



Kreds II, Syd  
**REFERAT**

25. november 2022

Emne	Kredsbestyrelsesmøde
Dato	<b>Torsdag, den 10. november 2022</b>
Tid	09.30 – 14.30
Sted	Vendersgade 74, 7000 Fredericia.
Mødedeltagere	Anita Illum, Kim Jensen, Tine Todsen, Rene Winzor, Jannie Hansen, Susie Pedersen, Hans Holmer, Simon Larsen, Torben Baun Madsen, Bjarne Andersen og Martin Rodam
Afbud	Hetty Møller, Stine Palmelund
Referent	Martin Illum Rodam

Dagsorden (punkterne er prioriteret)	Delmål:
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.
2) Opmærksomheds-punkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne 3) Trivselsmålinger  <i>Ingen bemærkninger.</i>
3) Status fra valgenhederne (D-O)	Hvad er der sket i <b>valgenhederne</b> siden sidst: - erfaringsudveksling - trivselsmålinger, I har kendskab  <i><b>Ribe:</b> afholder medlemsmøde d. 16. november – god tilslutning, har været udfordringer med tidspunktet for afholdelse af mødet. Ansøgninger om seniorordninger i Borgervejledning er blevet afvist. Nogle medlemmer i Udland presset af opgaver og de samtidig skal "passe" vikarer. Medarbejder blev ved en fejl slettet i ADST og kunne ikke komme på vores systemer mv.</i>  <i><b>Tønder:</b> 9 nye kolleger pr. 1. november, medlemsmøde afholdes i december.</i>

	<p><b>Middelfart:</b> godt samarbejde med HK og AC. Der er generel en manglende orientering om hvad der sker på adressen. Medlemsmøde afholdes d. 19. december. Er Lykkedes med at få seniorordning igennem.</p> <p><b>Padborg:</b> er flyttet ind i de nye lokaler, som virker ret positivt. Samarbejde med ADST om udsmykning af lokaler. Arbejdstidsregler er blevet indskærpet, regler som ikke er specielt fleksible. Der arbejdes på om der kan ændres på disse regler – Simon kontakter sekretariatet. Funktionsleder i Billund stopper.</p> <p><b>Spillemyndigheden:</b> aflyst medlemsmøde – erstattes af et Teamsmøde i december.</p> <p><b>Odense:</b> Stine Palmelund tager sig af TR-opgaver i huset i Ringe. I KC har der været udfordringer med afholdelse af medlemsmøde. Har været på besigtigelse af de nye bygninger i Svendborg, ser lovende ud.</p> <p><b>Haderslev:</b> medlemsmøde afholdes d. 15. november, god tilslutning. Afholdelse af lokale HUS-møder er gået i stå, der arbejdes på at få dem genindført. Ingen problemer med godkendelse af seniorordninger i SKTST.</p> <p><b>Fredericia:</b> afholdt medlemsmøde d. 9. november – mange gode snakke om aktuelle emner.</p> <p><b>Svendborg:</b> funktionsleder har sagt op. Der er rejst 11 medarbejdere til Ringe 1. november heraf 5 af vores medlemmer, der er tiltrådt ca. 10 nye medarbejdere.</p>
<p>4) HB-dagsorden (D – B)</p>	<p>HB-dagsorden</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Referat</li> <li>3. Opfølgning – repræsentantskabsmødet</li> </ol> <p><i>Problematiske at der deltog nogle fra TAT – gav ikke det rigtige rum for at diskutere fordele og ulemper ved en eventuel fusion.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Tillæg '23, herunder tillægsværktøj, PULS '23 mv.</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Etape 3 og 4 – Kontrolpakken, herunder Finanslov mv.</li> </ol> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Seniorordninger – efter ændring</li> </ol>

	<p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>7. Energikrise – opfordring</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>8. Opfølgning fra Kreds II – tidligere indsendt den 14. oktober 2022</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>9. Løn – Nina har ordet</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>10. Krænkende adfærd – bl.a. bilag 7 i materialet fra SKFV</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>11. Hovedbestyrelsesmøder i 2023</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>12. Strategiarbejdsgrupperne i DTS – status</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg</p> <p>14. Nyt fra sekretariatet</p> <p>15. Regnskabsmæssige forhold – herunder et punkt fra næstformanden: tillæg til formanden</p> <p><i>Kan valgenhedernes rådighedsbeløb lægges på Teams? Får man en melding hvis ex. kørselsgodtgørelse ikke kommer sidst i måneden?</i></p> <p>16. Eventuelt</p>
<p>5) Orientering fra afdelinger (O)</p>	<p>Koordinerende og TR-formænd kan orientere til fælles interesse. Orientering om arbejdsmiljø og kompetence.</p> <p><b>Told:</b> <i>Underdirektør stopper igen efter 4 måneder. Hvordan aflønnes procesejere i andre styrelser.</i></p> <p><b>Udland:</b> <i>uformelt dialogmøde afholdt d. 2. november – ventetiden på skattekort til udlændinge er faldet, arbejdes på ny løsning. Seniorordninger vurderes ud fra et ønske om fastholdelse af underdirektør. Indmelding af risici ift. Skat/Ligning, hvor der opleves ustabil drift. De økonomiske rammer til ansættelse forringes det kommende år. Der søges IT-medarbejder til udvikling af "robot-løsninger". Fokus på sygefravær, som er stigende. Opfordring til at holde fri mellem jul og nytår.</i></p>

	<p><b>Procesudvikling:</b> dialogmøde i morgen.</p> <p><b>Arbejds miljøudvalg:</b> der skal arbejdes med trivsel, hybrid arbejdsplads mv., opstart af arbejdsgruppe d. 11. november. Anden gruppe skal arbejde med "oprydning" på DTS hjemmeside.</p> <p><b>DC Middelfart:</b> afholdt dialogmøde – forslag til lokale plan blev afvist. Efterspurgt oversigt på økonomien på uddannelsesområdet.</p> <p><b>Borgervejledning:</b> på dialogmøde i december skal der bl.a. snakkes seniorordninger. Der bliver holdt et forberedende møde med de øvrige fælles TR til en snak om seniorordninger. Der er pt. nye stillingsopslag. Det forventes at der ifm. flytning til Svendborg vil komme endnu flere stillingsopslag.</p> <p><b>Erhverv:</b> til dialogmøde har man vendt hvor mange PA'ere de er i Erhverv, underdirektør pointerede at der kun er 1 PA'er pr. underdirektør, øvrige medarbejdere er ledelsesstøtter. Der er efterfølgende udsendt liste over disse medarbejdere. Kan der være habilitetsproblemer ved anvendelse af souschefer, ex. ifm. lønforhandlinger.</p> <p><b>VURDST:</b> overarbejde i 4. kvartal kører tilsyneladende fornuftigt efter indledende vanskeligheder. Fælles TR'ere/medlemmer af SU indkaldes løbende til møde ifm. opstart af PULS og tillægsforhandlinger, herunder fastsættelse af kriterier. Derudover møder vedr. fastsættelse af kriterier som skal være gældende for tillægsforhandlinger i 2024 for året 2023.</p> <p><b>Borger:</b> Der er ved at være en ny direktør på plads.</p>
6) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p>Ingen bemærkninger.</p>