

# Hovedbestyrelsesreferat

20. januar 2023

## HB-referat nr. 1/2023

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 11. januar 2023, kl. 10.00 – 16.00, på Teams

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Tillæg 2023
4. Orientering fra fusionsgruppen
5. Energikrise
6. Løn
7. Strategiarbejdsgrupper
8. Konstitueringer
9. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
10. Nyt fra sekretariatet
11. Eventuelt

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar

## 1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Bjarne H. Madsen, Chefkredsen, deltog kun delvist i mødet på grund af andre møder.

Der var afbud fra chefkonsulent, advokat Merete Keller Berdiin.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 5.-6. december 2022. Regnskabet underskrives på førstkomende fysiske møde.

**Hovedbestyrelsen bekræftede beslutning truffet ved skriftlig behandling i hovedbestyrelsen siden mødet i december 2022:**

**At Hans Holmer ansættes som specialkonsulent i forbundets sekretariat pr. 1. februar 2023.**

## 3. Tillæg 2023

Jørn Rise introducerede punktet, hvor hovedbestyrelsens medlemmer gav en bred en status på forberedelserne til årets tillægsforhandlinger i Skatteforvaltningens styrelser med afholdelse af sættemøder.

Udgangspunktet er også i år, at der afsættes 1% af lønsummen i de enkelte styrelser til varige tillæg og 2% af lønsummen til engangsvederlag.

Ved sættemøderne har det bl.a. været vigtigt for forbundets repræsentanter at holde fast i, at der på Dansk Told & Skatteforbunds område er aftalt, at der skal ske en opdeling af tillæg forhandlet og aftalt af tillægspuljerne og ledelsens honorering af merarbejde for chef- og specialkonsulenter.

Personaleorganisationerne er blevet lovet, at de nu vil modtage en årlig oversigt over, hvad der i løbet af året bliver givet af tillæg udenfor tillægsforhandlingerne.

Dansk Told & Skatteforbund vil på den baggrund have fokus på omfanget af tillæg og hvilke medarbejderkategorier, der modtager dem. Tildeling af tillæg udenfor tillægsrunden kræver som ved tillægsforhandlingerne, at der indgås en aftale mellem ledelsen og den forhandlingsberettigede personaleorganisation.

Forbundet vil derfor anmode styrelserne om en oversigt over, hvor stor andel af lønsummen, der er udbetalt som grundløn og hvor meget, der er udbetalt som tillæg.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at næste status på tillægsforhandlingerne gives på hovedbestyrelsesmødet i februar, så det er muligt at følge tendenser og om nødvendigt at agere på dem.**

#### 4. Orientering fra fusionsgruppen

Jørn Rise orienterede om arbejdet i fusionsgruppen, der forbereder grundlaget for en eventuel fusion mellem Dansk Told & Skatteforbund og TAT, Tekniske og Administrative Tjenestemænd.

TAT's formand Lars Bonde Eriksen er gået på pension og et ekstraordinært delegeretmøde i december 2022 valgte derfor den tidligere næstformand Kim Erik Veedfald Røgen Clausen som ny formand.

Arbejdet fortsætter efter planen, og der arbejdes med udgangspunkt i sigtelinjer og tidsplan, som løbende udbygges og justeres.

Et af de centrale emner på det kommende styregruppemøde vil blive økonomien i en fusion.

Der stiles fortsat mod, at fusionen kan behandles på en ekstraordinær kongres den 27. april 2023.

I den forbindelse var der et spørgsmål fra Kreds I (Nord), om den ekstraordinære kongres kan afholdes på Teams. Dette giver forbundets vedtægter imidlertid ikke mulighed for, og der foreligger ikke længere force majeure, der kan berettige til afvigelse af vedtægterne, som der gjorde i forbindelse med kongressen i 2020 på grund af coronarestriktioner.

Hovedbestyrelsen vil samlet tage stilling til det fulde fusionsgrundlag, når det foreligger i endelig form fra fusionsgruppen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets repræsentanter i fusionsgruppen kan fortsætte forhandlingerne med TAT om grundlaget for en fusion. Når fusionsgrundlaget foreligger, behandles det i sin helhed i hovedbestyrelsen med henblik på indstilling til behandling på en ekstraordinær kongres.**

#### 5. Energikrise

Hovedbestyrelsen drøftede status på de foranstaltninger, der er truffet som følge af energikrisen og konsekvenserne heraf.

Der blev i den forbindelse peget på bl.a. problemer med ventilationen samt forkert placerede rumfølere for temperatur i nogle af Skatteforvaltningens lokaler som nogle af årsagerne til, at temperaturen ikke kan komme op på de 19 grader, der tillades i statens lokaler.

I et konkret tilfælde har konstatering af skimmelsvamp betydet, at det har været nødvendigt at skrue op for varmen.

Flere steder er der anskaffet tæpper til medarbejderne.

Det blev henvist til, at temperatursænkningen kan være med til at reducere energiforbruget som et af FN's verdensmål indgår i mål og resultater for Skattestyrelsen i 2023.

## 6. Løn

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på arbejdet med forberedelsen af de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger på det statslige område i 2024 – såvel i forbundet som i centralorganisationen CO10.

I første omgang skal der formuleres krav fra lønmodtagersiden, og her forventes der især at komme fokus på løn og pension i bestræbelserne på at sikre genopretning af reallønnen efter den stigende inflation i det seneste år.

Den lønstrukturkomite, der blev nedsat afledt af konflikten på sygeplejerskeområde i 2021, er blevet forsinket bl.a. på grund af folketingsvalget i 2022, og resultatet forventes nu først færdigt i juni 2023. Det er derfor endnu uafklaret, hvilken indflydelse det eventuelt kan få på aftale- og overenskomstforhandlingerne på statens område i 2024.

Ved OK21 blev det aftalt at igangsætte et projekt omkring nye lønsystemer i samarbejde mellem staten og centralorganisationerne i CFU. Arbejdet går dog noget trægt, og det er fortsat uvist, hvilken rolle nye lønsystemer kommer til at spille i forbindelse med forhandlingerne i 2024. En undersøgelse, der skal gennemføres blandt alle tillidsrepræsentanter i staten, er udskudt til slutningen af første kvartal i år.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af lønområdet og kravene til de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger samt forbundets holdninger til løn, pension og ansættelsesvilkår som opfølgning på det lønpolitiske tema på hovedbestyrelsesmødet i december.

Arbejdet med forberedelse af forbundets krav er fortsat primært forankret i det lønpolitiske udvalg med forberedelse til behandlingen i hovedbestyrelsen.

Forbundets tillidsrepræsentanter opfordres til at ”vejre stemningen” blandt medlemmerne, når der drøftes løn rundt omkring, så medlemmernes bidrag kan bringes videre til arbejdet i lønpolitisk udvalg og i hovedbestyrelsen.

I tilknytning til behandlingen af lønpunktet drøftede hovedbestyrelsen regeringens forslag om afskaffelse af Store Bededag som helligdag.

Dansk Told & Skatteforbund støtter FH's opfordring til regeringen om at trække forslaget.

## 7. Strategiarbejdsgrupper

Allan Christensen orienterede om det informationsmateriale i form af videoer, folder og postkort, som forbundet har fået udarbejdet for at få synliggjort mulighederne i de skattefaglige uddannelser professionsbachelor i skat og diplom i skat.

Materialet vedrørende diplom i skat retter sig primært til brug for medlemmernes forberedelse af PULS-samtalerne i Skatteforvaltningen og distribueres bl.a. gennem tillidsrepræsentanterne, mens materialet vedrørende professionsbachelor i skat retter sig eksternt mod potentielle studerende på uddannelsen.

Der arbejdes også på en strategi for synliggørelse af materialet via de sociale medier – og her vil forbundet bl.a. trække på erfaringerne hos FTFA.

Hovedbestyrelsen drøftede materialet og brugen af de sociale medier i bestræbelserne på at sprede budskaberne om de skattefaglige uddannelser.

Der blev sat fokus på behovet for at involvere de lokale tillidsrepræsentanter i dialogen med de nye medlemmer, der har meldt sig ind på baggrund af en af de skattefaglige uddannelser på forbundets overenskomstområde.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der arbejdes videre med strategierne om synliggørelse af de skattefaglige uddannelser herunder også via sociale og elektroniske medier.**

## 8. Konstitueringer

Jørn Rise henviste til indstillingen fra TR-Forum Gæld om besættelse af poster som koordinerende tillidsrepræsentant som konsekvens af Susanne Brixums pensionering.

TR-Forum Gæld indstiller, at Torben Baun Madsen konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Stab samt Produktion og Styring, og at Lene Höilund konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter Roskilde.

Allan Christensen indstillede på vegne af TR-Forum Skat, at Marianne Ravn efter organisationsændringerne i Skattestyrelsens Borger- og Virksomhedskontakt konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Procesejerskab og Driftsudvikling samt Program og Opkrævningsprojekter.

Jørn Rise orienterede om, at der endnu ikke var kommet svar fra Administrations- og Servicestyrelsen på forbundets henvendelse om midlertidigt valg af mere end 50 tillidsrepræsentanter. De ekstra tillidsrepræsentanter, der var udskrevet valg af på hovedbestyrelsesmødet i december, var derfor fortsat under forudsætning af, at der opnås accept af det yderligere antal fra Administrations- og Servicestyrelsen.

**Hovedbestyrelsen besluttede at konstituere koordinerende tillidsrepræsentanter i overensstemmelse med indstillingerne fra TR-Forum Gæld og TR-Forum Skat.**

## 9. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Kan personale indstille til årets leder?  
Spørgsmålet bringes videre til Skatteforvaltningens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Spørgsmål omkring seniordage til medarbejdere på deltid, tillæg til medlemmer, som får seniordage samt en ”trappemodel”, hvor der gives få seniordage til 62-årige, men hvor antallet så stiger i takt med alderen.  
Medarbejdere på deltid får et forholdsmæssigt antal seniordage. Medlemmer med seniordage kan ikke udelukkes fra tillæg – konkrete eksempler må gerne indmeldes til forbundet. Anvendelsen af ”trappemodellen” er rejst overfor ledelsen.
- Begrænsning af godtgørelse for frokost eller aftensmad i forbindelse med tjenesterejser trods attestation fra personalelederen skaber stor utilfredshed.  
Forbundet vil igen bringe Skatteforvaltningens administration af området op med ledelsen med fokus på den administrative byrde den nuværende administration af området indebærer.
- Mulighed for udbetaling af livsvarig pension fra f.eks. SAM-Pension samtidig med, at man som 62-årig fortsætter i job i Skatteforvaltningen.  
Sekretariatet vil vurdere en konkret afgørelse nærmere – og på den baggrund informere i NYT fra DTS.
- Behov for generel udmelding om ændrede forhold omkring brug af parkeringsapp.  
Forbundet bringer spørgsmålet op overfor ledelsen.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Nye medlemmer, som har bestået diplom i skat i december, fremgår ikke af lønlisterne i forbindelse med tillægsforhandlingerne. Forbundet vil kontakte Administrations- og Servicestyrelsen, så de pågældende manuelt bliver overflyttet i it-værktøjet til tillægsforhandlingerne og vil samle op på, at de koordinerende tillidsrepræsentanter får meddelelse fra sekretariatet om nye medlemmer, der skal tages højde for ved forhandlingerne.
- Der planlægges stiftende valgmøde i ny valgenhed i Ringe, og de har forespurgt, om de kan disponere over et beløb til mad i forbindelse med mødet, hvilket Jørn Rise bekræftede.
- Spørgsmål om muligheden for at overføre fem feriedage, hvis man har brugt 0-dage til afvikling af dagene mellem jul og nytår. Forbundet undersøger forholdet nærmere og vurderer, om det skal rejses overfor ledelsen.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Udfordringer med at skaffe praktikpladser til studerende på professionsbachelor i skat.  
Sekretariatet kontakter den relevante tillidsrepræsentant for nærmere.
- Fortsatte udfordringer med regninger fra ISS i forbindelse med kredsbestyrelsesmøder.  
Forbundet bringer sagen op i dialogen med Administrations- og Servicestyrelsen omkring kantineforholdene.
- Kredsen indstiller Irene Koefoed som afløser for Susanne Brixum i forbundets Arbejds miljøudvalg.  
Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen.
- Usikkerhed omkring indholdet af Teams-møder for tillidsrepræsentanter om den digitale udviklingsplan, DUP.
- Skal medarbejderen orienteres ved tjek af vedkommendes skatteoplysninger?  
Sekretariatet undersøger forholdet nærmere.
- Kan nye medlemmer pr. 1. februar deltage i lodtrækningen om ferieboliger?  
Man kan kun deltage i lodtrækningen, når man er medlem på det tidspunkt, hvor der indgives ønsker til lodtrækningsrunden, hvilket ikke er tilfældet, hvis man først er medlem pr. 1. februar. Men man kan efterfølgende booke ledige perioder.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Dialogmøder i Selskab og i Erhverv.
- Kommende møder i Samarbejdsudvalget i Selskab samt i Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Praksis omkring tildeling af seniorfridage.

Jørn Rise supplerede med orientering om, at der har været afholdt dialogmøde mellem direktør Merete Agergaard og formændene for personaleorganisationerne.

Allan Christensen supplerede med orientering om drøftelse med Merete Agergaard omkring Skattestyrelsens håndtering af retningslinjerne i samarbejdscirkulæret, hvor der er aftalt et møde om fremtidige, klare retningslinjer.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner:

#### ***Gældsstyrelsen***

- Ansættelse af nye medarbejdere.
- Arbejde med ny forretningsstrategi.
- Justeringer af strukturen.
- Tre tillidsrepræsentanter forlader TR-Forum Gæld. Susanne Brixum går på pension, Hans Holmer ansættes i sekretariatet og Jette Quaade Nielsen har valgt at stoppe som tillidsrepræsentant.

#### ***Vurderingsstyrelsen***

- Høj personaleomsætning.
- Få aftaler om seniorordninger, men drøftet i samarbejdsudvalget, og direktøren har tilkendegivet, at interesserede ikke skal holde sig tilbage med at søge.
- Status på sygefravær og trivsel.
- Der skal udsendes ½ million vurderinger i løbet af foråret.
- Mange ansøgere, når der slås stillinger op.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Dialog omkring fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse i konkrete enheder.
- Alle medarbejdere får adgang til overordnede data på enhedsniveau fra f.eks. trivselsmålinger.
- Medarbejders smitte med corona anerkendt som arbejdsskade.
- Frygt for at de nye EUTK-systemer bliver dårligere at arbejde med end de nuværende.
- Toldstyrelsens budget.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

## **10. Nyt fra sekretariatet**

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:



- Genansættelse i Skatteforvaltningen af tidligere medlem på kontrakt er ikke sket på DTS-overenskomsten. Forbundet har anket over det, og CO10 er orienteret.
- Ansættelse i Skatteforvaltningen hvor forbundet mener, der er sket overenskomstbrud, da vedkommende, som opfylder betingelserne, ikke er tilbudt ansættelse på DTS-overenskomsten.

Anette Albrechtsen orienterede om dimissioner på diplom i skat og professionsbachelor i skat.

Nina Nyboe orienterede om, at seniorbonus, der er aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021, vil blive udbetalt sammen med løn-udbetalingen i januar.

Allan Christensen orienterede om, at Arbejdsmiljøudvalgets relancering af spørgeskemaundersøgelsen fra 2021 vil blive udsendt til medlemmerne i slutningen af januar 2023. Alle spørgsmål fra 2021-versionen går igen i uændret form, men spørgerammen er udvidet med et ekstra spørgsmål i forhold til hjemmearbejde samt nogle spørgsmål vedrørende trivsel.

## 11. Eventuelt

Der var intet under punktet.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 9. februar 2023**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen