

# Mødeindkaldelse

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde torsdag den 6. marts 2023. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** onsdag den 2. marts 2023

Tid: 09:30 – 15:00.

**Sted:** Høje-Taastrup, Helgeshøj Alle mødelokale S1.10

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde torsdag den 9. februar 2023.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvriges meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Thorsen

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing – TEAMS
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl
6. Adnan Feim
7. Lene Højlund
8. Jeanett Pfeiffer
9. Thomas Røpke
10. Henrik Lüthje
11. Jan Magnusson
12. Morten Dannemann
13. Kim Andersen
14. Henrik Michaelsen
15. Ulla Kær Andersen - TEAMS
16. Carsten Lagoni – TEAMS
17. Tina Charlotte Olsen – TEAMS
18. Søren Lind Nordestgaard
19. Marie Daugbjerg – TEAMS
20. Jette Thorsen

**Afbud:**

Heidi Østerballe  
Irene Koefoed Olsen  
Jens Norlund Jensen  
Linda Severinsen

**Dagsorden:**

TJM-forsikring v/ Anna Wulff

Anna har ansvaret for samarbejdet mellem TJM og DTS

Anna forklarer, at man ikke behøver at være tjenestemand for at tegne forsikring i TJM, det er nok at være medlem af DTS.

Det er Tryg, der laver de udbudte produkter, og for det arbejde betales med 1/3 del af overskuddet. 2/3 dele af overskuddet går tilbage til de faglige organisationer, efter en fordelingsnøgle – medlemsantal.

Som forsikringstager får man udbetalt bonus fra Tryg-Fonden.

	<p>Hvem kan blive forsikrede? Alle medlemmer af DTS og deres ægtefælle, børn – også udeboende.</p> <p>Forskellen på TJM og andre forsikringselskaber, er at TJM ikke på samme måde skal tjene på forretningen</p> <p>Man kan bibeholde sin forsikring når man går pension, betalingen vil så gå via PBS.</p> <p>Der findes enkelte forsikringer som ikke udbydes, men så henvises der til Tryg.</p> <p>Anna vil gerne komme ud til møder eller lave et materiale der kan udleveres til medlemmerne lokalt. Også et møde via Teams kunne komme på tale.</p> <p>Anna's kontakt oplysninger: tlf. 23 93 56 45 mailto: anna.wulff@tryg.dk</p>
1. Velkomst	<p>God dag og velkommen.</p> <p>Henrik M lægger op til et gaveregulativ ved udtrædelse af Kredsbestyrelsen, han sender en mail ud om emnet.</p> <p>Præsentationsrunde til ære for Jeanett, som er nyt medlem af kredsbestyrelsen</p> <p>Opfølgning af TR-uddannelse er nu landet på den 12. juni 2023, kl. 14.00 via TEAMS</p>
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	<p>Chikane fra skatteyder – hvad gør systemet? Vejledninger. <a href="#">Se på Intranettet</a>, der ligger vejledningerne.</p> <p>Ekstra TR'er på adressen – hvorfor kommer der ikke en melding til pågældende adresse? Der bliver meldt ud i et HB-referat, hvilke adresser der har fået godkendt ekstra TR'er</p> <p>Rygte om seniordage 4 – 8 – 12. Det bør være en konkret individuel vurdering</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenstående
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 9. februar 2023.	<p>1. Velkomst</p> <p>2. Referat</p> <p>3. Fusion med TAT:</p> <p>4. Seniorforeningen/økonomisk relation mellem forbundet og Seniorforeningen:</p> <p>5. OK '24 – herunder Store Bededag, overenskomst:</p>

	<p>I løbet af sommeren 2023, skal vi indmelde punkter til CO10 til overenskomsten. Så alle er velkommen til at komme med punkter.</p> <p>6. Tillæg '23: Processen er i fuld gang, og snart skal vi til forhandlingerne.</p> <p>7. Rekrutteringssite/karriereveje/midlertidige stillinger/udviklings-stillinger:</p> <p>8. Personalepolitiske forhold:</p> <p>9. Seniorordninger: 4-8-12 dage? Hvad med den konkrete individuelle vurdering?</p> <p>10. PB i skat og Diplom i skat samt kompetence:</p> <p>11. Strategiudvalg – emner til Folkemøde:</p> <p>12. Nyt fra sekretariatet:</p> <p>13. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg:</p> <p>14. Eventuelt</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Medlemmerne var ikke indkaldt.
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>0-dage</p> <p>Beløbsregler for at få Dronningens fortjenstmedalje</p> <p>+55 medlemsmøde, med fokus på bl.a. PFA</p>
8. Eventuelt.	Henrik har bestilt flere DTS-bolscher fra Forbundet
9. Afslutning, næste møde den 30. marts 2023 på Osvald Helmuths Vej	Nær Flintholm station

#### **Maribo / VURDST:**

Vi holder valgmøde onsdag den 15-3-2023 med deltagelse af Jørn Rise.

Ellers står den i forhandlingens tegn. Skemaerne er kommet ind og der arbejdes med at få klargjort dem til forhandlingerne som starter den 13-3-2023 kl. 9.00 i Haderslev.

#### **Næstved / AMU-DTS:**

Vi har fået ny underdirektør i Borgere – Bente Bill, som har været underdirektør for udland.

Vi har fået en del indstillingsskemaer.

Jane og jeg skal have sat dato for vores valg af TR'ere i Næstved/Slagelse.

Efter at flere enheder er flyttet fra Næstved til Slagelse, har vi nu fået grønt lys, for at vi på Toldbuen 2 kan flytte enhederne rundt på adressen, så alle får lidt bedre plads og kan samles på hver vores gang og vi får 1 borger enhed, som sidder i Tårnet på Toldbuen 1 over på Toldbuen 2.

#### **Køge:**

Der afholdes DTS generalforsamling for valgenheden Køge på adressen fredag den 24. marts 2023 med deltagelse af Jørn Rise, Kim Andersen og Henrik Michaelsen.

Derudover går tiden med at indsamle indstillingsskemaer for Køge. Ellers er der ikke det store at berette om.

Der skal laves nogle ombygninger i bygningen, men da ejeren skal være med ind over, trækker det ud. Hjemmearbejde er noget der benyttes vidt omfang.

**Bornholm:**

Vi har for første gang holdt TRIO møde – glimrende møde – aftalt møde hvert kvartal.

Vores Valgmøde / GF bliver 28. marts.

Interessant med Henrik L's oplysninger i forhold til jubilæer. Rutine og erfaring er ikke noget man samler på i Styrelsen / Forvaltningen.

Der er fire der går på Master og 2 på Diplom.

**Roskilde / GÆLDST / VURDST:**

Vi har modtaget en masse skemaer, og dem, der vedrører VURDST har vi kommenteret og sendt videre til Claus og Martin.

En kollega skrev at han hellere ville have en seniorordning, men det fik han ikke svar på, fra leder!? Vi synes ikke vi ser mange ordninger i VURDST.

Vi har været rundt med Diplommateriale og det er blevet godt modtaget!

3 medlemmer er på vej på pension. 2 nye PB i skat er ansat pr 1. februar 2023. 1 leder på vej til Motor, en intern (AC'er) bliver indsat som fg FL.

Samme enhed skal aflevere deres opgaver til Middelfart, og selv få andre opgaver. Det er de ikke begejstrede for, men de glæder sig til den nye leder og tager det med oprejst pande.

Der er stort fokus på sygefravær, og der handles på det! Også hvor der er §56 aftaler. Det er ikke indtrykket, at det fremmer trivsel eller fremmødet, som det håndteres, hverken i VURDST eller GÆLDST.

Der skal sendes 100.000 vurderinger ud til 1. april 2023, og dertil kommer de, der er blevet juridisk kategoriseret, og sendes i høring, hvor vi vil ændre kategori fra landbrug til ejerbolig/erhverv eller omvendt. Vi forventer at få travlt med indsigelser i den forbindelse.

VURDST-kollegaerne er blevet bedt om at melde al ferie ind til og med sommerferien nu, så man kan få overblik over bemanningen.

Der burde måske etableres aftaler med både SKTST og GÆLDST, hvor kategorierne ændres fra privat til erhverv.

**VURDST:**

Jeanett og/eller Thomas kan evt. blive ny deltager i TRIO i Ny Østergade, i stedet for Claus.

**GÆLDST:**

Vi har SU den 13. marts 2023 og håber at høre om den nye forretningsstrategi og planerne om omorganisering af styrelsen. Også selvom det ikke er på plads, endnu.

**Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Vi har et medlem, der har fået oplyst at han ikke kan komme i betragtning til Dronningens Fortjenstmedalje da hans løn er for høj.

Medlemmet søgte sidste år om fortjenstmedaljen og det skulle være inden årets udgang. Funktionslederen udfyldte skemaet og samtykke til politiet mm. Nu har medlemmet så fået oplyst at han ikke kan få medaljen, da han er for højt lønnet. Hvis lønnen er over 37.451 kr., får man ikke medaljen.

Medlemmet ringede til sagsbehandleren i ADST for at høre hvornår det var ændret og fik oplyst at det var ændret i denne uge. Medlemmet fik at vide at det var departementet som havde ændret retningslinjerne for hvor høj løn en ansat må have for at kunne få dronningens fortjenstmedalje (det fremgår også af hjemmeside om Dronningens Fortjenstmedalje i Sølv).

Regler kan naturligvis ændres og at man faktisk tidligere fejlagtigt har givet medaljer til kolleger med højere lønninger (de skal trods alt ikke leveres tilbage). Men når man ændrer reglerne i vores ministerie, så skal det være fra en bestemt dato og kan ikke gælde de ansøgninger, der er indsendt før regelændringen. Og ansøgninger der kommer ind efter denne dato kan så afvises. Man kan ikke afvise en indstilling der er indsendt sidste år – her må man have en forventning om at man får medaljen.

ADST.

I forlængelse af Lindas mail fra SKTST – at vi har ønsket at få en drøftelse af afholdelse af 0-dage på næste SU i marts. Vi oplever nemlig, at der er stor forskel på, hvordan det håndteres fra leder til leder, OG at medarbejderne oftere og oftere møder begrænsninger i afholdelsen.

**Towers:** Der afholdes generalforsamling i Towers den 15. marts. Fra forbundet deltager Jørn, Allan og Ole. Ud over mig er der en anden DTS'er, som stiller op som TR 😊

Jeg har hørt fra flere – ikke kun fra medarbejdere i Towers men også fra andre lokationer – at ledelsen er blevet mindre fleksibel omkring afholdelse af 0-dage. Holdningen er, at man som udgangspunkt ikke kan holde hele 0-dage. Men kun nedbringe ens merarbejde ved halve fridage. Medarbejderne er i tvivl om, hvilke rettigheder de reelt har vedrørende 0 dage. Jeg synes, vi tage det videre til HB.

**Kystvejen/TOLDST:**

Afventer **ny direktør: [Christian Lützen](#)** – Tænker at invitere ham en tur i Toldudvalget på sigt – Når han er faldet til og har fået noget Faglighed, om en 10-12 år 😊 Velkomstmil til Christian vedlagt.

Fortsat fokus på **udviklingen af EUTK systemer**. Tidligere refereret – Vi er bekymrede, over dels PRISEN, men også FUNKTIONALITETEN – Hvilket frygtes at give yderligere pust til den administrative byrde, fejlmuligheder, work arounds etc – Vi ser.

Vi har også gang i løn visiteringen, og læser os frem til at ledere til PULS kommer med **argumenter** som nedenstående, som argument **for ikke at give udnævnelse/tillæg**

Uddrag fra indstillingskemaer:

% udnævnelse, for der er kommet nye krav til Fagkonsulent stillingen – NOTE: Ja, ikke noget vi har hørt om  
% Tillæg, da man ligger i toppen, og pengene skal bruges til dem der har lav løn – NOTE: Ja, mener jo ikke at pengene skal bruges til lønløft ubeset

% Tillæg, da man har været syg – NOTE: her menes nok for meget syg, dog ikke et argument som der må fremhæves – Omvendt, så har leder jo nok altid et skufferegnskab

% Tillæg, da der kun vurderes på hvad der præsteres i enheden, og ikke på det arbejde der ligger i udlån til UFST etc. – NOTE: ØH, ens leder skal da vurdere "hele pakken"

Og der er helt sikkert flere "sjove" argumenter fra ledelsens side, og de vil også blive taget med i evalueringen – Tænker at ledelsen igen skal klædes noget mere på her 😊

Fortsat ikke enig i at en Fagkonsulent IKKE får et funktionstillæg i forbindelse med at være **processejer** – Tidligere refereret – NY mail vedlagt – NOTE: Der refereres som om at vi/DTS skulle have orienteret vores procesejere/Fagkonsulenter etc., og det har vi ikke, for vi har ikke fået noget officielt – Men vi orientere dem nu 😊

Og så lige på falderebet, har der været (igen) snak om at ADST er rigide mht. **time dagpenge reglerne** (tjenesterejse under 24 timer – Efter regning – Skeler til satser uanset) Men det har vi jo tidligere drøftet – Herudover snak om tjenestetid ifbm. At man har én tjenestebil med hjemme – Vist også tidligere refereret.

**OHV / UFST:**

Vi har et medlem som går på pension med udgangen af februar.

Vi er gået i gang med tillægsforhandlingerne, ledelsen delte deres indstillinger i fredags, og vi TR skal svare senest i morgen, tirsdag den 28. Forhandlingerne starter så officielt den 3. marts, men for DTS er det udskudt til at vores første forhandling er tirsdag den 7. marts, da Jens først kommer fra ferie i weekenden. Som sædvanlig kører Jens og jeg alle forhandlingerne i fællesskab.

#### **DEP:**

Intet nyt fra dep. Jeg lytter med på teams i det omfang det er ladsiggørligt – jeg er voldsomt presset for tiden.

#### **SANST:**

Samme billede her. Vi modtager også skemaer til brug for lønforhandlingerne hos os. Vi har generalforsamling den 31. marts.

Det er underligt, at det bliver mit sidste møde i dette regi, og at jeg desværre må deltage på teams. Tusind tak for samarbejdet, mange gode snakke med mange af jer, erfaringsudveksling med jer som TR, hyggelige TR-konferencer og kongresser mv. og mange andre ting. Jeg har altid følt mig velkommen og følt mig tilpas i jeres selskab.

#### **Frederikssund:**

Modtager indstillingsskemaer i en lind strøm.

Er ved at forberede mig til tillægsforhandlinger for Personprocesser, spændende da det er første gang for mig, men jeg har heldigvis Kim Jensen med på sidelinjen, som støtteperson 😊

Som tidligere nævnt, holder vi valgmøde den 22. marts med deltagelse af Jørn og Allan.

#### **Fredensborg:**

Vi har lige haft TRIO-møde med ledergruppen, som var en succes.

Lederne har tænkt sig at lave en "kend-din-kollega-og-din-kollegas-arbejdsopgaver" dag den 2. juni 2023, så vi kan lære hinanden at kende lidt på tværs og hvad vi hver især laver i de forskellige enheder på adressen.

Det skal nok blive "muntert" for nu at bruge Søren's fine udtryk 😊 det sluttes nemlig af med årets sommerfest.

Vi har ingen jubilæer endnu - eller afsked udover en vikar.

Søren har travlt og modtager også indstillingsskemaer i en lind strøm – det er jo godt!!

Vi ser frem til vores generalforsamling den 23. marts 2023, hvor Jørn og Allan titter forbi 😊

- Stor tilmelding allerede over 50 personer!

#### **MOTORST:**

Der er intet nyt fra Motor.

#### **Min A-kasse:**

DTS har haft besøg af direktør og vicedirektør mfl. Fra Min A-kasse. Der blev talt om hvilke faggrupper der melder sig ind i Min A-kasse. De fortalte bl.a. om hvordan de hjælper ved evt. arbejdsløshed.

Vi har gjort opmærksom på, at vi måske mere vil høre om hvordan de kan hjælpe, hvis man har brug for hjælp if. Med ønske om stillingskifte.