

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde onsdag den 17. maj 2023. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 15. maj 2023

Tid: 09:00 – 14:00.

Sted: TEAMS

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde onsdag den 17. maj 2023.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. Jane Hegvald
4. Jan Erik Dahl
5. Adnan Feim
6. Lene Høilund
7. Jeanett Pfeiffer
8. Thomas Røpke
9. Henrik Lüthje
10. Jan Magnusson
11. Morten Dannemann
12. Irene Koefoed Olsen
13. Kim Andersen
14. Linda Severinsen
15. Kim Kløkhøj
16. Ulla Kær Andersen
17. Carsten Skov
18. Pia Børglum
19. Marie Daugbjerg
20. Heidi Østerballe
21. Jette Thorsen
22. Tina Charlotte Olsen

Afbud:

Søren Lind Nordestgaard
June Jonasson
Henrik Michaelsen

Dagsorden:

1. Velkomst

God dag og velkommen.

Anette A fra Forbundets sekretariat opfordrer til at vi deler opslag på Facebook vedr. Professions bachelorere.

Præsentationsrunde til ære for Carsten Skov nyvalgt i UFST.

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Afholdelse af 0-dage.

4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til

Se nedenstående

<p>kreds 3´s distributionsliste inden mødet.</p>	
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 17. maj 2023.</p>	<p>1. Velkomst</p> <p>2. Godkendelse af referat</p> <p>3. OK'24 – der kommer et oplæg fra Hans Holmer. Vi skal til at skære ind til benet af, hvad vi ønsker at fremføre inden for de forskellige områder, så som Generelle krav (rammen, inklusiv generelle lønstigninger, reguleringsordningen, fridage, seniorordninger mv.), specielle krav (organisationspuljer), modkrav mv. Der er afsat 2 timer til dette punkt, idet vi gerne skulle så langt frem, at Hans kan begynde at lave beregninger på udgifterne til de krav, som forbundet har på vores område.</p> <p>Forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omsorgsdage til brug for at hjælpe ældre familiemedlemmer, sygdomsramte børn mm. (Nære) • Fri til eget tandlæge og lægebesøg • Gratis tandlæge el. tandforsikringer • Højere ferietillæg • Forbedring af tjenestemandspensionen og PFA pension hæves fra 18 til 20 % • Hæve Fagkonsulenters løn • Nattime løft ubekvem tjeneste • Kvalifikationstillægspulje: til Onboarding personer • Sundhed: Mere end DHL, fx Tælle skridt, Vi cykler på arbejde • Betalt fri Jule- og Nytårsaftens dag samt fredag efter Kr. Himmelfartsdag • Ens arbejdstidsregler i hele Skatteforvaltningen (flectid)(måned-, kvartals- og årsnorm) <p>4. Folkemødet – hvad er vores budskaber i forhold til følgende overskrift: Hvor skal vi hen, Skat? Orientering om arbejdet med Folkemødet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vær bevidst om hvad vi vil opnå (udgifter og udbytte) • Regelforenkling <p>5. Evaluering af Tillæg '23. Der pågår drøftelser med henblik på at kunne gå hurtigere i gang med Tillæg '24.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Blandede oplevelser. <p>6. Orientering og drøftelse af situationen i Fagbevægelsens Hovedorganisation.</p> <p>7. Mundtlig status på flytninger og bygninger.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engelholm Alle 1, Taastrup, havde for nyligt møde i lokaliseringsudvalget. I 2024 rømmes hele Helges Høj Allé • Ved Vesterport skal have bygget om, men det vil først ske i 2024. <p>8. Kongressen '23</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afholdes 24.-25. oktober 2023 på Hotel Nyborg Strand

	<p>9. TAT-fusionen – tilbagemeldinger fra eventuelle medlemsmøder/kredsmøder mv.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er pt ikke noget nyt <p>10. Status vedrørende PB – er der noget, som vi kan gøre på nuværende tidspunkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støtte Facebook opslag, ved at dele • Vi skal forsøge at få fat i nyansatte assistenter/overassistenter/konsulenter og forklare dem hvorfor det er en god idé med Diplomuddannelsen i Skat <p>11. Nyt fra Kredse, TR-fora, udvalg mv.</p> <p>12. Nyt fra sekretariatet</p> <p>13. Eventuelt økonomioversigt</p> <p>14. Eventuelt</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke i dag grundet TEAMS-møde
7. Hvad skal vi viderefremidle til HB fra mødet?	Spørge forbundet om det ikke var en idé, at de kom rundt og talte med vores medlemmer om OK 24? Folkemødet
8. Eventuelt.	Taastrup: Jubilæum fortjeneste medalje afhænger af at ens månedsløn er under 37.xxx kr.
9. Afslutning, næste møde den 15. juni 2023 i Frederikssund	Merete Berdiin kommer forbi til mødet i Frederikssund I forbindelse med næste møde i Frederikssund, vil I modtage en mail, med diverse orientering om P-pladser og madbestilling.

Maribo / VURDST:

Her har sommeren taget fat

Den nye underdirektør har lavet alle enkeltmandskontorer til flexrum. Leder sidder i storrum sammen med medarbejderne.

Næstved / AMU-DTS:

TR ligger vandret pt pga. Forskudsopgaver.

Der er kommet en ny underdirektør

Køge:

De har spist hveder dagen før St. Bededag

Afholdelse af +58 i Køge d. 2.11.2023

De kan mærke at der er ansættelsesstop, så stillinger efter kolleger der går på pension, bliver ikke genbesat, hvilket giver lidt stress.

Bornholm:

Huset bliver gået efter med vedligehold og maling – de passer godt på det gamle toldkammer.

Resultatet af tillægsforhandlingerne er meddelt de enkelte modtagere – giver anledning til en god snak, herunder sammenligninger.

En DTS funktionsleder havde jubilæum i april.

Roskilde / GAELDST / VURDST:

Vi har haft besøg af en masse PB'ere i skat i Gældsstyrelsen,

Roskilde: <https://skat.sharepoint.com/sites/gaeldstnyh/SitePages/50-studerende-lagde-vejen-forbi-G%C3%A6ldsstyrelsen-i-Roskilde.aspx>

Jeg vedhæfter artiklen i pdf-version, for det tilfælde at linket er forbeholdt GÆLDST-kolleger.

Der er voldsomt travlt i VURDST, og megen omtale i pressen. Midt i travlheden indføres flexible seating!

Tillægsforhandlingerne er færdige. Underskrift sker sidst på måneden i GÆLDST. Det er gået godt!

Jeanett indstilles til HB som koordinerende TR i de tre mindre UDIR-områder.

Jeanett og Thomas tager på TR-kursus 22.-23. maj 2023.

Biografevent med TJM og Lån & Spar gik rigtig godt. God film!

Vi inviterer medlemmerne i VURDST til møde om deres glæder og udfordringer ved flexible seating.

2 medlemmer på pension, siden sidste møde 2 jubilæer inden næste møde.

21.000 Vurderinger er sendt ud til landbrugsejendomme og lign. Ca. 12.000 har gjort indsigelser. Disse skal behandles på 4 uger.

Det går ikke helt godt med seniorordninger.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Vi har et medlem, som har orienteret os om at hun går på pension her i maj, der kan meget nemt være flere, men vi har ikke hørt om det.

Vi har haft nogle HK'er som er blevet færdige med diplom, og ønsker at melde sig ind i DTS, vi har i skrivende stund ikke fået oplyst om de er blevet medlemmer, men der vil blive fulgt op på det.

Der er tilmeldt 3 stk. tidl. HK'er der nu er tilmeldt DTS.

To af vores EP-afdelinger her i Høje Taastrup EP 4 og EP 6 vil blive delt op i 4 enheder gældende fra den 1. august 2023, så der fremover vil der være følgende afdelinger.

- EP 3 Moms og lønsum proces
- EP 4 Moms og lønsum udvikling og data
- EP 5 Punktafgifter og automatisering
- EP 6 Registrering.

Begrundelsen for etableringen af to nye proceskontorer sker for at mindske ledelsesspændet, tilføje yderligere ledelseskraft og sikre at prioriterede udviklingsopgaver på erhvervsområdet kan løftes de kommende år.

Kollagerne følger deres opgaver.

Vi har ligeledes haft problemer med hovedindgangen, døren kunne ikke lukkes, men dette er også løst.

Der er konstateret ubudne gæster på Helgeshøj Alle, der er mus i bygningen. Skadedyrsbekæmpelse er iværksat med opstilling af fælder og tjek af mulige huller, hvor de kommer ind.

I ADST har vi nu fået navn på ny udir, der skal afløse Kristoffer Schantz pr. 1. aug. Det bliver Anne Kjær, der kommer fra Økonomistyrelsen (tidl. Moderniseringsstyrelsen), hvor hun siden 2012 har været kontorchef for Koncern Service.

Vi kigger ind i flytte-APV'en for Engelholm Alle. Der skal laves flytte-APV tre måneder efter en flytning.

ADST:

Vi vil tage processen op ifm. seniorordninger, da nogle medarbejdere oplever meget lang sagsbehandlingstid.

Towers:

Eneste nyt siden sidst er, at tillægsforhandlingerne er afsluttet.

Et medlem går på pension med udgangen af juli.

Kystvejen / TOLDST:

Tja..... **Vedlagt UDKAST** til vores **næste nyhedsmail – Personaleudvikling** i Skatteforvaltningen (også vist nedenfor), og så er der **én artikel**, som egentlig var tiltænkt vores blad (læser indlæg), men som jeg efter at have varskoet/delt artiklen med blandt andet Trine Kofoed Dancygier (KC Ansvarlig for EUTK programmet – Bindeled til UFST) har trukket tilbage – I første omgang var den udskudt lidt, da Trine spurgte om jeg kunne vente, da DR åbenbart har gang i en agtindsigt sag omkring ledelsesbeslutninger omkring EUTK programmet – Og så igen en anden samtale, hvor hun mente at den ville blive taget lidt ilde op af UFST (hos "nogen", hvem det end er), og at jeg helst ikke måtte vise nogle billeder – Trine/man kan selvfølgelig ikke nægte ytringsfriheden, og ud fra samtalen, så vurderede jeg at det var smartest helt at vente/trække den tilbage – Så er der goodwill i banken – Ikke at der så aldrig kommer en artikel om EUTK..... Mit valg, og "oplevelsen" EUTK programmet er noget som vi vil vende ord om på næste Toldudvalgsmøde (16/5-Billund) – Artiklen er som sagt vedlagt, for jeg syntes ikke at I skal snydes 😊

Lønforhandlingerne er afsluttet, og her er lidt **statistik**:

Ud af 172 modtagne indstillingsskemaer/anbefalinger af kollegaer (130 sidste år), så var der desværre 18 som ikke fik noget tillæg (12 sidste år) – Via forhandling (ledelsens og vores input) er resultatet for DTS, at 62 fik et varigt tillæg (58 sidste år), 111 fik et engangsvederlag (94 sidste år) – 7 kollegaer fik både et varigt og engangstillæg - Og 27 udnævnelser (18 sidste år) – Dvs. at ud af 227 DTS medlemmer fik 166 en form for tillæg, hvilket jo egentlig er meget flot (omkring 73% - 65% sidste år).

Vi fik samlet **varige** på **1.030.731** (justeres nok lidt pga. deltidsansættelser – Et samlet + på **32.421** ud fra lønsum) + **Engangsvederlag** på **2.361.000** (Samlet + på **344.380** - MANGLER for 4 TR, da Adnan var med/fortalelse af Michael Lund/Udir + 20.000 til pensioneret kollega) og så fik vi udover 45.000 til overmerarbejde (2 kollegaer). Og én fortrolig kilde har nævnt at alle TR får et tillæg (engangs) 😊

OHV / UFST:

I UFST er der gang i udbetaling af tillægsmidler, men det er opdelt så alle som KUN har fået et engangstillæg fik brev i slutningen af april og udbetaling sker her pr 16. maj. Har medlemmerne fået varigt, både varig og engang eller oprykning, får de først brev i slutningen af maj, og vi afventer stadig svar fra ADST på, hvornår udbetalingerne sker. Men de sker fortsat med tilbagevirkende kraft fra 1. januar og oprykninger bliver pr 1.7.

Alle, som har fået et tillæg, har dog fået besked fra deres personaleleder senest 25. april. Vi afventer også fortsat at få listerne pr afdeling om alle som har fået tillæg.

Ledelsen planlægger endnu en gang en stor omflytning i huset, efter sommerferien og har lovet snarest at involvere os TR i processen. Sidste store omflytning var i foråret 2022, men pga mange ansættelser er der nu stor forskel på, hvor god plads hver afdeling har, og det vil de gøre noget ved. Der er stor forskel på, hvor meget hjemmearbejde der er rundt om i huset, og hvis alle møder ind, er der ikke plads til dem.

Vi har haft en omflytning, hvor 2 kontorer er flyttet fra et forretningsområde til et andet. Det område de to kontorer flytter til (Person og Bolig) sidder hovedsageligt på NBV, mens disse to nye kontorer sidder på OHV, og der har de fået lov at blive siddende.

Vi har to medlemmer som går på pension. En stopper 1.7, men havde sidst arbejdsdag i sidste uge. Den anden stopper 1.6, og har sidste arbejdsdag her i slutningen af maj.

DEP:

Der er intet nyt fra dep.

SANST:

I Skatteankestyrelsen blev tillægsforhandlingerne godt overstået den 31. marts 2023 og resultatet er meldt ud.

Vi har haft en aftale om 6 seniorfridage, som gav anledning til lidt overvejelse, fordi vi hidtil kun har set, der blev givet 12 dage.

Frederikssund:

Det er ikke fordi der er sket så meget nyt i Frederikssund, men i den kommende tid vil AMR og jeg have fokus på trivselsrapporterne, da der har været nogle kedelige kommentarer vi synes der skal tages hånd om. I den forbindelse vil vi også prøve om vi kan få et TRIO samarbejde op at stå i huset.

Vi har en 40-års jubilær den 1. juni.

Fredensborg:

Vi har en, som har meddelt sin pension i juli 2023.

Vi har TRIO-møde på adressen den 24. maj og Medlemsmøde på Teams dagen efter den 25. maj med følgende dagsorden:

1. Kort indledning/intro. 2-3 minutter. Søren Nordestgaard
2. Tjm Forsikring præsentation. 15-20 minutter. Anna Wulff
3. Kort intro til OK24. 5-10 minutter. Allan Christensen og/eller Hans Holmer fra forbundet
- Debat og forslag fra medlemmer til udtagning af krav til OK24.
4. Evt.

2. juni 2023 har lederne arrangeret "Kend dine kolleger og deres arbejdsopgaver". Dagen afsluttes med en sommerfest.

Tillægsforhandlingerne i Erhverv er afsluttet.

MOTORST:

Intet nyt fra Motorstyrelsen.

Min A-kasse:

Man ventede at der ville komme stigning i ledigheden efter Corona, men det er heldigvis ikke sket.

Der er en hel del nye love på vej på A-kasse området. Bl.a. skal A-kasserne overtage en del arbejdsopgaver fra Jobcentrene. Det er erfaringen at der ved sådanne opgaver overførsler ikke følger penge med.

Kontingentstigning er udskudt foreløbigt indtil efteråret.

Min A-kasse har delegeretmøde 17. april 2024, vi skal have fundet en suppleant for June.