

Hovedbestyrelsesreferat

1. december 2022

HB-referat nr. 11/2022

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 14. november 2022, kl. 10.00 – 16.30, Comwell
Hotel Kongebrogaarden, Middelfart

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Opfølgning på repræsentantskabsmødet
4. Tillæg '23 – herunder tillægsværktøj, PULS '23 m.v.
5. Etape 3 og 4 i Kontrolpakken – herunder finanslov m.v.
6. Seniorordninger
7. Energikrise
8. Opfølgning fra Kreds II
9. Løn
10. Krænkende adfærd
11. Hovedbestyrelsesmøder i 2023
12. Strategiarbejdsgrupperne i DTS
13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
14. Nyt fra sekretariatet
15. Regnskabsmæssige forhold
16. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Ole B. Sørensen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Chefkonsulent, advokat
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Jens Norlund, Valgruppe IV. Der deltog ingen suppleant.

Der var afbud fra Bjarne H. Madsen, Chefkredsen. Som suppleant deltog Ole B. Sørensen.

Anette Albrechtsen deltog i mødet via Teams.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 24. oktober 2022.

3. Opfølgning på repræsentantskabsmødet

Jørn Rise gennemgik punkter til opfølgning fra repræsentantskabsmødet og hovedbestyrelsen drøftede initiativer på de enkelte områder.

Seniorordninger

Sekretariatet etablerer kommunikation med tillidsrepræsentanterne om seniorordninger.

Igangsættelse af +55-møder

Sekretariatet udarbejder program og plan for afvikling af nye +55-møder i samarbejde med PFA.

Arbejdstid og tidsregistrering

Anette Albrechtsen udsender information om området.

Invitation til Anders Noyé

Kontorchef Anders Noyé, Administrations- og Servicestyrelsen, inviteres til at deltage i det første fysiske hovedbestyrelsesmøde i 2023.

Invitation til Christina Severinsen

Afdelingschef Christina Severinsen, departementet, inviteres til møde med hovedbestyrelsen i løbet af foråret 2023.

Igangsættelse undersøgelse fra forbundets Arbejds miljøudvalg

Arbejds miljøudvalget arbejder på en medlemsundersøgelse, der skal være klar til februar.

Drøftelse af resultaterne i MTU'en i Skatteforvaltningens HSU

Resultatet af undersøgelsen bringes igen op på et møde i Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Fokus på hybride arbejdspladser

Arbejdsmiljøudvalget har fortsat fokus på anvendelsen af hybride arbejdspladser. Nærmere initiativer afventer resultatet af WOT-undersøgelserne.

Krænkende adfærd

Behandles særskilt under punkt på 10 på dagsordenen.

Rapport om Personalerådgivningen

Sekretariatet har fokus på rapporten.

Aktiviteterne i FH

Jørn Rise følger arbejdet med aktiviteter i FH.

Administrations- og Servicestyrelsens administration af udgifter afholdt i forbindelse med arbejdet

Der konstateres for lang tid for godtgørelse af udlæg, hvilket er taget op med Administrations- og Servicestyrelsen.

Professionsbachelor i skat og Diplom i skat

Behandles særskilt under punkt 12 på dagsordenen.

Fokus på overadministration i Skatteforvaltningen

Ifølge direktør Merete Agergaard, Skattestyrelsen, er der gennemført en undersøgelse, der viser, at der er mindre administration i dag end tidligere. Personaleorganisationerne har endnu ikke set undersøgelsen. Forbundet vil fortsat have fokus på og forsøge at opgøre ressourceforbruget til administration i stabsfunktioner – bl.a. til kontrol af undersøgelsen på Skattestyrelsens område.

Lederrekruttering og onboarding

Forbundet vil henvende sig til Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg omkring onboarding af nye ledere. Forbundet finder, at der skal bruges mere tid på onboarding, som skal have et andet indhold, hvor personaleorganisationerne også bliver inddraget.

Indflydelse på flerårsaftalen for Skatteministeriet

Forbundsformanden og næstformanden vil tage kontakt til politikere for at forsøge at påvirke indholdet i flerårsaftalen for Skatteministeriets økonomi.

Synliggørelse af situationen omkring oplæring og fastholdelse

Et vigtigt punkt på baggrund af dialogen på medlemsmøderne. Forbundsformanden og næstformanden har fokus på synliggørelsen.

Karrierespor i Skatteministeriets styrelser

Der skal være to karrierespor – en ledelsesmæssig og en faglig. Chefkredsen inddrages – også omkring formulering af forbundets ønsker til det faglige karrierespor.

Løn og forberedelse til OK'24

Arbejdet med forberedelse af overenskomstforhandlingerne starter nu op i CO10.

Fusion med TAT

Der kommer en artikel i næste nummer af Dansk Told & Skat om status på fusionsarbejdet.

Det har været tillidsrepræsentanter, som efter repræsentantskabsmødet har fremført, at de ikke ville rejse kritiske spørgsmål omkring fusionen, da repræsentanter fra TAT var gæster på møde.

Der kan etableres en uddybende dialog med tillidsrepræsentanterne om baggrunden for fusionsdrøftelserne f.eks. pr. teams i løbet af januar 2023.

4. Tillæg '23 – herunder tillægsværktøj, PULS '23 m.v.

Allan Christensen orientende om de bemærkninger, personaleorganisationerne har afgivet til vejledningen til tillægsforhandlingerne i 2023.

Hovedbestyrelsen gennemgik bemærkningerne og havde ikke yderligere at tilføje til vejledningsudkastet.

5. Etape 3 og 4 i Kontrolpakken – herunder finanslov m.v.

Jørn Rise orienterede om drøftelser med Skattestyrelsen om etablering af de nye adresser.

De nye adresser i Ringe og Slagelse, som blev aftalt i forbindelse med etape 3 i kontrolpakken, er nu etableret og i drift.

Kontrolpakkens etape 4 var en del af regeringens forslag til finanslov for 2023. Det forslag bortfaldt i forbindelse med udskrivelse af valget, og en ny regering vil skulle fremsætte nyt forslag til finanslov for 2023. Den endelige etablering af de planlagte nye adresser i Frederikshavn og Svendborg afventer derfor dannelsen af en ny regering og de politiske forhandlinger om finansloven for 2023.

Det forventes, at en del af styrkelsen af kontrollen i Etape 4 vil ske i Motorstyrelsen til kontrol af leasingområdet.

Hovedbestyrelsen havde i lyset af, at finanslovsforslaget for 2023 er stillet i bero, en generel drøftelse af økonomien i Skatteforvaltningens styrelser. Det er kun i Skattestyrelsen, der er nedsat et egentligt økonomiudvalg – i de øvrige styrelser foregår dialogen med personaleorganisationerne i styrelsernes samarbejdsudvalg.

6. Seniorordninger

Jørn Rise orienterede om drøftelser med Skattestyrelsens direktør Merete Agergaard om anvendelsen af seniorordninger i styrelserne – herunder om, at der nu ville blive givet signal til lederne omkring indgåelse af aftaler om seniorordninger.

Anvendelsen vil være forskellige fra styrelse til styrelse, hvorfor det er vigtigt, at tillidsrepræsentanterne melder indgåede aftaler – eller mangel på samme – ind til sekretariatet som grundlag for eventuel indsats på området.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige aspekter i relation til indgåelse af seniorordninger – herunder bl.a. nye aftaler om muligheden for overførelse af restferie.

Merete Keller Berdiin pegede i den forbindelse dog på, at det er vigtigt, at medlemmerne sørger for løbende af afholde deres ferie og ikke blot akkumulerer den.

Sammenfattende konstaterer hovedbestyrelsen, at der fortsat er et arbejde omkring udbredelse af aftaler om seniorordninger i Skatteministeriets styrelser.

Hovedbestyrelsen konstaterer dog med tilfredshed, at der nu indgås flere aftaler om seniorordninger – og opfordrer generelt medlemmer, der opfylder betingelserne, til at gå i dialog med deres nærmeste leder omkring muligheden for at etablere en aftale for dem.

7. Energikrise

Jørn Rise orienterede om drøftelserne med bl.a. Skattestyrelsens direktør, som fortsat efterlyser gode ideer, der kan være med til at afbøde konsekvenserne af de nødvendige energibesparelser som følge af energikrisen.

Der har bl.a. været bragt forslag frem om indførelse af firedagsuger, hvor kontorerne så er lukket mandag eller fredag.

Dansk Told & Skatteforbund foretrækker i den forbindelse, at aftaler bygger på frivillighed og sund fornuft. Ingen skal f.eks. tvinges til hjemmearbejde som følge af energikrisen.

Det er fortsat vigtigt at have fokus på, at de energibesparende initiativer ikke handler om at spare penge men om forsyningsikkerheden.

Charlotte Rosdahl Schou orienterede om den gennemførte WOT-undersøgelse af den fysiske tilstedeværelse på Lyseng Allé i Aarhus.

Hovedbestyrelsen udtrykte på den baggrund et muligt forbehold for undersøgelsens resultat, hvis erfaringerne fra Aarhus er repræsentativt for undersøgelsen.

8. Opfølgning fra Kreds II

Jørn Rise henviste til de punkter, som Kreds II, havde indsendt til hovedbestyrelsesmødet i oktober, jfr. referatet af mødet.

Hovedbestyrelsen havde en kort statusdrøftelse af punkterne og blev i den forbindelse orienteret om den opfølgning, der havde været siden hovedbestyrelsesmødet i oktober.

9. Løn

Nina Nyboe orienterede om forbundets aktuelle arbejde på lønområdet – herunder status for arbejdet i Lønpolitisk udvalg samt forhandlinger om indplacering af nye professionsbachelorere i skat ved ansættelse på forbundets overenskomst.

Jørn Rise tilføjede, at hovedbestyrelsen løbende vil blive inddraget i arbejdet på lønområdet gennem status fra arbejdet i Lønpolitisk udvalg samt forberedelserne til OK '24.

10. Krænkende adfærd

Allan Christensen orienterede om det arbejde Administrations- og Servicestyrelsen har igangsat omkring håndtering af krænkende adfærd i Skatteministeriet. Det endelige materiale er endnu ikke modtaget, men det kan konstateres af de foreløbige oplæg, at formuleringen omkring nultolerance er udgået og erstattet af, at der ikke accepteres krænkende adfærd.

Udkastet indeholder afsnit om tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes rolle i forbindelse med konstatering af krænkende adfærd. Dette er med udgangspunkt i tekst på Medarbejder- og Kompetencestyrelsens hjemmeside, og forbundet vil derfor inddrage CO10, da det ikke er arbejdsgiverens rolle at udstikke retningslinjer for tillidsrepræsentanternes arbejde.

Når det endelige materiale foreligger fra Administrations- og Servicestyrelsen vil hovedbestyrelsen blive inddraget i forbundets videre behandling – herunder også af, hvordan forbundet rådgiver tillidsrepræsentanterne bedst muligt til at agere i sager med krænkende adfærd.

11. Hovedbestyrelsesmøder i 2023

Hovedbestyrelsen drøftede tidspunkt for møder i 2023.

Hovedbestyrelsen vedtog følgende plan for møder i 2023:

11. januar – teams

9. februar – fysisk

6. marts – fysisk

11.-12. april – hovedbestyrelsesmøde og TR-konference

20. april – fysisk

27. april – evt. ekstraordinær kongres med behandling af fusion med TAT

17. maj – teams

19.-20. juni - fysisk

14. august – fysisk

19. september – teams

23. oktober – hovedbestyrelsesmøde i forbindelse med kongres

24.-25. oktober – kongres

13. november – fysisk

11.-12. december – fysisk

12. Strategiarbejdsgrupperne i DTS

Allan Christensen orienterede hovedbestyrelsen om det arbejde, der foregår i de to nedsatte strategiarbejdsgrupper – rekrutteringsgruppen og vedligeholdelsesgruppen – bl.a. om uddannelserne professionsbachelor i skat og diplom i skat.

Arbejdsgrupperne afholder et fælles møde den 15. og 16. november, hvor der bl.a. vil blive taget stilling til materiale og årshjul m.v. for det videre arbejde.

13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Muligheden for overførsel af fem feriedage for specialkonsulenter.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Lokale problemer omkring afholdelse af medlemsmøder i arbejdstiden.
Tilladelsen er overordnet givet i Skattestyrelsens HSU, så hvis

der er konkrete problemer, der ikke kan løses i dialog med fagdirektøren, vi forbundet tage kontakt til Skattestyrelsens direktør.

- Udfordringer med arbejdstid for medlemmer i kontinuerlig tjeneste.

Anette Albrechtsen går i dialog med den relevante tillidsrepræsentant.

- Muligheden for indgåelse af seniorordninger i Borger og Virksomhedskontakt – den koordinerende tillidsrepræsentant går i første omgang videre med sagen.
- Oversigt over valgenhedernes dispositionsbeløb bør fremover lægges på Teams.
Opfordringen bringes videre til Majbritt Pommer Jørgensen.
- Udtagning af medarbejdere til medarbejderligning.
Det undersøges nærmere, om udtagelsesreglerne er ændret.
- Spørgsmålet om antallet af souschefer i organisationen og mulig inhabilitet ved tillægsforhandlingerne.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Lang udbetalingstid for udlæg.
Det er utilfredsstillende, og forbundet bringer punktet op overfor direktøren for Administrations- og Servicestyrelsen.
- Information fra sekretariatet om omsorgsdage.
Sekretariatet har endnu ikke detaljerne, men der vil blive informeret i Nyt fra Sekretariatet, når de er på plads.
- Frekvensen af udsendelse af Nyt fra Sekretariatet.
Der foreslås fremover afholdt inspirationsmøder med kredsformændene på Teams for emner til hyppigere udsendelse.
- Behov for forventningsafstemning for nye medarbejdere omkring bl.a. embedsmandsrollen.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede om, at der afholdes Samarbejdsudvalgsmøde i Selskaber den 22. november.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Udfordringer omkring Gældsstyrelsen kan nå provenumålet i 2022.
- Resultatet af APV og MTU i Gældsstyrelsen.
- Der indgås aftaler om seniorordninger.
- Første dialogmøde med den nye direktør Anne-Sofie Jensen.

Fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende:

- Beordret overarbejde på 40 timer for alle i driften i 4. kvartal.
- Afgang af DTS'ere fra Vurderingsstyrelsen i Svendborg.
- Opstart af proces for PULS og tillægsforhandlinger.

- Udsendelse af nye vurderinger – herunder udfordringer med ICE.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Underdirektør for EUTK er stoppet efter kort ansættelse
- Problemer i det nye toldsystem.
- Arbejde med ny procesorganisation i Toldstyrelsen.
- Baggrund for tildeling af resultatløn/tillæg til ledelsen.
- TRIO-seminar med fokus på bl.a. stress.
- Medlemsmøde i Lufthavnen om arbejdstid.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Marianne Nielsen, Seniorkredsen, orienterede om Seniorkredsens bestyrelses- og klubformandskonference i Svendborg, hvor der bl.a. var udtrykt stor ros for Rikke Hovland Martens kommunikation med de lokale seniorklubber omkring medlemmer m.v.

14. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om, at han og næstformanden deltager i mange medlemsmøder i november og december.

Ole Pedersen orienterede om, at der nu sendes materiale ud til valgenhederne om behovet for valg af tillidsrepræsentanter i 2023. Udskrivelse af valg behandles på decembermødet i hovedbestyrelsen.

15. Regnskabsmæssige forhold

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. oktober 2022, som udviser et underskud på 1.395.000 pr. mod et budgetteret underskud på 171.000 kr.

Chefkonsulent Jan Nørner fratræder først med udgangen af marts, hvorfor der stadig vil være en periode med dobbeltløn på grund af vikaransættelse.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 5. december 2022

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen