

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde tirsdag den 19. september 2023. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 18. september 2023

Tid: 09:00 – 15:00.

Sted: Skattecenter Høje-Taastrup, S.1.10

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 19. september 2023.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Claus Rossing
2. June Jonasson
3. Jane Hegvald – TEAMS
4. Lene Høilund
5. Jeanett Pfeiffer
6. Henrik Lüthje
7. Jan Magnusson
8. Irene Koefoed Olsen
9. Linda Severinsen – TEAMS
10. Kim Kløkhøj
11. Ulla Kær Andersen, mødeleder
12. Carsten Skov
13. Jan Erik Dahl -TEAMS
14. Pia Børglum
15. Tina Charlotte Olsen – TEAMS
16. Søren Lind Nordestgaard
17. Marie Daugbjerg
18. Heidi Østerballe – TEAMS
19. Jette Thorsen

Afbud:

Kim Andersen – Tolddag
Henrik Michaelsen - Tolddag
Adnan Feim – Tolddag
Thomas Røpke
Henrik Møller

Dagsorden:

1. Velkomst

God dag og velkommen.
Ulla er mødeleder

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Ingen opfølgningspunkter

4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. september 2023.

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Konstituering (beslutningssag)

	<p>4. Projekt vedrørende Løkken (beslutningssag) Vedr. leje af nye lejligheder, opfordres der til, at alle medlemmer får muligheder for at kunne leje, uanset forsikringer i TJF</p> <p>5. Finanslov – FH-bemærkninger mv. (sag til drøftelse) Vi er omfattet af de 2% besparelse i finansloven</p> <p>6. Karriereveje (sag til drøftelse) Se mails af 3. sept. 2023 fra Jørn, med to PDF-filer</p> <p>7. OK'24 (orienteringssag)</p> <p>8. Ændring i aftalen om seniorbonus og seniordage – nyt forlig (orienteringssag)</p> <p>9. Status vedrørende +58-møderne samt webinar-møder (orienteringssag) Hvor ofte vil man holde disse +58-møder?</p> <p>10. Status vedrørende Professionsbacheloruddannelsen (orienteringssag) Hvordan er status på deltagelse på uddannelsen?</p> <p>11. Flyttesager – sag ved Østre Landsret (orienteringssag)</p> <p>12. Kongressen '23 (orienteringssag) Se hjemmesiden for materiale til kongressen HUSK Valglisterne skal indsendes til Ole senest den 26. sept. 2023</p> <p>13. FH-exo kongres/valg af formand og næstformænd (orienteringssag) I</p> <p>14. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg (punkter må gerne rundsendes inden mødet)</p> <p>15. Nyt fra sekretariatet</p> <p>16. Økonomi – månedsrapport – lønninger i sekretariatet (oplæg til drøftelse – materiale udleveres på mødet)</p>
<p>6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.</p>	<p>Nej, vi holdt repræsentantskabsmøde kl. 11.00.</p>
<p>7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vurderingsstyrelsen i Øst er ikke ramt af beordret overarbejde, ligesom Svendborg, men der er stor frustration over de nye vurderinger. Medarbejderne har ingen informationer fået, så de er uforberedt på de spørgsmål borgeren ringer ind og stiller. • ADST har indført at fejre medarbejdere som får en udnævnelse ifm PULS, direktionen inviterer til en markering • I Roskilde er 2 PB-er sagt op af de 4 som blev ansat sidste runde. Den ene er det helt klart lønnen, vedkomne kunne ikke få tillæg ved start og heller ikke efterfølgende. • Kredsen efterspørger at få en oversigt over PB-er – hvor mange er ansat og på hvilke tjenestesteder

	<ul style="list-style-type: none"> • Der efterlyses en plan for +58 møder fremadrettet, vil de blive afholdt hvert år eller? • Flere steder opleves der problemer med Personalerådgivningen, fx at de først vender tilbage efter 3 dage, eller anmoder om at man ringer tilbage en anden dag, fordi det er en studentermedhjælper som passer telefonen. Også eksempel på en medarbejder, som blevet afvist for behandling, fordi vedkomnes problemer var personlige. Irene har gjort opmærksom på at ADST har oprettet en side på Serviceportalen, hvor man kan klage over/kommentarer på behandlingen, da de godt er klar over, at der er problemer, men har brug for dokumentation. Personalerådgivningen (sharepoint.com)
8. Eventuelt.	<p>Henrik Møller skal lave en ny mail-distributionsliste for kredsbestyrelsen, og distribuere den til alle, som så kan lægge den i sine kontakter.</p> <p>Orienterer Forbundet om dødsfald, hvis aktivt medlem, da Forbundet giver en krans (Jette)</p> <p>Angående punkt 6, så blev der talt om, hvorvidt punktet skal være med eller ej. Tages med som et punkt på dagsorden på næste møde.</p>
9. Afslutning, næste møde den 19. oktober 2023 på TE-AMS	

Maribo / VURDST:

Sommeren har godt fat i den sydlige del af landet.....

Vi er flere der er gået til ledelsen for at få arbejdstemperaturen ned på 19 grader.... NU 😊

Ellers er der et enkelt 40 års jubilæum at berette om Pr. 1-8-2023.....

Vi har netop været i skovtårnet med hele EVC1 (Roskilde og Maribo) - kombineret sjov og samarbejdes øvelser. En vellykket dag

Claus fortæller lidt om arbejdet i VURDST, og ny Foreløbige vurderinger.

Skal man gøre Jørn opmærksom på, at medlemmerne måske mangler lidt opbakning fra forbundet. Bl.a. set i lyset af at HK Ulla Fabricius har været i pressen med en udtalelse.

Næstved / AMU-DTS:

Flere enheder i Næstved på Toldbuen 2, har anmodet om en flytte APV, efter at vi alle er flyttet rundt.

Vi har haft flere medlemmer der har haft 25 års og 40 års jubilæum.

Enheden afgifter i Næstved har fået en souchef, hvor én af medarbejderne i enheden er udmeldt.

Køge:

Adnan deltog ikke.

Bornholm:

Funktionslederen for Henstandsenheden er stoppet. Enheden bliver derfor lagt sammen med Omkostningsgodtgørelsesenheden til en enhed og med en funktionsleder. Der vil være lidt over 40 ansatte. Funktionslederen suppleres (eller sekunderes) af en chefkonsulent internt fra. Der slået 4 nye stillinger op til denne nye enhed.

Der er snarlige pensioneringer i optræk. Et par stykker, rutinerede kollegaer, forlader Borgerenheden omkring nytår. På dette område (Borgere) virker det som om der er en form for ansættelsesstop.

Vi har aftalt TRIO møder til en gang i kvartalet. Det fungerer fint. Stort og småt kan drøftes. Blandt andet har vi fra medarbejderside udtrykt undren over en fastlåst lønsum når vi taler eksisterende medarbejdere og en meget rundhåndet holdning i forhold til nyansatte.

Roskilde / GAELDST / VURDST:

Lene takkede for al opmærksomheden omkring 40-års jubilæet.

Vi har netop holdt medlemsmøde om OK24 og TAT-fusion. Vi holdt det ad 3 omgange, af hensyn til telefon-agenter osv., og med overraskende stor deltagelse.

Og så er vi ved at invitere til efterårets større møde med middag, besøg af Jørn/Allan osv. den 10. oktober.

Vurderingsstyrelse i medierne behøver vi vist ikke at sige mere om... Ledelsen har netop udtrykt, at de vil prøve at undgå mere overarbejde i år!

Biografturen var udsolgt, allerede inden vore medlemmer nåede at tilmelde sig, så vi prøver at stable en anden på benene, i stedet.

Inddrivelsen: 2 PB'ere har sagt op, efter ganske kort ansættelse. Ærgerligt, at vi ikke kunne holde på dem! 2 stk. pensioneringer.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Dem af os som stadig er placeret i Helgeshøj Alle skal flytte til Engelholm alle i starten af februar 2023.

Vi har fået oplyst at vi kun vil få tildelt faste pladser (altså til enhederne) svarende til 80 % af medarbejderne, hvis der møder 100 % op, så må man se hvor der er ledige pladser.

Vi har haft et 40 års jubilæum siden sidste kredsbestyrelsesmøde.

ADST har indført en ny tradition fra og med i år 😊 Direktionen har fejret de medarbejdere, der blev udnævnt i forbindelse med PULS 2023. De medarbejdere, der blev udnævnt til fx konsulenter, fag-, special- og chefkonsulenter i forbindelse med PULS 2023, blev inviteret til en markering af deres udnævnelse af direktionen.

Towers:

Der har været afholdt sensommerfest i Towers. Lige som man troede, at konceptet for afholdelse af fest i Towers ikke kunne blive dårligere, blev dette modbevist.... Til sommerfesten havde man valgt ikke at leje af borde og stole, da man havde valgt en menu der kunne spises stående.

Desuden er der sendt besked ud om, at julefrokosten afholdes den 1. december.

Et medlem har haft jubilæum – DTS siger tillykke.

Kim er siden sidste møde blevet fast medlem af SU Selskab. Der er sket en omrokering mellem Søren Holt og Kim Klokhøj. Kim har deltaget i sit første møde, og næste møde er planlagt til november 2023.

Der har været afholdt lokalitetsudvalgsmøde 7. september. Der er stor fokus på indeklima, så alle ikke enten "ikke blæser væk" eller sidder i "26 graders varme", når ventilationsanlægget nu ikke kan justeres. Madpakkekantinen i Towers er lavet om, og der ses på om der er nok plads til henholdsvis beskidt bestik/tallerkner og affald. Der har været tale om det nu er sværere at holde frokost som en samlet flok ved et bord (15 – 20 mennesker), hvis der holdes fælles frokost. Der ses på sagen.

Kystvejen / TOLDST:

Der er noget i luften i Toldstyrelsen – Ny direktør, alle underdirektører er konstituerede på nær 1, kommende Tolddag med ministerbesøg, offentliggørelse af NY struktur og kommende strategiarbejde – Ja, intet er stationært i længere tid – Nedenfor er der redegjort for det vi lige kan huske – Og har man spørgsmål, så giv endelig et PIP 😊

Senioraftaler: Vi har holdt et møde med lederne af T18 (Kastrup lufthavn) og T6 (Århus havn) omkring indgåelse af senioraftaler, i lyset af at vi har ansættelsesstop, og "sikker drift" deraf udfordres (dem der går i tørn/Vagtplaner), så lederne var lidt indstillet på at give færre dage end 12..... Vi argumenterede selvfølgelig for "værktøjet" og at vi skal passe på/fastholde Fagligheden og visa versa (står også noget i forordet i vores nyhedsmail) – Vi tager bekymringen for fremtidige senioraftaler til SU den 29/9.

Toldakademiet: Det forlyder at underviserne ikke har metodefrihed omkring deres undervisningsmateriale, og man (læs HR) derved udfordre/stresser underviserne, så man overvejer at stoppe som underviser – Herudover, så har underviserne ikke haft mulighed for at EVALUERE HR, på de kurser som der er afholdt for underviserne..... Og det forlyder også at kursisterne på kurserne heller ikke får evalueringmulighed, men at HR dog er med som observatører..... Det er da helt skævt..... Vi rejser vores bekymring på SU den 29/9.

"Intelligent Ansættelsesstop" & fremtidens organisering: Ny direktør, nye vinde, tæt på alle underdirektører er konstituerede – TOLDDAG (18/9) står for døren, hvor der er minister besøg, og hvor den NYE struktur offentliggøres, samt tanker om vores arbejde med én ny strategi..... Man mærker "derude" at der er ansættelsesstop (muligvis mindre seniordage / færre smuglerihold etc.), men man afventer også den NYE struktur, som måske kaster noget af sig – Christian/Direktøren har nævnt at der kommer midler med.... Og (**FORTROLIGT**) at der nok ikke er plads til alle ledere, så nogle må blive såkaldte Souschefer, eller helt ud (vi har sagt at vi godt vil pege på nogen) 😊 Vi har fået forevist det nye organisationsdiagram (ikke på tryk), men kort fortalt bliver enheder slået sammen, kontrol bliver delt op i legal (kontrol fra systemerne + Ekspedition) og illegal (smugleri) – i geografiske enheder benævnt OPGAVEN samt "NORD", "SYD", "SJÆLLAND" og "KØBENHAVN". Vi sender noget når det er mere nagelfast 😊 Vi må indrømme at der er gode takter i opdelingen, og vi har selv sagt argumenteret med brug af diverse værktøjer som vi også brugte ved etableringen for 5 år siden – Man vil også se på dyre adresser, og nok opsige enkelte lejemål – SÅ vi sender lige lidt yderligere efter vores Tolddag (18/9), når alt er officielt 😊 NOTE: Kontrol deles op i 2 underdirektørområder, og så satser vi da kraftigt på at alle konstituerede stillinger bliver fast besat – Senest er handelsunderdirektøren besat (**Charles**).

Lidt sjov, og man mindes (hjælp til strategien): [På vejen igen](#)/Den bærende strategi - [Et råb om hjælp](#)/Strategi - [Filosofi](#)/Hjælp til Kontrol strategien - [Evaluering](#)

Og da vi skulle opdeles i 7 styrelser: [Skattekontoret | DR P3](#), [Skattekontoret pt 2.](#), [Skat skal bestyre DRs penge](#), [Hvidvask i Danske Bank](#), [Giraf](#), [Opmærksomhedspunkter](#), [Vi har "nada"](#), [Planlægning](#), [IT](#).

Christian Lützen Direktør				
Direktørsekretariatet				
Jan Højgaard Funder Underdirektør for Stab	Sofie Faarup Britze Konstitueret underdirektør for EU og Jura	Claus Bruun Johannessen Konstitueret underdirektør for Udvikling	Sina Petersen Konstitueret underdirektør for Handel	Kent Midtgaard Hansen Konstitueret underdirektør for Kontrol

Dialogfora: Hvert underdirektørområde vil have et dialogfora, og ledelsen har lagt op til at det alene skal være med FTR – Det har organisationerne så selvfølgelig ØFFET over i SU, og det er så blevet til at man aftaler repræsentationen i hvert enkelt område – Hvordan har I det – Hvad er Jeres erfaring omkring repræsentation – Udvander vi tanken omkring dialogfora, ved alene at være én repræsentant..... 4 ører hører jo bedre end 2 og visa versa.

UDKITNING & INKITNING – **Slet Parkvej fraflyttes 1. halvår 2024**, og så **indflyttes** der på **Lyseng Allé** ud fra et princip om **flexibel seating** – 70%..... Ekstraordinært SU 14/9-2023 (vedlagt) - **FORTROLIGT**

UDDRAG: Der er 659 arbejdspladser på Lyseng Allé, som fordeles med 374 til Skattestyrelsen, som får ca. 535 medarbejdere på adressen, og 285 pladser til Toldstyrelsen, som forventer at få ca. 400 medarbejdere på adressen

NOTE: I dag er der 521 (29 har orlov) på Lyseng Allé, hvor de 503 er fra Skattestyrelsen, 13 fra Motor, 1 fra VURST og 4 fra Spillemyndigheden.

I dag er der 350 (15 har orlov) på Slet Parkvej..... Så moralen er at HAP/Flexibel seating skal benyttes, og at Toldstyrelsen opnormere med en små 50 årsværk i Århus.....

Enheds møde T17: Initieret da trivslen i enheden har været den laveste i et år i Toldstyrelsen (intet sket), og i top 3 på sygefravær – AMR og TR (HK & DTS) har afholdt enheds mødet, og afstedkommet et skriv til den konstituerede leder, med ønsker om emner som der med fordel kunne drøftes på et kommende enheds møde – Samt et tilbud om at én TR kunne deltage på enheds mødet som observatør, med henblik på at kunne motivere input, hvis ikke at kollegaerne ønskede at sige noget..... Lederen udøver ”management by fear”, og han har lavet personalesager på en del kollegaer i enheden..... Vi ser om NY struktur løser noget 😊 Og om man (læs ledelsen) husker [Proportionalitetsprincippet](#) (læs evt. [indlæg i vores blad](#)).

Uniformsudvalg: Vi har jo Henrik Michaelsen som repræsentant for DTS, og ved en event i udvalget, så har vi erfaret at Henrik er på hold B..... Øvrige var på internat (dagen før), med betalt forplejning, mens Henrik IKKE fik internat, eller forplejning (måtte betale selv – Dog refusion) – MEN det er da ikke rimeligt – Vi forudsætter at er man i uniformsudvalget, så er man det, som et ligeværdigt medlem.... Vi nævner det på SU – Tænk, et A og et B hold.....

Museet i BOV: Vi satser kraftigt på at Jørn får en snak med museet i BOV, om udlån af toldeffekter til ”havne & Lufthavne etc.”.

Seneste nyhedsmail vedlagt (udsendt til medlemmerne i Toldstyrelsen den 5/9).

Ordinært SU-Dagsorden 29/9 vedlagt – Vi har ikke kommet med punkter endnu – Nogle af ovenstående medtages.

Intet nyt fra [MOTOR Helle](#) 😊

OHV / UFST:

Ingen nye jubilæer denne måned, men jeg har lige i mandags været til reception for 50 års jubilær, som havde jubilæum 1.8. Det blev markeret med tale fra vores styrelsesdirektør og en artikel på vores intranet. De har også tidligere bragt artikler om to af de 40 års jubilærer vi havde 1. august 😊

Der har igen været en større omrokering i UFST, hvor en hel afdeling er blevet splittet i 2 afdelinger, inkl. lidt rokning af andre kontorer. De to nye afdelinger er blevet placeret under 2 forskellige forretningsområder.

Vores AMR organisation har lige lavet deres 3. kvartals rundering i huset. De fandt mest fejl omkring kabling, efterladt it-udstyr og så indeklima, især i vores mødelokaler.

Det er lige blevet meldt ud, at man vil gentage organisations-og kulturmålingen fra 2021. Der sendes skemaer ud til alle i UFST i morgen den 14. september med svarfrist 1. oktober.

Da undersøgelsen blev lavet i 2021 lå UFST rigtigt lavt på alle parametre på nær to – engagement og motivation. I 2021 medførte undersøgelsen bl.a. en større organisationsændring, ud over en række andre ændringer, men det er er meldt ud, at de ikke forventer store organisationsændringer som følge af denne undersøgelse. Men det bliver spændende om vi har forbedret os siden 2021 - eller hvor meget vi har forbedret os 😊

DEP:

Vi har haft SAMARB i den forgangne uge, hvor fokus primært var på den foranstående PULS og lønforhandlingsproces.

SANST:

I Skatteankestyrelsen er det nu endelig sikkert, at vi skal igennem en ombygning af adressen på Ved Vesterport. Ombygningen forventes at starte engang i 2024.

Der er oprettet en referencegruppe, med repræsentanter fra ledelse og medarbejde.

I SAMU (vores samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg) holdt vi seminar i torsdags. Vi fik vendt emner som engagement og fastholdelse, arbejdstid og kommunikation fra SAMU.

Frederikssund:

Umiddelbart sker der ikke så meget i FRS, og så alligevel

Vi har 1/8 og 1/9 haft henholdsvis 1 x 25 års jubilæum og 2 x 40 års jubilæum

Der sker fortsat en del rekruttering til FRS, så der dukker løbende ny ansigter op i huset.

Vores AMR og jeg forsøger stadig at få et TRIO samarbejde op at stå, men lederne er lidt træge.

Vi har arbejdet på det siden husets genopståen pr. 1/10-2020.

Fredensborg:

1. 6 nye El biler til adressen
2. Flere jubilæer
3. TRIO mødet flyttet till den 11. okt. 2023 på grund af mange afbud.

Personalerådgivning: Se på hjemmeside

MOTORST: Intet nyt fra Helle

Min A-kasse: Der er bestyrelsesmøde senere på ugen.

Kontingentstigningen har været udsat rigtig længe og gennemføres nu med 3 kr pr måned.

Økonomien ser sund ud.