

## Valgenhed Middelfart

---

Kære medlemmer

Det er jo normalt formanden, der giver årets status, men da I jo alle ved at Hans har søgt orlov for at blive faglig sekretær i Forbundet, bliver det mig, som næstformand, der tager over. Det skal siges, at Hans har skrevet det meste af beretningen og overleveret det til bestyrelsen, som har gjort den færdig – nu må vi se om Hans kan genkende oplægget 😊.

Så hermed status over det seneste år siden sidste valgmøde i marts 2022.

### Et kriseår

2022 har været kendetegnet ved diverse former for kriser. Der er krig i Ukraine og dermed krig i Europa. Der er energi- og økonomisk krise og mange andre kriser. Hvorfor nævner vi nu dette? – Jo det gør vi, fordi når vi arbejder i en af statens styrelser, så er vi ofte et spejl på det, der foregår omkring os og dermed påvirker alt, hvad der foregår i samfundet også hos os i vores hverdag. Krigen i Ukraine fylder f.eks. en del hos tolderne hvor krigen har betydet at der indført forskellige restriktioner på varer til og fra Rusland.

Energikrisen har vi som medarbejdere også mærket til på egen krop, da vi har fået det lidt koldere på vores kontorer. Det har nogle steder fyldt en del og andre steder ikke så meget. I Middelfart sidder vi i gamle og historiske bygninger, og derfor er det nok også meget forskelligt, hvordan vi oplever sænkelsen af temperaturen. I Padborg har I tidligere siddet i barakker, været delvis indlogeret i politiets bygninger, men har også her været ramt en max temperatur på 19 grader. Det samme på Sjællandsvej – men det fylder ikke lige meget alle steder og vi hører ikke så meget.

Det er forskelligt hvordan kulde og varme påvirker os som mennesker. Det er noget som hele staten er blevet pålagt. Set ud fra det perspektiv, så synes vi i DTS-Middelfart, at vores arbejdsgiver og AMR har løst opgaven på fornuftig vis. Der er blandt andet indkøbt tæpper og kommet med gode råd til at holde på varmen. Når det så er sagt, så hører vi meget gerne fra jer, hvis der er noget, som I ikke synes bliver klaret godt nok.

I vores hverdag oplever vi også kriserne i selve udførelsen af vores arbejdsopgaver. I Gældsstyrelsen oplever vi flere virksomheder og borgere, som er presset på likviditeten blandt andet på grund af den stigende inflation. Det betyder at der er flere som kontakter os via mails og telefon. Samtidig er borgere og virksomhederne også mere presset end vi plejer at opleve og derfor naturligt, kan virke mere frustreret eller kede af det. Dette kan vi også håndtere, men det er klart, at det også sætter et større pres på vores kollegaer, når vi oplever andre borgere og virksomheder har det svært. Jeg tænker at dette er meget menneskelig, men når det er sagt, så har det også betydning for vores kollegaer, da det er dem, der oplever presset og frustrationen. Derfor skal vi være opmærksomme på hinanden og hvis I ser en kollega, eller hvis I selv har brug for det, så må I meget gerne tage kontakt til os som tillidsrepræsentanter. Det er jo derfor vi er her.

### Nye direktører i Toldstyrelsen og Gældsstyrelsen

Direktør Lars Nordahl er stoppet med udgangen af april 2022 i Gældsstyrelsen. Gældsstyrelsen fik ny direktør den 1. oktober 2022, hvor Anne-Sofie Jensen tiltrådte. Hun kommer fra en stilling

### Valgenhed Middelfart

---

som direktør i Rigsarkivet. Anne-Sofie Jensen har i en pressemeddelelse sagt, at hun ser frem til udfordringen og glæder sig til at komme i gang:

*"Danskernes gæld til det offentlige skal nedbringes. Det er en vigtig og spændende opgave, som jeg ser meget frem til at tage på mig sammen med Gældsstyrelsens mange dygtige medarbejdere",* siger Anne-Sofie Jensen.

I Toldstyrelsen kommer der også en ny direktør. Christian Lützen starter nemlig som ny direktør for Toldstyrelsen den 1. marts 2023.

Også her er der lovende takter. Christian ser frem til de nye opgaver og har udtalt: *"Jeg ser meget frem til at komme i arbejdstøjet for Toldstyrelsen og løfte styrelsens spændende opgaver i samarbejde med de mange kompetente medarbejdere"*.

### Nye lokaler i Padborg

Tolderne i Padborg kunne den 2. februar 2023 endelig indvie deres nye lokaler. Der blev holdt åbent hus med grillpølser, cocio og fremvisning af lokaler, scanner og arbejdet med hunde. Et flot fremmøde – for dem, der ikke har set det, kan videoen fra dagen ses på toldstyrelsens intranet.

### PULS – tillæg

PULS er i sit højdepunkt på nuværende tidspunkt, men alligevel individuel for hver styrelse, hvornår PULS skal være afholdt og indstillingsskemaer skal sendes til de lokale TR. I år har det dog været en del anderledes i UFST, hvor man har aftalt en væsentlig kortere proces – nemlig inden for tre uger skal alle have været til PULS.

I år har I alle modtaget et postkort fra DTS – en lille reminder om at forberede sig til PULS – tænk fremtidsperspektivet ind uanset hvilken alder du har – og hvor du er i livet. Søg hjælp hos Anette Albrechtsen, DTS's karrierevejleder eller en af os. Vi har også udleveret et postkort for diplom i skat. Vi er klar over, at flere af jer måske har været forløbet igennem – eller har andre alternative uddannelser bag jer, så den måske ikke har den store interesse. Men vi kunne samtidig godt tænke os, at I bringer det ind i samtalerummet i enhederne – være ambassadør for en rigtig god uddannelse. Det er en uddannelse, der giver bredde og faglighed. Noget som vi i DTS slår på, at netop vores medlemmer besidder.

Som I jo nok også ved, så vil vores kollegaer, der bliver færdige med en diplom i skat, blive nye medlemmer i DTS, når de får lavet er personalelinjeskift. Det er dejligt at se velkendte ansigter som nye medlemmer. Så endnu engang tillykke til jer, der har bestået diplom siden vores sidste valgmøde.

Og vi ser frem til flere medlemmer, for det er ingen hemmelighed, at vi igennem en stor årrække har mistet en del, der går på pension og der stadig venter en del lige rundt om hjørnet. Hvis I ikke allerede har opdaget det – så medvirker Lise Ploug her fra DC MID i folder og video på hjemmesiden diplomiskat.dk – se den, hvis I vil høre mere om uddannelsen.

### **Valgenhed Middelfart**

---

Diplom i skat er jo ikke det eneste, man kan tænke ind i sit fremtidsperspektiv til PULS. Der kan også være master i skat – det kan være projektledelse – der kan være lederforløbet – men det kan også være, at man blot ønsker at blive bedre til sin egen opgave og fordybe sig. Der er mulighed for at blive faglige nøgleperson, hjælpe med oplæring af nye medarbejdere – men en mulighed er også, at man kan komme i praktik på andre opgaver, for at snuse om man på et tidspunkt kunne tænke sig andre opgaver. Tænk ud af boksen – sæt ikke begrænsninger ind, men se muligheder. Gå ind til PULS godt forberedt og husk nu også at få en god snak om lønudviklingen – og få så sendt indstillingskemaer ind til os.

### Professionsbachelor i skat:

Det går også rigtig godt med Professionsbachelor i skat, og vi mærker nu for alvor at der kommer flere og flere, som bliver ansat i en af de syv styrelser, eller Spillemyndigheden/Skatteankestyrelsen. Vi er så heldig også at have fået en ansat i Gældsstyrelsen.

Lige i øjeblikket er der stor fokus på professionsbachelor i skat, netop fordi der i perioden 21. februar – 1. marts 2023 er åbent hus på professionshøjskolerne og der er ansøgningsfrist på kvote 2 optag den 15. marts 2023. Derfor har DTS intensiveret fokus på uddannelsen på google, videoer og med henvisning på hjemmesiden. Har I mulighed for at brede budskabet om en rigtig god videregående uddannelse ud til unge mennesker, børn eller børnebørn – så gå ind på [professionsbacheloriskat.dk](http://professionsbacheloriskat.dk) eller på facebook ([professionsbacheloriskat](https://www.facebook.com/professionsbacheloriskat)) og del de links og opslag der kommer her.

Uddannelsen giver en bred forståelse for hele skatteforvaltningens område, som kombineres med praktik og teori. Der er næsten jobgaranti – uddannelsen tager 3,5 år og efter at være færdig med denne, er der direkte adgang til job i skattestyrelsen eller revisionsbranchen mv. – man slipper for en kontorelevuddannelse og efterfølgende akademi, men går efter denne videregående uddannelse direkte ind som fuldmægtig.

### Hybrid ledelse og medlemsundersøgelse:

Hybrid ledelse har været et tema på HSU-mødet. Efter corona er hybrid ledelse kommet mere og mere på tale. I den sammenhæng har vi i DTS den holdning, at der ikke må være for mange retningslinjer fra centralt hold. Det er bedre at det besluttet hos lederne. Frivillighed, individuelle hensyn og aftaler mellem medarbejder og leder, lige som det har været et ønske fra DTS.

Man flytter sig hele tiden med muligheder – f.eks. går hjem til frokost. F.eks. være hjemme når børnene kommer fra skole, og flexibilitet til at arbejde på et senere tidspunkt på dagen. Eller f.eks. skulle i sommerhus, men kan godt afholde et møde om formiddagen på teams uanset. Alle muligheder kunne være at arbejde flexibelt alle mulige steder – f.eks. på rejse, hjemme.

Hybrid er også muligt, hvor man selv planlægger sine arbejdstider – og tiderne på dagen. DTS's arbejdsmiljøudvalg lavede i coronatiden en medlemsundersøgelse omkring det at arbejde hjemme fra, kontorindretning og trivsel. Denne undersøgelse bliver lavet igen for at se, om man har ændret syn på flere af tingene efter at det er blevet "hverdag" igen.

## Valgenhed Middelfart

---

### Seniorordninger

Et emne som også fylder for mange – er seniorordninger. Vi har tidligere fortalt, at man nu har slettet kritiske kompetencer ved seniorordninger. Vi kan fortælle, at vi følger emnet tæt, for vi er begyndt at opleve, at der kommer restriktioner på seniorordninger og/eller antal dage. Aftalen er, at der kan gives *op til 12 dage* om året, og tidligere har vi oplevet at der er blevet givet 12 dage – men nu oplever vi nogle steder, at man næsten pr. definition vælger noget andet end 12 dage. Skal der ske forlængelse af en allerede eksisterende ordning, så ændres der ikke på antallet af dage.

Det har dog primært været i skattestyrelsen, hvor vi har oplevet, at man ikke får tildelt 12 dage, men vi begynder også at se den tendens andre steder. Nogle steder er det i det hele taget svært at få en aftale – de enkelte styrelser administrerer selv ordningerne, som skal underskrives af underdirektør og fælles-TR. Det er vigtigt for os at sige, at der skal ske en individuel vurdering. Det er en direkte strid mod overenskomstaftalen, hvis de sætter dagene i skemaer. Jørn Rise har været i dialog med ADST's direktør Claus Henrik Larsen – og som sagt, så følger vi det tæt. Vi får dog ikke besked i de tilfælde, hvor man ved samtalen med funktionslederen får et NEJ – så har I brug for at vi genbesøger resultatet, kræver det at I inddrager os lokale TR.

### Dagligdagen som tillidsrepræsentant:

Vi synes det går godt. Vi har dog også nogle ting som vi er opmærksomme på.

Vi har lidt udfordringer med enkelte sygemeldinger, hvor TR ikke bliver orienteret. Vi savner kommunikationen mellem TR og funktionsledere efter de har fået accept fra medlem om at tage kontakt med os. Vi har også oplevet at mødelokaler bliver inddraget til kontorer, hvor der er store udfordringer med bl.a. indeklime, lysforhold mv. – der følges op på det – og formentlig også via APV, hvor der har været flere tilkendegivelser både med træk, støj og lys. Og generelt er vi her i Teglgårdsparken udfordret på pladsproblemer og derfor inddrages mødelokaler mm.

I forbindelse med APV/MTU – har vi fået henvendelser fra medlemmer, som ikke føler at tingene ændres, til trods for at stort set alle tager del i undersøgelserne. Vi kan kun sige, at vi presser på alle de steder, vi kan, og håber på at tingene løser sig med tiden.

### Medlemsmøde i december

Som I måske husker, så havde vi et medlemsmøde i Teglgårdsparken i december. Vi havde besøg af vores næstformand Allan Christensen. I dag afholder vi så valgmøde, hvor vi også har inviteret Jørn til at deltage, så han kan fortælle lidt om, hvad der sker for tiden.

Allan nåede dog ikke alle emner, som han gerne vil fortælle om, men heldigvis er vi så heldige, at have Jørn med i dag, som så kan følge op på nogle af emner, som vi ikke nåede til medlemsmødet.

### Afslutning

Lad mig for denne omgang blot slutte af med at sige, at selvom der er kriser rundt omkring, så er der også meget andet godt at fokusere på. F.eks. skal vi bruge det næste mange timer i godt selskab med gode kollegaer, hvor der også er tid til uformelle snakke...