

# Mødeindkaldelse

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 23. oktober 2023. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** torsdag den 19. oktober 2023

Tid: 09:00 – 15:00.

**Sted:** TEAMS

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 23. oktober 2023.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Thorsen

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jane Hegvald
5. Lene Høilund
6. Jeanett Pfeiffer
7. Henrik Lühje
8. Jan Magnusson
9. Irene Koefoed Olsen
10. Kim Andersen
11. Henrik Michaelsen
12. Kim Klokhøj
13. Ulla Kær Andersen
14. Carsten Skov
15. Pia Børglum
16. Marie Daugbjerg
17. Heidi Østerballe
18. Jette Thorsen

Afbud:

Adnan Feim  
Jan Erik Dahl  
Søren Lind Nordestgaard  
Thomas Røpke  
Tina Charlotte Olsen  
Linda Severinsen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

3. Opfølgning fra sidste KB-mødeKr

+58-møder

Der skal evalueres på den møderække der har været afholdt. Er formentlig kommet for at blive, da medlemskaren jo ikke bliver yngre.

PB-status

Kan vi få besked om, hvem der sidder hvor, så vi kan "fange" dem som ikke allerede er medlem af DTS.

TAT-fusion

On going process. På kongressen skal det drøftes igen.

	<p><u>Detaljeret oplysning om Personalerådgivning</u>  Man er godt klar over at Falck-Healthcare ikke fungerer optimalt. Opgaven skal i udbud til foråret.</p> <p>Vi opfordrer til, at man går ind på Intranettet og evaluere Personalerådgivningen.  Her er link til siden på intranettet: <a href="https://sharepoint.com">Personalerådgivningen (sharepoint.com)</a></p> <p><u>Andet</u>  Henrik M køber noget til både Annette A og Nina i forbindelse med de stopper i DTS.</p>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 23. oktober 2023.	1. Velkomst 2. Gennemgang af materiale og forslag til kongressen 3. Eventuelt
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer.	Ikke aktuelt pga. TEAMS-møde
7. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<u>PB-status</u> Kan vi få besked om, hvem der sidder hvor, så vi kan "fange" dem som ikke allerede er medlem af DTS.  <u>Pressemeddelelse vedr. VURDST</u> Mangler en tilbagemelding fra Rise, som modsvar til HK Ulla's udtalelse til pressen.  Adgang til gamle Personalenyt – Irene undersøger.
8. Eventuelt.	VURDST rekrutterer mange i øjeblikket, fx ejendomsæglerne. Lønindplacering ved ansættelse kan give problemer
9. Afslutning, næste møde den 9. november 2023 i Høje-Taastrup	<u>Punkter til næste møde</u> Trio-møder: Form, indhold og referat <a href="#">ADST SU, AMU &amp; TRIO</a>  Afbud fra: Irene og Jette

#### **Maribo / VURDST:**

Her har vi gang i den store om organisation. Vel om mærke i EVC1 ( Maribo og Roskilde) og Maribo er hvor det rammer med størst kraft. Det er ikke noget der skaber vild arbejdsglæde. Det kan være svært at se meningen med en om organisation, mens vurderingsstyrelsen er i orkanens øje, med stor fokus på produktion, og det at få nogle vurderinger ud over "disken".

52 personer deltog i pensionistsammenkomst.

#### **Næstved / AMU-DTS:**

Vi har fået en ny fungerende funktionsleder til enheden FI 4 – Dødsbo, der skal starte den 23.10.2023. Det er Rasmus Kaae der kommer fra SMS 14 i fagområdet Selskab.

Vi har afholdt Pensionistkomsammen i Næstved den 04.10.2023, hvor der deltog 70 pensionister + 8 interne.

Vi har haft kuldeproblemer igen i Næstved i ca. 14 dage – 3 uger, pga. en fejl fra fjernvarmesystemet. Meldingen er, at det skulle blive løst i slutningen af denne uge. Så det håber vi.

#### **Køge:**

Der pågår en organisationsændring i hele Toldstyrelsen, som ikke er fuldenendt endnu.

Det har givet nogle udfordringer for nogle personer, særligt i forhold til udmeldelse af ledere og souschefer i den nye organisation.

#### **Bornholm:**

##### **Roskilde / GAELDST / VURDST:**

Vi har holdt efterårs-medlemsmøde med besøg af Jørn Rise, og med tilladelse til at bruge 1½ time på mødet i arbejdstiden, og med en god middag, derefter.

GÆLDST\_er ved at lande i ny struktur, men har ikke fået struktur på TRIO'er, endnu. Vi holder sættemøde 1. november 2023, og PULS ventes at starte 10. januar 2024. Tillæg skal helst nå at være på plads i april 2024. TR-forum GÆLDST er ved at planlægge medlemsmøder på alle adresser.

I Roskilde har vi kontakt med langtidssyge/deltidssyge m.v.

VURDST omorganiserer midt i kaos!

I Roskilde har vi og er i gang med en mindre omstrukturering og der flyttes rundt pt, herunder nye ledere og en afdeling er (uden medarbejdere) flyttet til Maribo.

Det giver noget uro, når medarbejdere skal flytte og nogle skal flyttes til nye afdelinger, samtidig med der er meget travlt med vurderingerne.

Pt. har vi meget travlt med al den post der kommer fra borgerne, samt at få behandlet de skæve vurderinger, som gerne skal behandles inden forskud sendes ud til borgerne.

##### **Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Vi har siden sidst haft et 25-års jubilæum.

Vi har fået to nye medlemmer. PB'er.

Vi har den 12. oktober afholdt medlemsmøde via Teams. Der deltog 128 medlemmer.

Mødet handlede om at få medlemmernes holdning til de to afstemninger, vi skal have på Kongressen.

Vi nåede ikke til en afklaring, da tiden der var afsat, ikke var tilstrækkelig,

I stedet aftalte vi at spørgsmålene blev sendt til vejledende afstemning blandt alle medlemmer.

Den 13. oktober blev disse to spørgsmål sendt til vejledende afstemning blandt medlemmerne:

1. Bevarelse af den nuværende kollektive gruppelevsordning eller skal vi overgå til individuel ordning. Sammen med spørgsmålet fik medlemmerne en oversigt over fordele og ulemper ved begge ordninger.
2. Fusion mellem DTS og TAT. Sammen med spørgsmålet fik medlemmerne en oversigt over fordele og ulemper ved en fusion. Afstemningsspørgsmålet er afstemt med Jørn Riise inden det blev sendt ud til medlemmerne.

Medlemmerne har fået til den 23. oktober 2023 kl. 12.00 til at afgive deres stemme.

Henrik M var til lokaliseringssudvalgs møde i sidste uge, angående placering af enhederne på Engelholm Allé. Der kommer en plan i uge 43, som skal gennemgås tirsdag den 24.10.2023 med efterfølgende rundvisning.

I øvrigt står de på Engelholm Allé overfor at skal have flexible seating fra feb. 2024.

Alle medarbejdere fra ADST har været på seminar i Århus tirsdag og onsdag i sidste uge. Vi havde nogle gode dage med rigtig mange gode emner – fx Hvad er en kerneopgave, Psykologisk tryghed og Adfærdsdesign.

I nærmeste fremtid går der et evalueringsarbejde i gang ift. at få samlet erfaringer om fleksible seating i Høje-Taastrup med henblik på brug i resten af styrelsen.

#### **Towers:**

Intet nyt er godt nyt. Der skal dog fremhæves en ting for det positive.

ADST har i samarbejde med Towers ledelse sat mere fokus på optimering og problemløsning på ventilationsudfordringerne, som der verserer flere steder i hovedsageligt Nordfløjen og Nordtårnet. Vi er godt informeret i Lokalitetsudvalget.

#### **Kystvejen / TOLDST:**

Som vi har skrevet i vores seneste nyhedsmail (vedlagt), så er der noget i luften, og vi ved jo egentlig godt hvad det er – [Told styrelsens fremtidige organisering](#)

Vi [ryster som sagt posen](#), og har nu fået udmeldt [ledere i vores nye organisering](#), og dog, for vi mangler fortsat at få ansat 4 underdirektører, da man efter at have skilt sig af med den sidste underdirektør i Charlotte Møllers tid ([Jan Funder](#)), indtil videre ”bare” har ansat én underdirektør (for handel – [Charles Conrad](#)), som i øvrigt er fra vores direktørs fortid i Nævnenes Hus – Men som man siger, så ved Christian så hvad han får... Vi har skrevet til Christian at snakken lidt går omkring nepotisme, og at vi håber at han har nogle chefer etc., med i ansættelsesprocesserne (det har han, siger han), og at vi selvfølgelig respektere at det er ham som der har det sidste ord 😊 Vi har også sagt i SU at det er hvordan at vi behandler de ansatte, som tegner os som styrelse (etat), og at det derfor er lidt beskæmmende at vi har måtte fyre 5 ledere (uagtet at nogle måske var på sin plads).....

Vi har nogle geografiske steder som der skal fraflyttes, grundet høj husleje, og så flytter vores hovedsæde fra Slet Parkvej til [Lyseng Allé](#) (1. halvår 2024), med brug af flexibel seating på 70% 😊

Aalborg (ekspedition bliver dog) flyttes til Frederikshavn – 1. halvår 2024

Peterdalsvej lukkes i løbet af 2024

Odense/Servicebureau flyttes til Århus i løbet af 2025

Og ledelsen har meldt ud at der ikke er tale om en fyringsrunde, og at der er arbejde til alle, men at det kan ske at man ikke kommer til at lave det samme..... Vi oplever faktisk at ledelsen forsøger at finde pragmatiske løsninger, ud fra [samtaler og afklaringer med de ansatte](#), men spørgsmålet er bare om det er for sent, for de har været sent ude, mht. at give faktisk information/garantier, så vi hører også derude, at kollegaer har flere ude, og at kompetencerne risikere at vandre.... Men alt det har vi løbende sagt til ledelsen – Vi ser.

Herudover er der fortsat fokus på arbejdet med vores nye Toldsystemer (EUTK), og seneste nyt er så at vi [udskyder/forlænger overgangsperioden til DMS Eksport/Forsendelse](#), så erhvervslivet har lidt mere tid til omstillingen – Eller var det for at vi kunne få styr på de fejl som der er.....

Så har vi en lille griner, med hensyn til vores distinktioner ([udbud af uniformering](#)), for vi mener jo at der er så meget inspiration hos vores nordiske venner (vedlagt), så vi ikke nødvendigvis (igen) skal ligne dem fra kriminalforsorgen (egentlig ikke noget galt i det) – Vi så bare gerne at det var noget andet – Og det har vi selvfølgelig sagt, samt at vi ikke har været involveret i processen – Men sådan er det åbenbart når vi har én HK TR i [Styregruppen](#) (spørg til side)..... Vi ser.

Og så bejler vi jo til en første plads, som den bedste styrelse (statslige arbejdspladser) – Lige nu er vi på en 9. plads – Det udfordrende er så at der er tale om [en statistik omkring sygefravær](#).....  
Og egentlig havde vi også troet at vi ville være på statistikken over departementer og styrelser [med de yngste og ældste ansatte](#), men den er vi ikke på, uagtet at 60% har været i Toldstyrelsen i under 5 år, og cirka 1/3 har været her i over 15 år 😊

Der er lidt udfordringer i forhold til seniordage, og om chefer egenhændigt kan bestemme over planlægningen af afholdelse af disse.

#### **OHV / UFST:**

Vi havde et medlemsmøde via Teams sidste tirsdag, hvor emnerne var sammenslutning med TAT og gruppeliv. Vi startede med ret få medlemmer, men efterhånden kom der flere på. Vi sluttede af med afstemninger om de to emner, og de viste stor enighed blandt de fremmødte.

Vi har en afsked pr 31. oktober, som holder reception i dag.

150 personer deltog i seniorsammenkomst på OHV.  
Seniorforeningen har flyttet deres arrangementer fra Taastrup til OHV.

**DEP:** Der er intet nyt fra dep.

#### **SANST:**

Jeg har ydet lidt medlemsbistand i den sidste periode (jeg kan uddybe til mødet).

I vores SAMU (SU og arbejdsmiljø) har vi besluttet at tage de første små skridt til mere grøn omstilling i Skatteankestyrelsen.

På mandag har jeg arrangeret et teamsmøde, hvor medlemmerne kan snakke med mig og hinanden om bl.a. TAT og gruppeliv.

#### **Frederikssund:**

Der sker ikke de store ting i Frederikssund, der er interessante for dette forum.

Dog kan nævnes, at vi nu er tæt på at få gang i TRIO-møder.

Så en lille sjov historie:

ADST – Team Mærkedage, er i gang med at gennemgå oplysninger vedr. jubilæumsanciennitet for medarbejdere, der i de kommende år kan fejre 25 års jubilæum.

I den forbindelse har et medlem den 10/10-2023 fået besked om, at hun havde 25 års jubilæum den 1/6-2020 – det var hun ikke selv klar over.

Så nu skal vi til jubilæumsreception.

#### **Fredensborg:**

Seniorsammenkomst med stor tilslutning.

Triomøder:

- Ny funktionsleder
- Kompleks svig har ansat nogle datafolk, som har en anden tilgang til sagerne
- Opsætning af overvågning – læs om overvågning i Skatteministeriets koncern [her](#)

Sættemøder i Erhverv starter primo januar 2024

## **MOTORST:**

### **Min A-kasse:**

A-kasserne har overtaget en masse opgaver fra kommunerne, hvilket gør at opgaverne løses bedre.  
Man arbejder videre med digitale løsninger.  
Ledigheden er under niveauet fra før Corona.