

Hovedbestyrelsesreferat

28. marts 2023

HB-referat nr. 3/2023

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 6. marts 2023, kl. 10.00 – 16.00, i Codanhus, Gl. Kongevej 60, 11., Frederiksberg C

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Fusion med TAT
4. Økonomiske relationer mellem forbundet og Seniorforeningen
5. OK '24
6. Tillæg '23
7. Rekrutteringssite, karriereveje, midlertidige- og udviklingsstillinger
8. Personalepolitiske forhold
9. Seniorordninger
10. Professionsbachelor i skat og diplom i skat samt kompetence
11. Strategiudvalg
12. Nyt fra sekretariatet
13. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg
14. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Chefkonsulent, advokat
Anette Albrechtsen	Chefkonsulent
Nina Nyboe	Chefkonsulent, vikar
Hans Holmer	Specialkonsulent

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Bjarne H. Madsen og Merete Keller Berdiin deltog i mødet på Teams.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 9. februar 2023.

3. Fusion med TAT

Jørn Rise orienterede om, at der har været gennemført ekstraordinært delegeretmøde i TAT med valg af ny bestyrelse.

Efter at bestyrelsen er kommet i gang med arbejdet, er arbejdet i fusionsgruppen med forberedelse af grundlaget for en fusion mellem Dansk Told & Skatteforbund og TAT genoptaget.

Der er enighed i fusionsgruppen omkring, at den tidligere tidsplan med en ekstraordinær kongres til behandling af fusionsforslaget den 27. april 2023 ikke længere er realistisk, og der arbejdes nu ud fra en revideret tidsplan så en fusion først ventes at skulle behandles på en ekstraordinær kongres i løbet af november 2023.

Arbejdet med et nærmere kig på økonomien i forbindelse med en fusion mellem de to organisationer er gået i gang og Ole Pedersen gav en foreløbig orientering om det økonomiske grundlag på baggrund af en gennemgang af TAT's regnskab for 2022.

Grundlaget for fusionen vil være et af emnerne på forbundets tillidsrepræsentantkonference den 12. april 2023.

Marianne Nielsen orienterede om, at hun som gæst havde deltaget i generalforsamlingen i TAT's pensionistforening. Det er aftalt, at pensionistforeningerne indleder fusionsdrøftelser efter en eventuel fusion af hovedforeningerne.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af fusionsoplægget, tidsplanen og økonomien i en fusion med TAT.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund fortsætter drøftelserne med TAT om grundlaget for en fusion med henblik på behandling på en ekstraordinær kongres i november 2023.

4. Økonomiske relationer mellem forbundet og Seniorforeningen

Jørn Rise orienterede om det arbejde, der er foregået i den arbejdsgruppe om de økonomiske relationer mellem Seniorforeningen Told & Skat og Dansk Told & Skatteforbund, som blev nedsat efter kongressen i 2020.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et notat på baggrund af en nærmere analyse af de økonomiske relationer og hvordan, de har udviklet sig siden 2014, hvor Seniorforeningen blev en del af forbundet.

På den baggrund kommer arbejdsgruppen med indstillinger, der kan indgå i arbejdet med udarbejdelse af forslag til budget m.m. til behandling på forbundets kongres i oktober 2023 – herunder, at den årlige kontingentbetaling fra Seniorforeningen til forbundet fra 2024 skal stige fra 70 kr. til 110 kr. pr. medlem. Det indgår også, at kontingentet fremover reguleres hver tredje år i forbindelse med kongressen på baggrund af den økonomiske udvikling.

Marianne Nielsen orienterede om, at notatet og indstillingerne har været behandlet i Seniorforeningens bestyrelse, som har tilsluttet sig, at der sker en forhøjelse af kontingentet til forbundet fra Seniorforeningen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af notatet og indstillingerne omkring de fremadrettede økonomiske relationer mellem forbundet og Seniorforeningen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at notatet og indstillingerne indgår i arbejdet med forslag til budget og kontingent til behandling på forbundets kongres i oktober 2023.

5. OK '24

Jørn Rise orienterede om regeringens afskaffelse af St. Bededag og den proces, der har været – herunder FH's markante indsats imod afskaffelsen, som beklageligvis ikke har betydet en ændring af forslaget – ej heller en dialog med arbejdsmarkedets parter om afskaffelsen af helligdagen.

Hovedbestyrelsen tager stærk afstand til det forløb, der nu har ført til afskaffelsen af St. Bededag fra 2024 – og i særlig grad, at regeringen ikke har ønsket at drøfte alternativer med arbejdsmarkedets parter f.eks. gennem trepartsforhandlinger, inden beslutningen blev truffet.

Hovedbestyrelsen må dog samtidig – bl.a. på baggrund af dialog ved medlemsmøder – konstatere, at en del af forbundets medlemmer bakker op om beslutningen om at afskaffe St. Bededag som helligdag og fremover gøre det til en almindelig arbejdsdag.

Dansk Told & Skatteforbund respekterer naturligvis, at et flertal i Folketinget kan vedtage at afskaffe helligdagen – men finder, at regeringen

burde have etableret en dialog med arbejdsmarkedets parter for at finde en løsning, der respekterede den danske model. Det er meget trist, at regeringen ikke har ønsket denne dialog om alternativer til afskaffelse af helligdagen.

Der er i løbet af de seneste par uger indgået en række forlig ved overenskomstforhandlingerne på det private område, hvor der er aftalt pæne lønstigninger.

Overenskomsterne får ikke umiddelbart afsmitning på lønudviklingen i staten i år, men lønudviklingen på det private arbejdsmarked vil givet indgå som et element ved de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger på statens område, som påbegyndes i begyndelsen af 2024.

I forbundet forberedes behandlingen af krav til forhandlingerne i 2024, hvor der bl.a. vil blive lagt vægt på, at der afsættes midler til de lokale forhandlinger mellem Dansk Told & Skatteforbund/CO10 og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om konkrete lønforhold i Skatteministeriets styrelser.

Udgangspunktet vil være en liste med en række ikke-indfrie krav fra de seneste aftale- og overenskomstforhandlinger, hvor der ikke blev afsat midler til disse lokale forhandlinger – suppleret med nye krav på baggrund af udviklingen. Det gælder f.eks. omkring lønindplaceringen af nyuddannede professionsbachelorer i skat men også justeringer af lønforløbet for stillinger i bl.a. specialistorganisationen.

Sekretariatet vil udarbejde en liste som inspiration og udgangspunkt for drøftelserne i valgenheder, kredse og TR-fora om kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2024.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet ud over krav om generelle lønstigninger vil fokusere på, at der ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2024 afsættes midler til de lokale forhandlinger, så der kan rettes op på uhensigtsmæssigheder i forbundets løn aftaler.

6. Tillæg '23

Jørn Rise introducerede drøftelserne om status på tillægsforhandlingerne i Skatteforvaltningens styrelse, som tog udgangspunkt i en udveksling af erfaringer fra forhandlingerne i de enkelte styrelser.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forskellige forhold i forbindelse med tillægsforhandlingerne – herunder bl.a. omfanget af egenforhandlere på AC's område, hvor Skatteforvaltningen ikke kan levere oversigt med henvisning til GDPR-forhold. Forbundet mener dog, at de øvrige personaleorganisationer har krav om at kende omfanget af aftaler og lønsum disponeret ved egenforhandlinger og vil fortsat holde øje med området.

Der er også stadigvæk nogle steder udfordringer med at skille honorering af merarbejde for special- og chefkonsulenter ud fra de ordinære tillægsforhandlinger for de pågældende.

Hovedbestyrelsen drøftede også fuldmægtiges indplacering som fagkonsulent på sats 1, som ikke er i overensstemmelse med det aftalte. I situationer, hvor sats 1 ønskes anvendt skal forbundets sekretariat derfor inddrages, inden der indgås aftale.

Sekretariatet vil lave oversigt over de fagkonsulenter med fuldmægtigbaggrund, der er indplaceret på sats 1, med henblik på at identificere eventuelle fejlindplaceringer og herefter gå i dialog med tillidsrepræsentanterne omkring konkrete medlemmers indplacering.

7. Rekrutteringssite, karriereveje, midlertidige- og udviklingsstillinger

Jørn Rise orienterede om overvejelser i Fælles Myndighedsforum omkring nye stillingskategorier med mere fokus på alternativer til lederstillinger – bl.a. hvor det skal være muligt midlertidigt at prøve en anden stillingsfunktion som led i jobudvikling. Samtidig skal de interne rokemuligheder indenfor organisationen tydeliggøres.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige aspekter og herunder muligheden for, at personaleorganisationerne bliver inddraget i processen forud for endelig behandling i Fælles Myndighedsforum.

Der blev peget på, at muligheden for midlertidige stillinger allerede eksisterer i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen. Også internt i Selskab i Skattestyrelsen har der i nogle år været muligt i en begrænset periode at skifte mellem afdelingerne – dog uden at det har været en overvældende succes.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet følger sagen og hovedbestyrelsen følger op, når der foreligger mere konkrete initiativer fra Skatteforvaltningen.

8. Personalepolitiske forhold

Jørn Rise orienterede på baggrund af møde i kontaktudvalget med Jens Brøchner om drøftelser mellem personaleorganisationerne og departementschefen om personalepolitiske forhold.

Der har bl.a. været drøftet forhold omkring fleksibilitet og faglig udvikling.

Et forslag om forsøg med en fire dages arbejdsuge i Skatteforvaltningen er afvist af departementschefen.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse på baggrund af orienteringen.

9. Seniorordninger

Jørn Rise orienterede om, at problemstillingen med tildeling af de overenskomstmæssigt aftalte seniordage som en ”trappeforløb” med trinvis tildeling af 4, 8 og 12 dage har været drøftet med bl.a. Skattestyrelsens direktør Merete Agergaard, hvor det er understreget, at tildelingen altid skal vurderes og begrundes individuelt.

Muligheden for at få seniordage blev aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2021, og der kan ikke på forhånd indbygges begrænsninger, som strider mod det, der generelt er aftalt. Administrations- og Servicestyrelsen har da også præciseret overfor lederne i Skatteforvaltningen, at rammerne er, at der efter en individuel vurdering kan indgås aftaler om op til 12 seniordage for ansatte, der er fyldt 62 år.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af aftaler om seniordage samt udveksling af erfaringer fra Skatteforvaltningens styrelser.

Herunder drøftede hovedbestyrelsen også administrationen af 0-dage. Nogle steder er der oplevet stramninger, men det er ikke i overensstemmelse med den indgæede aftale, som der ikke er aftalt ændringer i administrationen af.

10. Professionsbachelor i skat og diplom i skat samt kompetence

Anette Albrechtsen orienterede om strategiarbejdsgruppernes kampagnemateriale vedrørende professionsbachelor i skat og diplom i skat, som er blevet positivt modtaget i Skatteforvaltningen.

Der arbejdes videre med distribuering af materiale ved hjælp af de sociale medier – bl.a. ved inddragelse af tillidsrepræsentanterne, som vil modtage vejledning vedrørende deres roller i kampagnen fra sekretariatet. Der opfordres dog til, at kampagnerne også drøftes i kredsbestyrelserne.

Anette Albrechtsen orienterede videre om arbejdet med kompetencestrategier i Skatteforvaltningens styrelser – bl.a. i Vurderingsstyrelsen, Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af kampagnerne for de to skattefaglige uddannelser samt arbejdet med kompetencestrategier.

11. Strategiudvalg

Jørn Rise orienterede om, at skatteminister Jeppe Bruus har givet tilsagn om at deltage ved en debatevent på Folkemødet den 16. juni kl. 12.00, hvor Dansk Told & Skatteforbund har en plads i FTFa-teltet. Skatteministeriet er endvidere villige til at indgå i et samarbejde med forbundet omkring planlægning af eventen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet afholder en event i samarbejde med Skatteministeriet på årets Folkemøde på Bornholm.

12. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede om, at en henvendelse fra et medlem om mulig fejl i beregningen af reguleringsordningen pr. 1. april 2023 endnu ikke har været drøftet med medarbejderen i SKAF-sekretariatet.

13. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Muligheden for, at valghederne kan byde nye medlemmer velkommen med en lille gave i form af et net og lidt merchandise. Hovedbestyrelsen tilsluttede sig ideen og udgiften afholdes af forbundet.

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Regulering af valgheders rådighedsbeløb som besluttet på hovedbestyrelsesmødet i februar. Reguleringen sker nu efter underskrivelse af referatet af februar-mødet.
- Behov for information om nye retningslinjer for godtgørelse af udlæg og kørsel til tillidsrepræsentanterne – herunder mulighederne for dokumentation af kørselsgodtgørelse. Allan Christensen undersøger nærmere i dialog med Majbritt Jørgensen.
- Mette Andreasen valgt som ny tillidsrepræsentant i Ringe og Lise Ploug i Middelfart.
- Kundecentret i Odense flytter til Svendborg pr. 1. oktober 2023.
- Ændringer af underdirektørstillinger i Udland og Borgere i Skat-testyrelsen.
- Lukning af ISS-kantiner i to uger i sommerferien. Forbundet tager sagen op med Administrations- og Servicestyrelsen.

- Efterspørger god tid til behandling af forslag til budget som forberedelse til kongressen i oktober.
- I Jura glemmes professionsbachelor i skat i stillingsopslag, da man primært ønsker at rekruttere jurister.
- Problemer med håndtering af pdf-dokumenter efter Skatteforvaltningens skifte af leverandør af software.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Nogle steder er der udfordringer med at afholde 0-dage.
- Ingen mulighed for at modtage Dronningens fortjenstmedalje, hvis man har en løn over ca. 37.000 kr.
Jørn Rise har drøftet problemstillingen med skatteministeren, men der er ingen mulighed for at undtage fra reglerne omkring tilde-
ling.
- Efterlysning af 55+ medlemsmøder med bl.a. PFA.
Sekretariatet afholder planlægningsmøde med PFA i denne uge.
- Repræsentant fra TJM Forsikring har deltaget i et møde i kredsbe-
styrelsen og deltager med et indlæg ved den kommende general-
forsamling ved Valgenhed Høje Taastrup.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Ledelsen arbejder fortsat med ny forretningsstrategi og plan for omorganisering.
- Svært at holde trit med at rekruttere tilstrækkeligt til styrelsen.

Fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende emner:

- Status på tillægsforhandlinger og aftaler om seniorordninger.
- Indmelding af ferie til og med sommerferien for overblik over be-
mandingen.
- Ugentlig måling om opgaver, samarbejde og forløbet af arbejds-
ugen.
- Man er gået i gang med at udarbejde en kompetencestrategi.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Afventer dialog med ny direktør for Toldstyrelsen
- Status for udviklingen af EUTK-systemer.
- Erfaringer fra tillægsforhandlingerne i Toldstyrelsen

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

14. Eventuelt

Jørn Rise henlede opmærksomheden på, at hovedbestyrelsesmødet var det sidste i en lang række for Jens Norlund, som har besluttet at gå på pension og derfor stopper som tillidsrepræsentant ved generalforsamlingen i Valgenhed København – Osvald Helmuths Vej den 29. marts 2023.

Jens Norlund har været engageret i det landsdækkende arbejde som tillidsrepræsentant med få ophold siden 1992 – senest som medlem af hovedbestyrelsen i en ubrudt periode på snart 20 år siden april 2003 – og har gennem alle årene bidraget til arbejdet i hovedbestyrelsen med glimt i øjet og stort engagement. I mange år som repræsentant for medlemmerne i styrelsen og siden 2018 for medlemmerne i Udviklings- og Foreklingsstyrelsen, Administrations- og Servicestyrelsen, Skatteankestyrelsen, Spillemyndigheden og departementet.

Tak til Jens Norlund for de mange år på centrale poster som tillidsrepræsentant i Dansk Told & Skatteforbund.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. april 2023

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen