



Repræsentantskabsmøde DTS kreds III

Dagsorden:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere

Dirigent: Jan Magnussen

Sekretær: Jette Thorsen

Stemmetællere: Carsten Skov og Henrik Lüthje

2. Bestyrelsens beretning

Hvad har vi så bedrevet siden sidste år. Ja, vi mødes jo jævnligt for derigennem at udveksle oplysninger og høre til hvordan det går på de andre tjenestesteder/styrelser.

Vi forsøger at mødes fysisk, men enkelte møder er også afholdt TEAMS.

Vi har i årets løb haft lidt udskiftning på holdet. Tak for indsatsen til dem der er stoppet og velkommen til til de nye ansigter. Vi skal nok gøre brug af jeres indsats.

Jeg har pløjet vores referater fra det sidste år igennem og her er de væsentligste ting vi har beskæftiget os med – i ikke prioriteret orden:

Senior-fridage. Vi har snakket en hel del om senior-fridagene. Den er gået fra at snakke om kritiske medarbejdere, der fik op til 12 om året, til at vi nu snakker om at alle kan få, men ikke får 12 dage der tidligere var udgangspunktet. Nu gives der ofte færre til at starte med og så øges antallet ofte når aftalen fornys. Men der skal være tale om en individuel aftale, så ledelsen må ikke sætte skøn under regel og bare fastsætte at der f.x. er en 4 – 8 – 12-model. Der her skal vi nok komme til at høre mere om i fremtiden.

Senior-dage i overenskomsten. I overenskomsten for 2021 blev der indgået en aftale om to seniordage til alle der er fyldt 62. Altså en ultimativt krav, som der er betalt for i forbindelse med OK21. den enkelte medarbejder skulle vælge mellem 3 muligheder. 0,8% ekstra direkte i lønningsposen / 2 ekstra fridage om året / indbetaling på pensionsordning. Det viste sig dog at vi ikke var enige med arbejdsgiver/MEDST om implementering. MEDST mente at det skulle optjenes først, mens fagforeningerne mente at der var erhvervet ret til valgene, når ordningen er trådt i kraft.

Der er nu indgået forlig, således at ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. januar til den 30. juni, har ret til at afholde 2 seniordage i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra den 1. juli til den 31. december, har ret til at afholde 1 seniordag i det kalenderår, hvori den ansatte fylder 62 år. I årene efter det fyldte 62. år har alle ret til at afholde 2 seniordage.

Dog administreres det fra den 1. januar 2024 på den måde at man får tillagt 0,8% på lønsedlen hver måned.

Alternativt har man ret til at afholde op til 2 senior-dage mod fradrag i lønnen.

Og nu vi er ved de der dage, så har vi bøvlet og bøvler stadig med at **holde NUL-dage**. I Departementet er det noget for sig selv i forhold til at holde dage. Det er for oplyst at der kan holdes 11 dage om året, heraf 6 ATN-dage hvis du har tilvalgt denne ordning. I den resterende Skatteforvaltning er der lidt forskellig tilgang. ADST har nu valgt at indføre et system med at informere personalelederen, såfremt en kollega holder mere en 11 NUL-dage årligt. Det er så meningen at personalelederen skal tage en snak med pågældende medarbejder. I min optik er det ret simpelt. Vi har flex 24-7-365 og så må det vel være ligegyldigt om jeg arbejder en søndag eller en tirsdag. Men for ledelsen er det åbenbart væsentligt. Forvaltes muligvis ikke helt ens i alle styrelser.

Senior-møder / 58+-møder har været efterspurgt. Der er hen over efteråret holdt / bliver holdt en flok møder i samarbejde med PFA. Jeg skal deltage i Køge lige om lidt. Der har også været mulighed for at tilmelde sig til et webinar.

Deltagerkategori	Tilladt	Tilmeldt	Tilgængelig
København den 18. september	110	90	20
Ribe den 25. september	110	35	75
Middelfart den 27. september	132	73	59
Aarhus den 4. oktober	130	124	6
Aalborg den 5. oktober	130	54	76
Køge den 2. november	50	50	Udsolgt
Webinar den 9. november	1000	137	863

Der er 11 på ventelisten til Køge.

Jeg har ikke hørt om hvordan de afholdte møder er forløbet, men mon ikke no news er gode nyheder.

Store Bededag. Vi fik sidste efterår ny flertalsregering. Noget af det første de gjorde var at fjerne Store Bededag. Der har fra medlemmer i DTS et blandet forhold til – nogle er sure og andre mener det er OK. Det er baggrunden for at DTS måske har holdt lidt igen med indlæg enten for eller imod. Kredsbestyrelsen ser det som endnu et tilbageslag med forøget arbejdstid til følge. Vi afventer stadig hvordan vi bliver kompenseret.

Tillægsforhandlinger 2023. Der forhandles af de koordinerende TR'ere, men der hentes meget inspiration i bestyrelsen. Vi har de fleste steder fået i hvert fald det vi kunne forvente. Godt forhandlet.

Oprykninger og udnævnelser i forbindelse med tillægsforhandlingerne er for langt det meste en del af ledelsesretten, men vi påpeger hver gang et medlem har opnået en løn til en oprykning at det måske var en rigtig god ide – naturligvis først efter at have konsulteret medlemmet om de også synes det er en god ide.

Vi får stadig op til 1% af lønsummen til varige tillæg og tilsvarende op til 2% af lønsummen til engangstillæg.

Mht. merarbejde for special- og chefkonsulenter er det en god ide at lave en aftale med sin leder i forhold til honorering, så man i tilfælde af manglende honorering har mulighed for at afvikle timerne inden årets udgang.

Merarbejde har nogen steder været forhandlet samtidig med tillæggene og det har givet lidt forvirring i forhandlingerne. Ledelsen har ikke kunne give svar på om der gives tillæg for arbejde

eller merarbejde. DTS har en aftale om at der ikke sker forhandling af begge dele fra tillægsmidlerne – i modsætning til de to andre fagforeninger.

Nu vi er ved løn. Så var det i år det gik op for Skatteforvaltningen hvordan reglerne omkring tildeling af **Dronningens Fortjenstmedalje** var. Det betød at kolleger der tjener mere end godt 38 tkr. om måneden nu ikke mere kan tildeles medaljen. Læren af det må være at de så ikke mere har udført en fortjenstfuld indsats for Skat. Så nu skal du undervejs i dit ansættelsesforløb vælge mellem lønstigninger ud over ca. 38.000 kr. og dermed fravælge muligheden for at kunne modtage en fortjenstmedalje eller også være tilbageholdende med mere i løn for derigennem at holde dig lækker i forhold til at få samme medalje. Hvis du har passeret 38.000 kr., er det i forhold til fortjenstmedaljen bare ærgerligt.

Kontroltape 4 afsluttes her hen over efteråret. Så skulle der være ansat 100 ekstra kontrolmedarbejdere og der er åbnet / åbner 8 nye skattecentre. Så nu skal hverdagen bare indfinde sig og vi skal ud over rampen med kontrolresultater til vores opdragsgiver.

Kontrolpakken – status. Vi har stadig et ønske om klarhed over ansættelser af de 1.000 medarbejdere. Hvor ansættes der til? Skal der reelt ansættes til HR eller kontrolenheder, og bliver der faktisk ansat 1.000 medarbejdere? Snuden er i sporet og der holdes øje med antallet.

Professionsbachelor. De første hold er færdigt og langt de fleste er nu ansat i Skatteforvaltningen. Det er meget glædeligt, men der skal stadig arbejdes på at få så mange som muligt ind i folden.

Der er usikkerhed omkring hvordan vurderingen foretages for indplacering lønmæssigt. Der er som udgangspunkt tale om en individuel vurdering, hvor tidligere ansættelse (studentermehjælp) i nogle tilfælde tælles med.

Vi forsøger også at få noget med til de kommende overenskomstforhandlinger. Men da det vedrører vores egen overenskomst, er det de specielle krav pengene evt. skal tages fra. Og de sidste gange har der ikke været penge til de såkaldte små borde – eller meget få.

Vi prøver igen og håber det bedste.

Løntræk – afvikling eller hvad? Jeg fortalte sidste år at der fra finansministeriet lægges op til at vi ikke kan bruge løntræk mere til at betale kontingent til DTS eller til forsikringer. FH har forsøgt at få italesat dette spørgsmål. Der er ikke noget nyt om dette – vi forfølger stadig sagen.

Personalerådgivningen er der mange kolleger, der ikke kender til. Henvendelser kan ske om både private eller arbejdsrelaterede ting. Bare det at have ondt i livet giver mulighed for at du kan kontakte Personalerådgivningen. Info om Personalerådgivningen kan findes på Sharepoint - [Personalerådgivning i Skatteministeriet \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

Og så er der hele den her **krænkelses**-ting. Der popper sager op hele tiden – ikke noget vi kan referere fra, da det naturligvis er tavshedsbelagt. Men noget af det jeg kan se er at der måske er en generationskløft / hvordan er det vi taler sammen / hvilke forventninger er der til at gå på arbejde. Vi er nødt til at snakke sammen hele medarbejder-skaren – ellers får vi ikke løst op for problemerne. Men der er for mig at se ikke et quickfix.

Flexible seating indføres flere og flere steder. Helt aktuelt skal de sidste på Helgeshøj i Høje-Taastrup til februar flytte Engelholm Allé. I den forbindelse er der meldt ud at der regnes med en faktor på 0,8. Der har lige nu givet en del skvulp i andedammen. Medlemmer jeg har hørt fra

kommer til at mangle deres personlige bord, når de nu skal møde ind og starte med at finde en plads / finde stol / indstille skærme og bord til rigtig højde osv. Gad vide om den tid der går med det er medregnet i regnestykket?

Tilsvarende skal der pakkes sammen hver eftermiddag.

I marts var vi til **TR-konference** i Codanhus. Vi var kun afsted en dag i modsætning til tidligere, hvor vi har været afsted som en slags 12-12-møde. En lang dag for nogle og kort dag for andre. Jeg tænker at det nok ikke er sidste gang vi laver den løsning.

Store DTS holdt **repræsentantskabsmøde** i oktober 2022 på Vejle Center Hotel.

Medlemstal i DTS. Vi har nu i mange år haft et dalende medlemstal. Med PB'erne og dem der gennemfører en diplom er det forventningen i sekretariatet at vi i hvert fald stopper faldet og måske også kommer til at opleve en medlemsfremgang. Det er jo ikke tosset med gode kvalificerede kolleger, så kom endelig.

Fusion med TAT. På den kommende kongres i ugen efter efterårsferien er en af de ting vi skal tage stilling til en fusion med TAT (foreningen af Teknisk og Administrative Tjenestemænd i staten). Den ene lejr synes vi skal forblive DTS med kun medlemmer i Skatteforvaltningen – i det modsatte hjørne synes man at der kan være fordele i at få flere forskellige medlemmer med i forbundet – medlemmer der også kommer med deres egen overenskomst. Vores fundament bliver om jeg så må sige større / bredere.

Lidt navlepilleri. Vi har i år sagt farvel til Jette Quaade, Morten Dannemann, Susanne Brixum, Jens Norlund og Carsten Lagoni, men til gengæld goddag til Pia Børghlum, Carsten Skov, Kim Klokhøj, Jeanett Pfeiffer og Thomas Røpke. Stor tak for indsatsen til de fratrådte. Og i den grad velkommen til nye medlemmer af Kredsbestyrelsen.

På de fleste tjenestesteder er der holdt fysiske møder eller møder på TEAMS med Jørn og/eller Allan. Medlemmer er glade for at se girafferne og Jørn og Allan er glade for den direkte kontakt med medlemmerne. Bliv endelig ved.

I de lokale bestyrelser sørger vi for at der er gaver til medlemmerne, når de har jubilæer eller går på pension. Vi får forhåbentlig at vide hvornår det er – men indimellem glipper det for ADST at holde styr på data. Så tag fat i den lokale TR'er hvis der er jubilæum eller afsked i din afdeling eller enhed.

Det var ordene fra bestyrelsen / mig. Jeg vil overlade beretningen til forsamlingen velvillige behandling.

Beretningen er godkendt

3. Indkomne forslag:

Der er ikke indkommet forslag

4. Valg af formand og næstformand blandt valgte tillidsrepræsentanter i valghederne under kredsens. Valgene sker for en treårig periode i de år, hvor forbundet afholder ordinær kongres.

Henrik Møller og Ulla Kær Andersen er genvalgt

5. Eventuelt
Ingenting