

Returadresse: Skatteforvaltningen, Nykøbingvej 76, 4990 Sakskøbing

Formand Bjarne H Madsen, DTS, Chefkredsen
Chefkredsens bestyrelse

Told 16

Københavns Lufthavn, Kystvejen 16
2770 Kastrup

Telefon 72 22 12 12
Skat.dk

1. april 2022

Referat fra Chefkredsens medlemsmøde med efterfølgende generalforsamling den 1. april 2022

Afholdt på
Hotel Kongebrogården,
Kongebrovej 63, 5500 Middelfart
med start kl. 15:30

Chefkredsens formand Bjarne Madsen (BM) indledte kl. 13:05 med at byde de tilstedeværende velkommen og fortalte, at man i år havde valgt at indlede med de aktuelle emner rekruttering, fastholdelse og karriereveje, hvorefter Chefkredsens næstformand Lars C. Jensen (LCJ) tilkendegav, at emnerne i år skulle behandles i form af erfaringsudveksling mellem de tilstedeværende og med indlæg fra DTS's næstformand Allan Christensen (AC), chefkonsulent i DTS Anette Albrechtsen (AA) og Susanne Lisby (SL), HR-Udvikling, ADST.

SL henledte indledningsvis opmærksomheden på, at HR-Udvikling arbejdede med at styrke fagligheden i SKAT, herunder udvikle løsninger til understøttelse heraf og henviste til mulighederne for lederudviklingstilbud, coaching og konsulentbistand.

AC og AA var rundt om faglighed i relation til uddannelse – Intern eller målrettet til SKAT kontra ekstern, der ikke var direkte målrettet til SKAT – dette skisma giver anledning til bekymring for fagligheden. Desuden synes der at være et misforhold mellem de interne ressourcer, der kan oplære, og de ressourcer, der skal oplæres.

AC gav udtryk for, at den (DTS-)ledelse, der skal bringe fagligheden op i skatteforvaltningen, bliver mindre og mindre, hvilket var et voksende problem. En af løsningserne på problemet var efter AC's opfattelse at rekruttere fra bachelor (skat) eller fra Diplom i Skat. Disse to uddannelser burde "åbne alle døre" i alle styrelserne i skatteforvaltningen.

AA gennemgik indholdet i professionsbachelor-uddannelsen (skat) og mente, at denne uddannelse bør nævnes i alle stillingsopslag i skatteforvaltningen. AA mindede om, at der er et gældende cirkulære om kompetenceudvikling (både for nuværende og fremtidige arbejdsliv) og klargjorde, at der var en pligt for skatteforvaltningen til at efterleve det. Udover bachelor og Diplom i Skat henviste AA også til Master i Skat, hvor sidstnævnte nu overgår fra Århus Universitet til CBS, Frederiksberg.

LCJ takkede for indlæggene og gav derefter debatten fri. I plenum var der herefter erfaringsudveksling, spørgsmål og svar om kompetenceniveauer mm.

Sluttelig opsummerede LCJ, at uddannelsesmæssigt var det nok en god ide i dagligdagen at gøre reklame for de forskellige uddannelsesmuligheder med tilhørende karrierevej. Når det drejer sig om rekruttering, skal der tænkes fastholdelse; man skal være klar over vilkår, og hvordan skuffede forventninger skal håndteres.

LCJ takkede for alle bidrag til debatten.

BM tilkendegav, at debatten havde været et udtryk for godt sammenhold.

Herefter gav BM ordet videre til DTS's formand Jørn Rise (JR), der takkede for invitationen.

JR fortalte på vanlig humoristisk vis om forskellige emner i SU-regi, som DTS arbejder med.

Bedre on-boarding af nye ledere; hvor kommer de nye ledere egentlig fra?

Topledere bør sørge for udviklingsmuligheder for de ansatte i organisationen; der kommer en temadebat, og Chefkredsen m.fl. må hjælpe DTS med at være "påklædt" til en sådan.

Der er stor udskiftning af topdirektører i skatteforvaltningen; er det en svaghed eller et vilkår? Hvorfor er der nogen, der rejser, medens det ikke gælder alle? Og hvad med departementschefen?

Hvad med en evaluering af organisationen (7 styrelser)? Det er en kendsgerning, at alle stabene vokser og er vokset kolossalt. Kan organisationen (overhovedet) fungere på tværs?

Hvordan går det egentlig på "systemfronten"?

Af øvrige emner, som DTS arbejder med, nævntes følgende:

Udsagnet om, at en kontrolmedarbejder ”tjener sig selv hjem”, synes nu at have politisk anerkendelse, ligesom det indgår i Finansministeriets overvejelser.

Funktionsleder/kontorchef er nøglen til faglighed i organisationen; hvad med personalepolitikken?: Embedsmandsrollen på den ene side og god ledelse/stærke faglige miljøer på den anden?

Ministeren fremsætter i øvrigt lovforslag om kompetenceudvikling i skatteforvaltningen.

Hvordan får vi en stærk organisation? Der er stor omsætningshastighed af personalet, nu 6-7 procent mod tidligere 2.8. Årsagen er bl.a. AC'ere, der får ansættelse som specialkonsulenter i skatteforvaltningen for derved at kunne avancere videre til chefkonsulent andet steds.

Det ses at være en hurdle mht. aflønning, når nyansatte får højere løn end de gamle. Der skal være opmærksomhed på de medarbejdere, der forestår oplæring af nye kolleger (de såkaldte ”elevatorførere”). Disse skal også have faglig opdatering, ligesom den øvrige arbejdsmængde skal tilpasses oplæringsopgaven.

Det ses, at arbejdsmarkedet bliver anderledes. Løn vil i højere grad blive aftalt ved individuelle kontrakter.

Det går ikke lønningsmæssigt så godt for funktionslederne sammenlignet med deres medarbejdere; Ny Løn er bedre end de generelle lønstigninger.

De tvungne feriedage ved juletid bør gives tilbage som fridage. Departementschefen kan frit gøre det iht. gældende cirkulære.

Indlægget blev takket med akklamation.

Så åbnede BM generalforsamlingen kl.15:30.

1: Valg af ordstyrer og mødesekretær

BM indstillede, at Lone Byg (LB), Skatteankestyrelsen, Odense blev valgt til ordstyrer og Michael Christiansen, Toldstyrelsen, København til mødesekretær. Begge blev valgt med akklamation.

LB overtog herefter ledelsen af generalforsamlingen.

Hun konstaterede, at generalforsamlingen var indvarslet til afholdelse i april måned 2022 via indkaldelse i Dansk Told & Skat nr. 4/2021 (16.december 2021) og konkluderede derfor, at generalforsamlingen var lovlig indvarslet, og at dagsordenen i øvrigt var i overensstemmelse med Chefkredsens vedtægter.

2: Beretning

[Beskrivelse]

LB gav herefter ordet til BM, der aflagde beretning.

LB takkede for beretningen, der blev modtaget med akklamation.

LB oplyste, at generalforsamlingen nu ville blive suspenderet, og hun opfordrede deltagerne til at debattere emner i beretningen, når generalforsamlingen blev genoptaget.

Herefter blev generalforsamlingen suspenderet i 10 minutter.

Kl. 16.12 blev generalforsamlingen genoptaget af LB.

Herefter tillod LB, at der blev stillet spørgsmål og debatteret i plenum.

Blandt de berørte punkter var hybridledelse, udfordringerne med at rekruttere, hjemmearbejdsdage (ingen standardløsninger), 4-årige finansaftaler, APV/LE's placering på året i forhold til PULS.

Herefter blev beretningen enstemmigt og med akklamation godkendt.

3: Regnskab

Så overlod LB ordet til Dorrit Larsen (DL), der kort gennemgik regnskabet for 2021.

Regnskabet udviser et overskud på 27.807 kr. (mod et budgetteret overskud på 4.000 kr.) og en egenkapital på 470.527 kr.

Regnskabet er underskrevet af de valgte revisorer.

LB forespurgte, om der var bemærkninger til regnskabet, men det var der ikke, og regnskabet blev med akklamation godkendt.

4: Forslag

LB oplyste, der ikke var indkommet forslag.

5: Budget

LB gav ordet til DL, der fremlagde et budget for 2022 udvisende et underskud på 30.500 kr. og et uændret kontingent.

Herefter blev budgettet med akklamation godkendt.

6: Valg af formand

LB overlod ordet til LCJ, der på bestyrelsens vegne indstillede BM til formandsposten.

LCJ fandt, at BM som formand for Chefkredsen i den forgangne periode havde opnået endnu større erfaring og havde arbejdet til stor gavn for Chefkredens medlemmer.

BM blev herefter med akklamation (gen)valgt som Chefkredsens formand.

7: Valg af bestyrelsen og suppleanter

LB præsenterede de opstillede kandidater: (Bestyrelsesmedlem + suppleant)

3 fra funktionslederne

Dorrit Larsen, Skattestyrelsen, Høje-Taastrup

Eva Sørensen, Gældsstyrelsen, Ringkøbing

Ole Bjerne Sørensen, Skattestyrelsen, Struer

1 fra øvrige

Kurt Callesen, Skattestyrelsen, Ribe

Suppleant for funktionsledere

Niels Fischer, Skattestyrelsen, Høje-Taastrup

Suppleant for øvrige

Ole West, Vurderingsstyrelsen, Maribo

LB spurgte, om der var andre kandidater; det var der ikke, og de foreslåede blev herefter med akklamation valgt.

8: Valg af to revisorer og 1 suppleant

LB fremlagde bestyrelsens indstilling af Poul Tackmann, Toldstyrelsen, Middelfart og Dorthe Hansen, Skattestyrelsen, Frederikssund som revisorer og Merete Wadt Jurock, Skattestyrelsen, Høje-Taastrup som suppleant.

LB spurgte, om der var andre kandidater; det var der ikke, og de foreslåede blev herefter med akklamation valgt.

Afslutning

Herefter erklærede LB generalforsamlingen for afsluttet.

BM takkede forsamlingen for genvalget og rettede en tak til ordstyreren og mødese-kretæren.

BM rettede ligeledes en tak til bestyrelsen.

Han takkede forsamlingen for et godt møde og oplyste, at næste års generalforsamling er planlagt til at finde sted den 21. april 2023.

Til sidst oplyste han, at der var planlagt to medlemsmøder i 2022:

Medlemsmøde Vest afholdes i Horsens den 20. september 2022

Medlemsmøde Øst afholdes i Høje-Taastrup den 27. september 2022.

Lone Byg/ordstyrer

Michael Christiansen/mødeseekretær