



Referat fra Bestyrelsesmøde i DTS Kreds II, Syd

Torsdag, d. 7. december 2023 kl. 9.30 til ca. 14.30,
Pionér Allé 1, Tønder – Lokale: Løjtnanten

Mødets formål:

- At klæde formanden på til efterfølgende hovedbestyrelsesmøde, med relevante bemærkninger fra bestyrelsen, herunder åben dialog om udfordringer og problemstillinger fra valgenheder i kredsen.
- Vidensdeling valgenhederne imellem samt orientering fra diverse mødeaktiviteter.

Mødedeltagere:

Tillidsrepræsentanter fra valgenhederne under DTS Kreds II, Syd:

Kim Jensen, Bjarne Andersen, Stine Palmelund, René Winzor, Simon Larsen, Hetty Møller, Martin Rodam og Mette Andreasen.

Afbud:

Lise Ploug, Susie Pedersen, Jannie Hansen, Torben Baun Madsen og Tine Vestergaard Todsén

Ordstyrer:

-

Referent:

Mette Andreasen

Punkt	Tid		Beskrivelse
1.	5 min.	Velkomst (O)	Godkendelse af dagsorden og praktiske oplysninger for mødet.
2.	5 min.	Opmærksomhedspunkter (D)	Nuværende punkter: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelsen 2) Sygefravær/-samtale, løbende opfølgning i valgenheder, beskyttelse af medlemmer 3) Fokus på løbende trivselsmålinger. <i>Ad 1) Ingen bemærkninger</i> <i>Ad 2) Ingen bemærkninger</i> <i>Ad 3) Ingen bemærkninger</i>
3.	15 min.	Mødeplan for 2024 (D-B)	Forslag til mødedatoer i kredsen i 2024: 18/1, 15/2, 18/3, 4/4, 2/5, 6/6, 20/8, 18-19/9 Kollund, 30/9 incl. Repræsentantskabsmøde, 11/10, 18/11 og 5/12. Lad os drøfte datoerne på mødet og byd gerne ind i forhold til stille lokaler til rådighed. <i>Følgende datoer og steder blev aftalt:</i> 18. januar: Haderslev

			<p>19. februar: Esbjerg 18. marts: Padborg 4. april: Teams 2. maj: Svendborg (BV) 6. juni: Tønder 20. august: Svendborg 18. og 19. september: Kollund 30. september: Fredericia 10. oktober: Teams 18. november: Ringe 5. december: Tønder</p>
4.	75 min.	Orientering fra valghederne (D-O)	<p>Hvad er der sket i valghederne siden sidste møde, herunder erfaringsudveksling.</p> <p>Esbjerg v/Hetty: Ingen bemærkninger</p> <p>Odense v/Stine: Medlemstallet er faldet med én, da pgl. er gået på pension.</p> <p>Haderslev v/Rene: Der har været afholdt 2 frokostmøder, og der er et til i næste uge. Medlemsmødet er den 11. januar 2024 med Jørn og Allan.</p> <p>Svendborg v/Martin: Kantineordning startet den 1. november 2023. Der er positive tilkendegivelser. Der er stillingsopslag ude igen til en ny enhed. Der er lige ansat ny funktionsleder til den nye enhed, der starter op 1. januar 2024. De 30 vikarer, der skulle være stoppet til jul, er blevet forlænget til 1. februar 2024.</p> <p>Svendborg v/Bjarne: Der er blevet ansat 5 nye medarbejdere med start den 1. januar 2024. Stadig problemer med kulde, træk, støj osv.</p> <p>Ringe v/Mette: Medlemsmøde afholdt i november – kun positive tilbagemeldinger.</p> <p>Padborg v/Simon: Der er udsendt endeligt organisationsdiagram pr. 1. januar 2024. Der har været møde med Helpdesk i Odense sammen med Jørn vedr. forflyttelse til Århus.</p> <p>Ribe v/Kim: 2 nye medlemmer pr. 1. januar 2024. Der har været afholdt workshop, hvor kolleger fra Udland har fortalt PB'ere om opgaverne. Udfordringer med at komme på skatterevisorkurser i Borger.</p> <p>Antal af TR'ere på hver lokation jf. mail fra Ole af 1/12: Svendborg har søgt om en ekstra TR'er.</p>
5.	60 min.	Dagsorden til HB-mødet d. 10-11/12-2023 (D-B)	<p>Dagsorden og oplæg er endnu ikke tilgængelig, men vil blive lagt på løbende</p> <p>Pkt. 3 - Anvendelse og oplevelse af statens nye lønsystemer (tema)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Punktet "Undersøgelsens hovedkonklusioner" fra rapporten "Anvendelse og oplevelse af statens nye lønsystemer" blev drøftet.

			Pkt. 4 - Økonomi pr. 30.11.23 <ul style="list-style-type: none"> Forskellige punkter blev drøftet.
6.	15 min.	Orientering fra afdelinger og udvalg m.v. (O)	Hvad sker der i styrelser, fagområder, afdelinger, udvalg m.v. -
7.	5 min.	Eventuelt	Åben debat og orientering. -

Dagsorden og oplæg til HB

Tid Den 11. december 2023, klokken 10.00 – 12. december 2023, klokken 12 – afsluttende med frokost

Sted Hindsgavl Slot, Hindsgavl Allé 7, 5500 Middelfart

Dagsorden

1. Velkomst, inkl. Praktik.
2. Godkendelse af referat
3. Anvendelse og oplevelse af statens nye lønsystemer (tema) – Hans H. vil føre os igennem. Materialet er udsendt.
4. Økonomi pr. 30.11.23 – materiale er udsendt – behandles den 11.12.23 fra klokken 15 – 16, hvor Majbritt, Hanne og revisorerne er tilgængelige.
5. OK24 – seneste om OK24, herunder trepartsforhandlingerne. Der er givet sket noget – specielt i relation til trepartsforhandlingerne.
6. Tillæg'24 – status og eventuel udvikling vedrørende Tillæg'24 i Gældst.
7. Evaluering af + 58-møder og drøftelse af fremtidige +58-møder
8. HSU i SKFV – udgangspunktet er dagsordenen (materiale er udsendt).
9. Evt. budskaber til Kontaktudvalgsmødet den 18.12.2023.
10. Antal TR'ere pba medlemsopgørelsen pr. 1.12.2023.
11. Nyt fra sekretariatet
12. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg (skriftlige indlæg modtages gerne)
13. Eventuelt

Forslag

til

Lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag

Løn- og ansættelsesvilkår

§ 1. Loven har til formål at sikre, at store bededag anses som en almindelig arbejdsdag, hvor de løn- og ansættelsesvilkår, som i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage, finder anvendelse.

§ 2. Særlige løn- og ansættelsesvilkår på helligdage, herunder bestemmelser om frihed, kompenserende frihed, ulempegodtgørelse og løn under fravær, som findes i anden lovgivning, kollektive overenskomster og aftaler, individuelle aftaler, kutymen, ensidigt fastsatte regler eller tilsvarende regler, finder ikke anvendelse for så vidt angår store bededag, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Stk. 1 berører ikke bestemmelser i kollektive overenskomster om opsparring til søgnehelligdage, herunder om opsparingsprocenter og fritvalgsordninger.

Løntillæg

§ 3. Forøges arbejdstiden i medfør af § 2, stk. 1, modtager lønmodtagere, der får fast månedsløn eller fast løn for en anden periode, et løntillæg af arbejdsgiveren svarende til værdien af en almindelig arbejdsdag opgjort som 0,45 pct. af årslønnen.

Stk. 2. Løntillægget optjenes løbende og afregnes

- 1) to gange årligt sammen med lønnen for maj måned og august måned eller
- 2) løbende med udbetalingen af løn.

Stk. 3. Ved lønmodtagerens fratreden afregnes tillægget forholdsmæssigt.

§ 4. Forøges arbejdstiden i medfør af § 2, stk. 1, modtager lønmodtagere, der aflønnes for det erlagte antal timer, den aftalte timeløn for almindelige arbejdsdage af arbejdsgiveren ved arbejde udført på store bededag, eventuelt med tillæg for overarbejde eller andet arbejde, som efter aftale honoreres særskilt.

Ikræfttræden

§ 5. Loven træder i kraft den 1. januar 2024.