

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 19. september 2022. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 12. september 2022

Tid: 09:00 – 12:00.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 19. september 2022.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Quaade og Jan H. Magnusson

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Adnan Feim
7. Susanne Brixum
8. Lene Høilund
9. Jette Quaade
10. Morten Dannemann
11. Jan Magnusson
12. Irene Koefoed Olsen
13. Jens Norlund Jensen
14. Ulla Kær Andersen
15. Henrik Michaelsen
16. Carsten Lagoni
17. Tina Charlotte Olsen
18. Linda Severinsen
19. Jette Thorsen
20. Søren Lind Nordestgaard
21. Marie Daugbjerg
22. Heidi Østerballe

Afbud:

Henrik Lüthje
Kim Andersen

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik bød God dag og velkommen.

Der er sendt kandidatlister rundt til brug for valg til ledige poster på repræsentantskabsmødet.

Der er sendt mail fra Jørn der har modtaget en mail fra Claus Henrik Larsen i forbindelse med seniorordninger. Det vil være op til den lokale ledelse at vurdere om der er brug for en seniorordning og hvilket omfang den skal have. Det lugter af at der kommer lempelser når der søges, og der ikke længere skal være tale om kritiske kompetencer.

2. Godkendelse af dagsorden.

Dagsorden blev godkendt.

	Der er ikke modtaget dagsorden og bilag til HB mødet endnu.
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	<p>Personalerådgivningen – med i Nyt fra DTS. Punkt på repræsentantskabsmødet, når der rundsendes referat fra repræsentantskabsmødet vil der være link til personalerådgivningen på sharepoint.</p> <p>Omsorgsdage til alle medarbejdere. Ny ordning – hvad kan og må vi? Der kommer meddelelse ud fra sekretariatet når de har fået gennemgået reglerne. Der skal dog være en særlig opmærksomhed på at det er uden løn.</p> <p>Uansøgt afsked – får forbundet altid besked? Tjenestemænd giver automatisk besked til sekretariatet da der er høringsberettigelse, dette er ikke tilfældet med overenskomstansatte da der ikke er høringsberettigelse.</p> <p>Har vi en nyere statistik over seniordage? Der kommer en statistik når den er lavet.</p> <p>Lønpolitik – kan vi ansætte nogen tidligt og dermed præge dem i en ung alder. Der vil her primært være tale om PB'ere eller fuldmægtige under uddannelse. Der har tidligere været forsøgt med fuldmægtige under uddannelse, men der var ikke ansøgere nok, der kan måske forsøges igen når der er etableret de næste skattecentre.</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. september 2022.	<p>Behandlet på ekstraordinært KB-møde fredag den 16. september 2022:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Personsag <p>Vi afventer mødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Status på periodeprojekt om nye lønsystemer i staten Jørn indsendt "gammelt notat" om udvikling i "realløn"/"inflation" Vores Hovedorganisation står for undersøgelsen og indsamler data mv. https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/nyt/NytHtml?cid=39932#:~:text=EU%2Dharmoniseret%20forbrugerprisindeks,forhold%20til%20juni. 5. Seniorordninger i Skatteforvaltningen Ordlyden i overenskomsten følges nu, hvorfor ordene "kritiske kompetencer" ryger ud. Vi må holde dem op på, at det ikke er en ny "spare runde" med hensyn til godkendelse af seniorordninger. 6. Repræsentantskabsmøde 25. – 26. oktober 2022 – status Henrik opfordrer alle til at komme med spørgsmål til Christina Severinsen, afdelingschef i departementet. 7. Lønpolitik – igangværende forhandlinger 8. Kontrolpakken – status – fastholdelse/rekruttering Vi spørger i HB om at vi til næste HSU-sktst.-møde beder om en opgørelse over nyansættelser til KE 1-3 (og 4), da der allerede er ansat nogle til Frederikshavn, som først skulle komme i 2023. 9. TAT/DTS – fusion – status

	<p>der vil givet en mundtlig status for, hvordan arbejdet er kommet i gang i de etablerede arbejdsgrupper – der er jo også lagt op til, at der vil skulle udarbejdes materiale til repræsentantskabsmødet, hvor fusionen også er punkt, og hvor vi jo har inviteret TAT med til mødet.</p> <p>10. Arbejdsmiljøudvalgets arbejde med APV/MTU Ingen forstod hvad Allans "planche" betyder. June mener at der mangler et bilag til forklaring af "farver og tal.</p> <p>11. Statens arbejdspladser – energikrise/DTS Arbejdsmiljø</p> <p>12. Nyt fra kompetence</p> <p>13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Desuden nyt fra NTO/Nordisk ToldOrganisation</p> <p>14. Nyt fra sekretariatet</p> <p>Økonomi – perioderegnskab pr. 0822 og Forenede Gruppeliv</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Punktet udgik, da det var teams-møde(r).
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Seniorordninger, der har åbenbart været en debat omkring antallet af dage. Tanken om færre dage er vi ikke tilhængere af.</p> <p>Fuldmægtige under uddannelse, kan vi arbejde på at forsøge igen når de nye skattecentre er åbnet og der skal ansættes efter kontrolpakken?</p> <p>Medarbejderudlæg er længe undervejs. Medarbejderne venter på pengene langt ud over de frister som der er givet i serviceboksen. Der gives ikke renter for den periode som udlægget går ud over den forventede behandlingstid. Det er ikke i orden at medarbejderne skal vente omkring en måned eller mere på deres udlæg.</p> <p>Vi bliver ofte spurgt omkring reglerne når vi er på internater / 12-12 møder. Hvordan skal vi tidsregistrere og er vi berettiget til TJFR nå vi kommer ud over normtid? Der er ikke den store usikkerhed omkring ulempetillægget, men er beordret overarbejde?</p>
8. Eventuelt.	
9. Afslutning, næste møde den 10. november 2022 i Høje-Taastrup/Engelholm	

Maribo/VURDST: Resultat af tillægsforhandlingerne er nu endeligt blevet offentliggjort, med begrundelser for tillæg, hvilket altid skaber undren og spørgsmål. Tillægget er udbetalt i september lønnen.

Den 7. – 8. september blev der afholdt styrelses dage i Aarhus For den samlede vurderingsstyrelse. Det var ca. 700 mennesker og man havde valgt at bruge alle byens escaperooms som samarbejdsøvelse. Det var generelt en god dag, men lang. Der er opfordring fra kredsen om at medarbejderne skal søge om diæter for at være afsted.

Der skal være seniorsammenkomst, men seniorforeningen deltager ikke. Det betyder at TR i huset skal sørge for alt, både indkøb og lukke folk ind i huset. Der er også her usikkerhed omkring hvornår pengene kommer til udbetaling.

Næstved: Der er startet 2 nye elever op i Næstved pr. 01.09.2022.

Vi har fået en udmelding om, at Borgere skal deles op fra 1 u/dir. Om råde til 2 u/dir. områder - Formue og Investering med Britt Rønne som u/dir. Og som skal ligge i Slagelse.

Der skal så ansættes en ny u/dir. til området Borgere, som vi kender det i dag. Indtil en ny u/dir. er ansat, vil Britt Rønne stadig varetage opgaven.

Herudover vil kvalitet- og Styrings medarbejderne forblive i Næstved og der skal også her ansættes en ny funktionsleder til Næstved og nuværende funktionsleder Anne Birkum flytter med til Slagelse, hvor der skal ansættes nye medarbejdere under Anne Birkum.

Vores enhed Dødsbo 9 vil også høre under Britt Rønnes område, men de skal forblive siddende i Næstved.

Flytningen af de 4 enheder fra Næstved til Slagelse gør, at der bliver mere plads i Næstved og funktionslederne har afholdt et møde om ønsker og forslag til en omflytning af enheder, der bliver tilbage i Næstved. Her er AMR ikke blevet involveret.

Det er aftalt med DTS næstformand Allan, at June dækker DTS Slagelse, indtil videre.

Jane Hegvald TR - er kommet tilbage, men starter ikke op på fuldtid endnu.

Der har været et medlem der har henvendt sig i forhold til tidshorisonten for at få udbetalt sine udlæg. Retningslinjerne siger 10 dage + 2, men der ses behandlingstider på op til 42 dage. Der ydes ikke rentegodtgørelse for den periode de er længere tid om at udbetale pengene.

Der skal være seniorsammenkomst, men seniorforeningen deltager ikke. Det betyder at TR i huset skal sørge for alt, både indkøb og lukke folk ind i huset. Der er også her usikkerhed omkring hvornår pengene kommer til udbetaling.

Der forsøges at få nogen af diplomfagene til Næstved for at der ikke skal rejses til København. Det skulle blive meldt ud at det er faldet på plads.

Der oprettes en ny enhed.

Der er mange der vælger at stoppe i øjeblikket, og der forventes ikke at der sker ansættelser. Der er udsigt til at der er flere opgaver der kan gå hen og blive nødlidende. Der er samtidig en øvelse i gang med at gennemgå begge huse, hvor der skal ses på om der kan spares kvadratmeter.

Køge: Der er pt. en igangværende planlægning af rokering/flytning af medarbejderpladser (på enhedsniveau) internt på adressen er Køge. Derudover har der også været foretaget optimeringer af bygningen, herunder indsættelse af vinduer som kan åbne op. (frisk luft).

Der skal udvides med kælderetagen da man ikke har nok plads i bygningen som det ser ud nu, i forhold til de ansættelser der kommer og de medarbejdere der er i forvejen.

Der har været afholdt 12-12 møde hvor der efterfølgende har været stillet spørgsmål omkring arbejdstidsregler og beordret overarbejde.

Der er store udfordringer med sikkerhedsgodkendelser, der er meget lang sagsbehandlingstid og det betyder at der er ansøgere der hopper fra stillingen fordi de ikke kan/tør/vil vente på om de godkendes.

Bornholm: 2 jubilarer på det seneste.

2 nyansættelser i "Omkostningsgodtgørelse"

Og i øvrigt fortsat fint samarbejde og opgavedeling Person / Borger imellem - også på tværs af geografi.

Borger har været på temadag på Christiansø.

Der har været en sagsbehandlingstid på 3 måneder på et udlæg for en medarbejder.

Roskilde: I Roskilde har gældsstyrelsen fået ny direktør. Det blev Anne-Sofie Jensen som kommer fra en stilling som direktør i Rigsarkivet, og er uddannet cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet. Anne-Sofie

Jensen, som har en fortid som vicedirektør i Styrelsen for Dataforsyning og Effektivisering samt Energistyrelsen, tiltræder 1. oktober.

Årets nye kontorelever er startet 1. september.

For at styrke samarbejdet imellem gældsstyrelsen og udviklingsstyrelsen nu hvor ICI programmet lukkes ned, etableres pr. 1. september en ny partnerskabsmodel. Modellen betyder at udviklingsstyrelsen har ansvaret for it-udvikling og gældsstyrelsen har forretningsansvaret for gældsinddrivelsen.

Det drøftes fra tid til anden, senest i TRIO-samarbejdet, hvorfor og hvem det gavner at offentliggøre årets lønforhandling.

Der er ledige stillinger i valgheden.

Et medlem har valgt at opsigte sin stilling.

Høje-Taastrup: Der er afholdt lokalitetsudvalgsmøde på Engelholm Allé. Lars Tjærby bl.a. skriver at Ombygningen af Engelholm Allé skrider planmæssigt frem, og det forventes, at ombygningen af etape 1 (bygning A, B og C) overdrages til os med henblik på indflytning omkring årsskiftet. Medarbejderne, der i dag sidder på Engelholm Allé, forbliver på adressen og suppleres med medarbejderne fra Særlig kontrol, Skattestyrelsen og Motorstyrelsen på Helgeshøj Allé.

Frem mod sommerferien arbejdes der på en plan for, hvordan enhederne skal placeres i huset frem mod afslutningen af ombygningen omkring årsskiftet 2023/24.

Se <https://skat.sharepoint.com/sites/skmnyh/SitePages/Moderniseringen-af-koncernens-rammer-er-stadig-i-fuld-gang.aspx.aspx>

Vi har haft et 50 års jubilæum den 1. september og 2 medlemmer er gået på pension siden sidst.

Som supplement til det tidligere udmeldte fra Høje Taastrup, kan jeg nævne, at det nu er meldt ud, at der bliver indført free seating på Engelholm Alle - for så vidt angår ADST. Det bakker vi sådan set op om, da det er svært at argumentere for andet, idet over halvdelen af pladserne står tomme pga. hjemmearbejde. Desuden er der gode erfaringer med free seating hos dem, der blev "ramt" af det, da vi skulle afgive et kontor til SKTST og derfor måtte rykke sammen.

Men.....vi (TR'ere i ADST på adr. samt AMR) var ikke blevet orienteret inden. Det har vi tænkt at nævne for ledelsen, da det ikke er ok, at vi ikke er klædt på til at svare på spørgsmål fra kollegerne.

Towers: Siden sidst har 3 medlemmer haft jubilæum. DTS siger stort tillykke.

Der har været afholdt sommerfest i Towers. Da vi ikke har et lokale, hvor vi alle kan sidde i, var konceptet, at man spiste rundt om på etagerne med dem, som man normalt sidder sammen med på den pågældende etage. Der er delte meninger om konceptet, som har været afprøvet en gang tidligere i Towers i forbindelse med en julefrokost. Der er nogle, som mener, det er et meget dårligt koncept, da det ikke samler huset på tværs..... Faktisk har konceptet været årsag til, at nogle har fravalgt sommerfesten. Andre synes, det har været hyggeligt. Men der er en bred opfattelse af, at konceptet ikke burde kaldes fest men blot spisning, netop fordi der hverken er fælles underholdning eller fælles fest.

Herudover har der været afholdt møde i lokaleudvalget i Towers. Her fik vi at vide, at man i Towers har valgt at slå personaleforeningen og HUS sammen. Jeg har opfordret personaleforeningen til at gøre mere opmærksom på dette, blandt andet ved at opdatere oplysningerne på HUS [hjemmesiden](#), så alle medarbejdere i Towers ved, der også er et HUS, og hvor man skal rette henvendelse, hvis man har forslag til arrangementer mm. Desuden blev der drøftet de tilbagevendende problemer med kulde rundt om i Towers. Referat af mødet kommer ud på et tidspunkt.

Kystvejen/TOLDST: Ja, det er jo ikke det vilde – Drypvís er der et par kollegaer som der afholder 25/40 års jubilæum i enhederne (3*25 + 1*40 – Samt 2 chefer som der har 40 års jubilæum).

En fra HK er blevet fyret, da hun fiklede med sine TiRe/LISY registreringer – Ændrede FERIE til ARBEJDE på "gamle" datoer – Bevidst.....

Man vil gå i gang med at undersøge "belægningsprocenten" i Århus (se vedlagte) – Det som man også har gjort i UFST – Nok fordi at "hovedet" er i vækst i Århus.....

1	Oversigt over fordelingen af ansatte i TOLD på Postnumre								
2									
3		2101 2019	0304 2019	2205 2019	2602 2020	2506 2020	1910 2021	0501 2022	2908 2022
19	8310 Tranbjerg	140	161	163	215	236	330	350	377

[SU seminar](#) den 12+13/9 (indhold vedlagt) + SU-Toldstyrelsen 28/10 + TRIO seminar 2/11 + Dialogmøde m/u TRIO 15/11 + NTO Teamsmøde 8/12 + SU-Toldstyrelsen 13/12 + Toldudvalgsmøde (når Jørn har fundet en dato/sted).

Allan, Ole og Kim har lige været i Finland/Helsinki til et Nordisk Told Organisationsmøde/NTO møde (Finland, Island, Sverige, Norge og Danmark) – Her forsøger man at finde nogle fællesnævner, hvor vi kan bruge hinanden som løftestang – Vi drøftede blandt andet løn niveauer for Toldere, Værnemidler & samarbejdsaftaler over grænserne (må peberspray bruges i andet land etc. – Nemt for os, vi har ikke nogen, kun løbesko og én kuglepen), udvikling i ansatte versus indplacering (faktisk det som vi har lavet en artikel om – Elevatorførere), Rusland/Ukraine krisen, deltagelse i UFE (andet EU organ), beskyttelse af medarbejdere (stalking etc.).

OHV / UFST / ADST: I UFST har vi haft 4 jubilæer den 1. august. Den ene af dem, har dog efterfølgende fået at vide fra ADST, at hun først har jubilæum 1. november alligevel 😊. Da vi ikke havde nået at give hende en gave, har Jens nu lade hende vælge imellem om hun vil have den nu, eller vente til 1. november.

Vi har skiftet navn på 3 af vores 6 forretningsområder. 4 af vores forretningsområder har, ud over det hovedområde, de dækker, også en afdeling, som er en tværgående søjle for hele UFST, det er disse tværgående søjler, som nu også fremgår af navnene på forretningsområderne [Nye navne på tre fagområder \(sharepoint.com\)](#)

Vi har også haft besøg af Skatteministeren sidste mandag den 29. august. Vores Underdirektør havde opfordret alle i vores afdeling til at møde op, da de var bange for at der ikke kom så mange. Men det blev gjort til skamme. Der var fuldt besat i den del af kantinen, hvor der var sat stole op til at lytte. [Skatteminister Jeppe Bruus besøger UFST \(sharepoint.com\)](#)

DEP: Der er intet nyt fra departementet.

SANST: Der er ikke nogen nyheder.

Frederikssund: Der har været meget stille i Hus Frederikssund i august måned.

Vi sluttede august af med at deltage i DHL-stafet i Fælledparken onsdag den 31.8.

Jeg har ikke helt overblik over hvor mange der deltog fra Frederikssund, men det var en del.

Det var første gang jeg selv var med til DHL, men bestem ikke sidste gang 😊

Fredensborg: Alle nye elever starter hos EV2

Et par Jubilæer og pensioneringer

TRIO møde afholdt 07.09.2022 - jeg giver en kort overflyvning af relevante emner på mandag Der har været TRIO møde med ledelsen. Et stort antal af funktionslederne mødte op. Der er bl.a. talt om en tour de chambre, så man kan høre om hvad der sker i den enkelte enheder.

Der er kommet opfordring til at DTS enten i et nyhedsbrev eller via links fra DTS hjemmesiden orientere om håndtering af chikane m.m. af medarbejderne.

AMR er begyndt en rundring omkring ergonomi (lysindfald, arbejdsstillinger m.m.). Dette initiativ, er der taget rigtig godt imod hos medarbejderne.

Kontorelevernes placering er som udgangspunkt efter aftale mellem funktionsledere og eleven. Der er nogen steder hvor det ses at de sidder op til 6 måneder i en enhed. Der bør være mulighed for at ændre på placeringen såfremt eleven ikke føler sig tilpas i enhed eller opgave. Der har tidligere været planer for hvor og hvad de skulle igennem i forvaltningen, der er usikkerhed omkring hvorvidt det stadig er tilfældet.

SKTST: Særlig Kontrol holder SU den 12. september.

Der opleves ansættelsesstop flere steder, der er bevillinger der er faldet bort og samtidig har man set at der er ansat på forkant. Det forventes dog at kontroletape 4 forsættes og at der ansættes efter denne plan.

Der er mulighed for at der kommer en udsendelsesrække omkring det gode arbejdsliv i Skatteforvaltningen. Der skal være en opmærksomhed på at der er en tavshedspligt når man deltager i sådanne udsendelser omkring enkeltsager.

Der er HSU-økonomi møde d. 13-9-2022.

Der har været SU møde i selskab.

Der har været debatteret omkring de varslede temperatursænkninger. Det kan give store udfordringer at sænke temperaturen til 19 grader og dette vil være koldt i lokalerne. Der afventes hvordan ledelsen vil håndtere denne sænkelse.

Der er debat omkring licenser til de forskellige systemer. Licenser er dyre og skal i udbud. Der skal vælge det billigste men det skal jo være identisk med det som vi har i forvejen.

GAELDST: Der er kommet ny direktør i Gældsstyrelsen.

Vi har fået navn på vores nye direktør fra 1. oktober, Anne-Sofie Jensen, der senest var direktør i Rigsarkivet.

Det er lykkedes at indgå flere seniorordninger, og det er glædeligt! Det lå jo noget tungt i GÆLDST hidtil.

Personaleomsætningen ligger på 13-14%. Det er dyrt og belastende, og vi taler om fastholdelse af både unge og ældre kolleger. Når vi taler om de unge/nyansatte taler vi kompetenceudvikling, Diplom i skat osv.

Der er et samarbejde i gang mellem SKTST og GÆLDST i forhold til opkrævning og inddrivelse, da SKTST-krav er problematiske i forhold til inddrivelse i PSRM. Rigsrevisionen har kritiseret os, og man arbejder hårdt på løsninger.

Og så er man ved at følge op på den indgåede gældsftale, så den kan komme ud og virke.

Der er exo SU-møde i dag, mandag, og personalemøde med hele styrelsen på mandag med fgDIR. Meget spændende!

VURDST:

UFST:

ADST: Der er genopslag af Udir, nu er det muligt at søge både i Herning og Høje Taastrup.

TOLDST:

MOTORST:

Min A-kasse: June indtræder i stedet for Frank, og derfor skal der findes en ny suppleant.

Skulle jeg lige bemærke, at der ikke er nyt fra Min A-kasse. Bestyrelsen mødes sidst i september.