

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag/tirsdag den 19./20. juni 2023. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 15. juni 2023

Tid: 09:30 – 15:00.

**Sted:** SC Frederikssund, Kilde Allé 18, 3600 Frederikssund

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag/tirsdag den 19./20. juni 2023.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Thorsen

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing - TEAMS
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald
5. Jan Erik Dahl - TEAMS
6. Lene Høilund
7. Jeanett Pfeiffer
8. Thomas Røpke
9. Henrik Lüthje
10. Morten Dannemann - TEAMS
11. Irene Koefoed Olsen - TEAMS
12. Kim Kløkhøj
13. Kim Andersen
14. Henrik Michaelsen
15. Ulla Kær Andersen
16. Tina Charlotte Olsen
17. Søren Lind Nordestgaard
18. Marie Daugbjerg
19. Heidi Østerballe
20. Jette Thorsen

**Afbud:**

Adnan Feim  
Carsten Skov  
Jan Magnusson  
Linda Severinsen  
Pia Børglum

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

Merete Berdiin på besøg for at tale om bisidder-rollen

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

Se nedenstående

5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19./20. juni 2023.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referat</li> <li>3. Tillæg '23 – bl.a. behandlingen i HSU SKFV vedrørende evaluering, systemændringer mv.</li> <li>4. Lønstrukturkomitéens rapport – der er udsendt materiale fra Bred Forhandlergruppe under FH (kun udsendt til den egentlig hovedbestyrelse)</li> <li>5. OK '24 – status og eventuelle tilbagemeldinger fra kredse mv.</li> <li>6. Folkemøde '23 – tilbagemelding om forbundets event mv.</li> <li>7. Regnskab '22 – første behandling</li> <li>8. Kongres '23 – råskitse vedrørende økonomi, gave til de delegerede, gæster mv.</li> <li>9. TAT – igangsætning af drøftelser i kredse mv. om det foreliggende grundlag for en fusion mellem DTS og TAT</li> <li>10. Organisationsændring i Gældsstyrelsen – muligt brud på overenskomsten</li> <li>11. PB Skat -orientering om indsatser</li> <li>12. Løkken – status og eventuel delbeslutning vedrørende projektet</li> <li>13. Personsager – vedrørende afskedigelser</li> <li>14. Nyt fra sekretariatet – bl.a. orientering om leverandørskifte på IT-området i sekretariatet</li> <li>15. Nyt fra TR Fora, Kredse og udvalg</li> <li>16. Økonomi – månedsoversigt</li> <li>17. Eventuelt</li> </ol>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Kl. 11.00 – 11:30 er medlemmer i Frederikssund inviteret til at kigge forbi
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	
8. Eventuelt.	Dejligt at der igen kom et Nyt fra sekretariatet.
9. Afslutning, næste møde den 10. august 2023 i Høje Taastrup	

#### Maribo / VURDST:

Her i syden er sommeren kommet flyvende og har bidt sig godt og grundigt fast..... dejligt

Vi er igen blevet pålagt tvunget overarbejde 16 timer i juni mdr..... 😞

Ud over vejret er da et par solstrålehistorier fra syden - 2 nye medlemmer som er blevet færdig med diplom udd. Den ene er i "hus" den anden så godt som reg. Som medlem.

Vores skovtårnsudflugt er grundet overarbejde aflyst.....

#### Næstved / Slagelse / AMU-DTS:

Der har været og er stadig i gang med ansøgninger til forskellige enheder i Borgere i Næstved.

Vi vil få nye medarbejdere hen over sommeren og videre frem. Herefter bør vi få lukket nogen af de huller, der har været, efter at kollegaer har søgt andre veje eller er gået af på pension.

I Slagelse er der nu valgt en AMR, så nu skal AMR'ere i Næstved ikke mere tage sig af denne adresse.

Vi har lige haft en Glad Fest i HUS regi i Næstved med ca. 70 deltagende. (ud af ca. 180 personer). Underholdning til festen: En danselærer førte os igennem nye dansetrin, en klovn og en sang - hvor vi flere gange skulle op at stå 😊.

#### **AMU-DTS:**

Vi har holdt møde fredag den 09.06.2023, hvor vi drøftede resultatet af vores medlemsundersøgelse i forhold til HAP/Trivsel. Der var ikke det store udsving i forhold til tidligere undersøgelse.

#### **Køge:**

Der er ikke sket det store siden sidst og har derfor ikke det store at berette herfra.

#### **Bornholm:**

Der er fortsat en stille og naturlig afgang af seniorkolleger, der vælger pensionen. Derfor stillingsopslag med jævne mellemrum. Det er JURA enhederne, der ansætter. Der er åbenbart en form for "uofficielt" ansættelsesstop i Borgere enhederne.

Sommerfest den 30. juni.

Jubilæumslisten indeholder et enkelt "tilfælde" for resten af året.

Ingen levende lys på skattecentre, oplyses det – klimaet appellerer heller ikke til det, og til efteråret / vinteren må det bare blive kunstigt lys.

Det er arbejdes med planlægning af enhedens dag, i de enkelte enheder forstås.

#### **Roskilde / GAELDST / VURDST:**

I **Vurderingsstyrelsen** har vi mødt medlemmerne, for at høre hvordan det gik med flexible seating. Der var massivt fremmøde, og flexible seating var i de dage et mindre problem.

Det kom til at handle om langt mere. Næmlig overarbejde i juni måned, med meget kort varsel. Kvalitet i forhold til kvantitet. Organisationsændring, idet der oprettes en ny enhed til klagebehandling, udtalelsesager og aktindsigtssager. Trivsel, TRIO m.v.

I **Gældsstyrelsen** blev medarbejderne præsenteret for ny organisationsstruktur i mandags, på Liveevent.

Den nye struktur skal træde i kraft fra 1. september 2023, og ligner SKTST en hel del.

Dvs. UDIR ikke længere er knyttet til geografisk lokation, men til fagområde.

De fleste i Roskilde fortsætter med deres nuværende funktionsleder, men Fogeder og Insolvensenheder skal knyttes til UDIR, i Middelfart og DOR (oprydning) skal tilknyttes UDIR i Grenå-Thisted-Randers.

I Roskilde fortsætter GKC'erne med Kr Ryom som UDIR i "Borger og Virksomhedskontakt", og der tilknyttes medarbejdere fra Thisted, Grenå, Tønder og måske Middelfart(?)

13 kolleger skal skilles fra nuværende enhed, og have nye kolleger, ny FL og ny UDIR (GTR). Der skal slås en FL-stilling op, og de bliver i nuværende enhed, til den nye er etableret.

#### **Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Der har været sommerfest på Engelholm Alle den 2. juni 2023.

Sommerfest på Helgeshøj Alle den 16. juni 2023.

Vi har en der er gået på pension, og yderlige 2. senere på måneden, herunder en tillidsrepræsentant.

Små og mellemstore selskaber har været på afdelingens døgn den 7. og 8. juni. Denne gang gik turen til Løgoland. Det var et godt og positivt arrangement.

På Engelholm Alle har Særlig Kontrol og Motorstyrelsen fået Flytte-APV til udfyldelse. Vi kigger på udfaldet af denne, når resultat foreligger.

Ventilationssystemet på Engelholm Alle giver en hel del problemer. Det fungerer stadig ikke optimalt, nogle steder trækker, larmer og blæser kold luft ind. Andre steder kæmper de ironisk nok med varmen. Køle- og ventilationssystemet er ude af drift mere eller mindre hele tiden, så der har man officielt fået lov til at åbne vinduerne. Der er nu kommet en forklaringen på problemet, og bygningsansvarlig gør hvad han kan ift. BYGST og entreprenøren

Kantinen på Engelholm Alle er lukket fra 19. juni og syv uger frem på grund af renovering af lokaler.

ADST: På sidste SU drøftede vi PULS-kriterierne for næste års tillægsforhandlinger, og vores forslag til ændringer blev imødekommet. På kommende SU skal vi så evaluere tillægsforhandlingerne og – processen for dette års forhandlinger.

### **Towers:**

Der afholdes møde i lokaleudvalget den 9. juni. På mødet skal drøftes manglende vedligehold og proces for håndtering af mangler. Der bliver i dagsordenen oplyst om en del tiltag der er i proces for spisekantine og medarbejderkantine. Der gives ligeledes en status på bygningsarbejder i Towers for 2023.

På mandag afholdes der TR-dag med Merete Agergaard i Towers. Vi skal drøfte både Dybvad rapporten og en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Pt vides det ikke, om der kommer en sommerfest i Towers, da der mangler hænder til at arrangere en.

### **Kystvejen/TOLDST:**

Lidt" nyt er der da nok af..... Vedlagt vores sidst udsendte nyhedsmail (udsendt 5/6), og vores seneste referat fra Toldudvalgsmødet den 16/5 (kommer på hjemmesiden i dag), og som "rosinen i pølseenden", så er materialet fra seneste SU (8/6) også lige vedlagt, for her var der da nogle interessante emner – Enkelte vist nedenfor.

**Tolddag** – Tolddagen er gået fra at være på 2 dage, til en enkelt, uden at SU er blevet orienteret, og inden at der kom en [artikel på nettet](#) om det – Det har afstedkommet en del kommentarer, da der jo er kollegaer som der sørger for "sikker drift" – Vi har efterfølgende givet input om at man så burde optage det vigtige, og det er der så sørget for – Grunden til at det er på en dag, er nok at minister & departementschef deltager, da man skal drøfte strategi, og de vil nok ikke gentage sig selv på en ekstra dag 😊

**Processtruktur** – Vores direktør "[ryster træet](#)", ved egentlig at slanke (færre procesejere) strukturen, og derved opsige aftaler om funktionstillæg (2.500 om måneden – Dog ikke til chef- og Spec – Og heller ikke Fagkons/mere om det senere), og honorering for mistede natpenge..... Det vil sige at fremover (ligesom nu) er et procesejerskab FRIVILLIGT, og de kommer så til at høre under EUTK-Toldsystemer – Herudover vil én procesejere have mulighed for at få faglig sparring af et antal SME kollegaer (også frivillighed her). Læs evt. lidt om det i bilag 4 – side 144-147 i SU materialet) – Efter SU afholdt HK+DTS et møde omkring de procesejere som der er Fagkonsulenter, og hvor ledelsen havde lovet en opfølgning i April..... Her redegjorde vi for en rodet proces, og det at både daværende Underdirektør/Britt/Udvikling og de lokale funktionsledere, havde lovet honorering til Fagkonsulenterne, og at der derfor var skabt en forventning – Christian medgav at han jo har overtaget "arv & gæld", og var med på at undersøge muligheden for at rette op på det, ved at give alle et engangsvederlag på 20.000 (vil cirka passe på perioden) – Og alt opsiges jo nu alligevel – Plan B er at man ved næste lønforhandling kan "hegne" nogle midler.

**Strategi** – vedlagt EU syn 2040 (side 5-140) til inspiration – INPUT til "fremtidens" told på MANGE områder blev drøftet, og strategien

**NY SU mødestruktur** – (SU side 148-149) – Dialogmøder uddelegeres, så det ikke er et stort, men at det afholdes i hver afdeling (med underdirektøren) -

**Økonomi** (SU side 150-153) - Den økonomiske ramme for Toldstyrelsen bliver mindre i 2024 og årene frem – ØV – Vi nævnte at man nok har hyret ind for dyrt 😊 Og henstillede til en stram styring/sårbarhedsanalyse, så vi ikke udfordres på "sikker drift" – Vi ser. Over- merarbejde er steget – Tja, det er jo ledelsen som initiere/godkender.....

**Rekrutteringsstatistik** (SU side 161-165) – Vi har jo et "teknisk ansættelsesstop" – Og vi har i perioden 1/1-31/3-2023 ansat EN INTERN 😊 – Her spurgte jeg ind til om det virkelig var praksis at man ud af 52 ansøgninger **indkaldte 11 til samtale**.... Det var forskelligt, sagde ledelsen/HR – Virker bare noget overkill 😊

**Trivselsmålinger** – Her har vi igen, igen, igen bedt om at få Trivselsmålingerne delt ud på enheder, hvor der vises **Motivation, Tilfredshed** og så også **Svarprocent** 😊 Ligesom at vi får sygefraværet på enhedsniveau – Det er så 2 værktøjer som vi kan bruge, til at vurdere på om der er enheder som der kræver lidt ekstra opmærksomhed.

SU-side 179 - **Arbejdsgruppen vedr. tjenestetidsplanlægning** = I PROCES/Der arbejdes på..... **Arbejdsgruppen vedr. distinktioner** = I PROCES/Der arbejdes på..... **LE på enhedsniveau** = NIX/GDPR, så LE er for så vidt kun et værktøj som drøftes derude i enheden, hvis kollegaerne "tør" sige noget – TR får IKKE noget overblik her..... Kun på overordnet niveau.....

**Uniformsudvalget** – Henrik Michaelsen er meldt ind som repræsentant for DTS – Man skal evaluere Vareprøver over 2 dage/internat - MEN "*De faglige organisationer kan som tidligere deltage på workshoppen som observatører i dagtimerne, der vil dog ikke blive booket overnatning eller forplejning hertil.*" – **HVAD** – Enten er man vel medlem af udvalget, eller også er man ikke..... Er der et A og et B hold her..... Vi er lige i tænkeboks – Henrik deltager uanset på de 2 dage (som observatør – Så må man IKKE pille) 😊

**EUTK** - [Ny aftale for EUTK-styregruppe er på plads](#) – Der er fortsat STOR fokus på området – Vi følger området 😊 NOTE: [Eksport og forsendelse: Lukning af de eksisterende systemer udskydes](#)

**Toldstyrelsen i VÆKST** – Ja, på underdirektørområdet (er jo i mange millioner underskud på lønbudgettet) 😊 [Toldstyrelsen opretter nyt underdirektørområde](#) – For at få en stram/fokuseret styring af Internationale Forhold, Jura og Kommunikation – Og vi har jo én underdirektørstilling som der er vakant (dog er Sina Petersen konstitueret – Ligesom en del andre efterhånden er konstituerede ledere – Har spurgt ind til hvornår at det bliver endeligt på SU..... I proces) 😊 NOTE: [Peter Bürgel Nielsen fratræder som handelsdirektør](#)

**Toldakademiet** - Der er gang i den - [24. maj starter næste etape på det nye Toldakademi](#)

**Synlig direktør** – Ud over diverse videoer ([Videohilsen fra Christian: Direktionen er samlet til seminar](#)), så besøger han enhederne.

Og her til slut, så ved vi at vores direktør har drøftet **organisatoriske ændringer i Toldstyrelsen** med lederne, og jeg er indbudt til en indledende snak om "det" (som vi ikke har set endnu), inden at det kommer i SU til drøftelse – Det bliver sgu interessant – Ja, han ryster træet – MEN vi syntes at han gør det på den gode måde, og han har sagt at han vægter korpsånd etc. højt – Vi ser 😊

#### **OHV / UFST:**

På OHV har vi haft en enkelt pension og en anden som har meldt ud at vedkomne går senere på året.

Desuden har jeg haft et par senioraftaler til underskrift. Hos os får alle lov at holde 12 dage.

UFST-medarbejderne i Aalborg (IT-centret) har spurgt til, hvornår der afholdes sommerfest i UFST, da de plejer at få både transport og overnatning, hvis de deltager.

Det har fået ledelsen til at overveje situationen og melde ud, at der kun holdes en fælles UFST-fest om året, og det er julefrokosten. Sommerfest skal foregå på lokaliteterne og arrangeres af Personaleforening eller HUS.

På OHV har man i år inviteret til sommermarked, den 22. juni, hvor der vil være boder med salg af diverse produkter, hjemmelavede ting, Tupperware, Honning osv. Desuden vil der også komme madboder. Arrangementet ligger fra kl. 15-22.

I UFST tales der sourcingstrategi for tiden. Det handler om, hvordan vi skal udvikle nye projekter, skal vi fx bygge videre på nye systemer, købe standardsystemer eller nyudvikle fra bunden. Desuden handler det også om hvorvidt vi skal købe leverandører til at udvikle for os, eller lave egenudvikling.

Lokalløn er ved at være fuldstændig afsluttet, forstået på den måde, at de sidste medarbejder (alle med varigt tillæg) har fået besked ultimo maj om at de har fået tillæg og udbetalingerne er blevet lovet her midt i juni.

Som nævnt tidligere har UFST et påbud fra Arbejdstilsynet om at forbedre arbejdsmiljøet for kontorcheferne. Dette påbud skulle være opfyldt 15. maj, men UFST har bedt om udsættelse og det er godkendt af Arbejdstilsynet, så fristen er rykket 6 måneder.

#### **DEP:**

Intet nyt fra dep. Og dog, de er ved at forberede sig til deres tillægsforhandlinger efter sommerferien

#### **SANST:**

I Skatteankestyrelsen har vi evalueret lønforhandlingerne. Jeg deltog ikke selv i lønforhandlingerne, men alle var enige om at den nye it-plattform, der blev anvendt, havde gjort processen smidigere. Der var stor lydhørhed hos ledelsen over de få u hensigtsmæssigheder, som de forhandlende TR'ere nævnte.

Vi har tre medlemmer, der er gået/går på pension her hen over forår og sommer.

#### **Frederikssund:**

Vi har 3 jubilæer hen over sommeren, 2 x 40 års og 1 x 25 års.

Vi holdt sommerfest i fredags d. 9/6

Ellers er her meget stille og roligt 😊

#### **Fredensborg:**

1. Medlemsmøde via Teams den 25.05.2023.
  - Udtagning af krav til OK24
  - Præsentation TJM Forsikring
2. Tour de Chambre / Sommerfest den 02.06.2023.
3. Afdelingens dag (SMS).
  - 12-12 møde i Legoland i dagen 7-8 juni 2023
4. Kaffemøde med "ny" FL i Erhverv den 13.06.2023.

#### **MOTORST:**

Intet nyt!

#### **Min A-kasse:**

Alt går som det skal. Der var møde i sidste uge, men Lene deltog ikke i mødet.