



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Onsdag den 14. juni 2023
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	SC Viborg, Brovej 20A, 8800 Viborg Lokale 22.2.12
Deltagere:	KB Kreds I (Nord), Poul og Marianne deltog begge i dele af mødet via Teams
Afbud:	Helle og Rune
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden	– Godkendt uden yderligere punkter
3. Kreds I Nord interne anliggende:	<p>1. Seneste nyt fra Husene</p> <p>Sommerfester på skattecentre. Der har været eller vil blive afholdt sommerfester for flere af skattecentrenes ansatte, og der er tilbagemeldinger om stor opbakning og deltagelse.</p>

Indeklima.

I Horsens, Viborg og i Aalborg er der forskellige udfordringer med ventilation, træk og gener i den forbindelse, heraf især luftvejs gener i Horsens. Der er lokalt dialog med relevante herom.

Medlems støtte

Vi drøftede uden for referat udfordringer i forskellige arbejdssituationer og samarbejdsrelationer.

Når der opstår konflikter, står vi gerne som tillidsrepræsentant til rådighed for vores medlemmer, og vi vil gerne gå i dialog med ledere/underdirektører og andre, således eventuelle vanskeligheder kan løses. Af og til kan det være gavnligt at trække på en coach, som findes hos ADST. Det har mange gjort og det har hjulpet mange på såvel det individuelle plan som på enhedsniveau.

Det gode samarbejde og kendskab til kollegaer.

Vi ønsker, at der gennem forskellige tiltag kan skabes gode arbejdsrelationer til gavn for alle og til gavn for arbejdsopgaver imellem kollegaer med samme arbejdsopgaver eller i samme enheder. Dette kan f.eks. ske ved walk-and talk - øvelser, via sociale arrangementer med tvungne gruppeinddelinger, via besøg fra coach. Dette fordi vi har modtaget mange nye kollegaer, og fordi der er stor forskel i alder og på erfaring på kryds og tværs i enhederne. Det er vigtigt, at lederne tør gå forrest og tage ansvar, også i svære situationer.

Thisted.

I mandags er der udmeldt organisationsændring for Gældsstyrelsen. Ændringerne understøtter udviklingen af vores forretning og opgaveløsning bedst muligt.

Med organisationsændringen ønsker vi:

- At organisere os i fagområder fremfor geografiske driftscentre
- At decentralisere det faglige ansvar (produktionsstyring, processer, mv.)
- At skabe sammenhæng mellem det faglige og personalemæssige ansvar hos underdirektørerne

Vores nye organisering består af fire fagområder og to centrale underdirektørområder:

- Fagområde Borgere
- Fagområde Virksomheder
- Fagområde Borger- og Virksomhedskontakt
- Fagområde Dataforbedring og Kvalitet
- Centralområde Forretningsudvikling
- Centralområde Stab

Denne organisering minder umiddelbart om Skattestyrelsens organisering

Når vi organiserer os i disse fire nye fagområder – så vil de nuværende enheder i udgangspunkt bestå. Der sker dog ændringer og justeringer rundt omkring, fordi vi også på enhedsniveau gerne vil have en fagligt sammenhængende

opgaveportefølje. Nogle enheder spænder i dag over mange forskellige opgaver og det vil vi gerne benytte muligheden for at rydde op i således enhederne bliver lidt mere ensartet på opgaveporteføljen.

Men det væsentlige – og som har været hele mantraet fra start, er at:

- Ingen medarbejdere skal flytte geografisk
- Man beholder som hovedregel sine opgaver, og langt de fleste medarbejdere vil også have den samme leder

Det betyder dog, at ca. 170 skal have anden/ny leder

Ringkøbing

Der er interne flyttedage, hvorfor alle skal arbejde hjemme onsdag, torsdag og fredag.

Herning

Beordret overarbejde (16 timer) i Vurderingsstyrelsen; igen fra slut maj til slut juni. Udfordringer denne gang har været at få afviklet overskudstimer samt indhentet underskudstimer, da juni måned for mange er udløbet af normperioden.

Derudover bliver der åbenbart i VURDST bedt om aktindsigt i meget stor stil i medarbejdernes navn, stilling og uddannelsesmæssigt niveau og deres kompetencer inden for landbrug.

Og lidt nyt fra ADST, som er nærmere beskrevet på ADST's intranet:

HR Udvikling får ny leder

HR i ADST bliver omstruktureret

To nyheder om ledere i ADST

Og sidst: På fredag skal DTS-Herning på sommertur til Thy Nationalpark

Skive

SMS skal fredag, den 16. juni 2023 fortælle resten af huset om SMS's arbejdsopgaver.

Vi har fået en ny husansvarlig.

Der skal på mandag være en temadrøftelse i Erhverv.

Drøftelsen tager udgangspunkt i Målsætning 6, Skattestyrelsen skal være en af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi skal også drøfte medarbejder udvikling og samarbejde på tværs af generationer.

I morgen er der DTS-medlemsmøde om OK 24.

Randers

Huset "vokser", der sker stadigvæk nyansættelser, specielt i Gældsstyrelsen. Vi er pt. omkring 200 ansatte. Vi har mange fogeder, som kører ude, og det giver mulighed for fleksibilitet på kontoret.

Huset har generelt god tilslutning til arrangementer. Vi har en meget aktiv personaleforening og "HUS".

Hjørring

Der har været en forespørgselsrunde i Hvidvask, hvorefter det frivilligt for 15 medarbejdere og en leder er aftalt, at de til oktober skal arbejde i Frederikshavn.

Der er opslået 7 ledige stillinger vedr. moms i virksomhedsvejledning i Hjørring.

Aalborg

Der er ifølge oplysninger fra Claus Henrik Larsen, direktør for ADST (på TR-dag for TR i Skattestyrelsen) igangsat arbejde med at indrette vores arbejdspladser i Motorstyrelsen efter nye principper, indretningsguidelines.

Denne gang er det kun vejledende guidelines for fremtidens arbejdsplads. De fysiske rammer skal være fleksible, og med forskellige zoner og være attraktive og have kvalitet, dette med samarbejdsplatforme, hybride møder. Vi skal indtænke måden vi opfører os på, når vi er mødt ind og fylder rammerne ud på. ADST vil gå i god dialog med ledere herom, der blev talt om Briks, Bytes og Behavior. Der skal være arbejdspladser til fordybelse, til samarbejde og til møder.

Claus Henrik Larsen sagde ved samme TR-dag, at vores tilstedeværelse på arbejdspladsen grundet hjemmearbejde m.v. kun udgør ca. 50%. Derfor vil der blive igangsat drøftelse om hvorledes vi kan indrette vores arbejdsplads, så vi har ca. 80% pladser i forhold til antallet af medarbejdere.

Som TR må vi påpege, at der er mange, der gerne vil møde ind på arbejdet, og at mange gerne grundet deres opgaver og arbejdsforhold og samarbejde eller fordybelsesbehov eller andet gerne vil have en fast fysisk placering, der er deres. At der også kan være mange, som med glæde og god arbejdsindsats kan have fleksibilitet i forhold til hvor de fra dag til dag skal arbejde, det må også gerne kunne imødegås. Dette og andre fleksible muligheder, såsom hjemmearbejdsdage må i forhold til arbejdsopgaver, videndeling, oplæring o.a. aftales med nærmeste leder.

Motorstyrelsen

Ledere og TR'ere har forud for medarbejdermødet, den 12.06.23 været på inspirationsbesøg i Bygningsstyrelsen. Det bliver et spændende projekt, hvor der i første kvartal af 2024 vil ske indretning af 4. og 5. sal.

Dette omtalte direktør Jørgen Rasmussen på medarbejdermødet, hvor han vedr. den aktivitetsbaserede arbejdsplads også nævnte noget om følgende emner:

Startmåling, frekvensmåling, behovsafdækning, walk and talk med ADST, fokusgruppeinterviews, workshops og flexibel seatings.

Vurderingsstyrelsen

Også i Aalborg er der med kort varsel igangsat overarbejde. På fastudmeldte dage i løbet af ugen.

Told i Aalborg

Jørn Laursen oplyste, at Skibsbyggerivej i Aalborg, der huser Toldere, skal ombygges. Da der i en byggeperiode kun vil være pavilloner, med for lidt plads til alle, vil told-ekspeditionen i Aalborg for en periode være lukket for ekspeditioner.

Viborg

Der er stadig udfordringer med vores ventilation. Det skal renses endnu en gang. Og må derfor ikke tændes. – Det er en udfordring i sommervarmen. Det er kun den ene del af huset, som er påvirket. Ud fra tilbagemeldingerne, er der dog ikke tale om skimmelsvamp, men målingerne i anlægget er ikke tilfredsstillende.

Der har nu været ansættelsessamtale til stillingerne i den nye straffesagsenhed. 18 personer har fået tilbudt en stilling. – Der vil blive udarbejdet en plan for fremmøde/HAP i de to enheder.

Aarhus

Ca. 650 ansatte på Lyseng Allé afventer at kantinen åbner efter ombygning. Vi har "lydbokse" som ikke virker efter hensigten, nu tages der kontakt til ADST, efter opfordring fra Claus Henrik Larsen.

2. Repræsentantskabsmøde den 15. september 2023 – valg af formand og næstformand

Formand, Charlotte og næstformand, Nini er på valg i år jf. vedtægterne (i de år, vi har kongres). Vi fortsætter begge gerne, og ud fra tilkendegivelser fra kredsbestyrelsen er der også opbakning hertil. Skulle der alligevel være nogle fra kredsbestyrelsen, som gerne vil stille op, til en eller begge poster mhp. valg – så hører vi gerne herom.

I vores vedtægter for DTS-Kreds I (Nord) står i § 4 stk. 5 bl.a. at kandidatlistor til formands/næstformandsposten skal være bestyrelsen i hænde senest 2 uger før mødet, og at kandidatlisten skal være forsynet med skriftligt tilsagn fra den opstillede.

4.

Dagsorden til HB-mødet den 19. og 20. juni 2023:

1. Dagsordensforslag:

1. Velkomst

2. Godkendelse af referat

3. Tillæg '23 – bl.a. behandlingen i HSU SKFV vedrørende evaluering, systemændringer mv.

Ikke mange har brugt det nye system under deres forhandlinger.

(har I forbedringsforslag, så send dem til Charlotte; det er Allan og Jørn, der går til møde herom)

Vi drøftede bl.a. at vi gerne ser en fordelingsmetode, der kan tilgodese, at der også tages højde for anciennitet ved løntillæg, idet der p.t. flere steder ses, at der ansættes kollegaer til en langt højere løn, end der gives til erfarne kollegaer, der skal oplære og støtte de nye.

Enkelte funktionsledere har igen i år været ude at sige til medarbejdere, hvad de som funktionsledere har indstillet. Dette uden forklaring på hvorledes lønforhandlingen i øvrigt foregår. Dette er ikke o.k.

Nogle steder er løntillæg udmeldt på skrift til alle i relevant del af Skatteforvaltningen. Vi afventer alle udmeldinger og reaktioner – førend vi kan evaluere endeligt.

4. **Lønstrukturkomitéens rapport** – der er udsendt materiale fra Bred Forhandlergruppe under FH (kun udsendt til den egentlig hovedbestyrelse)
Vi afventer nærmere

5. **OK '24 – status og eventuelle tilbagemeldinger fra kredse mv.**

Fagkonsulenters løn bør hæves

Kan der ændres på reglerne for deltidsansatte, således der kan gives overarbejdsbetaling, uden der først skal ske levering af timer svarende til fuldtidsnorm

Forhøjelse af særlig feriegodtgørelsesprocent.

(har I fra medlemmer modtaget andre forslag, der bør bringes videre, så send dem til Charlotte)

6. Folkemøde '23 – tilbagemelding om forbundets event mv.
7. Regnskab '22 – første behandling
8. Kongres '23 – råskitse vedrørende økonomi, gave til de delegerede, gæster mv.
9. TAT – igangsætning af drøftelser i kredse mv. om det foreliggende grundlag for en fusion mellem DTS og TAT
10. Organisationsændring i Gældsstyrelsen – muligt brud på overenskomsten
11. PB Skat -orientering om indsatser
12. Løkken – status og eventuel delbeslutning vedrørende projektet
13. Personsager – vedrørende afskedigelser
14. Nyt fra sekretariatet – bl.a. orientering om leverandørskifte på IT-området i sekretariatet
15. Nyt fra TR Fora, Kredse og udvalg
16. Økonomi – månedsoversigt
17. Eventuelt

5. **Bordet rundt – herunder evt. – intet andet at gengive**