



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 1. december 2022
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	Aarhus lokale B2-01
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Helle, Jørn og Poul
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Nini

Dagsorden:

1. Velkomst	Charlotte bød os alle velkomne til dette års sidste kredsbestyrelsesmøde
2. Godkendelse af dagsorden	Godkendt som foreslået uden yderligere punkter
3. Kreds I Nord interne anliggende	Besøg af Jørn Rise Jørn Rise har været på medlemsbesøg på flere lokationer i det Nordjyske ultimo november. Allan var med et par steder og der var stort fremmøde med gode dialoger. Jørn fortalte om de udfordringer som DTS-sekretariatet har på de faglige områder og hvad der sker lige nu, herunder ønske om flerårsaftale og afventning på resultat af regeringsdrøftelser, og kontroletape 4, der er sat i bero så længe.

Proportionalitet

Der har desværre været en del sager, hvor **ADST og ledelsen ikke har handlet proportionalt jf. afgørelser fra voldgiftssystemet**. Sagt med andre ord: sager, der kunne være startet med en god dialog medarbejder, leder og tillidsmand imellem, sager, der aldrig burde være startet med varsling i form af afskedigelse, gør, at DTS's advokat, Merete Berdiin desværre har brugt mange timer på disse i voldgiftsregi o.lign.

Fridage som vi har haft og som vi har mistet.

Jørn fortalte også om overordnet plan for næste overenskomstforhandling 2024. Flere ønskede drøftelse af god arbejdsplads ctr. vores pålagte egenbetaling af Grundlovsdag, 24. december og 31. december og en eventuel genindførelse af disse dage som fridage. Jørn oplyste, at for enhver fridag skal vi betale. P.t. er prisen fastsat til 0,4% pr. dag, hvis fridagene skal indskrives i vores overenskomst.

Overarbejde for deltidsansatte.

Vores aftaler beskriver, at deltidsansatte skal opfylde fuldtidsnorm-arbejdstiden, førend der kan gives overtidsbetaling, dette for så vidt, der arbejdes over på hverdage. Et medlem foreslog over for Jørn, at denne regel bør ændres under næste overenskomstforhandling.

1. Seneste nyt fra Husene

Julefrokoster på lokationer i kreds I

Der har allerede været afholdt nogle julefrokoster, og der er planlagt flere i den kommende tid. De fleste kan ved stor indsats fra festudvalgsarrangører afholdes i vores kantiner eller som i Aarhus: i kantinen, gæstekantine og gangarealer, – andre er planlagt afholdt ude i byen. Vi er glade for, at der ikke længere er Coronarestriktioner, og for at vi kan være sammen med kollegaer fra andre end vores egen enhed. Deltagerprocenten for de store julefrokoster ligger desværre ikke meget højere end 50%

Kontakt på tværs af styrelser og eller inden for samme styrelse.

Vi drøftede med udgangspunkt i egne oplevelser problemer med at finde sagsbehandlere/kollegaer på tværs i Skatteforvaltningen. Når man med en borger f.eks. har eller skal have afklaret div. skattemæssige og momsmæssige forhold, og vedkommende får opkrævninger fra Gældsstyrelsen, da kan det være overordentligt svært at finde en sagsbehandler, der har med sagen at gøre.

Det samme kan være tilfældet ved andre specifikke og specielle spørgsmål.

At mange på deres sædvanlige arbejdsområde har gode kontaktmuligheder på tværs i form af livlinier er desværre ikke altid nok. Det seneste APV resultat viste også kritik og forbedringspotentiale på dette punkt. Det kan vi følge op på.

At lokationer mange steder har specialiserede styrelsesområder gør samarbejds mulighederne/kendskab til hinandens opgaver på tværs vanskeligere.

Vi aftalte, at vi i en periode på 1 -2 måneder vil have egen fokus på, hvorvidt vi kan finde de kollegaer, som vi har brug for til opgavevaretagelse.

For alle vores lokationer er der lige nu ro på - set fra TR-siden.

Vi har i år haft tilgang af nye kollegaer mange steder, hvilket fortsat betyder investering i oplæring fra erfarne DTS'ere m.fl..

Vi håber, at kommende professionsbachelorer i skat vil få ansættelse hos Skatteforvaltningen, idet disse allerede inden en ansættelse er givet skatte- og momsmæssig læring.

Kulde og træk

På mange lokationer klager kollegaer over såvel kulde som træk. Det er et vilkår lige nu, at der skal spares på energiudgifter pga. krigen i Ukraine. 19 graders varme som ifølge arbejdsmiljøregler er i orden – er ikke endnu helt effektueret alle steder. Nogle steder føles det dog koldere, og i Viborg er en del af bygningen så kold, at det er vanskeligt at opretholde de 19 gr.

Fra Jørn Rise har vi fået besked om, at Skattestyrelsen ser på muligheder for indkøb af tæpper.

Tvungen fri imellem jul og nytår, særligt vedr. chef- og spec. Konsulenter.

Vi ønsker afklaret, hvilket regler der er gælder for brug af nuldage, feriedage og timer, der er oparbejdet, dette i sammenhæng med overførsel af op til 5 feriedage. Dette fordi der over for chefkonsulenter nogle steder er sket en indskrænkende fortolkning fra ledelsen.

Thisted, Gældsstyrelsen

Vi har haft vores egen, lidt primitive WOT-analyse. Vi skulle i en uge sætte kastanjer på snor, 1 for hver dag vi var fysisk på arbejde. Vi mødte på arbejdspladsen i gennemsnit 4 ud af 5 arbejdsdage.

Havnen Aarhus, Told

Told har haft TRIO dag, hvor TRIO på Østhavnsvej har holdt oplæg.

Tolddirektør har haft sidste arbejdsdag, Jan Funder (stabsdirektør) er konstitueret indtil der er fundet en afløser for Charlotte. Ansættelse er udskudt pga valget.

Aarhus, Lyseng Allé og Slet Parkvej

Vi har fået WOT-analysen om tilstedeværelsesmåling. Der er ikke tiltro til analysen, som er efterprøvet nærmere i dialog med målte medarbejdere og deres outlook registreringer. Det viser sig, at målinger og beregninger i WOT er meget fejlbehæftede, således at målinger og beregninger viser et meget lavere fremmøde end det reelt har været. Der er planlagt indflytning i H-fløj på Lyseng Allé af store selskaber fra Slet Parkvej.

Ringkøbing

Der er med virkning pr. 1. marts 2023 gennemført en organisationsændring, dette for at have mere fokus på IT-området og således der under et nyt

underdirektørområde sker samling af nogle opgaver. Medarbejdere er oplyst herom, og der skal ikke ske fysiske flytninger. Men en del flyttes til andre enheder ligesom nogle enheder kommer under en anden underdirektør.

Der er på tirsdag, den 6. december medlemsmøde med deltagelse af Jørn, Allan, Lene Høilund og Bjarne Andersen.

Herning

Der er planlagt medlemsmøde med Jørn og Allan, den 2. december 2022.

Horsens

Der er foretaget kontrolprøver af skimmelsvamp forskellige steder i bygningen i november måned.

Flere af kontrolprøverne viser et let forhøjet niveau af skimmelsvamp. Det forventes, at teknikere i midten af denne uge vil tage ekstra kontrolprøver, og derefter vil ADST gå i dialog med udlejer. Da det udelukkende er et let forhøjet niveau af skimmelsvamp i nogle af prøverne, vurderer både teknikeren og ADST, at vi fortsat kan arbejde i bygningen.

2. Forslag til datoer for KB-møder samt rep.møde:

10-01 Teams
08-02
02-03
05-04 Teams
16-05 Teams
15-06
10-08 Teams
18-09 + rep.møde
19-10 Teams
09-11
07-12

Vores møder er planlagt, således vi håber at kunne drøfte kommende emner og oplæg for DTS-hovedbestyrelsesmøder. Charlotte vil i outlook snarest sende mødeindkaldelser ud jf. ovenstående.

3. Mulighed for invitation af medlemmer på den adresse hvor der holdes KB-møde ?

De ovennævnte mødedatoer, der er uden Teams betegnelse er tænkt som fysiske møder og vi drøftede i denne forbindelse, at vi løbende vil forsøge at lave en form for medlemsinddragelse på de steder, hvor vi har fysiske møder – evt. i et tidsrum 14.15 – 14.45. Medlemmer kan da komme forbi til en kop kaffe og få en snak med den samlede kredsbestyrelse og eller med den TR – som i samarbejdsudvalg, dialogfora eller lønforhandling er vores tovholder. Vi forestiller os, at det vil være den lokale formand, der står for medlemsinvitationen.

4.

HB-møde den 5. og 6.12.2022

Udkast til HB-dagsorden

Vi har i et vist omfang modtaget oplæg til nedenstående punkter. Disse oplæg drøftede vi.

1. Velkomst

2. Referat

3. **Temadag – tema: Løn** – oplæg ved Jørn mv. Der vil være gruppearbejde i forløbet – ud fra det fremsendte, bl.a. at arbejdet i lønstrukturkomiteen er udsat pga regeringsdrøftelser efter valget. Recession,

Realløn og lønudvikling, der måles i gennemsnit,

Reguleringsordning?

Op eller ned i tid,

Fastholdelse af medarbejdere, hvordan,

Seniorordninger, bliv lidt længere, vi har brug for alles arbejdskraft

Andre former for ansættelse,

Har vi fra DTS særlige ønsker, og vil sygeplejerskestrejken påvirke noget

4. Feriehusene – fastsættelse af lejeniveau

Vi ønsker at lejeniveauet fastsættes, så det kan dække omkostninger til el- og varme. Alternativt bør det undersøges, hvorvidt der uden større omkostninger og ulemper kan ske aflæsning og betalingsopkrævning m.v. af forbrug af el og varme for hver indgået udlejeaftale.

5. Økonomi

6. Udskrives af valg af tillidsrepræsentanter i 2023

7. Tillæg '23

Processen er igangsat i HSU Skatteforvaltningsregi.

Der er i år samme procenttillægsbeløb som tidligere år.

Processen er beskrevet og der påbegyndes nærmere aftaler i styrelser og fagområder

8. Professionsbachelor og Diplom i skat – rapport fra Strategiudvalget (Rekrutterings- og Vedligeholdelsesudvalget)

Der er lagt et stort arbejde i at udarbejde "postkort", film og oneliners, samt foldere til brug for promovning af uddannelserne. En del af materialet er tillige udarbejdet til brug for PULS/MUS for egne medlemmer. DTS-sekretariat står for det videre arbejde med at distribuere materialet til medlemmer via lokationsformænd, samt ved at sende materiale til undervisningssteder til brug for deres markedsføring

9. **TR-vejledning** – krænkende adfærd – kort orientering

10. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg – gerne indsendelse før mødet

11. Nyt fra sekretariatet

12. Eventuelt

5. Bordet rundt – herunder evt.

- Intet andet at bemærke end:

ønsket om en god jul og et godt nytår til alle
og tak for et godt samarbejde