



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 9. november 2023
Mødetidspunkt:	kl. 11.00 – 13.30
Mødested:	Via Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Helle, Poul, Marianne og Sven Åge
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt uden ændringer
3.	<p>Kreds I Nord interne anliggende:</p> <p>Fælles: Jørn Rise og Allan Christensen har mandag, tirsdag og onsdag deltaget i medlemsmøder i Skive, Struer, Herning, Aalborg, Thisted og Hjørring.</p> <p>Der har hele vejen rundt været mange deltagere og flere har tilkendegivet stor tilfredshed med de aktuelle emner, bl.a. PULS og tillæg 2024, trivsel, fleksibel seating, storrum og HAP, OK 24 og drøftelser herom med DTS's formand og næstformand.</p> <p>Selskabsfagdirektør, Kenneth Joensen har fra 1. januar 2024 fået nyt fagområde; Person.</p>

Seniorordninger i Skatteforvaltningen.

Opfylder du kriterier herfor, søg evt. gode råd hos din lokale TR eller hos DTS. Jørn Rise opfordrer medlemmer til at kontakte DTS, hvis man får afslag på det ansøgte.

Seniordage og overførsel af ferie, samt afholdelse af NUL-dage.

Seniordage skal afholdes i det år, som de vedrører, ellers går de tabt. Har man seniordage, der er godkendt efter ultimo 2022 (den nye ordning), da er det fortsat muligt at overføre maksimalt 5 almindelige feriedage.

Nul-dage

Det er i HSU-referatet fra mødet, den 13. juni 2023 beskrevet, at direktionen ikke har truffet beslutning om ændring af mulighederne for afholdelse af 0-dage, men har besluttet at skærpe den ledelsesmæssige opmærksomhed i fbm. 0-dage.

Det fremgår videre, at direktionen er meget opmærksom på, at medarbejderne i Skattestyrelsen har gode arbejdsfællesskaber og god balance mellem arbejdsliv og privatliv, og at det derfor er aftalt som fælles rettesnor, at personaleledere skal have dialog med deres underdirektør, når der er medarbejdere, som ønsker at afholde mere end 11 0-dage indenfor et kalenderår. Derved kan der understøttes hensyn til opgaveløsningen, belastning af den enkelte medarbejder, afholdelse af feriedage samt god balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Det fremgår endelig, at det fortsat kan aftales at afholde mere end 11 0-dage årligt, men det er sundt at en underdirektør tager stilling til at opgavevaretagelsen er tilrettelagt på en balanceret og hensigtsmæssig måde. – og at tilgangen til merarbejde og 0-dage skal forebygge og modvirke stress.

Hensigt ses således at være beskrevet som en god tilgang, hvor der skal sikres balance imellem arbejdsopgaver og fritid. Vi, TR pointerer, at de medarbejdere, som grundet større arbejdspress i en periode og mindre arbejdspress i en anden periode, efter løbende aftale med deres nærmeste leder må forsøge at afholde deres opsparede flekstid (som timer eller 0-dage), således der fortsat er en god balance imellem arbejdsopgaver og privatliv.

Afvikling af ferie, seniordage og nul-dage skal ske ved god dialog med nærmeste leder og skal foregå med behørig hensyntagen til opgaver, kollegaforhold, stressforebyggelse og trivsel.

Merarbejde.

Har du merarbejde og er du specialkonsulent eller chefkonsulent, sørg da også her for at gå i dialog med din leder, om du blive honoreret herfor, eller om du kan/skal afspadsere tiden – inden udgangen af i år.

1. Seneste nyt fra Husene

Aalborg.

Toldere afventer fortsat nærmere afklaring af deres udflytning fra Aalborg til Frederikshavn i 2024. I løbet af ultimo november flytter de ind i Skibsbyggerivej igen efter at have arbejdet i pavilloner pga. ombygning m.v. af Skibsbyggerivej.

Motorstyrelsen har i mandags udmeldt det nye OR (Organisations Review), det gav lidt uro, da 2 grupper blev til 4. Der skal udpeges nye ledere, en leder valgte at gå ud af lederrollen, alt i alt, nogle gode beslutninger.

Vi arbejder videre med aktivitetsbaseret arbejdsplads og er begyndt så småt at øve fleksibel seating. Fra februar skal vi rykke sammen i en genhusningsplan og her går MS så i gang på etage 4 og 5, det bliver rigtig spændende

Viborg

I Viborg har vi haft evakueringsøvelse – vi bestod med fine udtalelser

Funktionsleder Christian Højgaard i straffesagsenhed 6 har opsagt sin stilling ved udgangen af januar 2024.

Vi holder medlemsmøde den 28. november 2023, hvor vi får besøg af Jørn og Allan.

Randers

Vi holder medlemsmøde, den 6. december 2023 for Randers og Grenå, mens der for Gældsstyrelsen holdes et separat møde med deltagelse af Lene Højlund, Poul S. Pedersen.

Herning

Jf. HR's intranet sker der omorganisering i ADST. Der sker flytning af nogle opgaver mellem nogle af kontorerne, og der er afklaring på to lederstillinger i HR.

Søren er kommet med i en fokusgruppe om indretning. Der er ikke endnu udmeldt noget om belægningsprocenten i forhold til skriveborde, men i Herning er der p.t. ca. 90-100 medarbejdere "for meget" ansat i forhold til bygningens dimensionering. Når der skal ske en reduktion i fremmøde og evt. indføres fleksibel seating, er der mange hensyn at tage, idet vi har mange forskelligartede opgaver, og idet vi har mange forskellige ønsker i forhold til fremmøde eller HAP. Det må være et ledelsesansvar at indgå i en god drøftelse og tilrettelæggelse heraf.

Aarhus

Samlokaliseringen i Aarhus er i proces – Jørn og Charlotte er i arbejdsgrupperne for henholdsvis Toldstyrelsen og Skattestyrelsen.

Vi har haft medlemsmøde på Lyseng Alle bl.a. vedr. samlokalisering og med foredrag ved Rune Strøm. Et anderledes foredrag med aktiv foredragsholder.

	<p>Vi har et planlagt medlemsmøde i Toldstyrelsen i december, der er stor deltagelseslyst og fællesTR for Told, Kim Andersen deltager. Vi håber, at der da er kommet mere klarhed over opgaver m.v., der fremadrettet ændres meget i hele landet. Der er d.d. ikke nyt at oplyse herom.</p>
<p>4.</p>	<p>Dagsorden til HB-mødet den 13. november:</p> <p>Dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Evaluering af kongressen 4. Konstituering – det til os tillidsrepræsentanter tilsendte om TR-navne i samarbejds- og andre udvalg har vi drøftet. 5. Tillæg '23 samt PULS, herunder stillingtagen til at købe kort med hjælp til PULS, vi drøftede det modtagne oplæg og er enige om, at vi ikke p.t. ønsker at bruge DTS-midler på indkøb af kortene. Sættemøde SKFV og andre steder samt orientering om, at der også kommer noget ud til medlemmerne. Vi har i dag eller nogle nærmere angivne datoer mulighed for en gennemgang af det foreliggende materiale i form af referat fra sættemøder, lønpolitik, vejledninger m.v. fået en god indsigt i hvad vi som lønforhandlere kan lægge vægt på ved sættemøder og ved formidling til medlemmer og hinanden. 6. OK '24, herunder CO10's repræsentantskab 7. Ny Løn-projektet (periodeprojektet fra OK'21) orientering, vi afventer nærmere 8. Løkken-projektet. Vi afventer nærmere om udvikling og igangsætning. 8. Mødeplan for 2024 Intet er modtaget endnu 9. Ekstraordinær kongres 15.11.2023 De fleste af os deltager i næste uge, og vi drøftede derfor det til os fremsendte, særligt med bekymring om det fremlagte budget. 10. Kort mundtlig orientering om status vedrørende PB, herunder orientering om aktiviteter. Vi har fået tilsendt en oversigt over, hvor mange, der er tilmeldt de forskellige steder. Vi kan deraf se, at der er en stor andel, der er deltager som hybrid (fra andre steder i landet eller fra udlandet via internetdeltagelse); 22/37 i Randers, 19/30 i Herning, mens Esbjerg har 7 deltagere, og København 50, hvor de to sidstnævnte tilmeldt på almindelige vilkår. 11. Lønforhold i forbundets sekretariat (her deltaget sekretariatet ikke) 12. Nyt fra sekretariatet 13. Nyt fra Kredse, TR-fora og Udvalg 14. Eventuelt
	<p>Personaleforhold, trivsel og ansættelsessanktioner drøftede vi en del, dog uden for referat.</p>