



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 20. oktober 2022
Mødetidspunkt:	kl. 9.00 – 11.00
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Elin, Poul og Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	Charlotte bød alle velkommen, og oplyste at mødet d.d. forventes afviklet inden for 2 timer, grundet det forestående repræsentantskabsmøde, som fylder hele dagsordenen for HB
2. Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt som foreslået
3. Kreds I Nord interne anliggende:	<ul style="list-style-type: none">1. Seneste nyt fra Husene Fælles emner Seniorsammenkomster Der har den 5. oktober 2022 på alle lokationer været afholdt seniorsammenkomster med stort deltagerantal.

Der var fra fremmødte kun rosende og god omtale fra sammenkomsterne. Pensionisterne i Aarhus var blevet så begejstrede over velkomsttalen fra en yngre funktionsleder, Mathias fra Udbytte, så en del havde overvejet, om de skulle søge ansættelse hos Skatteforvaltningen igen.

Alle steder har arrangører fået ros for mad, arrangementerne og den hyggelige stemning. I Horsens blev gæsterne givet rundvisning i Guldborghus, som de ikke selv har arbejdet i.

Medlemsmøder med Jørn Rise og Allan Christensen

Der har i oktober flere steder på vores lokationer været afholdt medlemsmøder med deltagelse af Jørn og Allan. Der har i denne forbindelse været en god dialog og mange drøftelser.

Udsmykning af lokationer

I forbindelse med at der er etableret nye lokationer, og der er sket ændringer af tidligere lokationer, er der udmeldt budget til forskønnelse af kontorer, dette i form af f.eks. særligt udvalgte fotoserier eller lign. Disse muligheder er udmeldt af Lars Tjærby Rasmussen, og valg heraf kan blive drøftet i lokationsudvalg m.v.

Mutebokse

I Aalborg har man hos Motorstyrelsen 1 muteboks installeret, og der er flere på vej, heraf en lidt større, der kan anvendes i forbindelse med optagelse af pod-cast.

Mutebokse kan anvendes i forbindelse med telefonsamtaler, således medarbejdere ikke nødvendigvis skal benytte fleksrum ved længere eller særlige telefonopkald i storrum. Muteboksene er mere lydisolerede end fleksrum er.

I Aarhus har man indtil nu uden held efterspurgt samme mulighed, idet storrums arealer har en anden form for "samtalebokse" med 3 vægge og hvor boksene mere virker som lydforstærkere ud i rummet, end de virker som lydisolerende.

Også i Ringkøbing har man 2 mutebokse, som flittigt anvendes. Viborg har 4, der også benyttes meget til fortrolige og private telefonsamtaler.

Struer har bestilt 2, der først leveres i 2023.

Ansættelser/Opslag

Der er fortsat løbende opslag af stillinger, men antallet af kvalificerede ansøgere er faldende. Der vil 1. februar 2023 være færdiguddannede professions bachelorer (PB) i skat fra såvel Herning som fra Haderslev. Vi håber, at vi i Skatteforvaltningen også kan ansætte nye medarbejdere med denne uddannelse.

Omorganisering

Der sker hele tiden tilpasning af vores organisation. Vi håber, at vi som tillidsrepræsentanter af ledelsen bliver involveret i planer, så vi er på forkant og således vi i tide kan bidrage med løsningsforslag, og medvirke til en god løsning i forhold til opgaver og medarbejdere.

Overarbejde.

Der er i vurderingsstyrelsen påbudt overarbejde, 40 timer, som skal løftes over 3 måneder før jul. Der er et stort pres på medarbejdere for at nå de mål, der bliver udstukket. Varsling burde dog være kommet ud noget tidligere, så medarbejderne havde haft bedre mulighed for at planlægge det og således der var lidt mere fleksibilitet i oplægget fra starten af.

HAP

Nogle steder fungerer det godt med gode muligheder for at tilrettelægge hjemmearbejde på en fleksibel måde i forhold til arbejdsopgaverne. Med flere HAP-dage er der de fleste steder bedre mulighed for at finde en parkeringsplads i nærheden af arbejdspladsen.

Fra et enkelt sted blev det oplyst, at der er 3 dages pligtfremmøde pr. uge, og at en ferie- eller sygedag, eller møde ude i byen fragår i de 2 mulige HAP-dage for samme uge. Dette giver en fornemmelse af unødigt opstramning.

Vi håber, at den enkelte funktionsleder til enhver tid har de nødvendige råderum for at aftale opgavevaretagelse og fleksibilitet herom, dette til gavn for Skatteforvaltningen og dens ansatte.

Nye medarbejdere

Vi er p.t. i den heldige situation, at der igennem de seneste år er blevet ansat mange nye i Skatteforvaltningen. Dette har været en mangelvare i mange år. Det koster dog i form af oplæring hele vejen rundt. Vi drøftede såvel gode som mindre gode eksempler på, hvorvidt det er lykkedes at få hele vores arbejdsplads til at fungere optimalt ved integration af helt nye og erfarne medarbejdere. De fleste nye gives 1 medarbejder, som de kan støtte sig til. Nogle af de nye har aldrig været på arbejdsmarkedet tidligere, og der er meget nyt at forholde sig til.

Ingen er dog verdensmestre, og vi skal alle række ud efter hjælp og vi skal alle tilbyde hjælp, samt efterspørge brug af hinandens specielle viden og kompetencer.

Vi opfordrer til dialog imellem funktionsleder og medarbejdere, samt dialog enhedens kollegaer imellem, således vi får drøftet de formelle og de uformelle regler eller ønsker om samme i enheden, storrum m.v. Hvordan siger man goddag/godmorgen/farvel. Går noget galt bør tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten eller en konsulent fra HR inddrages, gerne på et tidligt tidspunkt og til uformelle drøftelser.

Andet

Lydisolering af skråvægge

I Ringkøbing er man lovet nye lamper og lydisolering af skråvægge.

Struer

Der skal ske ombygning af nogle lokaler i næste uge og 14 dage frem.

Slidt kantine i Aarhus

Der er adskillige udfordringer med kantinen interieur, og efter ombygningen vil flere flytte ind på Lyseng Allé, hvorfor kantine håber, at ADST vil være behjælpelig

med at få alt udstyr bragt i orden. Akustikken er usædvanlig dårlig i kantinen i Aarhus.

TRIO i Told

Der er planlagt et møde i Toldstyrelsen i næste måned, hvor AMR/TRIO vil være på dagsorden. Der er under TRIO fokus på tværfagligt samarbejde imellem ledelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Medlemsmøde i Aarhus

Den 1. november vil der være medlemsmøde i Aarhus for DTS'ere tilknyttet der. Dette med spisning og med foredrag af Anders Bjørk.

Styrelsesdag i Motorstyrelsen

I sidste uge var alle samlet for at afholde styrelsesdag. Gunnar Ørskov gav et indlæg på 2.dagen.

2. Nye retningslinjer for Seniorordninger [Nye retningslinjer for seniorordninger \(sharepoint.com\)](#)

Vi imødeser de pr. oktober 2022 udmeldte lempeligere beskrivelser om Seniorordninger, der er fremkommet som følge af overenskomsten, der er indgået i april 2021. Det er fortsat op til den nærmeste funktionsleder/kontorchef at godkende en ansøgning, men nu er **ordene "kritiske kompetencer" udgået.**

Vi kan ved det udmeldte se, at der ved aftalen om seniordage er lagt op til, at det er tillidsrepræsentanten og Styrelsesdirektør/underdirektør, der skal underskrive og ikke som tidligere fællestillidsrepræsentanten; – om dette er en fejl forespørges hovedbestyrelsen om.

3. Rimelige udgifter til frokost/aftensmad ?

Nogle af vores medlemmer er kommet i klemme i forbindelse med udlæg for udgifter til frokost/aftensmad ved spisning i forlængelse af eller i forbindelse med udgående kontrolaktioner o.lign.

Dette skyldes, at ADST tilbagemelder, at den i cirkulæret udmeldte beskrivelse: "rimelige udgifter" – er blevet fortolket som maksimalt 139 kr. inklusive drikkevarer

Vi forsøger at afklare forholdet nærmere, idet vi ikke finder belæg for denne indskrænkende fortolkning

Vi hører gerne fra andre, såfremt der opleves samme begrænsninger.

4.

HB-møde den 24.10.2022

Der er ikke udsendt dagsorden – hvorfor eneste punkt er Repræsentantskabsmødet.

Der er under vores møde fremsendt dagsorden for hovedbestyrelsesmøde, på mandag. Denne giver ikke anledning til yderligere kommentarer.