



Föreningen af tekniske og administrative Gesindsmænd

**TAT** MEDLEM KONTAKT TATE TAT'S SENIORKLUB TAT HJÆLPER DIG OM OS I TAT

# Årsrapport 2021

TAT hjælper dig      Bliv medlem      Aktiviteter

## Ledelsesberetning

### Væsentligste aktiviteter

TAT's væsentligste aktiviteter er, som faglig forening at sørge for opfyldelse af foreningens aftale- og forhandlingsret, samt støtte foreningens medlemmer i deres arbejdsliv i forhold til de udfordringer og problemer de fagligt må løbe ind i.

Foreningen skal medvirke til fastholdelse og udvikling af de tillidsvalgte, således at foreningens medlemmer har lokale repræsentanter og kort vej til faglig bistand på arbejdspladsen. Hvor dette ikke er muligt, er det sekretariatet der træder ind og støtter op, således at fagligheden ikke fortabes og der er et fuldt "sikkerhedsnet".

I en situation hvor medlemstallet ved mange tjenestesteder er faldende og man derfor ikke har en lokal TR, er det vigtigt, at der er tilgængelige og kompetente sekretariatsansatte. Derudover er der løbende behov for at uddanne nye TR, samt at løfte sager, der ikke bliver løst lokalt.

2021 var igen et år, hvor covid-19 havde fat i vores samfund og rigtig mange blev syge af denne sygdom, hvilket også har været med til at mange fortsat arbejder hjemmefra. Med den langstrakte påvirkning, blev der mulighed for at danne sig nogle læringspunkter af den "nye" måde at arbejde på. Dette på godt og ondt. Mange var og er glade for det at kunne arbejde hjemmefra og dermed have en mere fleksibel arbejdsdag og meget mindre transporttid. Andre følte sig isoleret og alene, da den kollegiale omgang med hinanden pludselig var ændret til nu også at være digital. Arbejdsmiljømæssigt skal der til stadighed rejses et flag for, at arbejder man hjemme skal arbejdspladserne være af en sådan karakter, at man ikke får slid og arbejdsskader. Og sker det alligevel, skal man være dækket af arbejdsskadesystemet. Som det er nu, er man ikke alle steder dækket, da de arbejdspladser der er etableret ikke lever op til kravene og spørgsmålet rejser sig – er man nu også på arbejde eller hvad er man?

Derfor er der meget på arbejdsmiljøområdet og på den sociale side, man ikke skal underkende værdien af, hvis og når hjemmearbejde får rod i en mere permanent karakter.

Vores medlemmer på erhvervsskolerne har også været præget af covid-19, og haft store udfordringer med en blanding af hjemsendte elever og med fysisk fremmøde på skolerne. Mange har været syge og sygemeldte og for at leve op til, de mange forholdsregler har det krævet rigtig meget af de ansatte og chefer. Det er særlig udfordrende på erhvervsskoler, hvor det at lave et håndværk ikke lader sig digitalisere på alle måder.

I sekretariatet har arbejdsformen fra 2020 været et vilkår, der er fortsat ind i 2021. Der har været arbejdet hjemmefra i perioder og man har lavet vagtplaner således fremmøde sammen har været minimeret. I de åbne perioder, har vi fortsat været meget påpasselige, således vi som arbejdsplads har forsøgt at inddrage og være lydhør for hvad de ansatte ønskede sig. Det har fungeret godt og med de digitale muligheder har vi kunnet holde service og aktiviteter på et meget fint niveau.

Efter sommerferien blev det aftalt, at TAT's faglige sekretær skulle gå ned i tid for at se ind i en kommende seniortilværelse. For at sikre drift og service, blev der slået en stilling op i sekretariatet, som efter afholdte samtaler fik det lykkelige udfald, at vi kunne ansætte en ny administrativ ressource i sekretariatet. Det er et stærkt kort vi har fået ind i vores faglige familie, der har stor erfaring fra den politiske verden og som aktiv i frivillige organisationer. Sekretariatet er i gang med at finde den rette form, så administrationen i TAT, som også er en vigtig del af vores forenings DNA, fortsat fungerer optimalt. Der er en dejlig tone i sekretariatet, der gør én glad, når vi alle samles om det "runde bord" i kontoret.

Der har været arbejdet meget aktivt med kravene og aftaleforhandlingerne frem til målstregen i foråret 2021. En stor tak for de mange indspark fra medlemmer og tillidsfolkene, der har gjort processen god, og hvor vi har fået meget energi at give ind i centralorganisationen. Resultatet blev en 3-årig aftale med pæne lønstigninger og dermed sikring af fundamentet for vores løndannelse inklusiv en intakt reguleringsordning, der kan vise sig helt central, hvis presset på arbejdskraft og lønningerne i det private stiger.

Der blev afholdt nytårskur med små fine mødepakker, sekretariatet fik lavet og sendt hjem til deltagerne. Rigtig mange støttede op om dette digitale arrangement.

2021 var også et år, hvor foreningen skulle afholde delegeret forsamling. Covid-19 var medvirkende til at vi på trods af reglerne og kravene til afholdelse valgte at skubbe den til juni, for så at håbe på vi kunne afholde det fysisk. Det lykkedes, ikke bare kunne vi samles i store forsamlings, men vejret var helt fantastisk, så Svendborg blev på alle måder en meget smuk ramme for to meget vellykkede dage. Stor ros til sekretariatet, der havde stået for hele programmet og fik endda flettet en skøn sejltur på Svendborg Sund, hvor vores tillidsmand fra søfartsstyrelsen sørgede for "maritim standard" på højt niveau. Der var lækker champagne, hvor overskuddet går til Diabetesnetværket der støttet op om børn med sukkersyge, og deres familier.

På delegeret mødet var der mange vigtige emner oppe og det vigtigste af dem alle, var fremtidspapiret for foreningen virke. Der blev støtte op om dette og bestyrelsen skal frem til næste delegeret møde få etableret en platform for fremtiden i samspil med andre. Det er et stort arbejde der venter, men intet er jo umuligt, når bare man tror på sagen, og det gør vi alle.

TAT's bestyrelse har gennem året afviklet en række møder og et fagligt seminar. Med nedlukningen har der kun været afholdt et par fysiske bestyrelsesmøder og et seminar. Ved at fortsætte med digitale møder mellem de traditionelle møder med fremmøde, gør også at der spares penge, og at de jyske kollegaer ikke skal hive så mange dage ud af kalenderen.

Den nyvalgte bestyrelsen har aktivt gået til opgaven og har allerede positive tilbagemeldinger fra en anden forening om samarbejde.

Den nye cheflønaf tale på erhvervsskolerne, hvor der efter OK18 er delt forhandlingsret, har skærpet behovet for synlighed rundt på skolerne. Der har derfor været fortsat fokus på dette arbejde i vores lokalafdeling STATE, men med nedlukningen har fysisk fremmøde på skolerne ikke været muligt. Derfor afventer

indsatsen genåbning af samfundet og skolerne. Dog arbejdes der fortsat på de udfordringer vi møder, hvor en af de faglige samarbejdspartnere påstår, at vi ikke må udnævne tillidsmænd på chefniveau, en ting vi og de har gjort gennem mange år.

Skolehjemsassistenterne er et område, hvor vi i 2020 og fortsat gennem 2021 har haft fokus på sikring af korrekte lønindstillinger og en række arbejdstidsmæssige fortolkninger. Sager løber nu også ind i 2022, hvilket er meget frustrerende og ganske uheldigt.

Derudover har der været behov for særlig faglig bistand til individuelle udfordringer for nogle medlemmer.

Flere sager om omklassificering har været højt prioriteret og er fortsat i forhandling med arbejdsgiveren, der ikke ønsker at indgå aftaler med særlige arbejdstidsmæssige beskyttelsesregler. Sagen har løbet i mere end 9 år!

Der har været en række sager om afsked og fratrædelsesaftaler. Sager der har krævet en stor indsats fra vores faglige bagland og sekretariatets ansatte. Langt de fleste har fået aftaler, som vi kan være glade for og tilfredse med.

TAT har i det faglige landskab arbejdet for maksimal politisk involvering. Det sker gennem fortsat aktiv deltagelse i udvalg fx politiske fora i Central- og Hovedorganisationen, samt møder med de mindre faglige organisationer i CO10.

I Centralorganisationen har vi igen fået sæde i bestyrelsen, og støtter her op om arbejdet for sikring af de overordnede og forhandlingsmæssige rettigheder. Der er fortsat udfordringer i forhold til fortolkning af forhandlingsret mellem CO10 og AC (Akademikernes Centralorganisation), hvor man nu har en principiel sag berammet i 2022 i Østre Landsret. Det er spændende at se, hvad udfaldet bliver. Vores sekretariat har et tæt og vigtigt samarbejde med sagsbehandlere i centralorganisationen og deltager i sekretariatsmøder med andre organisationer i CO10.

Samarbejdet med hovedorganisationen FH, har i 2021 været tæt og meget vigtigt for vores faglige arbejde. Der er etableret en meget direkte kontakt mellem vores ansatte i sekretariatet til centrale specialister i FH fx indenfor det juridiske, socialrådgivere etc.

På formandsniveau er der en nær kontakt til FH's næstformand Bente Sorgenfrey, og flere medlemmer af TATs bestyrelse deltager i diverse fagfaglige foraer – fx ansættelsesret, arbejdsmiljø, ledelse etc.

Den nye lønkommission der er nedsat for at se på de udfordringer der lønmæssigt er i samspillet mellem forskellige grupper her særligt med fokus på den grundlønns indstilling tjenestemandreformen skabte i slutningen af 1960'erne. Her har vi fået sæde sammen med en lang række organisationer i en følgegruppe. Emnet er naturligvis ikke kun interessant for de aktører, der sidder i selve lønkommissionen, men naturligvis for de grupper vi repræsenterer.

Kommunikation og faglig information er vigtigt, og der har hen over året været lavet en stor indsats for at få vigtig faglig information på nettet, således at nuværende og kommende medlemmer på en nem måde kan holde sig orienteret.

Foreningens hjemmeside holdes opdateret og der er fortsat behov for vedligeholdelse af indhold. Hjemmesiden er en helt central platform for udsendelse af nyhedsbreve fra TAT's formandskab, STATE og Seniorgruppen i TAT. Links og nyheder fra FH – fx Lizettes blog, Tweets fra Bente Sorgenfrey og faglige nyheder, er med til at holde siden aktuel og spændende.

I forbindelse med rekruttering er det af stor vigtighed, at foreningens kerneværdier er tydelige og med til at understøtte vores faglige profil. Nøgleordene er åbenhed, nærhed og indgående kendskab til det forhandlingsområde som TAT dækker. Kort fortalt - "medlemmet i centrum".

### Udviklingen i TAT's aktiviteter

Der har i 2021 har vi sagt goddag til nogle nye medlemmer, men det har i lighed med tidligere år været mange medlemmer, der har valgt at forlade arbejdsmarkedet af forskellige grunde. Det betyder, at vi har oplevet en nedgang i medlemstallet. Til stor glæde vælger mange at fortsætte tilknytningen til foreningen gennem et medlemskab af TATs seniorforening. Det vidner om, at man har haft en god oplevelse af den faglige foreningens arbejde for medlemmerne.

Udviklingen på vores faglige område, gør at foreningen skal være tydelig og endnu mere udadvendt, og vi skal have fokus på fremtiden og muligheder for samarbejdsrelationer.

Fremtidens rekruttering ligger fortsat indenfor undervisningsområdet og indenfor de brancher, hvor nye ansættelsesformer har vundet indpas, samt på fiskeriområdet, hvor der fortsat rekrutteres tjenestemænd. På skoleområdet er vi udfordret af andre organisationer, hvorfor vores faglige tilbud skal være af en sådan beskaffenhed, at man har lyst til medlemskab af TAT. I dette arbejde er STATE og sekretariatet kombineret med de fagligt aktive ude på arbejdspladserne nøglen til succes.

Synlighed, nærvær og faglig viden er nogle af de nøgle-konkurrenceparameter, hvor en forening som TAT virkelig kan levere varen. Sekretariatet og den politiske ledelse vil i fremtiden lave indsatser og kampagner, målrettet de nævnte områder – afventer dog den store åbning af samfundet.

For at komme endnu tættere på medlemmer, skal der arbejdes på at få endnu flere tillidsfolk og kontaktpersoner. Dette kombineret med stærke relationer med vores ansatte i sekretariatet.

Formandskabet og bestyrelsen arbejder målrettet med at finde den fremtidige faglige platform, der kan rumme os alle. Der er allerede igangsat et nært samarbejde med en organisation, der på mange måder ligner os ikke mindst rent ansættelsesmæssigt. Dette arbejde har fået meget høj prioritet, hvor vi alle i

bestyrelsen kan se spændende muligheder, og dermed leverer på det vi fik i opdrag af delegeret forsamling i Svendborg.

Der er fortsat muligheder for vækst, men det kræver atter nye løsninger og indsatser og med et kommende stærkt samarbejde for fremtiden, ser det ud til at være et godt kort for foreningen.

#### Ændring i budget- og regnskabspraksis

Budget- og regnskabspraksis er uændret

## Påtegninger

### Ledelsespåtegning

Ledelsen i TAT har behandlet godkendt årsrapporten for 1. januar – 31. december 2021.

Det er ledelsens opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af TAT's aktiviteter samt resultatet heraf for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Ledelsesberegningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til Hovedbestyrelsens godkendelse.

København, den 18. maj 2022



Lars Bonde Eriksen  
Formand



Kim Erik Vedfald Røgen Clausen  
Næstformand



Susanne Winkler Hansen  
Kasserer

### Intern revisionspåtegning

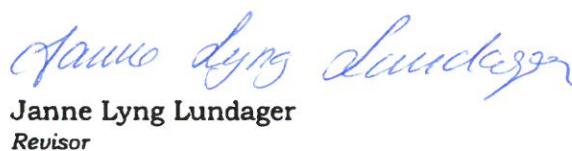
Nedenstående regnskab er gennemgået og fundet i overensstemmelse med foreliggende bilag, samt den foretagne bogføring.

Endvidere har vi konstateret, at foreningens beholdninger er til stede.

Regnskabet giver i øvrigt ikke anledning til bemærkninger.

København, den 22. august 2022

  
**Birgit Gohs Jensen**  
Revisor

  
**Janne Lyng Lundager**  
Revisor



# Årsregnskab

## Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for TAT er aflagt i overensstemmelse med almindelig regnskabspraksis og reglerne fastsat i Regnskabsinstruks for TAT.

## Kontingentindtægter

Indtægter for kontingent indregnes i resultatopgørelsen, i det omfang kontingentet er opkrævet i regnskabsåret.

## Ekstraordinære indtægter

I regnskabet har vi en konto til jubilæumsfonden med saldo på 167.646 kr. Den konto blev anvendt som opsparing til 100-års jubilæet, som blev afholdt i 2011, hvoraf en rest er tilbage. På Delegeretmøde 2021, blev det vedtaget at nedlægge jubilæumsfonden og der er i 2021 driftsført den tilbageværende del af jubilæumsfonden, driftsført 67.646 kr.

## Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Finansielle poster omfatter renteindtægter og rentekomkostninger samt kurs-gevinst og -tab på aktiebeholdning.

## Forudbetalte omkostninger

Udgifter vedrørende efterfølgende regnskabsår indregnes under aktiver.

## Finansielle anlægsaktiver

Værdipapirer indregnet under anlægsaktiver omfatter børsnoterede aktier, der måles pr. 31. december i regnskabsåret.

## Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter hovedsageligt forpligtelser i forbindelse med ansatte, som hensat feriepengeforpligtelse. Samt TAT's Jubilæumsfond, der er hensat til brug ved større arrangementer for medlemmer. Oprindeligt til afholdelse af TAT's 100-års jubilæum

## Driftsregnskab for 1. januar 2021 – 31. december 2021

Regnskab 31.12.2020		Regnskab 31.12.2021	Budget 2021
	<b>Indtægter</b>		
2.290.635	Kontingent indtægter	2.178.203	2.232.876
42.255	Finansielle indtægter	26.727	30.000
100.000	Øvrige indtægter	75.545	0
<b>2.432.890</b>		<b>2.280.475</b>	<b>2.262.876</b>
	<b>Omkostninger</b>		
1.880.258	Personaleomkostninger	1.790.423	1.890.044
319.778	Kontingent omkostninger	291.572	342.532
56.209	Sekretariatslokaler	60.574	59.129
17.541	Administrationsomkostninger	19.891	27.600
135.685	IT omkostninger	141.854	118.940
17.675	Lokalafdelinger & tillidsrepræsentanter	22.670	25.100
14.933	Mødevirksomhed	122.706	131.600
9.178	Repræsentation	13.609	8.000
128.333	Forsikring & eksternt bistand	85.281	148.104
362	Investeringer og aktiviteter	14.778	0
<b>2.579.952</b>		<b>2.563.358</b>	<b>2.751.049</b>
<b>-147.062</b>	<b>Ordinært driftsresultat</b>	<b>-282.883</b>	<b>-488.173</b>
	<b>Kursreguleringer</b>		
178.374	Kursregulering aktiebeholdning	573.345	-25.482
<b>178.374</b>		<b>573.345</b>	<b>-25.482</b>
<b>31.312</b>	<b>Årets resultat før skat</b>	<b>290.462</b>	<b>-513.655</b>
0	Skat	0	0
<b>31.312</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>290.462</b>	<b>-513.655</b>