

Hovedbestyrelsesreferat

11. oktober 2022

HB-referat nr. 9/2022

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 19. september 2022, kl. 10.00 – 16.00, i Codanhus, Gl. Kongevej 60, 11., Frederiksberg C

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Personsag
4. Status på periodeprojekt om nye lønsystemer i staten
5. Seniorordninger i Skatteforvaltningen
6. Repræsentantskabsmøde 25.-26. oktober 2022
7. Lønpolitik – igangværende forhandlinger
8. Kontrolpakken
9. TAT/DTS-fusion
10. Arbejds miljøudvalgets arbejde med APV/MTU
11. Statens arbejdspladser – energikrise
12. Nyt fra kompetence
13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
14. Nyt fra sekretariatet
15. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Chefkonsulent, advokat
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Marianne Nielsen, Seniorkredsen, samt fra chefkonsulenterne Jan Nørner og Nina Nyboe.

Jørn Rise foreslog, at hovedbestyrelsesmødet den 14. november ændres fra det planlagte møde på teams til et fysisk møde, hvilket hovedbestyrelsen tilsluttede sig.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 15. august 2022.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutninger truffet ved skriftlig behandling i hovedbestyrelsen siden mødet i august:

Bemyndigelse til at afholde udgifter på indtil 100.000 kr. til projekt til udvikling af ferieboligen i Løkken – herunder evt. salg af ejendommen i Løkken til Interesseforeningens Afdeling 7.

Konstituering pr. 1. september 2022 af Martin Illum Rodam som formand for TR-Forum Vurdering samt koordinerende tillidsrepræsentant for Udvikling, Stab, Driftscenter 2 og Driftscenter 3, Ejendomsbeskatning samt Ejendomsvurdering.

3. Personsag

Jørn Rise orienterede om, at chefkonsulent Jan Nørner ikke vender tilbage til jobbet i sekretariatet fra sin sygemelding.

Hovedbestyrelsen drøftede situationen uden deltagelse af sekretariatets medarbejdere. Der refereres ikke fra punktet.

4. Status på periodeprojekt om nye lønsystemer i staten

Jørn Rise orienterede om drøftelserne i CO10's bestyrelse om nye lønsystemer i staten. Det synes umiddelbart vanskeligt at samle konsensus om ønsker til et nyt lønsystem i kredsen af CO10-organisationer, hvor der bl.a. ikke er opbakning til forbundets forslag om at erstatte reguleringsordningen med årlige lønforhandlinger i staten.

Forbundets lønpolitiske udvalg har imidlertid startet en god og konstruktiv drøftelse omkring forslag til ændringer af det nuværende system med Ny Løn og forbundets organisationsaftale.

Hovedbestyrelsen drøftede generelt behovet for et nyt lønsystem og nye forhandlingsmodeller i staten, som i højere grad end i dag kan sikre udviklingen i reallønnen – og konstaterede i den forbindelse med beklagelse, at det er trist, at der ikke er sammenhold i CO10 om et mere ensidigt fokus på sikring af reallønnen.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig Jørn Rises forslag om i det kommende nummer af Dansk Told & Skat at markere forbundets holdninger på det lønpolitiske område forud for næste års forberedelse af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2024.

Hovedbestyrelsen drøftede endvidere den generelle økonomiske situation i samfundet – herunder de udfordringer, som mange familier oplever på baggrund af den høje inflation, der især skyldes stigende energipriser.

På det private arbejdsmarked har der været eksempler på, at der er aftalt ekstraordinære lønstigninger som en kompensation for de stigende priser. Noget tilsvarende er der ikke mulighed for i de lønftaler, der er indgået på det statslige område, hvor der ikke er indbygget en regulering på baggrund af udviklingen i priserne.

Men lønstigninger på det private arbejdsmarked vil – alt andet lige – føre til en forhøjelse af de statslige lønninger gennem udmøntning af den aftalte reguleringsordning. En regulering, der dog vil komme med nogen forsinkelse, da reguleringsordningen normalt kun udmøntes én gang om året – næste gang pr. 1. april 2023.

Politisk har der været fremsat bud på, at konkrete grupper af offentligt ansatte skal have en større lønfremgang i forhold den generelle lønudvikling. Dansk Told & Skatteforbund er stærkt modstander af, at politikerne på den måde forsøger at sætte forhandlingerne mellem parterne ud af spil og kortslutte den danske model for lønforhandlinger. Dansk Told & Skatteforbund ønsker ikke, at konkrete personalegrupper skal opnå en særlig lønfremgang på bekostning af andre grupper af offentligt ansatte.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter med at fremføre holdningerne til nødvendigheden af at se på alternativer til det nuværende lønsystem – herunder med et særligt fokus på systemets muligheder for at sikre reallønnen – samt at Jørn Rise skriver en artikel om forbundets holdninger på lønområdet til det kommende nummer af Dansk Told & Skat.

5. Seniorordninger i Skatteforvaltningen

Jørn Rise orienterede om, at Fælles Myndighedsforum, som består af styrelsesdirektørerne i Skatteforvaltningen, nu har stadfæstet, at det fortsat skal være muligt at indgå aftaler om seniorordninger med op til 12 seniorordage om året.

Formuleringen i Serviceboksen vil nu blive ændret, så kritiske kompetencer ikke indgår som et kriterium. Fremover er det den generelle tekst, som er aftalt mellem parterne på det statslige område, der gælder, og der vil kunne indgås aftaler om seniorordninger, hvor det er muligt og hensigtsmæssigt.

For at kunne følge med i omfanget af aftaler, skal indgåede aftaler sendes til sekretariatet, således, at der kan udarbejdes en statistik. Tilsvarende vil forbundet anmode Administrations- og Servicestyrelsen om fast afrapportering omkring indgåede aftaler specificeret ud på alle fem muligheder for senioraftaler.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om indgåelse af seniorordninger i Skatteforvaltningens styrelser – herunder erfaringerne fra de enkelte afdelinger og styrelser.

Indgåelse af seniorordninger har været drøftet mange gange i hovedbestyrelsen, men i lyset af, at formuleringen omkring ”kritiske kompetencer” nu er udgået og erstattet af den generelle formulering med ”muligt og hensigtsmæssigt”, er det hovedbestyrelsens forventning, at seniorordninger nu fremadrettet i højere grad kan anvendes til fastholdelse af erfarne medarbejdere i Skatteforvaltningen og bl.a. kan understøtte oplæringen af nye kolleger.

Forbundet vil dog fortsat holde øje med anvendelsen af de forskellige seniorordninger og vil derfor anmode Skatteforvaltningen om opgørelse af omfanget samt af indgåede aftaler såvel som afviste.

Hovedbestyrelsen besluttede, at indgåelse af seniorordninger i Skatteforvaltningen fortsat følges nøje af forbundet.

6. Repræsentantskabsmøde 25.-26. oktober 2022

Jørn Rise orienterede om, at der nu er bekræftelse fra afdelingschef Christina Severinsen, departementet, om, at hun vil deltage med et indlæg på repræsentantskabsmødet.

Valggrupperne skal i forbindelse med formøderne til repræsentantskabsmødet formulere spørgsmål og indlæg til den efterfølgende debat med Christina Severinsen.

TAT's næstformand Kim Clausen og hovedbestyrelsesmedlem Richard Hanlov deltager som gæster på mødet, hvor de også vil kunne svare på spørgsmål omkring TAT i forbindelse med orienteringen om fusionsforhandlingerne med Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af relevante emner til repræsentantskabsmødets status samt til den mere uformelle dialog med tillidsrepræsentanterne udenfor mødets dagsorden.

7. Lønpolitik – igangværende forhandlinger

Jørn Rise orienterede om de bemærkninger, der er kommet fra AC til den nuværende lønpolitik i lyset af, at Skatteforvaltningen ønsker en ny lønpolitik. Der er ikke kommet bemærkninger fra HK.

De egentlige forhandlinger om en ny lønpolitik er endnu ikke gået i gang, og der afventes fortsat et udspil fra Administrations- og Servicestyrelsen til en ny lønpolitik.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om forbundets holdninger til lønpolitikken, hvor udgangspunktet er, at der alene er behov for redaktionelle ændringer som en konsekvens af, at SKAT er opdelt i Skatteforvaltningens syv styrelser.

Hovedbestyrelsen drøftede ligeledes behovet for et møde med Administrations- og Servicestyrelsen omkring næste runde med PULS i Skatteforvaltningen.

8. Kontrolpakken

Jørn Rise orienterede om status på kontrolpakkerne. Kontrolpakkens etape IV skal endeligt aftales i forbindelse med aftalen om finansloven for 2023. Her forventes der også politiske forhandlinger om en økonomisk flerårsaftale for Skatteforvaltningen. Processen med de politiske forhandlinger vil dog blive sat i stå, hvis der udskrives valg, og det kan allerede nu konstateres, at Skatteforvaltningen bl.a. holder igen med etableringen af det nye center i Frederikshavn som konsekvens af den aktuelle usikkerhed omkring fjerde del af kontrolpakken.

Der er dog allerede ansat en enhed under Økonomi i Skattestyrelsen i midlertidige lokaler i Frederikshavn, som skal bistå med tilbagebetaling af indeholdt udbytteskat.

Hovedbestyrelsen drøftede den rekruttering, der indtil videre er sket som konsekvens af styrkelse af skattekontrollen gennem kontrolpakkerne – hvor stor en andel, der f.eks. er gået til stabs- og analysefunktioner. Forbundet vil på næste møde mellem personaleorganisationerne og departementschefen spørge til fordelingen mellem egentlige kontrolopgaver og mere administrative funktioner.

I forbindelse med den rekruttering, der sker til styrkelse af skattekontrollen, kan Dansk Told & Skatteforbund fortsat konstatere, at professionsbachelor i skat i nogle tilfælde fortsat ikke indgår i stillingsopslagene,

selvom professionsbachelor i skat har en uddannelse, der netop er målrettet disse opgaver. Forbundet vil bringe dette op for direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om de forskellige muligheder for seniorordninger samt fleksibel arbejdstilrettelæggelse for alle i lyset af behovet for at beholde de erfarne medarbejdere til bl.a. oplæring af nye kolleger.

Forbundets sekretariat vil udarbejde faktuel information om de forskellige muligheder, der er, som kan være med til at udskyde beslutningen om pensionering. I den forbindelse vil det også være relevant at gå i dialog med PFA om afvikling af webinarer, der retter sig mod den ældre del af medlemskredsen.

9. TAT/DTS-fusion

Jørn Rise orienterede om på arbejdet i fusionsgruppen og i de nedsatte arbejdsgrupper, hvor drøftelserne generelt foregår i en meget konstruktiv stemning.

TAT har to medarbejdere i deres sekretariat, som vil skulle overgå til ansættelse i Dansk Told & Skatteforbund i forbindelse med en fusion.

Der vil blive orienteret om arbejdet med fusionen på forbundets repræsentantskabsmøde den 25. og 26. oktober 2022. Der arbejdes frem mod, at forslaget om fusion vil kunne blive behandlet på en ekstraordinær kongres i april 2023.

10. Arbejds miljøudvalgets arbejde med APV/MTU

Allan Christensen orienterede om Arbejds miljøudvalgets behandling af resultaterne af APV og MTU 2022. Udvalget har særligt haft fokus på områderne med nul-tolerance, på arbejdsrelateret stress og sygefravær, generelt samarbejde på tværs samt støj og indeklima.

Der ser bl.a. ud til, at der kan være en sammenhæng mellem arbejdsrelateret stress og sygefravær og motivation, engagement og tilfredshed.

Arbejds miljøudvalget vil arbejde videre med analyse af resultatet af undersøgelserne.

Hovedbestyrelsen drøftede resultaterne og tilsluttede sig Arbejds miljøudvalgets forslag om, at rapporterne nu bliver splittet op på styrelses- og afdelingsniveau og sendt ud til tillidsrepræsentanterne som grundlag for understøttelse af deres drøftelser med direktionerne om resultaterne på fokusområderne.

Resultaterne vil også blive taget op i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) – bl.a. med fokus på den mulige sammenhæng mellem arbejdsrelateret stress og sygefravær og motivation, engagement og tilfredshed og hvad der kan gøres for at forbedre forholdene.

Hovedbestyrelsen udtrykte tilfredshed med det foreløbige arbejde og besluttede, at Arbejdsmiljøudvalget arbejder videre med analyser af resultaterne af APV og MTU.

11. Statens arbejdspladser - energikrise

Allan Christensen orienterede om, at der har været rejst spørgsmål om regeringens beslutning om, at rumtemperaturen på statens arbejdspladser til vinter skal sænkes til 19 grader.

Arbejdstilsynet har været konsulteret, og de anbefaler en rumtemperatur mellem 20 og 22 grader – og ikke under 18 grader. Regeringens beslutning er derfor indenfor anbefalingens rammer. Arbejdstilsynet oplyser på deres hjemmeside, at arbejdsgiver har pligt til at se på mulige forebyggende tiltag, så medarbejderne ikke kommer til at fryse ved temperatursænkningen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af beslutningen om temperatursænkning herunder også af ideer til tiltag, der kan mindske generne.

Da temperatursænkningen ikke er begrundet i et ønske om at spare penge men at spare energi, vil forbundet gennem Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) foreslå, at der lokalt med udgangspunkt i behovet i de enkelte huse kan afsættes ressourcer til at etablere foranstaltninger, der kan være med til at afhjælpe konsekvenserne af den nedsatte rumtemperatur.

Forbundet vil løbende følge udviklingen og gå i dialog med ledelsen, så de lavere temperaturer bliver til mindst mulig gene for medarbejderne i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet bakker om de energibesparende anbefalinger fra Energistyrelsen, men at der etableres en dialog med Skatteforvaltningen omkring afsættelse af ressourcer til afhjælpning af gener med udgangspunkt i forholdene i de enkelte huse.

12. Nyt fra kompetence

Anette Albrechtsen gav en mundtlig orientering om arbejdet på kompetenceområdet – herunder om de tværgående udviklingsprojekter, der blev aftalt i forbindelse med OK21. Skatteforvaltningen deltager i ét af

projekterne – og der er nedsat en følgegruppe under CFU, hvor Anette Albrechtsen deltager som repræsentant for SKAF-området.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af kompetenceområdet – herunder at mulighederne for deltagelse i et lederaspirantforløb indgår som en del af PULS.

13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Efterlysning af oversigt over valgenhedernes økonomi.
Den aktuelle oversigt kan altid fås ved henvendelse til Majbritt Pommer Jørgensen.
- Tjenestefri til medlemsmøder.
Der er søgt og bevilget for efterårets medlemsmøder.
- Medlemsmøder med PFA om begunstiggelse.
Emnet tages med til drøftelse med PFA omkring et evt. fremtidigt webinar.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Tina Iversen er stoppet som tillidsrepræsentant i forbindelse med flytning til nyt job i Horsens.
- På repræsentantskabsmødet i kredsen den 21. september skal der vælges ny næstformand, da Tina Iversen indtil nu har haft posten.
- Temadrøftelse i kredsen om mental robusthed, som Allan Christensen har deltaget i, så input fra drøftelserne bringes videre til Arbejdsmiljøudvalget.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Drøftelser om antal dage på seniorordninger.
- Mulighed for at gentage forsøget med at ansætte fuldmægtige til uddannelse på diplom i skat.
- Lang ventetid på penge fra medarbejderudlæg.
Forbundet tager konkrete eksempler op med Administrations- og Servicestyrelsen.
- Spørgsmål om tidsregistrering for internatmøder.
Programmet afgør, hvad der kan tidsregistreres som arbejdstid.

Valggruppe I

TR-Fagforum Person indstiller Tine Vestergaard Todsén som koordinerende tillidsrepræsentant for den nye afdeling Formue og Investering

under Person i Skattestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede at konstituere Tine Vestergaard Todsén som koordinerende tillidsrepræsentant for Formue og Investering.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Gældsstyrelsen forventer at nå årets provenuemål, men der er enighed blandt ledere og medarbejdere om, at man ikke kan blive ved med at opskrive måltallet.
- Arbejdet med resultatet af APV/MTU.
- Vejen mod "Et inddrivelsessystem", hvor DMI på sigt lukkes ned og alle fordringer inddrives via PSRM.
- Der er kommet lidt mere skub i anvendelsen af seniorordninger.
- Personaleomsætningen er steget.
- Henvendelser omkring synlig bæring af nøglesnor.

Fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende:

- God dialog mellem den nye fællestillidsrepræsentant Martin Illum Rodam og direktøren.
- Afholdt styrelsesdage – det forløb fint.
- Organisatoriske justeringer, hvor Svendborg bliver ejendomsbeskatningscenter.
- TR-Forum Vurdering indstiller ændring af konstitueringen, så Martin Illum Rodam konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter 2, 3 og 4, mens Claus Rossing konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter 1, Stab, Ejendomsbeskatning og Ejendomsvurdering.

Hovedbestyrelsen besluttede at justere konstitueringen af poster som koordinerende tillidsrepræsentanter i Vurderingsstyrelsen i henhold til indstillingen.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Afskedigelse af en medarbejder fra en anden organisations for-handlingsområde på baggrund af bevidst forkerte registreringer i tidsregistreringssystemet.
- Undersøgelse af belægningsprocenten i lokalerne i Aarhus.
- Indbrud hos toldekspeditionen i Hirtshals.
- Kim Andersen har sammen med Allan Christensen og Ole Pedersen deltaget i årets møde i NTO i Finland.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Jens Norlund, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Organisatoriske justeringer i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen – samt ændringer vedrørende fagdirektører.
- Besøg af skatteministeren på Osvald Helmuths Vej.
- Niels Gotfredsen overtager formandskabet for EUTK-programmet fra Charlotte Møller.
- Udviklings- og Forenklingsstyrelsen regner med en udgift til konsulenter på 1,1 mia. i 2022 – dog en reduktion på 400 mio. i forhold til 2021.

Bjarne Madsen, Chefkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Medlemsmøder i september i Horsens og Høje Taastrup.
- Arbejder med resultatet af APV/MTU.
- Fokus på tillægsforhandlinger på chefområdet.

14. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede om en henvendelse vedrørende obligatorisk årlig e-learning, som vil blive drøftet med Administrations- og Servicestyrelsen.

Merete Keller Berdiin orienterede om, at forbundet har vundet en afgørelse om usaglig afskedigelse i en faglig voldgift, og medlemmet er tilkendt en godtgørelse på 100.000 kr.

15. Økonomi

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. august, som udviser et underskud på 933.533 kr. mod et budgetteret underskud på 137.432 kr. En væsentlig del af afvigelsen skyldes periodeforskydninger.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 24. oktober 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen