

Referat fra bestyrelsesmøde i DTS-Chefkredsen den 30. juni 2022

Deltagere: Bjarne H Madsen, Ole Bjerne Sørensen, Dorrit Larsen, Kurt Callesen og Eva Sørensen

Nyt fra formanden

Siden seneste bestyrelsesmøde har der ikke været afholdt møde med ADST.

I forhold til løntillæg til lederne, så er fornemmelsen, at der er forskel på DTS lederløn og AC lederløn. Dette undersøges nærmere.

Formanden opfordrer dog til, at lederne - i forbindelse med lønforhandlingerne - sender mail til formanden med beskrivelse af, hvorfor man mener, at man skal have et tillæg.

Regnskab

Regnskabet ser fint ud.

Bestyrelsen konstaterede, at midlerne var til stede.

APV, MTU og LE

Drøftelse af besvarelser om lederne (LE) og APV/MTU besvaret på lederniveau. Generelt set er der en fin balance hele vejen rundt.

MEN:

Det er vigtigt, at der snakkes om definitionen af stress rundt i enhederne.

Stress scorer højt mange steder.

Det skal ses sammen med de 2 øvrige spørgsmål.

- Der er en passende balance mellem opgaver og tiden til rådighed
- Jeg oplever sjældent arbejdsrelateret travlhed der gør mig utilpas

Særligt ADST OG UFST bør kigge på området

Mobning og chikane. Vi har en nultolerance i Koncernen. Derfor kan gennemsnit (%) ikke bruges, men i stedet de enkelte antal. Chefkredsen opfordrer alle medarbejdere (inkl. ledere) om at drøfte det i kontorerne. Det er vigtigt at medarbejdere og ledere, som føler sig mobbet/chikaneret/krænket får talt herom - ikke nødvendigvis på et gruppemøde - men som minimum til en leder (ikke nødvendigvis egen leder), en AMR eller tillidsrepræsentant.

Det vigtigste er, at der bliver taget hånd om de enkelte situationer.

At nogle svarer, at problemet IKKE er løst, kræver også refleksion, og en opfordring til at drøfte det i koncernen, således vi bliver gode til at håndtere sådanne sager.

Uagtet svarene ikke direkte viser det, opleves der mere silo og mindre sammenhængskraft i SKTFV. Der er visse steder mindre godt samarbejde mellem enheder i samme styrelse.

Bordet rundt

Dorrit

Skatteministeren interesserer sig meget for Sort Økonomi og Social Dumping.

Høje Taastrup har i den seneste tid haft 2 evakueringer – 1 rigtig og 1 øvelse.

Den rigtige evakuering gik rigtig godt – der var mistanke om et gasudslip, men det kunne efterfølgende ikke konstateres.

Øvelsen gik mindre godt – men den bruges til læring.

Kurt

Der er utilfredshed med, at løntillæg til medarbejderne trækker ud til september.

Der er bekymring i forhold til at mange HAP'er. Der er rigtig mange tomme pladser rundt omkring i bygningen, og det kan være med til at ødelægge det for mange og dermed medføre flexible seating på sigt.

Kurt oplever, at økonomien i forhold lønninger bliver beskåret i 2023.

Ole

Rekruttering i Person er sat på pause.

Han oplever, at det kan være svært at få afsat en opgave, idet oplevelsen er, at ingen vil tage ansvar.

Eva

Det nye gældsudspil er nu på plads, og der skal i efteråret tages stilling til, hvilke tiltag der skal gøres for at leve op til udspillet. Mange rundt omkring i Gældsstyrelsen vil blive involveret i dette arbejde.

Gældsstyrelsen afventer afklaring af, hvem der bliver den nye styrelsesdirektør – ansøgningsfristen er udløbet.

Derudover skal der også udpeges en ny underdirektør til GTR.

Der kommer nyt stillingsopslag til Pengestrømsområdet – forventet opslået den 15. juli 2022.

Bjarne

Det er svært at være leder i UFST på områder, som er driftsspræget, idet ledelsesinteressen er koncentreret om de helt store projekter.

UFST har haft et gå-hjem-arrangement om stress med konsulent Imran Rashid.

Eventuelt

Efterårets medlemsmøder:

Tirsdag den 20. september 2022 i Horsens

Tirsdag den 27. september 2022 i Høje Taastrup

Start kl. 15.00

Invitationer udsendes efter sommerferien, men sæt allerede nu X i kalenderen.

Ref.: Eva Sørensen