

Valgenheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Til jer medlemmer af Valgenhed Herning vil jeg redegøre for aktiviteterne i Valgenheden i det forløbne år. Det år der er gået, har vi været helt foruden restriktioner, da vi er kommet på den anden side af COVID-19, som ikke længere betragtes som en samfunds kritisk sygdom.

Men krigen i Ukraine har så desværre medført en energikrise, en høj inflation og recessionen truer også, hvilket vi er ramt af, såvel arbejdsmæssigt som privat. Krigen påvirker hele verden, bl.a. pga. sanktionerne.

Dette og andre emner vil jeg komme rundt omkring – jeg havde håbet, at beretningen ikke blev så lang i år, som sidste år, men det lykkedes desværre ikke helt – men dog en halv side kortere og med flere overskrifter.

Jeg håber der bliver plads til at diskutere emner – både i forbindelse med denne beretning, men også i det efterfølgende med Charlotte Schou.

Valgenhed Herning

I Valgenhed Herning er vi lige nu 36 medlemmer, som fordeler sig med 18 medlemmer i Administrations- og Servicestyrelsen, 16 i Vurderingsstyrelsen og to i Skattestyrelsen.

Ved sidste års valgmøde den 31. marts 2022 var vi 32 medlemmer, dvs. en fremgang på fire medlemmer i perioden. Det dækker over afgang af ét medlem og en tilgang på fem medlemmer – så positivt med nye medlemmer i en tid, hvor DTS ellers oplever en stor afgang. Der skal lyde et stort velkommen til jer nye, hvor hovedparten skyldes færdiggørelsen af diplom i skat.

Lad os endelig få flere afsted på diplom i skat og gør gerne reklame for uddannelsen overfor kolleger. Det kan både betyde noget lønmæssigt for den enkle, men også at man viser, at man kan tilegne sig stof – også selv om det måske ikke altid helt passer ind i det daglige arbejde.

Vi har indenfor det sidste år haft ét medlem, som har haft jubilæum.

I ADST har vi fået en ny fællestillidsrepræsentant i Irene Koefoed Olsen i stedet for Jens Norlund, der har valgt at gå på pension. Vi fik hilst på Irene til et medlemsmøde i september.

Valgenheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

I VURDST er der også kommet en ny fællestillidsrepræsentant i skikkelse af Martin Illum Rodam i stedet for Tina Iversen. Martin fik vi hilst på til et medlemsmøde i februar i år.

I VURDST har vi i februar haft et møde med underdirektør Rasmus Kruse – et møde der var behov for i forhold til at bl.a. kommunikationen ikke altid er helt optimal. Derudover har der også været stor fokus på produktionen i forhold til personalepleje.

I december 2022 havde vi besøg af forbundsformand Jørn Rise og næstformand Allan Christensen. Et godt møde, hvor vi kom rundt om mange emner.

Blot lige for at sætte DTS's størrelse i perspektiv i forhold til tidligere, hvor vi udgjorde ca. halvdelen af medarbejderstaben i Skatteforvaltningen, så er andelen af DTS-medlemmer i dag kun på lidt mere end 2000 medlemmer i Skatteforvaltningen, dvs. ca. 18 % af alle medarbejdere (AC 44 % og HK 38 %). I ADST udgør DTS-medlemmerne ca. 8 %, i VURDST ca. 12 % og Skattestyrelsen ca. 26 %.

Slutteligt omkring det lokale vil jeg lige nævne, at vi fortsat har nogle dage med pareringsudfordringer og at vi også har været ramt af en del indbrud. Der er selvfølgelig også mange andre opgaver og sket mange andre ting i løbet af året, men det tror jeg ikke jeg vil trætte jer yderligere med.

DTS Kreds I (Nord)

I kredsbestyrelsen i Kreds I, holder vi månedlige møder (på nær juli måned), forud for hvert hovedbestyrelsesmøde, hvor tillidsrepræsentanterne fra Kreds I mødes på tværs af afdelinger, fagområder og styrelser til erfaringsudveksling, videndeling samt drøftelse af udfordringer og problemstillinger i hverdagen. De fleste møder er afholdt på Teams og så har der været et par enkelte fysiske møder.

Det er et netværk der er vigtig, også set i lyset af, at jeg er alene om at være tillidsrepræsentant i Valgenheden her i Herning. Derfor er jeg også glad for den mulighed jeg har for løbende dialog og sparring med TR-kolleger, hvis jeg har brug for et godt råd. Og så kan jeg også altid få hjælp hos de faglige sekretærer i Forbundet.

Valgenheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Kredsen er blevet udvidet i 2022 med endnu en valgenhed efter at Skattecenter Viborg blev en realitet i 2021 og i 2023 kommer der forhåbentligt yderligere en valgenhed i Kreds I, da Frederikshavn åbner et skattecenter.

Kredsen (Kreds I) dækker nu valgenheder i Hjørring, Aalborg, Thisted, Struer, Skive, Viborg, Randers (inkl. Grenaa), Ringkøbing, Horsens, Aarhus og Herning.

Charlotte Schou er formand, og bliver klædt på til at varetage vores interesser i Hovedbestyrelsen.

DTS Sekretariatet

Hans Holmer, er pr. 1. februar 2023 startet som faglig sekretær og skal bl.a. arbejde indenfor løn og pension. Han tager over efter Jan Nørner, der er stoppet pga. sygdom. Nina Nyboe fortsætter som vikar i en overgangsperiode, da hun skal være med til at sikre kontinuitet i overleveringen af arbejdsområdet.

Økonomi i fremtiden

Siden sidste valgmøde den 31. marts 2022 har der været afholdt folketingsvalg den 1. november 2022. Regeringssammensætningen lod vente på sig og var først klar den 15. december 2022.

I Skatteministeriet var vi så heldige for en gang skyld ikke at skulle skifte skatteminister, da Jeppe Bruus fortsætter.

Valget og den sene sammensætning af en ny regering betød bl.a., at arbejdet med en flerårs budgetaftale for Skatteministeriet blev sat i bero.

Her den 23. marts 2023 blev finansloven for finansåret 2023 fremsat og så skal der efterfølgende ske både 1., 2. og 3. behandling inden den kan vedtages.

Men umiddelbart ser det ud til at det bliver en flerårs budgetaftale, hvilket gør det lettere at passere et årsskifte, når man på forhånd ved hvad man har at gøre godt med i forhold til lønbudgettet og også henset til mulighederne for rekruttering sidst på året.

Valgheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Energikrise

Grundet energikrisen, som opstod sidste år, vedtog den daværende regering, at temperaturen i alle offentlige bygninger skulle nedsættes til 19 grader.

Enheder og kontorer fik derfor besked på den 1. oktober 2022 at sætte radiatorer på 3 – hverken mere eller mindre. På grund af et forholdsvis varmt efterår betød det, at temperaturen flere steder steg, så det nærmest ikke var til at være i lokalerne.

Hen over vinteren har vi oplevet kulde og træk, og nogle steder faldt temperaturen til noget under 19 grader, selv om Bygningsstyrelsen mente der ikke var udfordringer nogen steder, når de sad og kiggede på deres skærme.

Så er det jo godt, at vi har en pedel til at gå rundt i huset og finde fejlen, for der var nogle der frøs, selv om Bygningsstyrelsen påstod det ikke kunne passe. Da fejlen blev rettet, hjalp det også på varmen igen.

Generelt har det været svingende med temperaturen gennem vinterperioden al afhængig af vind og vejr og hvor tæt man sad ved vinduet, hvorfra det trak. Det kunne være interessant at vide hvad det har givet af besparelser på varmekontoen.

Der blev også anskaffet tæpper til medarbejderne til at holde varmen med.

Seniorordninger

Ét emne som fylder meget, er seniorordninger. Indtil 2022 skulle der være tale om kritiske kompetencer for at man kunne være omfattet af de to seniorordninger i Skatteforvaltningen.

Denne passus er nu slettet og blevet ændret til, at hvor det er muligt og hensigtsmæssigt, kan der etableres en seniorordning og det skal ske efter en konkret og individuel vurdering.

En aftale om seniordage indebærer mulighed for, at der kan tildeles op til 12 dages frihed med løn pr. år. Tidligere blev der givet 12 dage, men nu oplever vi nogle steder, at man næsten pr. definition vælger noget andet end 12 dage, fx en graduering på 4, 8 og 12 dage.

Valgheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Vi er af den opfattelse, at der ikke var sådan reglerne skulle læses, men at der skal foretages en konkret individuel vurdering fra gang til gang.

Skal der ske forlængelse af en allerede eksisterende ordning, virker det dog ikke til, at der ændres på antallet af seniordage.

Giv mig gerne en tilbagemelding, hvis I har udfordringer med seniordage.

Ellers har vi jo også ordningen, hvor man kan gå ned i tid og løn, men med fuld pensionsindbetaling. Også en fleksibel mulighed for at trappe lidt ned, og gradvist vænne sig til tilværelsen som pensionist.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 blev der indføjet en seniorbonus, hvor man fra og med det kalenderår, hvor man fylder 62 år, har ret til en årlig seniorbonus på 0,8 % af lønnen. Seniorbonussen kan konverteres til frihed (maksimalt to årlige fridage) og/eller et ekstraordinært pensionsbidrag.

Ny barselsorlov pr. 1. juli 2022

Det er jo ikke et område vi har beskæftiget os så meget med de senere år, men der er jo kommet nye yngre medlemmer til DTS på det seneste så jeg vil lige berøre emnet kort.

Den gamle barselsorlov gælder for børn født 1. august 2022 og tidligere.

I den nye barselsorlov som gælder for børn født 2. august 2022 eller senere er en del af barselsorloven øremærket til begge forældre og andet kan overdrages. Her er der mulighed for at læse nærmere om reglerne i Serviceportalen, hvor der også er henvisning til barselsvejledningen. Husk der er nogle frister der skal overholdes.

Der er nogle forhold, som man skal være opmærksom på og som i de fleste tilfælde nok også var gældende i den gamle barselsorlov. Det er fx,

- at man ikke har adgang til Outlook under orlovsperioder,
- en længere orlovsperiode kræver en bestilling for nedtagning af IT-udstyr,
- man må gerne modtage undervisning under barsels- og forældreorlov,
- at der er tale om en feriehindring, når man er på barsels- og forældreorlov op til henholdsvis 1. maj (særlige feriedage) eller 31. december (ferie) – her søger Personale for at overføre restferien til nyt ferie år samt

Valgheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

- det er vigtigt, at man samarbejder med Udbetaling Danmark under orloven, dvs. man skal være opmærksom på sin e-Boks under hele perioden (samarbejder man ikke med Udbetaling Danmark og Skatteforvaltningen ikke modtager refusion, kan det betyde, at man bliver bedt om at tilbagebetale lønnen for den afholdt orlov).

APV/MTU/LE 2022

Resultaterne af APV/MTU/LE 2022 var ekstraordinære gode, og der er ikke meget at komme efter når man kigger på besvarelserne. Men derfor kan der godt være udsving, der skal kigges på.

Der har været ekstra fokus på mobning, chikane, krænkende omgangstone og trusler om vold. Stress er også et område, der er bevågenhed på.

Der har været igangsat initiativer og handlet der, hvor der har været behov for det.

Er der udfordringer nogle steder, så kom endelig forbi så vi kan tage det i opløbet fremfor det hober sig op, hvilket jeg også synes I har været gode til.

Arbejdspres

Selv om man sidder med opgaver man brænder for, er der ofte et stort arbejdspress rundt omkring som ikke er blevet mindre. Og specielt i en tid med mange nye kolleger kan det ikke undgås, at man vil føle et arbejdspress med stigende sagsmængder, kompleksitet – OG sidemandsoplæring er en stor og tidskrævende opgave – men også en vigtig opgave.

Udfordringerne er, at det mentalt kan være belastende hele tiden at skulle lære nye op, samtidigt med at ens egne sager bare får lov at ligge.

Men husk det er ikke vores ansvar, at vi når i mål med opgaverne. Det er lederens ansvar at prioritere opgaverne, og trække af i forhold til hvad der skal laves og hvad der skal nedprioriteres.

PULS og tillæg

Tillægsforhandlingerne i 2022 forløb godt nogle steder og mindre godt andre steder, hvor fx manglende udnyttelse af rammen var en udfordring.

Valgheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Processen for 2023 har været i gang længe og PULS-samtalerne burde være afsluttet rundt omkring, herunder lønsamtalen, som også er et vigtigt element. Håber I har taget samtalen og fået en dialog om mulighederne for at komme i betragtning til tillæg.

Som for de foregående år, er rammen op til 1 % af lønsummen til varige tillæg og op til 2 % til engangstillæg – så der fortsat noget at gøre med.

Derfor er det også vigtigt, at man indsender et indstillingskema, også selv om man ved lønsamtalen fornemmer at være indstillet til tillæg. Jeg har nu også modtaget rigtige mange skemaer fra jer – tusind tak for det.

Husk, at det også er vigtigt at få en snak omkring uddannelsesønsker, retning for udvikling og klarhed over fremtidige opgaver.

Mange af de nye kolleger, der bliver ansat – primært dem på AC-overenskomst, som vi bruger tid og kræfter på at lære op, og som langt hen ad vejen løser de samme opgaver som os, bliver indplaceret på en løn, der ligger tæt op ad, eller over den løn, som mange af os erfarne har brugt mange år på at komme op på.

Ved ansættelsen bliver de indplaceret ud fra den uddannelsesmæssige baggrund, og så er det også et spørgsmål om at forhandle sig til en indplacering, i en tid, hvor der er rift om ansøgere.

Der vil blive "kamp" om de varige tillæg i puljen og rigtig mange af jer fortjener en lønudvikling for den store indsats i yder i hverdagen og for at komme på niveau, både løn- og advancementsmæssigt.

Professionsbachelor og diplom i skat

Jeg vil gerne henvise til forbundets hjemmeside, hvor der findes informationsmateriale i form af videoer, folder og postkort, som forbundet har fået udarbejdet med henblik på at understøtte optagelsen på de skattefaglige uddannelser professionsbachelor i skat og diplom i skat. Også de sociale medier er taget i brug for at bringe budskaberne om de to uddannelser ud til en bredere kreds – del gerne så vi kan få budskabet ud til så mange som muligt.

Valgenheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Jeg har også været rundt hos nogle af jer medlemmer samt funktionsledere, kontorchef, underdirektører og direktør med materiale – postkort og foldere vedr. Diplom i skat, hvor man kan få et overblik over modulerne. Et godt redskab til dialog ved PULS og 1:1-samtaler. Det blev taget godt imod, og mange synes det er en flot og brugbar folder.

Hybride arbejdspladser/spørgeskemaundersøgelse

Der er nu mulighed for fuldt fremmøde efter at Corona ikke længere er en samfunds kritisk sygdom. Men i Corona-tiden, hvor vi arbejdede hjemmefra, har vi bevist, at vi godt kan producere og levere.

De muligheder der ligger i, at vi ikke længere skal møde ind hver dag, giver en stor fleksibilitet i forhold til arbejdspladsen og giver langt bedre muligheder for at få hverdagen til at hænge sammen.

Denne arbejdsform har givet nyt begreb over måder at arbejde på, nemlig – hybride arbejdspladser/arbejdsformer, som dækker over, at der arbejdes med en kombination af fremmøde på kontoret og hjemmearbejde, herunder også samspillet med flexible seating på nogle adresser.

Det er vigtigt stadig at holde fast i mulighederne for at arbejde hjemme og at der er en form for fleksibilitet rundt omkring. Fremmøde er selvfølgelig også ekstrem vigtig i forhold til den sociale kontakt til kolleger – også i en tid, hvor der kommer mange nye til.

DTS's tilgang til det har også været, at mulighederne for den enkelte skal bygge på frivillighed, individuelle hensyn og fleksibilitet samt at det skal aftales mellem personalelederen og medarbejderen. Tingene udvikler sig også løbende og kan give anledning til nye behov, hvorfor det er vigtigt, at der helst ikke må være for mange retningslinjer fra centralt hold.

Jeg håber, at man finder muligheder og løsninger i hverdagen og at det fungerer, så balancen mellem arbejds- og privatliv er til stede. Sig endelig til hvis det giver udfordringer med at få hverdagen til at hænge sammen.

DTS's Arbejdsmiljøudvalg udsendte i februar 2021 et spørgeskema til medlemmerne vedrørende kontorindretning og hjemmearbejde, for der igennem at få overblik

Valgheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

over, hvordan medlemmerne ser sig selv i forhold til storrumskontorer, delepladser og hjemmearbejde i forskellige scenarier.

Denne undersøgelse har udvalget gentaget, for at se om tilbagevenden og den måde vi arbejder på, har ændret medlemmernes syn på kontorindretning og hjemmearbejde fremadrettet.

Undersøgelsen blev udvidet med spørgsmål vedr. trivslen – hvad god trivsel er for den enkelte og hvor stor betydning fremmøde har i forhold til den generelle trivsel, da vi arbejder mere hybrid og ikke ser kollegerne i samme omfang som før. Vi er nok mere væk fra kontorerne på skift i dag.

Jeg håber I fik svaret på undersøgelsen, da det giver DTS et godt grundlag for det videre arbejde i vores dialog med ledelsen.

St. Bededag

Da den nye regering var dannet, var en af de første opgaver at afskaffe St. Bededag, som vi har haft som helligdag siden 1686. Argumentet for en afskaffelse var, at det skulle være med til at finansiere det kommende forsvarsforlig.

Der har manglet inddragelse af arbejdsmarkedets parter forud for fremsættelsen af forslaget og der har heller ikke været et ønske om at involvere andre parter fra regeringens side.

Forbundets hovedorganisation FH har protesteret kraftigt mod afskaffelsen af St. Bededag – herunder også bl.a. den demonstration, der blev afholdt i København den 5. februar 2023.

DTS's medlemmer er delt i holdningen til afskaffelsen af St. Bededag – nogle er for, og andre er imod. I respekt for disse forskellige holdninger har forbundet ikke selvstændigt markeret sig med en holdning til regeringens beslutning.

DTS er dog af den opfattelse, at regeringen i respekt for den danske model burde have indkaldt arbejdsmarkedets parter til trepartsforhandlinger forud for fremsættelse af forslaget om afskaffelse af St. Bededag.

Og desværre endte det med en afskaffelse St. Bededag.

Valgenheden Herning
Beretning for perioden
1. april 2022 til 28. marts 2023

Fremtiden og hvad der er fokus på

- OK 24 – dette område vil jeg komme nærmere ind på under evt. Planen er, at OK 24 bliver et punkt på medlemsmødet den 16. juni 2023
- Der er TR-konference den 12. april 2023 i Codanhus
- Tillægsprocessen 2023 er i gang og afsluttes på forskellige tidspunkter i de enkelte styrelser
- Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen skal analyseres
- Og mange af de opgaver jeg har nævnt ovenfor, bliver jo også aktuelt her i 2023
- Og så har vi selvfølgelig vores arrangement til Nationalpark Thy den 16. juni 2023

Afslutning

Det var i hovedtræk nogle af de ting jeg har valgt at fortælle om.

Hverdagen i Skatteforvaltningen er fyldt med mange opgaver – og i nogle tilfælde – også alt for mange til for få hænder.

Derfor er det vigtigt at være i dialog med kollegerne omkring det der fylder.

Og så er det vigtig at arbejde sammen om opgaverne og støtte hinanden – både fagligt og socialt.

Kom også gerne til mig – jeg vil gerne hjælpe med at få hverdagen til at fungere optimalt – så lad os endelig have den løbende dialog.

Men fremfor alt pas godt på jer selv og pas godt på hinanden.

Tak fordi I gad at lytte til mig. 😊

