



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag 2. juni 2022
Mødetidspunkt:	kl. 12.30 – 15.30
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord), alle – dog er mange kredsbestyrelsesmedlemmer deltagere on/off grundet andre møder m.v.
Afbud:	
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden , dagsordenen godkendt uden yderligere punkter
3. Kreds I Nord interne anliggende: 1. Seneste nyt fra husene: Horsens Tanja har været med i et godt lokalitetsudvalgsmøde , hvor Andreas Munch Hasselbom fra ADST deltog. På vej til brug i Horsens er 2 mutebokse til samtalebrug specielt i storrumskontorer, og ekstra vandbeholdere. God drøftelse af kendte problemer og håndtering heraf, bl.a. vedrørende træk, for meget varme, samt problemer med skimmel på et af toiletrummene. Seniorordning er søgt og bevilget til et af vores medlemmer.

Herning

Vi har sammen med Tina (TR) haft medlemsmøde med vurderingsstyrelsens DTS-medlemmer. Vi har drøftet deres arbejdssituation, deres løntillægs-situation, og afgang ctr. tilgang, samt forestående opgaver med udsendelse af vanskeligere vurderinger.

Ringkøbing

Her er der 2 mutebokse på prøve.

Vi er 399 medarbejdere i bygningerne, vi spiser i 3 holdskift

Hjørring

Vi har fået **nye nøglesnøre** og vi har fået indskærpet, at der ikke på adgangskort må være påskrevet synlige koder. Der er i øvrigt for alle **nye regler om adgangskoder på vej.**

Vi har et medlem, der har afluttet HD. Der er for vedkommende frit organisationsvalg imellem DTS og AC.

Aalborg

Der er i Motorstyrelsen sket **udmelding af forhandlede tillæg.** Dette har givet nogen uro og utilfredshed.

I Motorstyrelsen planlægger ledelsen, at der skal afvikles **overarbejde**, som kan foregå ad frivillighedens vej lørdage eller søndage. AC melder fra på dette tiltag.

I **Hirtshals** har en af vores Aalborg-medlemmer fået en ansøgt **seniorordning.**

Aarhus

Der har igen, igen været **indbrud på Lyseng Allé.** Der er stjålet såvel PC'ere som telefoner – af ringe gensalgsværdi. Det drøftes, hvorledes alarmsystemet kan opsættes bedre, samt hvorledes vi fremadrettet skal kunne komme ind i bygningerne med kort og koder.

Medlemsmøde er afholdt i maj i Aarhus. Spise med Rise.

Det var et godt arrangement og der var en god dialog.

Havnen

Vi forsøger **igangsat samarbejdet i TRIO**, nu der er kommet i alt 3 funktionsledere og 1 HK-tillidsrepræsentant.

Vi skal til at drøfte **tænkestilsprofiler, noget om hvilke farver vi tænker i og skal møde hinanden med.**

Struer

Rune har via dialogmøde i Persondata set, at omprioriteringsbidrag er genopstået, nu ikke 2 % men 3,8 %, Charlotte tager drøftelsen med i HB.

Viborg

Der vil af Britta/Charlotte i sensommeren blive indkaldt til ekstraordinært valgmøde i Viborg.

Randers

Også her spises der i 3-holdsskift p.g.a. manglende plads i kantinen.

Løntillæg 2022:

Gældsstyrelsen i Thisted vil i denne og næste uge til de enkelte medarbejdere udmelde resultat af afsluttede forhandlinger.

Vurderingsstyrelsen er kommet i vanskeligheder med at nå i hus, idet ledelsen ønsker dele af puljen hensat til senere brug. Allan og Jørn er nu ind over.

Store selskaber har som en del af Skattestyrelsen ikke opnået underskrift fra AC, idet der er uenighed om pulje til honorering af merarbejde for deres medlemmer.

Vi gav en opsummering inden for afsluttede forhandlinger, og snakkede om tilbagemeldingsform til DTS, Nina Nyboe.

Som vi har beskrevet fra seneste KB-møde, så er det et **problem, når vi i enheder har få medarbejdere, og ledelsen på forhånd har opdelt puljen ned til de enkelte enheder, idet dette giver for mange bindinger og manglende råderum.**

Nyt løntillægssystem – det har ikke indtil nu været funktionelt.

Det bør kunne håndtere adgang til en løbende opgørelse af, hvad vi har forbrugt/disponeret.

Generelt

Vi ønsker fokus på andet end produktionen, vi ønsker gennemsigtighed, således vi under forhandling kan se, hvorledes merarbejde er honoreret eller ej, Vi ønsker også, at der skal være mulighed for lønudvikling og honorering af såvel yngre som ældre medarbejdere, dette også uanset om disse har den ene eller anden titel. Vi håber, at der ved 1:1 – samtaler kan ske en forventningsafstemning funktionsleder og medarbejder imellem i forhold til mål, krav og ønsker.

Nyansatte har stor fokus på løntillæg og lønudvikling. Vægtning af den slags kontra det gode samarbejde og den gode arbejdsplads drøftede vi kort.

Nye DTS-medlemmer

Herning, her er der i juni 3 nye på vej med afsluttet Diplom i skat.

Aalborg og Aarhus har begge 1, og Ringkøbing har 2, der har afsluttet deres eksamen i Diplom i skat. Også Toldere på Havnen i Aarhus har fået et nyt medlem og der er 2 nye Diplomer på vej.

Seniorkomsammen

Vi drøftede, hvorledes vi kan få den økonomiske ramme til at slå til, samt det, at nogle ikke er bekendt med den helt klare udmelding fra Claus Henrik, ADST, om, at der gerne til seniorkomsammen må serveres drikkevarer med alkohol.

Kantineforhold

Der er kantiner, **der er omfattet af ISS**, og her er mange – især i Aarhus ikke længere tilfredse med udbuddet og mængden, vi efterlyser en brugerundersøgelse. En sådan forventes afholdt 1 gang om året, i øvrigt er der i Aarhus

også meget støj i kantinen. Der vil mange hente mad og indtage denne andre steder i bygningerne.

Der er andre kantiner, bl.a. den i Aalborg, hvor vi er brugere af kantinen hos KMD. Andre steder er der spiselokaler, hvor der f.eks. i Struer skal ske forbedring af indretningen. I Struer er der mange, der arbejder hjemme, og ud fra en behovsanalyse er der ikke p.t. brug for en kantine.

APV/MTU/LE

Charlotte vil hos HB få svar på, hvad der er besluttet hvor vedr. TR-indsigt i LE. Det er svært at medvirke til god opfølgning, hvis ikke vi har indsigt.

APV/MTU

Vi har ikke indsigt i svar pr. adresse, men kun pr. SU-område, som vi er med i. Svar om manglende samarbejde på tværs i Skatteforvaltningen, er ikke altid et udtryk for manglende vilje eller hjælpsomhed blandt kollegaer, men måske mere et udtryk for, at mange opgaver er fordelt efter projekter, og at der således ikke er mulighed for at påtage sig andre end de tildelte projekter.

Stress

Ingen skal sygemeldes med stress, da det kan være en langvarig proces at komme til hæfterne igen.

Store enheder

Vi drøftede fordele og ulemper ved udnævnelse af souschefer contra det at opdele enheder, der er blevet for store.

HAP

Én eller flere hjemmearbejdsdage administreres meget forskelligt i vores del af landet. Mange helt nye kollegaer arbejder meget forskudt af normal arbejdstid. Måske vil det for fællesskabet og samarbejdet være fint med en hovedregel om arbejde i fixtid (f.eks. 9-15).

4.

Dagsordenen for hovedbestyrelsesmødet den 7.-9. juni er følgende:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Tillægsforhandlinger 2022 – status og evaluering
4. Hybride arbejdspladser – på dagsordenen til HSU i SKFV den 2.6.2022
5. Kontrolpakken – status
Bliver der ansat 1.000 flere kontrolmedarbejdere, eller går nye stillinger til administrationen/stabsfunktioner?
6. MTU/APV/LE, herunder materiale vedrørende krænkende adfærd, dette må drøftes på enhedsniveau.
7. Kompetence, herunder status for PB og Diplom i skat
2 års arbejdskravet før ret til videre studie drøftes fortsat
8. Materiale vedr. håndtering af krænkende hændelser - status
9. Folkemødet 2022 – fokus på forbundets event
10. Orientering om Interesseforeningen/TJM-Forsikring, herunder ferieboligerne i Afdeling 7

	<p>Vi har tidligere foreslået køb af sommerhuse i evt. ved Saksild/ Odder eller Nord for Aarhus,</p> <ol style="list-style-type: none">11. Løntræk – afvikling eller hvad?12. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg13. Nyt fra sekretariatet, herunder orientering om en sag, hvor der er afsagt kendelse – og som vi har vundet – samt drøftelser og udarbejdelse af spørgsmål til mødet med TAT (gruppearbejde og plenum)14. Første behandling af forbundets regnskab for 202115. Økonomi i øvrigt <p>De til TR-udsendte oplæg til punkterne blev gennemgået og kommenteret.</p>
5.	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <ul style="list-style-type: none">• Intet at berette