

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde onsdag den 11. januar 2023. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: tirsdag den 10. januar 2023

Tid: 09:00 – 15:00.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde 11. januar 2023.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Marie Daugbjerg

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. June Jonasson
3. Jane Hegvald
4. Jan Erik Dahl
5. Susanne Brixum
6. Lene Høilund
7. Henrik Lüthje
8. Morten Dannemann
9. Jan Magnusson
10. Irene Koefoed Olsen
11. Kim Andersen
12. Henrik Michaelsen
13. Jens Norlund Jensen
14. Ulla Kær Andersen
15. Carsten Lagoni
16. Tina Charlotte Olsen
17. Marie Daugbjerg

Afbud:

Linda Severinsen
Søren Lind Nordestgaard
Claus Rossing
Heidi Østerballe
Jette Thorsen
Adnan Feim

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik byder God dag og velkommen.

Jette her meddelt permanent forfald og vi skal derfor have fundet en ny referent. Hvem vil referere?
Vi skiftes til at være referent. Marie denne gang.

Henrik har modtaget folder og kort til omdeling.
Vil medbringe til Susannes afskedsbrunch. Henrik har sendt mail til os alle.

Jørn har 25 års jubilæum som formand den 28. januar. Kredsen er med i en gave.

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

<p>3. Opfølgning fra sidste KB-møde</p>	<p>Senior-ordning – den fra 60-62. Kan man den efter det 62. år? 15% tillæg. Flere scenarier drøftes - også henvendelser fra medlemmer.</p> <p>Vi vil gerne mødes på Fyn næste gang. Hørt fra Ole at priser skal tages i betragtning. Der er lyttet og vi ser.</p> <p>Morten: næste gang vi skal mødes TR konference. Har vi dato på dette? Henrik oplyser: 11-12. april 2023</p> <p>Evt. ekstraordinær kongres 27. april 2023, hvis fusion med TAT skal kongresgodkendes.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Nogle adresser er udfordret af ventilationsanlægget som blæser kold luft.</p> <p>Nyt valg af person til AMU DTS efter Susanne. Irene er valgt – tillykke.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den januar 2023.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst. 2. Godkendelse af referat. 3. Tillæg 2023. 4. Orientering fra Fusionsgruppen. 5. Energikrise. 6. Løn – orientering fra Co10 bestyrelsesseminar og opsamling fra HB-møde i december. 7. Strategiarbejdsgrupper – status på PULS-kampagne. Orientering om planlægning af kvote2-kampagne. 8. Konstitueringer - vakante koordinerende TR-poster. 9. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg. 10. Nyt fra sekretariatet. 11. Eventuelt.
<p>6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.</p>	<p>Ikke afholdt, da det var et TEAMS-møde.</p>
<p>7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udfordringer med at skaffe praktikpladser til PB'ere. 2. Fortsat udfordringer med regninger for KB-møder. 3. Irene er valgt som afløser for Susanne til AMU-DTS. 4. Morten fortæller om forvirring omkring teamsmøder om PULS 2023 for TR'ere – troede det handlede om noget andet. 5. Fortsat udfordringer med temperaturen. 6. Hvad mener DTS om Store Bededag?
<p>8. Eventuelt.</p>	<p>Skifter man pensionselskab når man går fra HK til DTS? JA til PFA.</p>
<p>9. Afslutning, næste møde den 8. februar 2023 i Høje-Taastrup</p>	<p>Henrik opfordrer til at vi endelig gerne må lægge adresse til, så vi kommer ud og ser andet end Høje Taastrup.</p>

Maribo / VURDST: Intet nyt

Næstved / AMU-DTS: I Næstved skal vi afholde fysisk medlemsmøde den 17.01.2023 med deltagelse af Jørn Rise og Allan Christensen med spisning bagefter.

1 medlem er gået på pension med udgangen af december.

Enheden Fiktiv Virksomhed, Særlig Kontrol med de kollegaer der sidder i Næstved, skal flyttes til Høje-Taastrup. Først var datoen pr. 01.01.2023, nu har jeg hørt ad bagveje, at det nok først er pr. 01.05.2023.

Vi får ny underdirektør i Borgere pr. 01.02.2023. Thomas Holm Jensen, som skal sidde i Horsens. Der skal så ansættes en funktionsleder til stab under Thomas Holm Jensen også i Horsens, samt der skal ansættes en lille håndfuld medarbejdere, som skal arbejde sammen med de kollegaer, der i forvejen sidder i Næstved. Samtidig er det oplyst, at Karina Asmussen Rammekjær bliver fungerende funktionsleder i Styring og Kvalitet i Borgere fra den 1. februar 2023. Karina har et indgående kendskab til Borgere, og hun er i forvejen placeret i Horsens, hvor den nye underdirektør Thomas skal have til huse. Det giver derfor rigtig god mening, at det er Karina, der tager over efter Camilla. Karina fortsætter også som funktionsleder for Borgere 4.

Udfordringer i det nye år i kantinen – opvaskemaskinen er gået i stykker. Derfor laves der ikke varmt mad, kun salat og sandwich og vi spiser og drikker af paptallerkener og plastglas. Vi får evt. den nye opvaskemaskine i dag mandag (09.01.2023) og det er kun måske.

Vi har i AMU- DTS haft flere møder delt lidt op blandt medlemmerne i udvalget, hvor vi har kigget på Arbejdsmiljøudvalget på DTS' hjemmeside. Siden trænger til en opdatering. Det forventes, at det hele vil komme på plads i løbet af foråret. Vi håber, det vil give medlemmerne et bedre overblik, samt at det materiale der ligger på vores hjemmeside er relevant.

Derudover er vi i gang med at få færdiggjort en undersøgelse om HAP på plads, (for at få et overblik over, om HAP dage og din plads på arbejdsadressen er samme behov nu, som det var under Corona). I samme undersøgelse vil vi også med en række tillægsspørgsmål søge afdækket, hvad er trivsel er for vores medlemmer.

Køge: Intet nyt

Bornholm: Ferie- og julefreden har ligger blidt over Huset den seneste månedstid. Dog er medlemmerne begyndt at interessere sig for indstillingsskemaer og den kommende PULS (afholdes primært i februar, her i Huset).

Roskilde / GAELDST: I starten af januar kunne vi fejre en jubilær med de 40 år og nærmest samme dag sende et andet medlem på pension.

Der rekrutteres en del medarbejdere til forskellige enheder i Universitetsvej – mange er allerede opslået under ledige stillinger.

Hovedbestyrelsen behandler på førstkommende møde udpegning af ny koordinerende i valgenheden, da Susanne stopper med udgangen af januar måned.

Valgenheden søger fortsat om 3 tillidsrepræsentanter blandt andet begrundet i at valgenheden dækker 2 adresser. Der afholdes valgenhedsmøde den 25. januar 2023.

Gældsstyrelsens direktør udsender fredagsmail til hele personalet som orienterer om status og tanker om fremtid.

Lokale sættemøder er skudt i gang.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST: Vi har fået to nye medlemmer, en kommer fra Ringkøbing, og en fra kommunen (er uddannet skatterevisor).

Generalforsamling 13. marts 2023.

På Engelholm Alle har der været meget fokus på indflytningerne i de nye lokaler, med alt hvad det medfører af løse ender, flexible seating og kulde.

Der blev, som nævnt i en tidligere nyt fra Høje Taastrup, afholdt julefrokost den 2. december 2022. Det var med to vidt forskellige oplevelser, hvad maden angår. På Helgeshøj Alle oplevede vi at der ikke var mad til

alle. Nogle fik kun sild, andre fiskefilet og nogle risalamande. Andre fik slet ikke noget mad. ISS er af den opfattelse, at de har leveret det de skulle, så snakken gik lystigt ved bordene, da emnet var givet på forhånd og ikke var til at komme udenom. Der er blevet klaget over den manglende mad, men ISS er som sagt af den opfattelse at de har leveret det de skulle. Men nu er resultatet, at deltagerne har fået refunderet 75 kr., men der er stadig ikke nogen undskyldning fra ISS, så nu overvejes det at finde alternativer til dette års julefrokost.

På Engelholm Alle var der ikke de problemer, her var der mad nok til alle, det tog bare langt tid før alle nåede forbi buffeen, da logistikken ikke var til så mange mennesker.

Towers: Siden sidst har et medlem haft jubilæum. DTS siger stort tillykke!!

Et andet medlem har forladt Towers for at blive funktionsleder i Frederikssund. Godt gået 😊 Og virkelig godt for Frederikssund 😊

Der har været afholdt møde i lokaleudvalget, hvor emner som evaluering af brandøvelse, mutebokse, udskiftning af printere og energisparende tiltag har været drøftet. Referat vil blive offentliggjort på et tidspunkt.

Kystvejen/TOLDST: Egentlig ikke så meget, men "lidt" kan man vel altid berette om 😊

Vi har "lidt" udfordringer med lederne i T17/T18 – Specielt omkring **Flexibilitet/arbejdstilrettelæggelse** (fortsat – Anette har været med til et medlemsmøde) – Vi forsøger at "knække nødden" via dialog (organisationer for sig og også TRIO/AMR).

NOTE fra sidste SU: "5.3. *Undersøgelse af arbejdstidsregler - SU drøftede formålet med en undersøgelse af arbejdstid, og det blev besluttet at afvente HR, som i 2023 vil kigge ind i arbejdstidsregler, normperioder mv. Der forventes nedsat en arbejdsgruppe med inddragelse af de relevante faglige organisationer.*"

Ledelsen har besluttet at "dele" diverse oplysninger (**gennemsigtighed**) – Læs uddrag af sidste SU nedenfor/og vedlagt:

NOTE fra sidste SU: "5.2. *Datatilgængelighed - Ledelsen informerede om, at der er besluttet nye principper for datatilgængelighed for MRP, Toldkammer og aktivitetsdata. De nye principper betyder, at data fremover gøres tilgængelige for alle medarbejdere, herunder også trivselsmålinger på aggregeret enhedsniveau. Rapporterne vil indeholde data på så overordnet niveau, at der ikke kræves nogen ekstra sikkerhed omkring dataene. Adgangen til data forventes klar i januar 2023.*"

En kollegas **Covid smitte** (15/10-2021) anerkendt som **arbejdsskade**. Toldstyrelsen mente IKKE at det kunne anerkendes som én arbejdsskade. Men AES/ArbejdsmarkedsErhvervsSikring har anerkendt det.

T19-Told Døgn tjeneste har haft en opgave med at overvåge Toldsystemerne med hensyn til at fastholde/frigive angivelser til kontrol – Det er NU en opgave som der flyttes til Århus (T31+T32) – T31/T32 har allerede nu opgaven med at overvåge ICS (sikkerhed og sikring – At der ikke kommer en bombe ind etc.) – Så beslutningen er lidt mht. "stordrift", og T19 bevarer fortsat opgaven som NTC/National Contact Point (indgangen til Told 24/4/365). Flytningen af opgaver er ikke noget som organisationerne har været inde over (SU-Cirkulæret), så jeg sender nok en drille mail til vores direktør, hvor jeg nævner at vi nok IGEN skal på kursus i Samarbejdscirkulæret (ha,ha) 😊

Og som "[rosinen i pølseenden](#)", så følges **udviklingen af de "nye" EUTK systemer**, da det IKKE tegner til at blive bedre systemer end dem vi har i dag..... Men vi har indlånt medarbejdere fra Toldstyrelsen, som forsøger at gøre systemerne tålelige. MEN vi frygter flere (nyt ord i ordbogen) "workarounds". Men intet er så skidt at det ikke er godt for noget, for så skal vi vel ansætte nogle flere Toldere 😊 Læs evt. vedlagte bekymringsmail fra Jan Funder (stabs under direktør – Nu fungerende direktør). Fortsat gældende.....

OHV / UFST: Den 15. december holdt UFST SU temamøde, med fokus på Trivsel og Strategisk roadmap. Vi fik 165 sider materiale til mødet, hvoraf en del af det desværre først kom dagen før 😞. Men trods det var det et godt møde med en god stemning.

Vi har haft mange problemer med varmen hele december, både på Osvald Helmut's Vej og Nybrovej. Det skyldes bl.a. nogle problemer med ventilation, hvor luften der kom ind her var markant koldere end den 19 grader. På Nybrovej har de løst det ved at lukke for ventilationen, og så skal medarbejderne huske at lufte ud i stedet.

På Osvald Helmut's Vej kan den løsning ikke anvendes, da vi ikke kan lufte ud (der er ingen vinduer, som kan åbnes), så de har måtte kigge på andre løsninger. Det har haft den glædelige effekt at temperaturen på Osvald Helmut's Vej her de første dage af 2023 er over 20 grader – i hvert fald der hvor jeg sidder i huset. Er spændt på hvor længe det holder 😊

Der er indført ny mødepolitik i UFST, som gælder for alle møder, der indkaldes i UFST og består af 3 punkter:

- Der indføres mødefrit bånd midt på dagen for alle ledere (dog kun indført i 4 af 6 forretningsområder). Skal sikre mulighed for hurtig sparring med din leder
- Alle møder afkortes med 5/10 min, så når man opretter et møde på ½ time, sættes tiden automatisk til 25 min, og oprettes et møde på 1 time, sættes tiden automatisk til 50 min. Skal sikre at man har tid til at komme fra et møde til næste og eventuelt få fyldt kaffekoppen op undervejs
- Fokus på målrettede og effektive møder. Det gøres ved at en mødeindkaldelse i Outlook for UFST pr. default indeholder en dagsorden, som skal udfyldes inden mødes indkaldes. Dette initiativ starter først i slutningen af januar, så vi har ikke set denne mødeskabelon endnu.

Generalforsamling 29. marts 2023, hvor Jørn og Allan kommer.

DEP: Intet nyt

SANST: Medlemsmøde fredag den 27. januar, hvor vi har inviteret Jørn, Allan og Anette.

Frederikssund: Intet nyt.

Fredensborg: Vi påtænker at holder GF 2023 den 23. marts 2023, hvor Jørn og Allan har nikked til datoen.

MOTORST: Intet nyt fra Nordjylland

Min A-kasse: intet nyt.