

Overflytning af individuelt ansatte medarbejdere til overenskomstansættelse

Med virkning fra den 1. juni 2022 er der kommet nye regler om overenskomstdækning af pensionerede. Cirkulære om aftale om overenskomstdækning af pensionerede vedlægges til jeres orientering.

Den nye aftale betyder, at pensionerede fremover vil være dækket af overenskomsterne. Hidtil har pensionerede ikke kunne overenskomstansættes, og de har derfor været ansat på individuelle ansættelseskontrakter.

Det fremgår af cirkulærets generelle bemærkninger, at formålet med aftalen navnlig er at forenkle bestemmelserne om (fælles)overenskomsternes og organisationsaftalernes dækningsområde og at gøre det nemmere for tjenestemænd og andre, der er fratrukket og gået på pension, at genoptage beskæftigelsen, hvis de ønsker det, og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

Det fremgår endvidere, at det ikke er hensigten med aftalen at tilskynde til, at tjenestemænd m.fl. går på pension med henblik på ansættelse i henhold til (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale.

De nye regler betyder:

1. at pensionerede fremover skal ansættes i henhold til overenskomsterne
2. at anvendelsen af individuelle ansættelseskontrakter dermed vil blive reduceret markant
3. at allerede ansatte, der begynder at få udbetalt en opsat pension, blot kan forblive i deres nuværende ansættelse
4. at allerede ansatte pensionerede, som i dag er ansat på en individuel ansættelseskontrakt, skal rykkes over på en overenskomstansættelse inden udgangen af 2022.

ADST administrerer i henhold til de nye regler i de sager, der løbende opstår i forhold til ansættelse af medarbejdere, der er gået på pension.

Skatteministeriet har en gruppe af allerede ansatte medarbejdere, der er ansat på individuel kontrakt, fordi de er gået på pension eller får udbetalt en opsat pension fra en tidligere ansættelse ell. lign. Disse medarbejdere skal rykkes over på en overenskomstansættelse snarest muligt og senest inden udgangen af 2022. Dette arbejde er i gang i ADST, og vi sigter efter at have alle klar til 1. december 2022. Alle sager håndteres individuelt.

Venlig hilsen

Helle Bjørnskov Skytte

Kontorchef

Center for Rekruttering og Personalejura

+45 72 37 26 33

Helle.Skytte@ADST.DK

Engelholm Allé 1, 2630 Taastrup

www.adst.dk