



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Fredag den 16. september 2022
Mødetidspunkt:	kl. 11.00 – 13.30 – inkl. frokost
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Poul
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst Charlotte bød alle velkomne
2. Godkendelse af dagsorden Godkendt uden yderligere punkter
3. Kreds I Nord interne anliggende: 1. Bemærkninger/tilføjelser til det fremsendte "Seneste nyt fra Husene" <ul style="list-style-type: none">• Nyt fra Kreds I til HB – opsamling efter pkt. 4<ul style="list-style-type: none">- hvor finder vi i kredsen vores økonomi-oversigt- seniorordninger, hvordan gør vi reklame på intranet eller over for medlemmer

Seneste nyt fra husene:

Skive

Huset er fyldt op. Vi har ingen problemer med kantinen (da vi ikke har nogen). Hen over forår/sommer har vi fået nogle flere P-pladser. Der er blevet arbejdet på at få ventilationen i orden. Om det er lykkedes må tiden vise.

Nyt fra Erhverv

Det er aftalt at Susanne Thuesen deltager i dialogmøder i EV II sammen med Rene Winzor, i stedet for Britta Kirkeby.

Britta Kirkeby har deltaget i Afgifters dag, hvor emnet var: hvad gør vi for at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Medarbejdersiden i SU Erhverv var inviteret med til første dagen af lederseminar, hvor emnet var Generationsledelse

Aarhus – havnen

Her arbejder vi også med Organisatorisk Review og generationsledelses kultur, idet der er stor forskel på de helt unge, der lige er startet på arbejdsmarkedet og de lidt ældre i gårde.

Aarhus

Vi fik sent besked om, at der skulle foretages optælling af vores plads-forbrug. Vi undrer os over, at der allerede nu efter en ombygning til 120 mio skal foretages en form for evaluering – selvom ombygningen ikke er afsluttet. Det kan nærmere beskrives således;

På lokationerne Lyseng Alle og Slet Parkvej har vi været igennem undersøgelse af tilstedeværelse mv.

Har vi de pladser, mødelokaler og faciliteter, der er brug for, på Skatteforvaltningens adresser i Aarhus, og hvordan bruger vi dem? Det spørgsmål skal en såkaldt aktivitetsundersøgelse, som gennemføres på Toldstyrelsens og Skattestyrelsens adresser på Slet Parkvej og Lyseng Allé i Aarhus, være med til at besvare.

I lyset af erfaringerne efter Corona, hvor mange styrelser har eksperimenteret med flexible seating, hjemmearbejde og nye arbejdsformer, gennemfører Administrations- og Servicestyrelsen (ADST) en aktivitetsundersøgelse på nogle af Skatteforvaltningens adresser. I Toldstyrelsen og Skattestyrelsen indgår Slet Parkvej og Lyseng Allé i analysen. En tilsvarende undersøgelse er allerede gennemført i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen i deres bygninger på Osvold Helmuhs Vej.

Undersøgelsen har til formål at indsamle og analysere data om aktiviteten på adresserne samt at se på, hvordan de nuværende rammer anvendes. Resultaterne af undersøgelserne skal bruges til dialog med styrelserne om brug og indretning af bygninger og faciliteter, så de understøtter opgaveløsningen og den hybride arbejdsform, samt til at sikre optimal anvendelse af Skatteforvaltningens kvadratmeter. Undersøgelsen indgår også i overvejelserne omkring den fremtidige placering af Toldstyrelsens hovedkontor.

Aktivitetsundersøgelsen foregår i to trin.

Trin 1 er observation og registrering, som gennemføres i perioden 8. september – 14. september (begge dage inkl.). Her vil medarbejdere fra firmaet Reloc gå rundt i husene - fire gange om dagen - to gange før og to gange efter frokost. Reloc-medarbejderne registrerer, i hvor høj grad adressernes forskellige faciliteter bliver brugt, herunder arbejdspladser, projektrum, mødelokaler, flexrum osv. Det er alene skrivebordsbrug, som registreres - fx er pladsen i brug/optaget - og ikke medarbejderens tilstedeværelse/aktivitet.

Trin 2 er gennemførelse af fokusgruppeinterview. Interviewene har til formål at uddybe undersøgelsens resultater og bidrage til forståelsen af anvendelsen af huset og dets faciliteter. Et antal medarbejdere og ledere vil blive valgt til at deltage. De får nærmere information om, hvordan interviewet foregår, og hvad deres roller er.

Relocs medarbejdere vil være let genkendelige på deres blå t-shirt med hvidt logo.

Desuden har vi endelig fået etableret vores "kaffebar" med alskens lækre kaffespecialiteter.

Vi regner med ca. 1. januar som indflytningsdag i H-fløjen på Lyseng Alle, der nu er ombygget til storrumskontorer og næsten klar til modtagelse af medarbejderne fra Slet Parkvej.

Viborg

Vi får besøg af Jørn og Allan til medlemsmøde den 5. oktober 2022.

Der er holdt velkomstsamtaler med de medlemmer, som har ønsket det. – Mange gode dialoger

.

Randers

Huset er fyldt godt op – trængsel i kantine. Vi går i hold og dem der er på det seneste hold, kl. 12.30 overvejer at indføre formiddags-snacks....

Parkering – en mangelvare

Cykelparkering – trængsel

Horsens

Horsens har udfordringer med ventilationsanlægget, problemerne er at det trækker på nogle medarbejdere og genererer tør hoste i en hel enhed, grundet for tør luft. Alle TR er derfor inviteret med i en lokalitetsgruppe, hvor vi tager problemstillinger i huset op og bringer dem videre.

Herning

Der har været lidt organisationsændringer i Vurderingsstyrelsen: Tilpasning af driftsorganisationen (sharepoint.com). TR er først sent orienteret herom.

Ny TR for ADST kommer til medlemsmøde på tirsdag i Herning.

For alle lokationer:

Seniorsammenkomst den 5. oktober 2022

4.

HB- Dagsorden

Udkast til dagsorden som følger:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Personsag
4. **Status på periodeprojekt om nye lønsystemer i staten** Det bemærkes, at der til mange i organisationen over en 4-5 måneder vil blive udsendt forespørgsler via Epinion, idet der for at kunne opgøre en status, skal etableres et fælles videns- og erfaringsgrundlag om løndannelsen lokalt. Dette blev aftalt ved OK 21.
Der henvises i det hele til det forud for mødet udsendte til TR-kredsen
5. **Seniorordninger i Skatteforvaltningen**
Vi håber fortsat på en opblødning af brug af seniorordninger i Skatteforvaltningen i overensstemmelse med det i OK 21 aftalte
Vi efterspørger fortsat en reel opgørelse over antal mulige seniorordninger ctr. antal indgåede ordninger pr. direktørområde/styrelse.

DTS'ere, der er 62 år eller som fylder 62 år i år har for kort tid siden fået mail-oplysning om, at der inden 1. oktober skal træffes valg for de mulige 0,8 % af løn. Der kan vælges mellem

- Udbetaling i 2023 januarløn
- Konvertering til 2 dages frihed til afvikling fra den 1.jan. 2021
- Konvertering til ekstraordinært pensionsbidrag, der indbetales i januar 2023
- Eller en kombination af ovenstående

Vi gør opmærksom på, at det altid er en individuel vurdering, idet beskatning og pensionsfradrag kan være forskellige. Det blev foreslået, at DTS evt. laver regneeksempler.

6. Repræsentantskabsmøde 25. – 26. oktober 2022 – status

Vi er alle inviteret til at fremkomme med eventuelle emner til brug for Christina Severinsen, HR og Governance's besøg på repræsentantskabsmødet.

7. Lønpolitik – igangværende forhandlinger

Vi bakker op om de forestående drøftelser/forhandlinger om opdatering af det beskrevne.

8. Kontrolpakken – status – fastholdelse/rekruttering

Vi afventer resultatet af Finanslovens behandling og håber, at der kan laves en god 4-årig aftale for Skatteforvaltningen.

Vi drøftede herunder bl.a. at der i stillingsopslag bør huskes professions bachelorer i skat.

9. TAT/DTS – fusion – status

Vi afventer nærmere, og kan evt. høre mere på vores repræsentantskabsmøde.

10. Arbejdsmiljøudvalgets arbejde med APV/MTU

Vi bakker op om notatet fra udvalget, specielt det formulerede om, at alle bør have fokus på stressforebyggelse, håndtering og forebyggelse af krænkende hændelser, samt fastholdelse af positive resultater.

I andre sammenhænge, hvor der kan være personrelaterede udfordringer i enheder, drøftede vi det vigtige af, at der med godt resultat kan inddrages konsulenter fra HR, eller bistand fra DTS/ DTS-TR eller arbejdsmiljørepræsentanter.

11. Statens arbejdspladser – energikrise/DTS Arbejdsmiljø

Vi drøftede det at der skal findes spareforslag, herunder at temperaturen fremadrettet vil blive 19 gr. På kontorer.

Af andre spareforslag:

- Sæt plastichætter på lysfølere, således der først tændes lys, når man går ind i lokalet, og ikke når man bevæger sig på nærliggende gangarealer
- Lad lys/PC og andet være slukket uden for kontortid
- Kunne man arbejde hjemme fredage og mandage, således week-end temperatursænkning kunne forlænges

Når vi som offentlig arbejdsplads skal gå forrest, bør vi sørge for varmere påklædning hver især.

I Ringkøbing har der været besøg af en konsulent, som gav gode ideer til:

Pausegymnastik, herunder elastikøvelser formiddag og eftermiddag for kontoransatte

	<p>Mulighed for under arbejdet ved skrivebordet</p> <ul style="list-style-type: none"> - at sidde og cykle på en "cykel – bende" – der står under skrivebord, - at cykle på en form for stående "cykelstol" ved skrivebordet - at stå på et stepbræt <p>samt huske at bevæge/ og røre sig ved enhver lejlighed.</p> <p>12. Nyt fra kompetence</p> <p>13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. Desuden nyt fra NTO/Nordisk Told Organisation</p> <p>14. Nyt fra sekretariatet</p> <p>15. Økonomi – perioderegnskab pr. 0822 og Forenede Gruppeliv</p>
<p>5.</p>	<p>Bordet rundt – herunder evt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intet ud over det allerede beskrevne