

Valgenhed Tønder

Kære medlemmer

Hermed status over det seneste år siden sidste generalforsamling i marts 2022.

Et kriseår

2022 har været kendetegnet ved diverse former for kriser. Der er krig i Ukraine og dermed krig i Europa. Der er energi- og økonomisk krise og mange andre kriser. Hvorfor nævner vi nu dette? – Jo det gør vi, fordi når vi arbejder i en af statens Styrelser, så er vi ofte et spejl på det, der foregår omkring os og dermed påvirker alt, hvad der foregår i samfundet også hos os i vores hverdag.

Energikrisen har vi som medarbejdere også mærket til på egen krop, da vi har fået det lidt koldere på vores kontorer. Det har nogle steder fyldt en del og andre steder ikke så meget. Vi sidder i gamle og historiske bygninger, og selvom der er skiftet vinduer og lavet flotte kontorer, så har vi kontorer mod syd, øst og vest, og det giver en forskel på hvordan vi oplever sænkelsen af temperaturen.

Det er forskelligt hvordan kulde og varme påvirker os som mennesker. Det er noget som hele staten er blevet pålagt. Set ud fra det perspektiv, så synes jeg, at vores arbejdsgiver og AMR har løst opgaven på fornuftig vis. Der er blandt andet kommet med gode råd til at holde på varmen. Når det så er sagt, så hører jeg meget gerne fra jer, hvis der er noget, som I ikke synes bliver klaret godt nok.

I vores hverdag oplever vi også kriserne i selve udførelsen af vores arbejdsopgaver. I Gældsstyrelsen oplever vi flere virksomheder og borgere, som er presset på likviditeten blandt andet på grund af den stigende inflation. Det betyder at der er flere som kontakter os via mails og telefon. Samtidig er borgere og virksomhederne også mere presset end vi plejer at opleve og derfor naturligt, kan virke mere frustreret eller kede af det. Dette kan vi også håndtere, men det er klart, at det også sætter et større pres på vores kollegaer, når vi oplever andre borgere og virksomheder har det svært. Jeg tænker at dette er meget menneskelig, men når det er sagt, så har det også betydning for vores kollegaer, da det er dem, der oplever presset og frustrationen. Derfor skal vi være opmærksomme på hinanden og hvis I ser en kollega, eller hvis I selv har brug for det, så må I meget gerne tage kontakt til os som tillidsrepræsentanter. Det er jo derfor vi er her.

Medlemssituationen

For første gang i min tid som TR for DTS i Tønder, så har vi i det forgangne år haft medlemsfremgang. Det glæder mig meget, og vil gerne benytte lejligheden til at byde de 2 nye medlemmer velkommen. Det er altid rart med nye medlemmer, som også deltager aktivt i vores møder og ikke er bange for at stille spørgsmål til mig.

Ny direktør i Gældsstyrelsen

Direktør Lars Nordahl er stoppet med udgangen af april 2022 i Gældsstyrelsen. Gældsstyrelsen fik ny direktør den 1. oktober 2022, hvor Anne-Sofie Jensen tiltrådte. Hun kommer fra en stilling

Valgenhed Tønder

som direktør i Rigsarkivet. Anne-Sofie Jensen har i en pressemeddelelse sagt, at hun ser frem til udfordringen og glæder sig til at komme i gang:

"Danskernes gæld til det offentlige skal nedbringes. Det er en vigtig og spændende opgave, som jeg ser meget frem til at tage på mig sammen med Gældsstyrelsens mange dygtige medarbejdere", siger Anne-Sofie Jensen.

PULS – tillæg

PULS er i sit højdepunkt på nuværende tidspunkt, men alligevel individuel for hver styrelse, hvornår PULS skal være afholdt og indstillingskemaer skal sendes til de lokale TR.

I år har I alle modtaget et postkort fra DTS – en lille reminder om at forberede sig til PULS – tænk fremtidsperspektivet ind uanset hvilken alder du har – og hvor du er i livet. Søg hjælp hos Anette Albrechtsen, DTS's karrierevejleder eller mig. Jeg har også udleveret et postkort for diplom i skat til Underdirektøren og til Funktionslederne, med håbet om at de bringer det ind i samtalerummet i enhederne, og opfordrer vores kolleger til at tage uddannelsen. Det er en uddannelse, der giver bredde og faglighed. Noget som vi i DTS slår på, at netop vores medlemmer besidder.

Som I jo nok også ved, så vil vores kollegaer, der bliver færdige med en diplom i skat, blive nye medlemmer i DTS, når de får lavet er personalelinjeskift. Det er dejligt at se velkendte ansigter som nye medlemmer. Så endnu engang tillykke til jer, der har bestået diplom siden vores sidste Generalforsamling.

Og vi ser frem til flere medlemmer, for det er ingen hemmelighed, at vi igennem en stor årrække har mistet en del, der går på pension og der stadig venter en del lige rundt om hjørnet. Hvis I ikke allerede har opdaget det – så har DTS lavet en folder og en video på hjemmesiden diplomiskat.dk – se den, hvis I vil høre mere om uddannelsen.

Jeg håber at I alle er kommet godt igennem PULS samtalen og har fået en god drøftelse med Jeres leder om både året der er gået og endnu vigtigere hvad fremtiden bringer. Diplom i skat er jo ikke det eneste, man kan tænke ind i sit fremtidsperspektiv til PULS. Der kan også være master i skat – det kan være projektledelse – der kan være lederforløbet – men det kan også være, at man blot ønsker at blive bedre til sin egen opgave og fordybe sig. Der er mulighed for at blive faglige nøgleperson, hjælpe med oplæring af nye medarbejdere – men en mulighed er også, at man kan komme i praktik på andre opgaver, for at snuse om man på et tidspunkt kunne tænke sig andre opgaver. Tænk ud af boksen – sæt ikke begrænsninger ind, men se muligheder.

Jeg har modtaget et flot antal af Indstillingskemaer, og vil skal i næste uge indberette mine indstillinger til Ledelsen og selve lønforhandlingen foregår den 19. april 2023, hvor vi igen i år laver en fælles forhandling med HK og AC. Jeg vil gøre mit til at få forhandlet tillæg hjem til Jer.

Professionsbachelor i skat:

Valgenhed Tønder

Det går også rigtig godt med Professionsbachelor i skat, og vi mærker nu for alvor at der kommer flere og flere, som bliver ansat i en af de syv styrelser, eller Spillemyndigheden/Skatteankestyrelsen. Vi er så heldig også at have fået en ansat i Gældsstyrelsen.

Lige i øjeblikket er der stor fokus på professionsbachelor i skat, der i perioden 21. februar – 1. marts 2023 været åbent hus på professionshøjskolerne og der er ansøgningsfrist på kvote 2 optag i dag den 15. marts 2023. Derfor har DTS intensiveret fokus på uddannelsen på google, videoer og med henvisning på hjemmesiden. Har I mulighed for at brede budskabet om en rigtig god videregående uddannelse ud til unge mennesker, børn eller børnebørn – så gå ind på professionsbacheloriskat.dk eller på facebook (professionsbacheloriskat) og del de links og opslag der kommer her.

Uddannelsen giver en bred forståelse for hele skatteforvaltningens område, som kombineres med praktik og teori. Der er næsten jobgaranti – uddannelsen tager 3,5 år og efter at være færdig med denne, er der direkte adgang til job i skattestyrelsen eller revisionsbranchen mv. – man slipper for en kontorelevuddannelse og efterfølgende akademi, men går efter denne videregående uddannelse direkte ind som fuldmægtig.

Hybrid ledelse og medlemsundersøgelse:

Hybrid ledelse har været et tema på HSU-mødet. Efter corona er hybrid ledelse kommet mere og mere på tale. I den sammenhæng har vi i DTS den holdning, at der ikke må være for mange retningslinjer fra centralt hold. Det er bedre at det besluttet hos lederne. Frivillighed, individuelle hensyn og aftaler mellem medarbejder og leder, lige som det har været et ønske fra DTS.

Man flytter sig hele tiden med muligheder – f.eks. går hjem til frokost. F.eks. være hjemme når børnene kommer fra skole, og flexibilitet til at arbejde på et senere tidspunkt på dagen. Eller f.eks. skulle i sommerhus, men kan godt afholde et møde om formiddagen på teams uanset. Alle muligheder kunne være at arbejde flexibelt alle mulige steder – f.eks. på rejse, hjemme.

Hybrid er også muligt, hvor man selv planlægger sine arbejdstider – og tiderne på dagen. DTS's arbejdsmiljøudvalg lavede i coronatiden en medlemsundersøgelse omkring det at arbejde hjemme fra, kontorindretning og trivsel. Denne undersøgelse bliver lavet igen for at se, om man har ændret syn på flere af tingene efter at det er blevet "hverdag" igen.

Seniorordninger

Et emne som også fylder for mange – er seniorordninger. Vi har tidligere fortalt, at man nu har slettet kritiske kompetencer ved seniorordninger. Vi kan fortælle, at vi følger emnet tæt, for vi er begyndt at opleve, at der kommer restriktioner på seniorordninger og/eller antal dage. Aftalen er, at der kan gives *op til 12 dage* om året, og tidligere har vi oplevet at der er blevet givet 12 dage – men nu oplever vi nogle steder, at man næsten pr. definition vælger noget andet end 12 dage. Skal der ske forlængelse af en allerede eksisterende ordning, så ændres der ikke på antallet af dage.

Det har dog primært været i skattestyrelsen, hvor vi har oplevet, at man ikke får tildelt 12 dage, men vi begynder også at se den tendens andre steder. Nogle steder er det i det hele taget svært at

Valgenhed Tønder

få en aftale – de enkelte styrelser administrerer selv ordningerne, som skal underskrives af underdirektør og fælles-TR. Det er vigtigt for os at sige, at der skal ske en individuel vurdering. Det er en direkte strid mod overenskomstaftalen, hvis de sætter dagene i skemaer. Jørn Rise har været i dialog med ADST's direktør Claus Henrik Larsen – og som sagt, så følger vi det tæt. Vi får dog ikke besked i de tilfælde, hvor man ved samtalen med funktionslederen får et NEJ – så har I brug for at vi genbesøger resultatet, kræver det at I inddrager os lokale TR.

Dagligdagen som tillidsrepræsentant:

Jeg synes det går godt. Jeg har haft et travlt år som TR. I juni blev jeg, i forbindelse med at Frank Thor gik på pension, valgt som Næstformand for TR-Forum Gæld og som følge heraf medlem af SU Gældsstyrelsen. Det har betydet lidt mere TR arbejde, men bestemt det hele værd.

Fra 1. februar 2023 er jeg ud over at være koordinerende TR i Tønder også koordinerende for DTS medlemmerne i Forretningsudvikling (tidl. Produktion og Styring) og Stab. Det betyder at jeg en gang i mellem kører til Middelfart for at snakke med medlemmer og deltage i møder med ledelsen.

I Tønder deltager jeg i Dialogmøder med Underdirektøren og de øvrige TR på adressen, og har nogle gange været med til Ledermøder, og deltaget i Workshops. Det synes jeg har været givtigt, og har givet et endnu bedre samarbejde med ledelsen, hvilket kun kan være i alles interesse.

Jeg er også aktiv medlem af vores TRIO samarbejde, og jeg synes vi i 2022 og 2023 har haft et godt samarbejde og har haft nogle gode indslag til forbedring af trivslen i Driftscentret. Også her er I altid velkomne med forslag til emner vi kan tage op.

Medlemsmøder

I april havde vi besøg af vores Fælles TR i Gældsstyrelsen, og det blev til et par hyggelige timer med gode drøftelser.

I december havde vi medlemsmøde med besøg af vores formand Jørn Rise og næstformand Allan Christensen. Et rigtig godt møde, hvor der som altid var stor opbakning, og Jørn og Allan fortalte om hvad de går og arbejder med, og der var masser af spørgsmål, som blev livligt debatteret.

I den forbindelse vil jeg gerne takke for den altid store opbakning fra Jer.

Afslutning

Lad mig for denne omgang blot slutte af med at sige, at selvom der er kriser rundt omkring, så er der også meget andet godt at fokusere på.

I næste uge vedtages det nye gældsudspil, og mon ikke den sikrer os masser af spændende opgaver også i fremtiden.