



Referat af ordinært Repræsentantskabsmøde DTS kreds III

mandag den 12. september 2022 klokken 11.00 i forbindelse med Kredsbestyrelsesmødet. Mødet afholdes på TEAMS.

Kredsbestyrelsen har stillet følgende dagsorden:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere

Dirigent blev Jan Magnusson.

Sekretær blev Jette Quaade

Stemmetæller blev Jan Erik Dahl

2. Bestyrelsens beretning

Henrik Møller gennemgik bestyrelsens beretning:

Hvad har vi så bedrevet siden sidste år. Ja, vi mødes jo jævnligt for derigennem at udveksle oplysninger og høre til hvordan det går på de andre tjenestesteder/styrelser.

Vi forsøger at mødes fysisk, men enkelte møder er også afholdt TEAMS.

Coronaens indtog i marts 2020 gjorde jo at alle blev hjemsendt. Igen i denne periode har vi været hjemsendt, men i starten af året blev status ændret til at covid ikke er en samfundskritiks sygdom mere og vi har derfor kunnet møde ind.

Det giver så en anderledes snak end da vi ikke måtte møde ind. Nu snakkes der om fremtidens arbejdsplads. Tidligere var det kolleger der gerne ville møde ind vi hørte mest fra – nu er det kolleger der gerne vil blive hjemme noget mere.

Vi har i DTS gennemført en medlemsundersøgelse og den viser at vi vil størst mulig selvbestemmelse med arbejdet i centrum. Nogen steder lykkes det og andre steder er meldingen at der ser den lokale chef gerne at man møder ind alle /de fleste/faste dage.

Det giver noget bøvl – specielt dem der har langt på landevejen eller dem der sidder i storrum.

Det diskuteres stadig og der kommer en lind strøm af artikler om hjemmearbejde og hybrid ledelse.

En ting er sikkert – det sidste ord er ikke sagt om denne sag.

På vores møder har vi i årets løb været igennem bl.a. følgende emner:

Tidsregistrering igen igen. Husk at skrive den konkrete tid.

Tillægsforhandlinger 2022. Der forhandles af de koordinerende TR'ere, men der hentes meget inspiration i bestyrelsen. Vi har de fleste steder fået i hvert fald det vi kunne forvente. Godt forhandlet.

Oprykninger og udnævnelser i forbindelse med tillægsforhandlingerne er for langt det meste en del af ledelsesretten, men vi påpeger hver gang et medlem har fået løn til en oprykning at det måske var en rigtig god ide – naturligvis først efter at have konsulteret medlemmet om de også synes det er en god ide.

Vi har i de senere år været begunstiget af at der er flere midler end under direktørerne Ole Kjær og Jesper Rønnow. Op til 1% af lønsummen til varige tillæg og tilsvarende op til 2% af lønsummen til engangstillæg. Der rumles med at der måske kommer færre midler ud for fremtiden. Vist noget med at efterslæbet er indhentet.

Mht. merarbejde er det en god ide at lave en aftale med sin leder i forhold til honorering, så man i tilfælde af manglende honorering har mulighed for at afvikle timerne inden årets udgang.

Merarbejde har nogen steder været forhandlet samtidig med tillæggene og det har givet lidt forvirring i forhandlingerne. Ledelsen har ikke kunne give svar på om der gives tillæg for arbejde eller merarbejde. DTS har en aftale om at der ikke sker forhandling af begge dele fra tillægsmidlerne.

Rengøring / frokost / ISS. Der er flere steder i forvaltningen hvor kantiner er blevet rigtig dårlige efter genåbningen. Kvaliteten er faldet voldsomt. Der er en oplevelse af, at der køres et fast koncept over hele landet.

Langsomt er kvaliteten steget – lidt krasbørstigt kan man sige at det kunne heller ikke gå den anden vej. ADST/BYGST er foreholdt hvorfor de ikke kommer på kontrolbesøg. Deres holdning er at hvis der ikke kommer klager, så er kvaliteten OK. Så hvis der er noget galt, så er det til tasterne. Samtidig har vi som TR'ere oplevet udfordringer med at bestille og især at få tilsendt en regning.

Lige nu er der vist ro på. Charlotte/Kreds I, Anita/Kreds II og undertegnede er blevet regningsgodkendere, så der kan bestilles via det godkendte system og med lidt held kommer regning rigtigt ind – og kan derefter godkendes af en af os tre og så endelig betales af sekretariatet. På maj-mødet er der meldt ind at der er store udfordringer med fastlåste koncepter i kantinen. Der er flere steder hvor det opleves at der ikke serveres mad nok til at medarbejderne kan blive mætte. Der er oprindeligt indgået aftale omkring buffen og på nuværende er der portionsanretning af den varme/lune ret og det ser ikke ud til at det bliver lavet om igen. Priserne stiger, men det gør kvaliteten ikke. Der er flere der fravælger at benytte kantinen.

Rengøring. Kvaliteten er for ringe og der er usikkerhed omkring hvor og hvornår, der gøres hvad rent. Kontrolleres tilsyneladende ikke af ADST/BYGST, men styres af klager.

Senior-ordninger. Efter mange og lange snakke mellem ADST og Jørn er der nu kommet en ny tekst i vejledningen, der ligner den fra OK. Det betyder at kritiske kompetencer er faldet ud, men om det medfører en anderledes behandling af ansøgerne må fremtiden vise. Vi håber det bedste.

Senior-dage i overenskomsten. Usikkerhed omkring de to seniordage, der er kommet i overenskomsten – skal de optjenes først. Ja, det mener ADST og finansministeriet. FH/DTS mener noget andet. Jeg kender ikke lige stedet for denne.

Senior-møder / 55+-møder har været efterspurgt. Der er i samarbejde med PFA holdt tre møder på TEAMS, som man så kunne tilmelde sig hvis man var i målgruppen. De blev desuden optaget og kunne derfor også ses efterfølgende. Jer har kun hørt positive tilbagemeldinger.

Fremvisning af **Coronapas**. Det var et stort diskussionsemne i oktober/november. Dem der ikke er/var vaccineret skulle hver uge fremvise negativ test/Coronapas, mens de øvrige slap med en enkelt visning – i hvert fald i min gruppe. Vi har ikke hørt de store skvulp, så mon ikke det er landet til alles tilfredshed. Ikke længe efter blev vi igen hjemsendt – denne gang heldigvis ikke så længe. Det ser ud til at Coronaen har sluppet sit tag i samfundet. Jeg håber ikke den kommer igen med fornyet kraft, men at den forbliver en slags influenza. Altså at vi kan komme og gå som vi plejer og gerne vil.

Kontroletape 3 er stadig i gang. Der åbnes nye skattecentre i Ringe og Slagelse. I Slagelse er der mest flyttet opgaver/afdelinger fra Næstved. Det har givet lidt udfordringer for kollegerne der. June er indtil der vælges en TR'er i Slagelse DTS-repræsentant der.

Kontrolpakken – status. Vi har et ønske om klarhed over ansættelser af de 1.000 medarbejdere. Hvor ansættes der til? Skal der reelt ansættes til HR eller kontrolenheder, og bliver der faktisk ansat 1.000 medarbejdere? Snuden er i sporet og der holdes øje med antallet. Senest har Kims månedlige udtræk fra BO vist at der hen over sommeren er blevet færre ansatte i Skattestyrelsen.

Styrket faglighed. Det hold der skulle have været ansat direkte til at skulle gennemgå Diplom i skat blev desværre ikke til noget grundet manglende ansøgere. Rygters Bureau vil vide at der var 11 ansøgere, men at der skulle bruges mindst 20. Måske der prøves igen.

Anvendelse af tjenestebil/beskatning af fri bil. ADST har tænkt tanker omkring dette, i de tilfælde hvor man har booket en tjenestebil og derefter kører på samme strækning som man kører privat, så skal man beskattes af fri bil. Der er usikkerhed omkring hvilken lovgivning ADST læner sig op ad. ADST genovervejede og trak så deres holdning om beskatning af fri bil.

APV/MTU/LE. Ledelsen er oven ud tilfreds og har svært ved at få hænderne ned. Samlet er der da også tale om rigtig fine resultater. Men derfor kan der godt være udsving, der skal kigges på. Undersøgelsen har så vidt jeg ved været på SU langt de fleste steder, så der snakkes om evt. problemer.

Professionsbachelor. Det første hold er færdigt og langt de fleste er nu ansat i Skatteforvaltningen. Det er meget glædeligt, men der skal stadig arbejdes på at få så mange som muligt ind i folden.

Der er usikkerhed omkring hvordan vurderingen foretages for indplacering lønmæssigt. Der er som udgangspunkt tale om en individuel vurdering, hvor tidligere ansættelse (studentermedhjælp) i nogle tilfælde tælles med.

Konflikten Rusland/Ukraine. Løbende implementering (Profiler/Toldsystemet) af restriktioner, ud fra EU lovgivning påvirker Tolden. I Skattestyrelsen har vi udlånt knap 25 medarbejdere fra 1. juni til 1. september til at hjælpe Udlændingestyrelsen med opholdstilladelser. Der var også snak om en afdeling i Gældsstyrelsen, men det blev vist ved snakken.

Løntræk – afvikling eller hvad? Der lægges fra finansministeriet op til at vi ikke kan bruge løntræk mere til at betale kontingent til DTS eller til forsikringer. Det er lettere uforståeligt at man ikke kan lave løntræk i det nye system.

FH har forsøgt at få italesat dette spørgsmål. Jeg/vi har ikke slutningen på dette.

Personalerådgivningen er der mange kolleger, der ikke kender til. Henvendelser kan ske om både private eller arbejdsrelaterede ting. Bare det at have ondt i livet giver mulighed for at du kan

kontakte Personalerådgivningen. Info om Personalerådgivningen kan findes på Sharepoint - [Personalerådgivning i Skatteministeriet \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

I marts var vi til **TR-konference** – af alle steder i Herning. Herning var valgt for at vi kunne få besøg af Claus Henrik Larsen, som residerer i Herning. Han var forhindret og sendte en UDIR, som så også var forhindret. Vi endte med en FUNK.leder, som svarede det bedste hun kunne. Men alligevel..... Ikke som at høre det fra Direktøren.

Det store DTS holdt **repræsentantskabsmøde** i oktober 2021 på Hotel Munkebjerg i Vejle. Der var fuldt fremmøde. En god og rar oplevelse midt i en Corona-tid.

Lidt navlepilleri. Vi har i år sagt farvel til Vibeke, men til gengæld goddag til Adnan. Tak for indsatsen, Vibeke og gevaldigt velkommen til Adnan. Vi har også sagt farvel til Frank Thor i Roskilde. Her er der så ikke valgt en ny TR'er, men Roskilde har valgt at gå en ned i antal. Tak til Frank for mange års indsats for DTS-medlemmerne. Ligeledes har Jens formået at få valgt en TR'er i ADST. Langt forløb for at vi har valgt Irene Kofoed Olsen. Stort tillykke med valget.

På de fleste tjenestesteder er der holdt fysiske møder / møder på TEAMS med Jørn og/eller Allan. Medlemmer er glade for at se girafferne og Jørn og Allan er glade for den direkte kontakt med medlemmerne. Bliv endelig ved.

Det var ordene fra bestyrelsen / mig. Jeg vil overlade beretningen til forsamlingen velvillige behandling.

Beretningen blev efterfølgende overladt til repræsentantskabets debat.

Adnan bed mærke i emnet omkring ansættelse, medlemmerne bemærker at der sker tilførsel af flere medarbejdere, der ses en styrkelse af det administrative/HR og ikke så meget til kontroldelen.

Henrik Møller svarede at der ses på hvilke dele af styrelserne der ansættes til, for at sikre at der også ansættes ude i driften. Adnan svarer at det opleves at der kommer en meget længere vej fra bunden til toppen når der skal svares på spørgsmål.

Lisbeth Abildgaard Jensen spørger til tillægsforhandlingerne, hvad det egentlig er der har trukket ud. Claus Rossing oplyser at der fra starten ikke har været enighed omkring forhandlingerne, og derfor har Forbundets sekretariat været inde over forhandlingerne. Der er håb om at der har været en læring i denne forhandling, så det kommer til at glide mere smidigt fremadrettet.

Der var ikke flere bemærkninger til beretningen, og denne blev vedtaget enstemmigt.

3. Indkomne forslag

Der er ikke kommet nogen forslag.

4. Valg af formand og næstformand blandt valgte tillidsrepræsentanter i valghederne under kredsen. Valgene sker for en treårig periode, og i de år, hvor forbundet afholder ordinær kongres. Altså ikke i år.

5. Eventuelt

Der var ikke noget til eventuelt.

Jan Magnusson takkede medlemmerne der deltog i repræsentantskabsmødet.

Jan Magnusson oplyste at der kunne med fordel have været sendt beretningen rundt i hovedpunkter. Dette kan overvejes til næste år.

Henrik afsluttede med at takke for god ro og orden.