

DTS kongres 2020, afholdes på Hotel Nyborg Strand den 20. og 21. oktober 2020.

Referatet tager udgangspunkt i lydfiler og den tilsendte dagsorden.

Kongres 2020

Dansk Told & Skatteforbund afholder ordinær kongres den 20. og 21. oktober 2020 på Hotel Nyborg Strand.

Kongressen åbnes den 20. oktober 2020 kl. 13.00. Se mødets tidsplan [her](#).

Hovedbestyrelsen foreslår følgende dagsorden:

1. Mødet åbnes
2. Vedtagelse af mødets dagsorden samt forretningsorden
Se hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden [her](#)
3. Valg af mødets tillidsmænd
Hovedbestyrelsen foreslår, at Jørn Dysted og Kim Theil Møllmann valgtes som mødets dirigenter og Anita Ahlgreen og Peter D. Jørgensen som mødesekretærer.
4. Registrering af stemmeberettigede
5. Hovedbestyrelsens beretning
Se den skriftlige beretning [her](#)
6. Indkomne forslag
Se hovedbestyrelsens forslag til ændring af forbundets vedtægter [her](#)
Se hovedbestyrelsens forslag til strategiprogram for Dansk Told & Skatteforbund 2021 - 2023 [her](#)
7. Regnskab for 2017, 2018 og 2019
Se regnskabet for 2017 [her](#)
Se regnskabet for 2018 [her](#)
Se regnskabet for 2019 [her](#)
8. Budget for 2021, 2022 og 2023
Se forslaget til budget [her](#)
Se budgetforslagets regulering af kontingentsatserne [her](#)
Se hovedbestyrelsens ændringsforslag til budgettet [her](#)
9. Regnskaber for Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat
Se regnskabet for 2017 [her](#)

Se regnskabet for 2018 [her](#)

Se regnskabet for 2019 [her](#)

10. Valg af formand

Se kandidatliste for valg af forbundsformand [her](#)

Kandidatlistener skal være indsendt til forbundets sekretariat senest den 22. september 2020

11. Valg af næstformand

Se kandidatliste for valg af næstformand [her](#)

12. Valg af formand og næstformand for tillidsrepræsentantfora samt fagfora under Skattestyrelsen jfr. § 14, stk. 1 og 2

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Skat [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Skat [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Person [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Person [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Erhverv [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Erhverv [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Selskab [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Selskab [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Særlig Kontrol [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Særlig Kontrol [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Jura [her ikke nogen næstformand](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Økonomi [her](#)

Marianne Ravn

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Gæld [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Gæld [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Told [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Told [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Vurdering [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Vurdering [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Motor [her](#)

**Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Udvikling og Forenkling [her](#)
Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Udvikling og
Forenkling [her](#)**

**13. Valg af fire hovedbestyrelsesmedlemmer som repræsentanter for
valggrupperne, jfr. § 14, stk. 10 og 11**

14. Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter
Hovedbestyrelsen indstiller genvalg af Poul Tackmann og Lars Kryger
Nielsen som revisorer og Rune Pedersen og Orla Olesen som
revisorsuppleanter.

15. Valg af legatbestyrelse samt revisor
Hovedbestyrelsen indstiller genvalg af Preben Buchholtz Hansen og Lone
Byg til legatbestyrelsen med Ole Bjerne Sørensen og Karsten Juncher som
suppleanter samt genvalg af Ole Ivan Pedersen som revisor for Dansk Told &
Skatteforbunds Fælleslegat.

16. Mødet

Dag 1.

1. Mødet åbnes

Jørn bød velkommen med følgende åbningstale;

Så skal jeg vist skyde kongressen 2020 i gang. En noget anderledes kongres på grund af Corona. For 3 år siden havde vi ordinær kongres her på Nyborg Strand – og det har vi så i princippet også i år. Men på grund af Corona, så afvikles kongressen delt – både her på Nyborg Strand og virtuelt.

Vi kunne måske godt have været her alle sammen, men vi har i hovedbestyrelsen drøftet situationen, og det endte altså ud med, at jeg i dag kan sige velkommen til 50 her på Nyborg Strand og 35 virtuelt. Velkommen til jer alle sammen.

Jeg siger alle tak for de bemærkninger og kommentarer, der er kommet omkring kongressens afholdelse, og jeg er godt klar over, at der er delte meninger i forhold til den måde, som vi er endt på. Vi håber i hovedbestyrelsen, at alle har det godt, og at Coronaen holdes fra døren ved, at vi alle – både i salen og ude ved skærmene - efterlever myndighedernes råd om afstand, håndsprit og hoste samt nys i ærmet.

Og med disse råd – så velkommen til alle – velkommen til forbundets kongres...

En særlig velkomst skal der lyde til forbundets interne revisorer, Poul og Lars, velkommen til journalist Irene Scharbau, som igennem kongressen vil udsøge holdninger, synspunkter og

markante udtalelser, som så vil blive fremsendt til diverse medier. Og på det grundlag, så har vi ikke lavet en udtalelse fra kongressen – vi vil hellere have vores holdninger målrettet de forskellige medier. Fra redaktionsudvalget hilser jeg velkommen til Annette Imer. Og senere på dagen Dorthe Jensen.

Endelig også velkommen til vores fotograf – Claus – nu må vi se, hvordan Claus får hevet nogen af jer ud fra skærmen.

Fra forbundets sekretariat er der velkommen til Ole, Jan og Rikke – resten er med på skærmen, og Anette samt Merete har endda møder – så de er med on and off. Denne kongres er også Connies sidste kongres. Connie træder fra med udgangen af oktober...vi havde troet, at I her på kongressen havde mulighed for at tage en ordentlig afsked med Connie, men i stedet er det aftalt, at når vi kan have en fysisk TR-konference – så inviteres Connie til at deltage til en ordentlig afsked.

På TR-fronten – ja, endda i hovedbestyrelsen – må vi konstatere, at denne kongres bliver Niels Gyrsting's sidste – du har kæmpet en brav kamp på mange fronter, Niels.

Velkommen til nye tillidsrepræsentanter – Helle Risom i Svendborg, Morten Grerup Jørgensen i Aarhus, Tanja Gram-Pedersen i Horsens, Rene Windzor i Haderslev, Marie Daugbjerg i Fredensborg, Torben Baun Madsen i Tønder, Claus Rossing i Maribo, Simon Larsen i Padborg og Carsten Lagoni i Skatteankestyrelsen. Velkommen tilbage til Jane Hegvald i Næstved, Vibeke Raun Bøg i Køge, Jan Mogensen i Aarhus, Hans Holmer nu i Middelfart samt velkommen tilbage til Linda Severinsen i Towers...

Ja, så er vi i gang. Og sluttelig skal jeg oplyse om, at såvel åbningstale som mundtlig beretning vil blive eksponeret på hjemmesiden.

Velkomsten til gæsterne udebliver jo, men vi skal ikke snydes for en hilsen fra skatteminister Morten Bødskov og fra direktøren fra Skattestyrelsen, Merete Agergaard – de kommer her.

Der var en videohilsen fra skatteminister Morten Bødskov som lyder;

Afskriv fra Lydfil

Kære alle sammen, allerførst tak fordi i prioritere sikkerhed og sundhed her i covid19 tiden, og tak fordi i vælger denne digitale løsning, når nu situationen er som den er.

Det går jo heller ikke, at medlemmerne af Dansk Told og Skatteforbund bliver syge alle sammen, for i er altså virkelig en arbejdskraft, vi på mange måder, på ingen måder kan undvære i vores samfund.

Vores Velfærdssamfund bygger på, at borger har tillid til offentlige myndigheder, ikke mindst vores skattevæsen, og I er om nogen, ryggraden i den tillid. Det er fuldstændig afgørende, at borgerne ved, at man bliver jagtet, hvis man snyder i skat og man omvendt får god vejledning, hvis man har brug for hjælp. Og hvis I ikke er der, er der ingen, der kommer efter dem der snyder – skattesvindlerne - Og hvis I ikke er der, er der ingen til at hjælpe de borger, der har brug for en ekstra god vejledning. Og hvis I ikke er der, så er der ganske enkelt ingen tillid til skattevæsnet.

Men vi skal også have de rette rammer til at løse vores opgaver, og når det gælder skattekontrollen, ja så er der brug for flere ressourcer, det er vigtigt, og det er en vigtig prioritet for regeringen. - I vil over de kommende år, få ikke mindre end 1000 nye kollegaer, og de er en markant styrkelse af skattekontrollen og hele skattevæsnets område.

Det betyder også, at der vil ligge en stor opgave hos jer nuværende medarbejdere, i skal nu være med til at give de nye folk en rigtig god start, så vi får alle sammen godt i gang. Jeg er derfor rigtig glad for at kunne sende jer denne her videohilsen i dag, både fordi jeg vil give jer et virtuelt klap på skulderen, og sige tak for det rigtige gode arbejde i gør, og samtidig sige, at jeg fortsat regner med jeres stærke indsats i den kommende tid. De mange nye folk bliver en styrkelse, men de er først for alvor gode, når de får hjælp og støtte fra jer som allerede ved, hvad det handler om, jer der allerede er inde i sagerne, så jeg håber, i vil tage rigtig godt i mod alle de nye folk, der starter over de næste år, så vi får det absolut bedste ud af dem. Også vil jeg bare slutte med at ønske jer en rigtig god virtuel kongres. Endnu engang tak for det gode arbejde i laver, kan I ha' en rigtig god dag, og mange tak for ordet hej hej.

Videohilsnen fra skattestyrelsesdirektør Merethe Agergaard som lyder;

Afskriv fra lydfil

Tusinde tak for invitationen, en særlig tak til dig Jørn, for at give mig muligheden for, at sende jer denne her hilsen, nu hvor jeg ikke kan deltage pga. Coronasituationen. I skal vide, at jeg altid tænker på jer. Jeg har en vase her bag mig, som jeg har fået af nogen af jer, og den minder mig om, både hvor meget jeg glæder mig, når jeg har dialog med jer men også, hvor stor pris jeg sætter – det skal I vide, at jeg sætter utrolig stor pris på det samarbejde vi har, både i de formelle fora'er i HSU, SU - men også i det uformelle arbejde til daglig, det har en kæmpe stor værdi, at vi har den dialog, og jeg synes, at vi sammen gør det rigtig godt, og det vil jeg gerne sige jer en kæmpe stor tak for, tak for alt det gode samarbejde vi har omkring vores vigtige kerneopgaver til daglig her i skattestyrelsen. Sammen står vi overfor en masse nye opgaver, spændende opgaver og en hverdag med rigtig mange nye kollegaer. I den udvikling, da udgør I - DTS'erne sammen med vores andre faglige organisationer - den faglige ryggrad i skattestyrelsen, og jeg vil sige til jer, at jeg sætter enormt stor pris på det fokus, som i har, - og altid vedvarende har haft på faglighed. Som i ved, er jeg overbevist om, at hele vores legitimitet i skattestyrelsen hviler på vores faglighed og det engagement I ligger for dagen, det skal I vide, at det sætter jeg utrolig stor pris på, både når det handler om de daglige opgaver, som i løfter i hverdagen, og når i lærer nyansatte op. Begge dele, har vi helt afgørende brug for i skattestyrelsen. Jeg synes at i skattestyrelsen - skal vi måle vores kompetencers kursværdi på en sådan måde, at vi hele tiden skal udfordre os selv, på at vi der arbejder i skattestyrelsen, vi skal hele tiden blive dygtigere for hver dag, hver måned, hvert år der går, og der tror jeg, jeg har fundet nogle gode venner i jer DTS'er, for jeres fokus på faglighed er altid intakt, og det hilser jeg meget stort velkommen, og det skal i have tak for, bliv endelig ved med det. Jeg er blevet spurgt om, hvad der fylder lige nu for direktionen, og noget af det der fylder på den korte bane, er selvfølgelig Corona, nu har vi arbejdet hjemme i et halvt år, det har vi gjort os nogle erfaringer med, og vi ved godt i direktionen, at det slider på organisationen. Det kan vi også se på de målinger vi laver, og det er vi selvfølgelig optaget af, at det skal vi gøre noget ved. Især jo fordi, vi ikke ved hvor længe vi skal være i denne situation, og de tiltag og ideer vi nu får, skal vi selvfølgelig drøfte sammen med jer i vores samarbejdsudvalg. Så er vi jo selvfølgelig optaget af den fantastiske opgave, det jo er, at vi

skal opruste på kontrolområdet i skattestyrelsen, de to nye centre, Frederikssund og Fredericia skal vi have etableret godt og grundigt, også skal vi videre med kontrol etape 2, og fortsætte rekrutteringen af de mange ekstra medarbejdere, som kommer ind, som følge af opnormering på skattekontrol området, de 250 fra kontrol etape 1 og frem mod, at vi er 1000 flere, og det sammen med de rekrutteringer vi så i øvrigt har, som vi plejer, ja det betyder jo, at vi har grund til, at have kæmpe fokus på det område, også sammen med jer, for det betyder, at vi skal have rekrutteret og taget ombord helt utrolig mange kollegaer. Som det tredje, så fylder det stadig, at vi skal have udskiftet de bærende IT-systemer omkring vores skatteadministration. Imellem 70-200 IT-systemer der over de næste 10-15 år skal udskiftes, det er en kæmpe opgave, og det er en opgave, som vi skal løse i stærkt og tæt samarbejde med Udviklings og forenklingsstyrelsen. Det kommer jo ikke til at være sådan, at de systemer som skal erstatte de systemer, som erstattes er identiske og kan det samme, og derfor vil det jo også betyde for os, at hele udskiftningen vil medføre ændringer også i skatteprocesserne. Det skal vi selvfølgelig spille os stærkt på banen i, fordi det også kommer til at betyde en modernisering for måden, hvorpå vi arbejder. Det glæder jeg mig til sammen med jer, det er store, kæmpe store opgaver vi står foran sammen, som vi skal løse på godt og ondt, men allermest på godt, fordi til slut vil jeg nemlig gerne sige til jer, at jeg er fuld af fortrøstning og optimisme og jeg glæder mig rigtig meget til, at skulle løse de opgaver præcis sammen med jer, for jeg ved, at i vil være som i plejer, optaget af faglighed, optaget af kvalitet, og det ved jeg, at i skal bruge en masse tid til at tale om, også på jeres kongres, så for nu, vil jeg bare sige tusinde tak for at få ordet, også vil jeg ønske jer alletiders bedste kongres, tak for nu.

Jørn Rise tog ordet, og holdt følgende åbningstale;

Åbningstale kongres 2020

Indledning

Åbningstalen er forbundets platform til at tage temperaturen på, hvordan det går i Skatteforvaltningen – hvordan får vi løst den opgave, der er stillet af samfundet med at opkræve hele Danmarks indtægtsgrundlag – sagt med andre ord: vi sørger for størrelsen af Danmarks velfærd.

Vi arbejder altså i et ministerium, hvor maskinen skal være velsmurt, og hvor forbundets medlemmer udgør et vigtigt led, for at opfylde opgaven med at sørge for indtægterne – sørge for, at alle betaler det, som de skal.

Derfor er rammerne for vores arbejde helt afgørende for, at det lykkes. Jeg kan godt allerede her konstatere, at medlemmernes kompetencer er nødvendige for Skatteforvaltningen – og det vil være et af de vigtigste emner i denne åbningstale.

Åbningstalen vil derfor også være en tale, hvor vægten er lagt på at komme med råd om, hvordan vi gør rammerne bedre, og hvordan vi både bevarer og forbedrer kompetencerne i Skatteforvaltningen – set i et lys, hvor vi også fordrer, at man behandler medarbejderne i Skatteforvaltningen godt og fair.

Alt det vender jeg tilbage til – men tillad mig blot at føre os lidt tidsmæssigt tilbage.

Vi havde ordinær kongres i 2017 – og denne kongres handlede netop om den fremtidige organisering af Skatteforvaltningen. Dengang var vi glade for, at samtlige opgaver forblev samlet under Skatteministeriet, men vi var også kritiske i forhold til opdelingen i syv styrelser, idet vi frygtede, at der ville blive tale om en organisation, som ville fremme silotankegangen – med fint ord kaldet suboptimering – hvor hver styrelse tænker mest på sig selv.

Organiseringen i de syv styrelser blev et faktum, og de blev skabt med udsagnet om, at styrelserne skulle arbejde på tværs. Og så blev styrelsernes hovedkontorer spredt ud i landet, ligesom der blev lavet organiseringer i de enkelte styrelser, som skulle understøtte opbygning af faglige miljøer.

Denne organisering blev så kædet sammen med regeringens store flop, og som fik navnet – Udflytning af statslige arbejdspladser. Det betød i Skatteforvaltningen, at vi kom til at flytte på kryds og tværs. Jeg vender tilbage til konsekvenserne.

Vores repræsentantskabsmøde i 2019 var også præget af at skue tilbage, idet mødet bl.a. tog udgangspunkt i bogen Overmod og Afmagt, som jeg havde lejlighed til at drøfte med en af forfatterne, Peter Bjerre Mortensen, på Folkemødet i 2019.

Bogen skuede tilbage og behandlede tiden tilbage til 2005, hvor forbundet allerede tidligt havde været ude og fortælle om de svagheder, det ville medføre og havde medført i Skatteforvaltningen, og her tænker jeg på vores advarsler om manglende ressourcer, IT-systemernes svagheder, det store forbrug af konsulenter og manglende kompetenceudvikling – og dermed en øget mulighed for svindlernes udnyttelse af hullerne i lovgivningen inden for Skatteministeriets område.

Lyt til DTS

Dansk Told & Skatteforbund repræsenterer en gruppe af medarbejdere i Skatteforvaltningen, som har tradition for at sige sine meninger – vi har et stort fokus på det faglige inden for Skatteforvaltningen, og vi er ret gode til at sætte fingeren på pulsen i forhold til problemområder – og til at komme med forslag til forbedringer.

Dansk Told & Skatteforbund er gennem årene blevet til en mindre organisation – men vi repræsenterer stadig over en tredjedel af medarbejderne i Skattestyrelsen, og vi er fuld af fortrøstning i forhold til fremtiden, idet det seneste politiske initiativ fra regeringens side har fokus på en styrkelse af kontrollen – fra 2020 til og med 2023 skal der årligt ansættes 250 nye medarbejdere til især kontrol – og der skal oprettes flere skattecentre, så Skatteforvaltningen dækker geografisk mere bredt end tidligere.

Og i Dansk Told & Skatteforbund er vi fuldstændig enig med skatteminister Morten Bødskov i, at det tager lang tid at gennemføre denne transformation af Skatteforvaltningen – ja, der er nævnt en tidshorizont på omkring 10 år, før vi man kan høste frugterne af de store investeringer i såvel kontrol som i IT-systemerne – jeg skal vende tilbage til IT-systemerne.

I Dansk Told & Skatteforbund er vi enige i, at fokus i at forme den fremtidige Skatteforvaltning handler om fokus på det faglige – det har forbundet også sagt i mange år, og nu er vi der – og vi vil gerne bidrage til at sikre, at det lykkes – til gavn for såvel medarbejderne som for samfundet.

Derfor er der i al beskedenhed behov for, at ledelsen og politikerne lytter til de gode råd, som kommer fra Dansk Told & Skatteforbund – både centralt og ja – i hele organisationen.

Omverdenen og Skatteforvaltningen – herunder tillid

Lad os prøve at se lidt på – ja, bare nogle få overskrifter fra medierne – ja, hvis alle overskrifter skulle med, så ville det jo fylde rigtigt, rigtigt meget.

Berlingske (Magasin) den 3. marts 2019 – Henrik Sass har mistet troen på redningsplan for SKAT. Emnet var især den manglende inddrivelse af danskernes gæld, som på daværende tidspunkt var 116 mia. kr. Nu er gælden så på 130 mia. kr.

Få dage efter – JP den 5. marts 2019 – Skattekommission skal finde ud af, hvad der gik galt i SKAT. På daværende tidspunkt stod 106 personer på listen over vidner. Spændende, hvad man finder frem til!!

JP den 31. august 2020 – Usikkerhed om de nye ejendomsvurderinger – alene den usikkerhed omkring udsendelsens af ejendomsvurderingerne genererede rigtig mange overskrifter – bl.a. om tilbagebetalingsproblematikken.

Berlingske (Business) den 12. februar 2020 – 117 advarsler om Skatteministeriet – Folketinget må ikke få adgang til at se advarslerne. Artiklen omhandler bl.a. de store huller, der er i skattevæsenets kontrol med import af biler, told, punktafgifter, pensionsafkastbeskatning og selskabsskat. Der er tale om 75 rapporter, som Skatteministeriet har holdt tilbage – ja, så meget for åbenhed.

Det her er jo kun et meget, meget lille udpluk af det, som skrives om Skatteforvaltningen, og hvor Rigsrevisionen og Statsrevisorerne har været en særdeles aktiv part – og overskrifterne er et helt tilfældigt udvalgt.

Man kan altid vurdere, om der nu er indhold i de kritikker, som løbende i kongresperioden har været fremme i medierne, men det gamle mundhæld passer vel meget godt i denne sammenhæng – der går ikke røg af en brand uden der er ild – og det er et anseeligt antal kritikpunkter, der har været i den forgangne kongresperiode.

Og her skal man tænke på, at det jo er det omkringliggende samfund med journalisterne i spidsen, der sætter tillidsdagsordenen – det kan man ikke gøre selv – tillid er ikke noget, som man får – det er noget, som man gør sig fortjent til.

Netop tilliden er et af målepunkterne for at lykkes med en robust Skatteforvaltning – og tilliden går gennem Skatteforvaltningens dygtige medarbejdere – en helt afgørende faktor. Det er værd at huske.

Klar udmelding om kontrol

Man kan heldigvis også finde positive historier og tilkendegivelser i medierne – ganske vist er der her tale om en kronik i Politiken fra den 23. april 2020, hvor skatteminister Morten Bødskov slår fast, at der både i finansloven for 2020 og fremad skal bruges flere milliarder kroner på ekstra skattemedarbejdere og udvikling af IT-systemer til Skatteforvaltningen.

Morten Bødskov slår fast, at skattekontrollen ikke er omfattende nok. De nødvendige ressourcer har ikke været afsat – og i kronikken slår skatteministeren fast, at det er en god forretning at investere i nye medarbejdere til kontrol, fordi man tjener sin løn hjem flere gange – et for Dansk Told & Skatteforbund velkendt synspunkt, som vi har tilladt os at have i mange år. Og i den forbindelse henviser skatteministeren til, at den øgede kontrol også skal være et værn i forhold til den grænseoverskridende kontrol – igen, et velkendt synspunkt fra forbundet.

I kronikken nævnes også nogle af de sager, som har ramt Skatteforvaltningen – og forbundet har i den forbindelse bare det synspunkt, at vi i Skatteforvaltningen har brugt alt for meget værdifuld tid

på at organisere os – at flytte rundt på medarbejdere, som så har skullet beskæftige sig med andre opgaver. Derved er der gået rigtig mange gode kompetencer til spille.

Vedrørende den grænseoverskridende skattekriminalitet, ja så er der kun en ting at sige – arbejdet skal ske i nært samarbejde med andre udenlandske skattemyndigheder. Forbundet bifalder denne del – og peger på, at selv EU er kommet til en overbevisning om, at der skal sættes ind på denne front. Skattekriminalitet er og bliver en trussel for det danske velfærdssamfund og for det europæiske velfærdssamfund.

En rigtig god kronik, som forbundet bifalder – men samtidig håber vi også, at det ikke stopper med det. Vi håber, at skatteministeren kan se, at selv om rigtig mange skatteindtægter fra lønmodtagerne kommer ind ad fordøren, så ser vi også en stigning i skattesnyd i denne kategori – og at rigtig meget skattesnyd kommer fra mange af de 750.000 virksomheder i dette land, ja 10% af virksomhederne hverken kan eller vil betale skat, moms mv. Og så er der jo også alle de udenlandske virksomheder.

Og hvorfor nu den svindel? Jo, der er den simple forklaring, at kontrollen er ringe. Der er for få ressourcer – og det bliver der nu heldigvis gjort noget ved! Men der er også tale om en helt basal forskel, nemlig at lønmodtagerne i langt højere grad er omfattet af 3-parts indberetninger, og dermed har lønmodtageren en begrænset mulighed for at snyde, mens virksomhederne er omfattet af et indberetningssystem, hvor de selv angiver – det giver en kæmpe forskel.

Vi er overbeviste om, at skatteministeren godt kender denne forskel, og afsættelse af penge til IT-området skal selvfølgelig benyttes til at forbedre området, ligesom det er nævnt i den politiske aftale, at man vil øge brugen af tredjepartsindberetninger.

Der er altså mange gode elementer i kronikken, som selvfølgelig er skrevet i lige linje i forhold til den politiske aftale på skatteområdet – indgået med samtlige partier i Folketinget – den såkaldte aftale om en styrket skattekontrol. Og netop i relation en styrket skattekontrol ønsker vi at vide, hvor også de kommende nye skattecentre skal ligge. Det vil give mulighed for den bedste planlægning.

Kompetencer

Nu står vi så ved udmøntningen af aftalen – og det er spændende. Har forbundet ideer og synspunkter på dette område – selvfølgelig har vi det.

De rigtige kompetencer er det store issue i den førømtalte kontrolplan, idet man her siger, at der i Skatteforvaltningen skal være de rette kompetencer hos medarbejderne. Opgaven bliver at foretage oplæring og kompetenceudvikling i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere – og for nuværende medarbejdere skal der være fokus på den løbende kompetenceudvikling. I relation til dette taler man også om at oprette særlige kompetenceakademier for nye og for nuværende medarbejdere.

Her bliver vi i forbundet nødt til at sige, at vi har en række synspunkter, hvor vi gerne vil have, at man lytter til os – ja, det finder vi helt naturligt – og vi har da heller ikke hørt nogen argumentere mod dette.

Lad mig først og fremmest slå fast, at for os i Dansk Told & Skatteforbund, så er kompetenceudvikling synonymt med at have fokus på det faglige – altså hele drivkraften for Skatteforvaltningen – og jo også med i aftalen om En styrket skattekontrol.

Lad det også være slået helt fast, at Dansk Told & Skatteforbund er for en formel efter- og videreuddannelse. Der er både en investering for arbejdsgiver og medarbejder. Derfor er vi også tilhænger af eksamen som et vigtigt element – der skal bindes en sløjfe på modulerne eller uddannelsen som helhed. Der skal nemlig være en såkaldt udprøvning, hvor der kan blive givet ECTS-point.

Kompetenceakademier

Og vi kan jo nu konstatere, at det af aftaleteksten vedrørende En styrket skattekontrol fremgår, at der skal oprettes kompetenceakademier, som skal bidrage til at sikre, at både nye og nuværende medarbejdere får det relevante faglige niveau og opkvalificering. Lidt i den positive retning, så skal akademiernes indhold tilpasses konkrete forretningsmæssige behov, og de skal endvidere tilrettelægges i tæt samspil med de eksisterende uddannelser i Skatteforvaltningen.

Behovene skal altså identificeres, og man skal tage kontakt til og indgå aftale med eksterne uddannelsesinstitutioner samt bistå med viden om læringsmæssige principper i forhold til opbygning af akademierne.

Her må vi lige stoppe op – og se lidt nærmere på dette nye fænomen.

Vi kan i forbundet starte med at undre os over, at kompetenceakademier i det hele taget er kommet med i En styrket skattekontrol. Der er jo tale om kurser, hvor der ikke umiddelbart er noget kompetencegivende – altså en eksamen, som man fx kan præsentere, hvis man nu skal ud og have et job – det giver ikke noget, i forhold til at kunne sige, at nu er jeg kvalificeret til andre opgaver, og dermed opnå en højere løn – så vi stiller spørgsmålet - er det den rigtige vej?

Man kan håbe, at der på en eller anden måde kommer til at indgå en form for realkompetencevurdering, så man på den måde kan blive honoreret for sine anstrengelser – og man kan håbe på, at der kommer en eller anden form for velvilje til at give de, som gennemfører kurserne en mulighed for at tage en diplom i skat – så den ansatte kan se, at markedsværdien stiger.

Forbundet skal også henlede opmærksomheden på, at man kunne have benyttet sig af modulerne på diplom i skat og moduler fra Professionsbachelor i skat – tilpasset de enkelte fagområder.

Men oprettelse af akademier vil medføre en endnu større administration. Og hvorfor bruge mange penge på et område, hvor der allerede eksisterer glimrende uddannelsesmoduler i det offentlige uddannelsessystem.

Når vi hertil tillægger, at man i ToldSkat i begyndelsen af nullerne afskaffede interne uddannelser, netop fordi man ved gennemførelsen af disse interne uddannelser, så som fuldmægtiguddannelsen og assistentuddannelsen, ikke kunne få det officielle uddannelsessystems anerkendelse – ja, så er tilblivelsen af kompetenceakademier en underlig størrelse.

Vi ved nu, at første spadestik er taget til dannelsen af kompetenceakademierne, og at direktionen i november i år vil blive forelagt en sag med en nærmere rammebeskrivelse af kompetenceakademier, herunder en beskrivelse af snitflader og rollefordeling mellem fagområder, HR og Organisation og ADST. Forelæggelsen vil skulle være med til at skabe rammerne for udviklingen af yderligere kompetenceakademier i Skattestyrelsen.

Forbundet ser ikke noget til hinder for, at organisationerne kan deltage i dette arbejde. Vi vil dermed gerne signalere, at vi ønsker, at vores medlemmer og kommende medarbejdere i Skatteforvaltningen får det bedst mulige faglige niveau – men også får en viden, som er kompetencegivende.

Det skulle nødig gå sådan, at vi kommer til at karakterisere kompetenceakademierne som kompetencedumping – altså en sammenligning med social dumping, hvor man gerne vil have udført arbejdet på et højere niveau, men man vil ikke betale for det.

Diplom i skat

Forbundet har den klare holdning, at Diplom i skat er som skræddersyet til de forudsætninger, som er i reformen af skattekontrollen – nu ført ud i livet med første etape, som hedder Mere kontrol. Mindre svindel. Her rammer man virkelig muligheden for at have fokus på fagligheden.

Og det er forbundets opfattelse, at man i Skatteforvaltningen skal betragte indholdet af Diplom i skat som en tværgående uddannelse – det er vigtigt, at man ser styrelserne i en sammenhæng. Opgaverne hænger sammen, og derfor bør styrelserne give sine medarbejdere lov til at gennemføre en fuld Diplom i skat – også for at tilgodese en øgning af medarbejdernes markedsværdi – det skylder ledelsen sine medarbejdere.

Når det er sagt, så er det jo ganske fint, at man benytter modulerne i Diplom i skat for hurtigt at bringe medarbejderne op på et fagligt niveau.

Ja, der er faktisk en forventning til, at ledelsen har fokus på dette, idet vi jo ser, at der i samfundet, der omgiver Skatteministeriet, er fokus på at sikre formel efter- og videreuddannelse. Det sker i lyset af, at Danmark som konkurrencesamfund har brug for veluddannet arbejdskraft. Uddannelse medvirker til højere løn - særligt ved gennemførelse af akademi- og diplomuddannelse.

Trepartsaftalen fra 2017 sætter fokus på styrket efter- og videreuddannelse, og det gør Kompetenceaftalen fra OK2018 også.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har i 2020 fået udarbejdet undersøgelse af arbejdsgiveres og arbejdstageres barriere for brug af formel efter- og videreuddannelse. Her peges på barrierer som fx viden om udbud og uddannelsessystemet, personlig motivation og/eller arbejdsgivers behov.

Det er her værd at bemærke, at virksomheder med en kompetencestrategi, som er kendt i organisationen, har større brug af formel efter- og videreuddannelse. Styrelserne arbejder nu på kompetencestrategier, som skal erstatte strategi fra 2010 og dermed de første kompetencestrategier i den nye struktur, selvom de har været anført i funktionsbeskrivelserne for styrelserne helt fra start – lidt sent, men bedre sent end aldrig – vi er fra forbundets side meget interesseret i at bidrage på dette vigtige område.

Lad mig i den forbindelse henlede styrelsernes opmærksomhed på deres forpligtelse til at engagere sig i uddannelsessystemet, så man som aftagere af skatteuddannelser har stor mulighed for at påvirke indholdet i studieordningerne - ja vi ser det næsten som en pligt, når alternativet er at skulle opfinde noget selv, hvis ikke det rette opleves at være på hylderne hos uddannelsesinstitutionerne.

Vi kæmper en lang og sej kamp for at få lempet/fjernet kravet om 2 års erhvervs erfaring inden påbegyndelse af ny uddannelse, som burde have momentum med Skatteministeriets fokus på skattefaglighed bl.a. ved skattereform og rekruttering af 1000 yderligere ansatte.

Forbundet har arbejdet på sagen siden 2016, og indtil videre er der en forsøgsordning på en række betingelser for ansatte med akademiuddannelse og mere end 4 års relevant erhvervs erfaring. Det er ikke nok set i lyset af behovet i Skatteministeriet.

Vi har altså den holdning i forbundet, at vores medlemmer og medarbejdere i Skatteforvaltningen skal have uddannelsen gennem det officielle uddannelsessystem, og at man ikke skal nøjes med den såkaldte mini-diplom i skat – altså en diplom i skat, som er uden det kompetencegivende element – et lavere niveau.

Og glem ikke kontorelever, som allerede har god erfaring med arbejdet i Skatteforvaltningen. Ansæt dem.

Master i skat

Det samme synspunkt har vi også vedrørende den uddannelse, som man er ved at skabe på kompetenceakademiet, og som hedder en mini-master i skat.

Der er sket det, at man i år har truffet en strategisk beslutning på Aarhus Universitet om at udfase masterprogrammet i Indirekte skatter over 3 år – det fik forbundet at vide ved et tilfælde, og her havde ADST allerede været i kontakt med instituttet. Vi var ganske vist med til et møde på Aarhus Universitet – men bare for at høre, at afgørelsen stod ved magt.

I forbundet synes vi, at det er sørgeligt, at man ikke er i stand til at få ændret denne beslutning, idet det klart vil påvirke det faglige niveau, når der sker en udfasning. Man skal tænke på, at det faglige niveau i Aarhus har været det højeste faglige niveau vedrørende skattefagene i Norden.

Og nu vil man så i eget regi af kompetenceakademiet lave en mini-master – som klart efter forbundets mening yderligere vil mindske søgningen mod enkeltfagene på universiteterne – og dermed udhule den master, som findes på universiteterne. Altså igen – gå fra en kompetencegivende uddannelse til et kursus. Godt nok en skidt retning – og en efter forbundets opfattelse dyr løsning.

Professionsbachelor i skat

Det er forbundets klare opfattelse, at uddannelsen Professionsbachelor i skat i lighed med Diplom i skat er det faglige snit, som behøves i Skatteforvaltningen – og i forbundet ser vi frem til, at de første fra uddannelsen slippes løs i begyndelsen af 2022.

Men indtil da er det lige så vigtigt, at Skatteforvaltningen stiller sig til rådighed for de studerendes praktik i begyndelsen af 2021 – og forbundet har allerede haft god kontakt med flere fagområder, som viser interesse for uddannelsen – og det har man også i rådgiverbranchen – altså hos revisorer og skatteadvokater.

Det er meget positivt, at København og Via har kunnet fastholde de optagne på årgang 2019 gennem hele første år.

Det er forbundets mål, at vi fremadrettet har fokus på at sikre flere optagne i Haderslev og Herning – de nye skattecentre i Esbjerg og Viborg kan være en mulighed for at sikre flere optagne i netop i den forbindelse - en god nyhed. Og så er det bare at sige – tag godt imod de studerende, hvis nogen af dem kommer i praktik hos jer, eller får et studiejob.

Et sidste ønske på denne uddannelse er, at ledelsen i Skattestyrelsen stiller sig op på ølkassen og fortæller de studerende, at de vil dem – og at de er interesseret i at få dem som medarbejdere i Skatteforvaltningen. Ja, og så kunne det være en god ide med en yderligere udbredelse af uddannelsen til andre byer.

Medarbejdersammensætning

Hvis nogen sidder med tanken om, at forbundet kun ser de uddannelser, som henhører under forbundets overenskomstområde, så tager man fejl. Forbundet ser samfundsudviklingen sådan, at uddannelsessystemet har øget antallet af optagne studerende på alle uddannelsesniveauer, herunder især på de akademiske uddannelser.

Forbundet anser det for at være naturligt, at der i en organisation som Skatteforvaltningen er en bred sammensætning. Der er selvfølgelig brug for alle uddannelser. Men vi slår bare fast, at akademiske medarbejdere er generalister, og jurister er generalister på det brede lovningsmæssige – mens forbundets medlemmer er generalister på det skattefaglige niveau – altså målrettede generalister, som nu bruger mange timer på oplæring af nye medarbejdere. Det er helt ok, og vi ønsker så sandelig bare, at omsætningshastigheden af medarbejdere i Skatteforvaltningen kan blive lavere, så der også kommer en produktion ud af det. Og så ønsker vi, at der også er udviklingsmuligheder for vores medlemmer.

Medarbejdersammensætningen kan også ændre sig på andre måder, og det har vi, som tidligere omtalt, set gennem de mange flytninger, der er sket over de seneste år. Og så er der bare det faktum, at der i en organisation som Skatteforvaltningen, ja i hele koncernen – ja, der er der altså brug for medarbejdere med regnskabsmæssig indsigt. Tag for eksempel Skatteankestyrelsen, som har mange jurister - men som så sandelig også har brug for medarbejdere med regnskabsmæssig forståelse – det findes kun på forbundets hylde.

Jeg vil egentlig godt slutte dette afsnit med at takke tidligere direktør for Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, Andreas Berggreen, for hans fremsyn i at være med til at udvikle Professionsbacheloruddannelsen sammen med forbundet. Hvis ikke andet står tilbage på Skatteforvaltningens område, så bør denne uddannelse stå som en milepæl med stor betydning for den fremtidige rekruttering.

Flytninger og konsekvenser

Vi har nemlig set, at de organisatoriske flytninger og flytningerne som følge af den tidligere regerings plan om udflytning af statslige arbejdspladser har haft store konsekvenser, hvilket også er beskrevet i den skriftlige beretning under afsnittet "Hjælp til de fleste", nemlig tab af kompetencer.

Lad mig kort ridse situationen op.

For det første har det haft den konsekvens, at rigtig mange medlemmer har skullet flytte rundt i landet – på kryds og tværs. Og vi har set, at det har betydet, at gode faglige kræfter er gået tidligere på pension, end man ellers havde planlagt.

Og for det andet har vi set, at mange har skiftet arbejdsområde, fordi man selvfølgelig har ønsket at forblive tæt ved sit geografiske udgangspunkt.

Men først og fremmest så har det betydet et betydeligt tab af kompetencer – og det har klart betydet, at man har skullet øge beredskabet til oplæring af såvel nye medarbejdere som medarbejdere, som er skiftet arbejdsområde. Det vil tage tid at få Skatteforvaltningen på niveau som tidligere.

Der har selvfølgelig været en stor gulerod til at afbøde på situationen, nemlig aftalen om ledelsesværktøjer, som egentlig har bestået af hele paletten af muligheder, nemlig tillæg for at flytte med, hjælpe i overgangen – en god kompensation, som er tilfaldet mange DTS'ere, fordi det jo har handlet om at sikre fagligheden.

Der var også andre elementer i ledelsesværkøjsaftalen, så som uddannelsesmuligheder, distancearbejdsplads, aftale om HAP-dage, kontorhotel, seniorordning mv. Men det må konstateres, at det mest var tillægsdelen, som blev anvendt. Vi så lidt af de andre muligheder i begyndelsen af aftalens udfoldelse.

Opstod der så ingen problemer – jo, der var flere forflyttelsessager, hvor vi ikke kom i mål med at lave den løsning, som medlemmet kunne være tilfreds med, og det er selvfølgelig beklageligt, men der var også en række sager, som er løst til medlemmets tilfredshed.

Men for nu at komme frem til budskabet, så havde forbundet hellere set en løsning, hvor man havde taget indplaceringen noget mere roligt. Vi havde hellere set en længere tidshorison, hvor man i højere grad tog hensyn til den enkelte medarbejders ønsker – en løsning, hvor man afventede, at der opstod ledige stillinger, som så kunne besættes stille og roligt i forbindelse med nyrekruttering.

Vi kan jo se, at nu sker der det, at etableringen af de nye skattecetre betyder, at allerede flyttede medlemmer nu flytter videre. Og vi kan se, at nogen som troede, at de nu havde fundet en permanent placering, pludselig kan se sig tvangsforflyttet til en ny lokation.

I forbundet ville vi gerne, at man i langt højere grad lyttede til forbundet – vi har dog efterhånden en del erfaringer i, hvordan flytteplaner, som er ensidigt fastsat af ledelsen, bliver gennemført med det resultat, at vores opgave som medlemmernes repræsentanter bliver at rydde op og være bagstopper. Det kunne være spændende, hvis vi var med fra start – og det ville på ingen måde tilsidesætte ledelsens ret til at lede og fordele arbejdet.

Jeg tror, at det bedst kan siges med henvisning til Jørgen Grønnegaard og Peter Bjerre Mortensens bog Overmod og Afmagt. I denne bog henviser man nemlig til, at der igennem tiderne er gennemført rigtig mange 180 graders vendinger – og det pudsige ved disse vendinger er, at de ofte er gennemført med nøjagtig samme argumentation... men det er jo sådan man laver organisationsudvikling – og det holder i al fald et stort antal forandringskonsulenter beskæftigede.

Men måske skulle man have lyttet til bl.a. Dansk Told & Skatteforbund... og kære politikere – husk, at det er fagligheden, som holder hånden under velfærden!

Tak for ordet – og tak for samarbejdet i de forløbne år med såvel ledelsen som med de andre personaleorganisationer.

Herefter var der 10 min. Pause.

Efter pausen overgik vi til den formelle del af kongressen

2. Vedtagelse af mødets dagsorden samt forretningsorden **Se hovedbestyrelsens forslag til forretningsorden [her](#)**

Forretningsordenen blev vedtaget.

3. Valg af mødets tillidsmænd **Hovedbestyrelsen foreslår, at Jørn Dysted og Kim Theil Møllmann valgtes**

som mødets dirigenter og Anita Ahlgreen og Peter D. Jørgensen som mødeseekretærer.

Jørn Dysted og Kim Theil Møllmann er valgt som mødets dirigenter og Anita Ahlgreen og Peter D. Jørgensen blev valgt som mødeseekretærer.

4. Registrering af stemmeberettigede

Forbundets deltagende revisorer Poul Taktmand og Lars Kryger forslået og valgt.

Jørn Rise overgiver herefter mødets ledelse til Jørn Dysted og Kim Theil Møllmann.

Jørn Dysted tager ordet og konstatere I henhold til vedtægternes § 6, stk. 3, så skal kongressen bekendtgøres i det medlemsblad der udkommer senest 2 måneder før kongressen, og i sin mappe, der sidder Dansk Told og Skat nr. 3 - 2020, som udkom den 22. juni 2020. og deri er indkaldelsen med hovedbestyrelsens forslag til dagsorden optrykt på side 25, Desuden er der d. 30. juni udsendt en indkaldelse via Outlook fra Ole Pedersen til alle delegerede og § 6, stk. 7, er derfor også opfyldt.

Kongressen er lovligt indvarslet.

Vi skal også finde ud af, om vi er beslutningsdygtige og i henhold til vedtægternes § 9, stk. 1, er kongressen beslutningsdygtig når indvarsling og dagsorden er bekendtgjort på lovlig måde, og det har vi lige konstateret at det er.

Kongressen er beslutningsdygtig.

De stemmeberettigede skal registreres og det sker som følger:

Jørn Dysted giver ordet til Ole Pedersen, som står for en egentlig optælling efter opråb.

Ole Pedersen – Det foregår også lidt anderledes end det plejer, da vi skal holde styr på jer, der er her i dag og alle jer der er derude bag skærmene – men jeg læser navnene op, og jer der er her i salen i markere, og med hensyn til de virtuelle har jeg set, at de alle sammen har stemplet ind på et tidspunkt, så dem betragter vi også som værende fremmødt.

Ole starter med hovedbestyrelsen:

Jørn Rise, Allan Christensen, Jan Magnusson, Lene Höilund, Jens Nordlund, Charlotte Schou, Anita Illum, Henrik Møller, Niels Gyrsting, Kim Andersen, Marianne Nielsen, alle fysisk tilstede. Virtuelt er det Bjarne Madsen.

Skattestyrelsen: – fysisk tilstede er Tine Todsén, Sven Åge Andersen, Elin Skottrup Thygesen, Søren Holt, Nini Theisen, Søren Nordestgaard, Marie Daugbjerg.

Virtuelt deltager: Kim Jensen, Bjarne Andersen, Heidi Østerballe, Jan Erik Dahl, Jane Hegvald, Jan Mogensen, Helle Risum, Martin Illum Rodam, Britta Kirkeby, Rune Pedersen, Morten Dannemann Jensen, Morten Grerup Jørgensen, Marianne Ravn, Tanja Gram Pedersen, Torben Elian, Rene Winzor, June Pedersen, Henrik Lüthje, og Linda Severinsen.

Gældsstyrelsen: - fysisk til stede er Frank Thor, Jette Quaade, Torben Baun Madsen, Susanne Brixum.

Virtuelt deltager Poul Stensbek, og Hans Holmer.

Toldstyrelsen: - fysisk tilstede er Simon Larsen, Vibeke Raun Bøg.

Virtuelt deltager Jørn Laursen, og Henrik Michaelsen.

Vurderingsstyrelsen: - fysisk tilstede er, Tina Iversen, Claus Rossing.

Motorstyrelsen: Helle Lundquist er fysisk til stede.

Udviklings- og forenklingsstyrelsen: Her er Ulla Kær Andersen fysisk til stede.

Spillemyndigheden: Fysisk til stede er Jacob Bork Klitgaard

Virtuelt deltager Birgit Elmegaard.

Departementet og der er Tina Charlotte Olesen,

Chefkredsen og det er udelukkende virtuelt, det er Lars E Jensen, Bente Holst Hansen, og Dorit Larsen.

Seniorkredsen: er fysisk til stede Knud B Nielsen, Henning Rasmussen, Hans Birk, og Jette Les Sørensen

Det betyder, at vi er i alt 63 stemmeberettigede, hvoraf de 34 er til stede her i salen og 29 deltager virtuelt via Teams.

Jørn Dysted har ordet: Det var så den optælling og så er vi nået til punkt 5, som er Hovedbestyrelsens beretning, og der giver jeg ordet til Jørn Rise som afgiver den mundtlige beretning.

5. Hovedbestyrelsens beretning Se den skriftlige beretning [her](#)

Mundtlig beretning

Jeg har forsøgt at gøre den mundtlige beretning lidt kortere, end der ellers er tradition for – men tro mig, der er sket meget – også siden den skriftlige beretning er skrevet. I har jo hørt en åbningstale, som meget henvender sig til helt centrale emner for forbundet, og derfor bliver den mundtlige beretning meget en opsummering – kort beskrivelse af emnet ledsaget af forbundets holdning.

Introduktionen er jo givet i Åbningstalen – og listen er jo ikke udtømmende – men så må I endelig sige til, hvis der er emner, som vi skal berøre... lad os springe ud i det...

Corona

Coronaen er over os – en pandemi med voldsomme konsekvenser. Ja, Coronaen har rejst mange problemstillinger, og jeg skal forsøge at redegøre for dem – og så vil jeg nærmere redegøre for forbundets holdninger i forhold til, hvad hovedbestyrelsen finder, at vi kan lære af denne nye situation. Og vi ser jo med al tydelighed konsekvenserne af Coronaen i forbindelse med afholdelse af denne kongres.

Da alt eksploderede i marts i år med nedlukningen af Danmark og dermed hjemsendelse af samtlige medarbejdere, så fornemmede alle, at den pandemi vil komme til at forandre mange ting ved vores arbejdsliv.

På trods af vanskeligheder ved at skulle arbejde hjemme, så var der hurtigt hul igennem til de mange hjemmearbejdspladser, og snart var fysiske møder erstattet af møder på Teams.

Og hvis vi går frem til den nuværende hjemsendelse, så må man sige, at det i særdeleshed har afsløret de mange problemstillinger, som vi både skal tage stilling til umiddelbart og problemstillinger, som vi klart skal drøfte med ledelsen om fremtiden.

Ja, man kan vel sige, at det vælter ind med information om og holdninger til, hvad der vil ske for arbejdsmarkedet i den nuværende situation. Og samlet set kan det vel samles under den hat, som hedder arbejdsmiljø.

Problemstillingerne er følgende:

Fysiske forhold som stol, bord, skærm eller skærme, tastatur og mus – bevægelse (pausegymnastik)

Sociale faktorer som kontakt med kolleger

Tekniske problemer – så som at få Teams til at fungere i stor skala mv.

Psykiske forhold – så som fx ensomhed, nedtrykthed mv.

Denne liste er garanteret ikke udtømmende, men lad os prøve at få sat ord på de forskellige emner.

De fysiske forhold. Hvis vi går tilbage til tiden før Corona-pandemien, så var forholdet det, at det såkaldte hjemmekontor var en undtagelse – der var ikke mange, som havde den mulighed – bare tænk engang, hvor meget, vi har diskuteret hjemmearbejdsdage – og den manglende villighed til at lave sådanne aftaler i forbindelse med de mange flytninger.

Og nu lød der pludselig en begejstring fra arbejdsgiverne, hvor man kunne læse overskrifter som "Hjemmearbejde er en succes". Hvorfor dette pludselige skifte i holdning – jo, simpelt – før pandemien var alle bange for, at produktiviteten ville gå ned, hvis man udøvede hjemmearbejde.

Men alle kunne konstatere, at der ikke var noget tab af produktivitet – ja, nogle steder kunne man oven i købet se produktiviteten gå op.

Er tendensen så, at vi kommer til at fortsætte med hjemmearbejde i fremtiden. Ja, eksterne undersøgelser viser, at hvis de, som har mulighed for at arbejde hjemme, fik valget, så ville 55% af dem arbejde hjemme – altså når Coronaen er slut – og de 55% ville arbejde hjemme mindst en gang om ugen.

I denne relation kan vi lige runde tjenesterejser – også her er der en klar tendens til, at mange vil genoverveje, om de egentlig skal rejse langt eller længere for at deltage i et fysisk møde, når det nemt kan klares via Teams – hurtigt og effektivt - men man skal også tænke på kvaliteten. Besparende – ja, fx har Novo i år sparet over 1 mia. kr. på rejseaktiviteter. Kunne man tænke sig, at disse tanker også vil spadsere ind i det offentlige – ja, selvfølgelig.

Og man kan fortsætte i undersøgelseverden. En undersøgelse i EU viser, at medarbejderne savner, at der ydes dem tillid til, at man rent faktisk også leverer et stykke arbejde derhjemme. Og på den konto, så ønsker man sig fleksibilitet i at kunne tilrettelægge arbejdet enten på arbejdet eller hjemme. Man ønsker nemlig, at når man arbejder hjemme, ja så er det for at kunne arbejde på alle tider af døgnet og ugen.

Man ønsker også klare regler for tilstedeværelse – altså, hvornår man skal stå til rådighed for virtuelle møder, kundebetjening mv. Og ikke mindst så ønsker medarbejderne klare tilbagemeldinger om deres indsats – kontakt med lederen.

Det sidste ønske er bedre udstyr i form af bedre bærbare computere, større og gerne flere skærme, printere og en ordentlig stol. Det fremgår af undersøgelsen, at over halvdelen af arbejdsgiverne vil imødekomme dette ønske – og det er da også et af de forhold, som vi har drøftet på det seneste kaffemøde med direktøren for ADST, Claus Henrik Larsen.

Hvis vi går over til sociale faktorer, så må man konstatere, at det virkelig er et af de forhold, som gør ondt. Det var måske ikke så udtalt ved den første hjemsendelse, men ved den nuværende hjemsendelse, så er der en klar stigning i tilkendegivelserne i trivselsundersøgelserne, at man savner sine kolleger – man savner det sociale sammenhold, som langt hen ad vejen også definerer arbejdspladsen – det kan man ikke skabe egenhændigt. De sociale faktorer er klart et problemområde, som vi også er nødt til at drøfte godt og grundigt igennem – hvad gør vi – og hvordan får vi gjort noget ved det, så den sociale dimension finder et tilfredsstillende niveau.

Jeg vil ikke sige noget omkring tekniske udfordringer, idet jeg bare forudsætter, at teknologien må og skal udvikle sig til det bedre. I stedet vil jeg forsætte i forlængelse af de sociale forhold, fordi der også er en række forhold, som vil påvirke psyken. Vi bliver nødt til at drøfte, hvordan vi hindrer ensomhed, som mange føler, når de arbejder hjemme – og hvordan påvirker det familielivet, når man samtidig skal passe børn mv.

Enkelte større firmaer er af den overbevisning, at man vil ende der, hvor det bliver medarbejdernes ret til permanent hjemmearbejde. Vi må se, hvordan det går i det offentlige. Det skal også siges, at FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation), også har fokus på dette emne.

Under alle omstændigheder, så må forbundet forvente, at vi på et eller andet tidspunkt skal have en generel drøftelse af, hvad vi har lært på godt og ondt af Corona-situationen – og drøftelserne vil givet omfatte en række specifikke emner.

Men det kunne være et udgangspunkt for forbundet at have den tilgang, at der skal puttes en stor andel af individualitet ind i løsningerne. Vi er alle forskellige, og vi har alle forskellige relationer – så vi skal have forskellige løsninger til forskellige problemstillinger – så vi må også have en drøftelse af ledelsesrummet, ligesom der også skal være en drøftelse af medarbejdernes forventninger. Man skal tænke over, at der i Skatteforvaltningen er 90% af medarbejderne, der gerne selv vil bestemme arbejdsformen – hjemme eller på kontoret.

Lad os håbe, at Corona-situationen løses – om end det kan have lange udsigter – og så må vi ikke glemme, at vi også først skal have afdækket senfølger for de, som har været ramt. Heldigvis ikke mange.

I den skriftlige beretning er der under emnet ”Kampen om 22 centimeter” nærmere redegjort for forholdene storrum, afstand mellem borde og flexible seating, så på dette område vil jeg bare sige en tak til forbundets arbejdsmiljøudvalg for et godt stykke arbejde – godt kæmpet. Bare lige for at slutte med en for forbundet vigtig pointe, nemlig at vi stadig ikke er tilhænger af storrum – med mindre de er brugerdefineret – og bestemt ikke har skriveborde, der er opstillet på rad og række.

Sexisme

Debatten omkring sexismen, krænkende adfærd, er et aktuelt emne, men er også et emne, som forbundets sekretariat har stiftet bekendtskab med gennem årene, idet vi fra tid til anden har haft sager, hvor medlemmer har involveret i sager om sexismen – enten som krænkeren eller som den krænkede.

Vi behandler disse sager i overensstemmelse med forbundets koncept omkring personsager – og det vil vi blive ved med at gøre.

Vi havde forleden lejlighed til at drøfte problemstillingen på et kaffemøde med direktøren for ADST, Claus Henrik Larsen, og de øvrige organisationer, og der er ingen tvivl om, at vi er inde på et område, hvor der er nul-tolerance. Sexisme tolereres ikke i Skatteforvaltningen.

Forbundet er enig i denne indstilling til emnet – nemlig at der er nul-tolerance, og samtidig læner vi os op ad de ord, som CEO Morten Hübbe fra Tryg Forsikring sagde om emnet, nemlig at det starter med ledelsen og det slutter med ledelsen.

OK '21

Nu skifter jeg spor, idet vi skal runde et område, som også var oppe for 3 år siden, hvor der var omtale af de forestående overenskomstforhandlinger i '18. Nu står vi så over for overenskomstforhandlingerne i 2021.

I princippet er forhandlingerne allerede i gang, idet centralorganisationerne via CFU, som står for Centralorganisationernes Fællesudvalg, har haft kontakt til skatteministeren, der har fået forhandlingerne om overenskomsten ind under sit ministerium.

Disse indledende forhandlinger er beskrevet i den skriftlige beretning – og vi står altså over for at skulle forberede os til overenskomstforhandlingerne i 2021 på vanlig vis.

Der har allerede været behandling af forbundets krav i hovedbestyrelsen, og behandlingen af samtlige krav på CO10's område er nu under behandling i CO10's bestyrelse. Der er tale om lukkede forhandlinger, idet der ingen grund er til at udlevere CO10's politik på området til modparten.

Proceduren er den, at CO10 bestemmer sig for kravene på et repræsentantskabsmøde den 3. november, og herefter går man i gang med at koordinere kravene i CFU med henblik på udveksling af kravene i december med skatteminister Morten Bødskov.

Man kan jo komme med mange ønsker til en overenskomstforhandling, men det er stadig den vigtigste forudsætning for at forhandle, at der er penge til rådighed, og her kan man frygte, at hele situationen omkring Corona kan betyde, at der vil være færre penge til rådighed, og det kan også få indflydelse på længden på overenskomstperioden, idet man jo kunne overveje en kortere overenskomstperiode. I forbundet har vi også talt om at lave en opdeling, som det er set i andre nordiske lande, nemlig at man fx i Norge forhandler løn hvert år, mens andre forhold så som kompetence, arbejdsmiljø og andre forhold gælder i flere år frem.

Men der skal ikke herske nogen tvivl om, at forbundet går efter generelle lønstigninger, der som minimum sikrer reallønnen – eller forbedrer den – ligesom forbundet også gerne ser en afsættelse af organisationspuljer, som alene kan bruges til forbundets medlemmer.

I overenskomstforhandlingerne støtter vi også pensionsområdet, idet vi anser det for naturligt, at tjenestemandspensionerne bør reguleres efter hele den aftalte økonomiske ramme – og altså ikke fratrækkes betalinger for eksempelvis aftaler, som ikke berører lønområdet.

Vi vil også have fokus på, at der sker en udvidelse af forbundets dækningsområde, idet der hele tiden sker ændringer på det uddannelsesmæssige område, og da forbundet har en såkaldt uddannelsesoverenskomst, så skal vi hele tiden være på dupperne – hvad hedder uddannelserne, hvad er indholdet og lignende.

Endelig har vi også forbedringer af grundlønning på flere løngrupper og forbedringer af tillægssiden på chefniveau på programmet. Vi har drøftet forholdet omkring reguleringsordningen igennem i bestyrelsen i CO10 – og der er et klart flertal for at bibeholde ordningen, som den kendes i dag. Fra forbundets side ønsker vi igangsat et arbejde med at forstå reguleringsordningens mekanismer.

Løn og løntillæg

Tillægsforhandlingerne 2020 er gennemført – og for en stor dels vedkommende under nedlukningen, og det har ikke i alle tilfælde været ideelt. Det tror jeg, at alle er enige om. Men processen er gennemført med et for forbundets medlemmer tilfredsstillende resultat – så en stor tak til alle involverede tillidsrepræsentanter. Godt gået. Og I kan godt allerede forberede jer på 2021, idet der garanteret ikke kommer ændringer i ny løn-konceptet. Men så længe der er penge i skidtet, så går det også.

Dansk Told & Skatteforbundets sekretariat er jo involveret i forhandlinger om basislønsindplaceringer og tillæg i forbindelse med nyansættelser og interne jobskifter ved opslag. Dette skyldes selvfølgelig, at forbundet har aftale- og forhandlingsretten via forbundets overenskomst.

Desværre har vi set flere tilfælde, hvor Skatteforvaltningen har undladt at forhandle med forbundet – og man har gennemført lønaftalen direkte med medlemmet – det kan man altså ikke, og forbundet vurderer nu på, om vi skal foretage en indberetning til vores centralorganisation – CO10. Det kan betyde, at Skatteforvaltningen ifaldes en bod.

I forbundet er vi også meget opmærksom på, at der nu over de næste tre år kommer flere skattecentre, hvorfor forbundet og I som tillidsrepræsentanter, som omtalt i åbningstalen, skal have fokus på en mulighed for at få tildelt fastholdelsestillæg mv. i forhold til medlemmer, som skal flytte. Vi ser faktisk allerede nu, at medlemmer har fået tillæg. Tag endelig kontakt med forbundets sekretariat – Jan Nørner er klar.

Når vi nu lige har behandlet en af klassikerne inden vores opgaveområde, så kan vi lige så godt tage et par stykker mere, nemlig Arbejdstid og Personalepolitik

Arbejdstid

Fra tid til anden – ja, faktisk ret ofte, så får vi i forbundets sekretariat henvendelser fra jer vedrørende arbejdstid.

Det kan være honorering af merarbejde, det kan være arbejdstid i forhold til Corona, det kan være opgørelsesperiode for special- og chefkonsulenter, det kan være arbejdstid i Toldstyrelsen generelt, det kan være arbejdstid som følge af henvendelser uden for almindelig arbejdstid, det kan være spørgsmål omkring arbejdstid i forbindelse med julefrokost.

Og disse spørgsmål retter sig generelt til hele koncernen – altså ikke kun de syv styrelser, men også både Spil og Skatteankestyrelsen.

Der er kun en ting at sige om arbejdstid. Arbejdstid er kompliceret. Men i forbundet har vi den klare fordel, at vi har Anette Albrechtsen på opgaven – hun kender aftalerne ud og ind, og derfor er der kun et råd til jer, og det er at tage kontakt til Anette, hvis der er noget på området.

Vi har set over perioden, at der kommer mange nye ledere ind i Skatteforvaltningen – og med al respekt, så kan vi konstatere, at de tror, at de er kommet til en verden, hvor de selv bestemmer alt – også vedrørende arbejdstid. Det gør de ikke – der er aftaler på området, og disse aftaler skal overholdes. Vi har mulighed for at forhandle og indgå aftaler – men disse forhandlinger går gennem forbundets sekretariat.

Så derfor – vær opmærksom på at tage kontakt til forbundets sekretariat for at være på den sikre side, så medlemmernes vilkår ikke forringes.

Et yderligere råd fra forbundets side kunne være at opfordre ADST til at sørge for, at nye ledere sættes godt og grundigt ind i arbejdstidsreglerne – men at man ligeledes her opfordrer lederne til at tage kontakt til ADST – så kan ADST jo tage kontakt til forbundet... det vil da være dejligt, hvis vi kunne få etableret denne proces.

Personalepolitik

Det er besluttet, at Skatteministeriet skal have en koncernfælles personalepolitik. Egentlig var forbundets holdning, at vi var ganske godt tilfreds med den nuværende personalepolitik – en god personalepolitik, som for det første havde – har – en værdibaseret tilgang, og hvor der - for det andet var – er – udmøntninger, som kan hentes i Serviceboksen.

Men nuvel, vi har prøvet det før, og forbundet er selvfølgelig aktiv deltager i at få lavet Skatteministeriets koncernfælles personalepolitik.

Allerede tidligt vedtog hovedbestyrelsen, at arbejdet med en personalepolitik blev forankret i forbundets sekretariat – og med Anette Albrechtsen som tovholder. Anette har været en aktiv spiller ved udformningen af de tidligere personalepolitikker.

Da der er tale om en koncernfælles personalepolitik, så har det selvfølgelig været en af opgaverne at få koordineret synspunkterne mellem de syv styrelser, Skatteankestyrelsen, Spil og departementet – og når det er sagt, så skal der jo også ske involvering af forbundets bagland – herunder behandling i hovedbestyrelsen, så der i den nedsatte arbejdsgruppe kan gives retning på den vej, som forbundet ser.

Så tak - så langt - til jer TR'ere, som er involveret i projektet. Alle skal nok blive en del af drøftelserne af implementeringen af personalepolitikken, fordi personalepolitikken jo skal udrulles i de enkelte enheder af koncernen.

Der, hvor man er lige nu, er, at der foreligger et udkast, som omhandler Formål og Indledning – og overordnet set, så skal personalepolitikken udtrykke de fælles holdninger til, hvordan vi som medarbejdere og ledere sammen løser vores opgaver inden for de gældende politiske rammer og retningslinjer.

Helt i front – som 2. afsnit – så er overskriften En god og sund arbejdsplads. Dette afsnit indeholder blandt andet noget om ledelsesgrundlaget – overskriften på ledelsesområdet er God ledelse – og det går vi alle jo ind for.

Så er der et centralt afsnit om Samarbejde, gensidig tillid og respekt. Heri er inkluderet samarbejdet i hverdagen i enhederne og samarbejdet mellem ledelsen og tillids- og medarbejderrepræsentanterne i bl.a. samarbejdsfora. Der er også skrevet noget om, at man vægter et godt socialt liv på arbejdspladsen. Når nu det i hovedoverskriften også hedder en sund arbejdsplads – så savnes der noget om det.

Vi skal også have en mangfoldig og rummelig arbejdsplads – faglige, sociale kvalifikationer, kompetencer og ressourcer skal bringes i spil. I den forbindelse er man inde på, at der skal gives rum til medarbejdernes forskellighed og livsfaser – det bliver spændende at folde denne del ud.

Der skal også være god on- og off-boarding – sikken et ord. På godt dansk betyder det vist goddag og farvel.

Næste afsnit handler om god adfærd og arbejdskultur. Og ganske kort, så omhandler det embedsmandsrollen, IT-adfærd og IT-sikkerhed samt kommunikation.

Så er der et spændende afsnit om Sikre og sunde rammer for opgaveløsningen – omhandlende personlig og fysisk sikkerhed, og her dukker sundhed op igen – og her relaterer det sig til et sundt arbejdsmiljø samt noget omkring sygdom. Under dette afsnit skal der selvfølgelig også siges noget om fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet – her vil arbejdstid være en central spiller. Og vi vil givet under dette afsnit også skulle drøfte virtuelle platforme.

Det femte afsnit er kompetence – og her behøver jeg ikke at sige andet, at dette afsnit vil forbundet have stor opmærksomhed på...

Ja, det er der, man er kommet til – og det er helt sikkert, at det bliver et af efterårets store emner – også i Dansk Told & Skatteforbund. Og det rammer på et eller andet tidspunkt styrelserne samt Spil, SANST og departementet.

Ind imellem i såvel åbningstalen som i den mundtlige beretning har vi rundet flere styrelser, og nu snupper vi lige lidt ord om øvrige styrelser.

Styrelserne

I Toldstyrelsen har man lige for øjeblikket fokus på cigaretter – og vi må formode, at det vil betyde mere smugleri på grund af de højere priser på cigaretter. Herudover kan vi forudse, at der også vil komme varemærkeforfalskede cigaretter – ja, de er allerede ankommet og kan købes på facebook. En udregning fra branchen taler om, at statskassen kommer til at mangle over 500 mio.kr.

Toldstyrelsen har også haft en ganske stor udskiftning på ledelsesniveauet – underdirektørniveauet. Det har skabt lidt undren blandt medlemmerne – så vi må håbe på noget stabilitet – og måske skal man i den sammenhæng tænke på, at det kunne være godt med nogle ledere, som har fagligheden i orden.

Inddrivelsespolitik – Gældsstyrelsen. Det går godt med inddrivelsen – sådan hører vi det i al fald. Gælden er steget til 130 mia. kr. – men i forhold til de mål, som er opsat omkring inddrivelsen, så går det godt, og man regner med at komme over målet.

Det er dog stadig sådan, at flere fogeder ikke har noget at køre på – altså der er ikke ret mange sager til udgående fogedforretninger.

Forbundets holdning til inddrivelsespolitikken er stadig den samme! Og lad mig lige gentage nogle af vores synspunkter.

Det er helt afgørende, at regeringen får lavet rentepolitikken for fordringerne om. Der bør ikke være så høj en rente, og det bør ikke være sådan, at indbetalinger først afskrives på renterne frem for på hovedstolen. Dette er afgørende, hvis man på nogen måde skal have en reduktion i det samlede skyldige beløb.

Det er endvidere forbundets holdning, at den arbejdsproces, som er udarbejdet på inddrivelsesområdet er forkert – den har alt for meget karakter af samlebåndsarbejde, og det er forbundets absolutte holdning, at hver inddrivelsessituation er så individuel, at man ikke kan generalisere. Inddrivelsen bør spredes meget mere ud og bør f.eks. ligge på hvert af de nye skattecetre – og samtidig bør der være en langt større interaktion med bl.a. kontrolmedarbejderne. Ting hænger sammen, og lokalkendskab er nøglen til god inddrivelse.

Motorstyrelsen trak overskrifter omkring de 195.000 biler, som kører rundt uden at have betalt ejerafgift – noget må ske. Forbundet hilser selvfølgelig velkommen, at Motorstyrelsen har fået en direktør med skattefaglig baggrund. Velkommen til Jørgen Rasmussen.

Spillemyndigheden er i god gænge – og spillemyndigheden har også fået ny direktør, nemlig Anders Dorph, som kommer fra en stilling i Udlændingestyrelsen – velkommen til Anders.

Når man slår op på Skatteankestyrelsens side, så er det første, som møder en et spørgsmål – nemlig: Vil du klage. Ja, så ved man jo alt om, hvad Skatteankestyrelsen laver, og til at klare alle disse klager, så har forbundet i den forløbne tid haft et rigtigt godt samarbejde med Skatteankestyrelsen i relation til kompetence. Det er sagt tidligere - SANST har brug for både juridiske kompetencer, men så sandelig også regnskabsmæssige kompetencer. Vi håber, at Skatteankestyrelsen får glæde af medarbejdere, der har Diplom i skat og de kommende Professionsbachelorere i skat.

Vurderingsstyrelsen har offentlighedens øjne rettet på sig – man skal blot levere rigtige vurderinger, og så er den hjemme. Forbundet ønsker den nye direktør, Morten Niels Jakobsen velkommen – forbundet ser frem til at fortsætte et godt samarbejde gennem gode snakke om situationen i Vurderingsstyrelsen. Der er ingen tvivl om, at der er brug for at drøfte fremtiden for Vurderingsstyrelsen, når produktionen er sat på skinner.

Jeg kunne godt her have sagt noget om ADST, men det venter lige lidt.

I stedet vil jeg lige runde MEDST – seneste styrelse i Skatteministeriet. De holder sig lidt for sig selv, men de har jo også nok at se til, idet de er i gang med at forberede sig til overenskomstforhandlingerne på statens område. God fornøjelse med det – og som en sagde: måske holder de sig lidt i periferien, fordi man ikke er helt sikker på, at konstruktionen og tilknytningen til Skatteministeriet holder for al tid.

IT er et helt særligt kapitel, og dermed er vi nået til Udviklings- og Forenklingsstyrelsen. En meget interessant organisation. Når man betragter organisationen, så kan det i al fald ikke være ledelseskraft, der mangler i organisationen.

Men det er også mange penge, der skal bruges for at få færdiggjort vigtige systemer, og mange penge, der skal bruges for at foretage udskiftning af de gamle systemer, som nok ikke kører så godt med de nye systemer... IT er ikke let – og har aldrig været det.

Der er mange, som har brændt nallerne på udarbejdelsen af store systemer, og det skulle vi så også opleve i Skatteforvaltningen, idet direktøren for UFST, Andreas Berggreen, efter lidt kritik i offentligheden omkring udskydelsen af vurderingssystemet lavede en såkaldt gensidig aftale med departementschefen om fratrædelse.

Mon det er en klog disposition – Tror man virkelig, at man kan finde en, som kender forretningen så godt, at det hjælper. Vi ved det ikke, men vi ved i al fald, at man snart skal til at overveje, om det i det hele taget kan lade sig gøre at lave systemerne – udvikling er en svær ting, og jeg tør næsten ikke foreslå, at man måske burde overveje en omorganisering.

Og nu får vi så et IT-Tilsyn – en vagthund, der skal holde øje med tingene. Vi må ikke håbe, at vi ender, hvor der så skal ansættes nogen til at holde øje med IT-tilsynet og så videre... I øvrigt tak til Andreas for et spændende samarbejde, vi håber, at det må gå dig godt.

Og oven over alting stråler departementet – tak til departementschef Jens Brøchner for mange gode møder i kontaktudvalget. Jeg er glad for, at vi har fået kogt dagsordenen ned til de mest relevante emner, nemlig Nyt fra ledelsen, Nyt fra organisationerne og Eventuelt – og det er ikke ironi. Det er ret vigtigt, at vi har tid til at tale om hverdagen i Skatteministeriets koncern – specielt, hvis der er nogle stemninger, der skal videregives og således, at vi kan give vores medlemmers tilbagemeldinger om, hvad der sker, og hvad der er på vej.

Vi har jo også Administrations- og Servicestyrelsen. Og det er klart, at forbundet har mange berøringer med medarbejderne i ADST. Overordnet set har vi kaffemøder med direktøren og underdirektøren, altså Claus Henrik Larsen og Dorte-Pia Ravnsbæk. Det er møder, hvor vi vender forskellige forhold af personalepolitisk karakter – og det er ganske udmærket.

På det seneste møde talte vi om sexisme – alle var enige om multolerance. Kristoffer Schantz redegjorde nærmere for, at man overvejer en ny model for flytninger, som ikke skulle være så rigid, som den nuværende, men at den måske skulle være rammebaseret. Kristoffer udbad sig input til en sådan model. Så talte vi om sygefravær, og Dorte-Pia fortalte, at der sidder 3 sygefraværjurister og ser på data – og vedrørende dette emne fortalte organisationerne om, at der ikke havde været en stigning i kritisk sygdom – noget som måske kunne have forklaret, at der er en stigning i det længerevarende sygefravær. Så de må kigge videre...

Endelig havde vi en drøftelse om fysiske rammer og hjemmearbejde. Og her er der måske noget på vej i relation til at låne udstyr, så som fx kontorstol og skærme – måske bord. Og vi talte kort om det næste HSU-møde, som kunne blive et webinar på grund af Corona. Sidst men ikke mindst fortalte man, at der er truffet en principbeslutning om at arbejde videre med at lave overgang til fælles statslige IT-systemer i stedet for bl.a. SAP-systemet. Og det bliver dyrt.

Forbundet synes på flere måder, at der var behov for at se på organiseringen af den lidt over to år gamle organisation, idet vi har den opfattelse, at det ikke dur med sidestilling af styrelserne – ADST bør på en eller anden måde have en slags ”over-stilling” – og det ser forbundet væsentligst på personaleområdet.

Vi er ikke altid klar over, hvem der egentlig er modparten i personalesager – er det ADST, som med deres personalejurister giver råd til HR-funktionerne i de øvrige styrelser – idet det jo er HR-funktionerne, der har ansvaret for afgørelsen. Det dur ikke.

Og lad mig bare underbygge det med, at forbundet siden Skatteforvaltningens etablering har oplevet en mærkbar ændring i behandlingen af personsager. Vi oplever nemlig i modsætning til tidligere, at vi for det første kommer sent ind i sagerne i forhold til tidligere, og at HR-juristernes syn på sagen sjældent står til at ændre – ja, vi skal virkelig ud i fuld længde for at yde medlemmerne den hjælp, som vi synes er normalt i et ansættelsesforhold.

Tidligere kunne vi ofte forhandle en sag og finde en løsning – altså forhandle sagen i overensstemmelse med forbundets forhandlingsret. Nu afvises vores argumenter koldt og kynisk, når vi har med ADST at gøre – det skal dog siges, at der har været sager, hvor vi har kunnet forhandle, men så har det ofte været sager, hvor vi har haft med de enkelte styrelser at gøre, og her tænker jeg bl.a. på drøftelser med HR i Skattestyrelsen omkring forflytninger.

Men desværre har vi også tilfælde, hvor man end ikke følger Tjenestemandslovens bestemmelser. Derfor er det også vigtigt, at vi får en personalepolitik, som vi kan hænge vores hat på.

En ting står fast – forbundet vil blive ved med at kæmpe medlemmernes sag, så man behandles ordentligt og rigtigt.

Facility Management

Den fælles funktion på statens område omkring service mv. – den såkaldte Facility Management – blev oprettet af daværende Innovationsminister Sophie Løhde. Lad mig sige, at vi har ikke haft andet end problemer i denne sag.

For det første var der alle forhandlingerne omkring overflytningen, hvor man fra ISS' side gav indtryk af, at man ville respektere alle medarbejdere – herunder flexjob mv. For det andet ville man også sørge for, at man ved overflytningen bare skulle lave sine nuværende opgaver.

Og hvad har vi så oplevet.

Ja, vi har oplevet et ISS, som end ikke havde kendskab til de aftaler, som man skulle bestyre – at man end ikke vidste, hvem man skulle henvende sig til. Vi har skullet hjælpe flere af vores medlemmer i forhandlinger med ISS – og det har bestemt ikke været let. Senest har vi oplevet, hvordan ISS skiller sig af med medarbejdere for så at ansætte andre billigere medarbejdere – det er ikke kønt.

Hvis vi så ser på kvaliteten og prisen for overflytningen, så må vi konstatere, at der bliver holdt godt øje med medarbejderne. De overflyttede medarbejdere må ikke snakke med tidligere kolleger – man skal for gud skyld huske at fortælle sin foresatte om, hvad man laver/hvad der er bestilt, så ISS kan viderefakturere ekstraregninger, fordi dette og hint ikke er omfattet af kontrakten.

Der er kun en ting at sige – det er en skandale, og det bliver dyrt for statsadministrationen. Det må snarest muligt nedlægges og tilbageføres, så der kan komme orden i tingene, idet det giver alt for meget administration mellem ADST og ISS – ADST skal da virkelig mande op, hvis man skal være sikker på, at man modtager den rigtige ydelse. Øv for en gang politisk makværk. Og stakkels tidligere medlemmer.

Samarbejde og involvering

Der er ingen tvivl om, at organisationerne og organisationernes tillidsrepræsentanter deltager i de samarbejdsfora, som er etableret i den nye organisation – sådan er det. Og forbundet kan se ud af den korrespondance, der er fra samarbejdsudvalg og hovedsamarbejdsudvalg samt fra dialogmøder – at det er der tjek på.

Men det afgørende for en personaleorganisation som Dansk Told & Skatteforbund er, at der også er respekt omkring den organisering, som vi har i forhold til at kunne tilvejebringe input til ledelsen om diverse emner.

Jeg er ked af at måtte sige, at det halter for os at få tid til at drøfte forslag, emner, udkast mv. i vores bagland. Vi er af den klare overbevisning, at administrationen i de forskellige styrelser er så tung, at man ofte er så sent færdige med at udarbejde oplæg, at det efterlader os for lidt tid til at kunne behandle sagerne i vore fora.

I hvert fald kan vi konstatere, at beslutninger, som skal tages i FMF (Fælles Myndigheds Forum), skal igennem syv styrelser, før man har et beslutningsgrundlag (flere gange måske) – og hvornår skulle der så være tid til at runde organisationerne. I Dansk Told & Skatteforbund ville vi gerne være hurtigere med i tilblivelsesfasen, vi ville gerne have, at vi også havde nået at drøfte emnet i vores hovedbestyrelse med henblik på at komme med input til Fælles Myndigheds Forums beslutningsgrundlag. Man kunne undgå mange negative vibrationer, hvis man lavede om på tingene, hvilket ville føre til involvering.

Forslaget fra forbundet skal være, at vi får sat os ned og får lavet en forventningsafstemning om samarbejdet.

Inden de mere interne forhold, skal vi lige runde

Skattekommissionen

Der er stadig gang i afhøringerne i Skattekommissionen.

Skattekommissionen blev nedsat i juli 2017 og fik til opgave at undersøge SKATs gældsinddrivelse, fusionen mellem den statslige og kommunale skatteforvaltning og de efterfølgende effektiviseringer i SKAT.

I 2018 blev undersøgelsen udvidet til at omfatte sagen om svindel med udbytteskat.

Der er ingen tidsfrist for kommissionens arbejde udover, at den skal afgive sin beretning hurtigst mulig. Og så overvejer man at komme med delberetninger.

Der er på nuværende tidspunkt afhørt over 100 vidner, og man er i den fase, hvor man skal til at overveje, om der skal komme en delberetning vedrørende svindel med udbytteskat.

Fra forbundets side har vi flere medlemmer, som er blevet afhørt, og forbundet har i alle tilfælde sørget for, at man har en bisidder. Forbundets advokat, Merete Berdiin, følger kommissionen, ligesom hun er bisidder for flere medlemmer.

Kommissionen dækker omkostninger, og forbundet får på denne måde indtægter for Meretes deltagelse – fremgår af regnskabet.

Der har vel næppe været set en mere omfattende kommission – og der er da også lærde personer, som synes, at opgaven er dårligt afgrænset. Der er jo tale om en lang periode, og der er da også mange vidner, som har svært ved at huske specifikke møder – ja, vi afventer og siger god fornøjelse til Merete, og så henleder vi i al beskedenhed opmærksomheden på, at politikerne måske skulle overveje noget regelforenkling.

Hvis I får henvendelser fra medlemmer, der skal vidne, så få dem til at ringe til Merete.

Samarbejde med a-kasser

Dansk Told & Skatteforbund har et godt samarbejde med to a-kasser, nemlig min a-kasse og FTFa. I min a-kasse har vi Lene Höilund siddende i hovedbestyrelsen, og i FTFa er næstformand Allan Christensen indstillet til valg til hovedbestyrelsen i FTFa, og samtidig vil Jan Nørner bliver indstillet som kritisk revisor i FTFa.

Hvad kan a-kasser så hjælpe medlemmerne med? Ja, vi er i nye tider, hvor medlemmerne i flere sammenhænge har brug for at have styr på egne kompetencer. Det kan være, når opgaver flytter, og man ikke vil flytte med, når der kommer et nyt skatteceter til byen, hvor man bor. Eller det kan være, at man gerne vil forklare den nyrekrutterede personaleleder, hvorfor man gerne vil have mere i løn eller passer til de opgaver i enheden, som skal bemandes.

For den erfarne medarbejder er det ofte en tavs viden - noget man bare gør, fordi man kan. Netop derfor er det vigtigt at bruge tid og kræfter på at få sat ord på det, som man kan. A-kasserne og sekretariatet kan hjælpe til med aktiviteter, der kan hjælpe den enkelte godt videre. CV-skrivning o.s.v.

De indre linjer i forbundet

Lad os bare starte med Corona-situationen. Corona har i den grad også påvirket arbejdet i forbundets sekretariat, men der er fundet gode løsninger omkring afviklingen af arbejdet i form af hjemmearbejde – og indmelding om, hvem som er på kontoret og hvem der ikke er. Det har ikke hæmmet betjeningen af forbundets medlemmer.

Men Coronaen har sat sit præg på udlejningen af forbundets ferieboliger. Som I husker, så har forbundet jo to typer, nemlig de ferieboliger, som tilhører forbundet – alle beliggende i Danmark – og dem som tilhører Interesseforeningen/TJM-Forsikring – både beliggende i Danmark, men mest i udlandet.

Udviklingen er jo gået sådan, at de udenlandske boliger står tomme, men der er rift om de danske sommerhuse. Det betyder, at vi garanteret holder skindet på næsen for så vidt angår forbundets huse, mens forsikringshusene for øjeblikket er oppe på et tab på omkring 700.000 kr.

Og på sommerhusfronten har der i kongresperioden været travlt. Vi har totalrenoveret Gudhjem, vi har bygget nyt hus i Kikhavn, vi har totalrenoveret en ny lejlighed i Rom, Paris er færdigrenoveret, i Sverige er ombygningen ved at være tilendebragt, og der er lavet justeringer i Malaga, i Saltum – ligesom der generelt holdes øje med, at ferieboligerne har en standard, så de er attraktive for forbundets medlemmer og de af vores medlemmer, som har en forsikring i TJM. Tina sørger godt for denne del af butikken.

Rikke har i løbet af det seneste års tid kæmpet med at få integreret Seniorforeningen i forbundets nye systemer – det har været en kæmpeopgave at få medlemskartoteket i top. En stor tak til Rikke – og det ved, at jeg også kan udtrykke fra Seniorforeningen. Godt gået, Rikke.

Også et nyt regnskabsystem har vi fået i forbundet, og hvis det kan have nogen interesse, så hedder det Dynamics 365 – systemet er igangsat, og Majbritt og Hanne er fortrøstningsfulde. Hertil kommer, at der bliver tilknyttet en app, som hedder Continia, og det kommer til at betyde lettelser ved betalinger. Det vil I som tillidsrepræsentanter også komme til at stifte bekendtskab med. Så I vil høre nærmere, når vi får lavet nogle forretningsgange.

Det rører sig selvfølgelig også i sekretariatet, at det er på tale at flytte sekretariatet fra Jernbanegade til Codanhus. En proces, som er sat i gang, fordi vi har haft drøftelser med bl.a. Politiforbundet om at finde et domicil, hvor vi kunne være tætte på hinanden – således at man på sigt kan få nogle synergier i form af et samarbejde. Der er først og fremmest lagt vægt på, at vi på de faglige områder kan få erfaringsudveksling, at vi hen ad vejen kan se på mere administrative funktioner. Fx har vi nu den samme regnskabsmæssige platform, ligesom der måske kan være nogle fordele på IT-fronten.

Den økonomiske side af sagen behandles under budgettet.

Lad mig lige give en status på Told- og Skattemuseet i Bov. Situationen er den, at der den 4. november bliver opsat en kunstinstitution, som symboliserer told, skat, grænsegendarmer, landbrug og æbler – og samtidig bliver der åbnet i en pavillon med en mindre udstilling. Der udestår stadig et større museumsteknisk arbejde for at få lavet den endelige udstilling – men vi er på vej!

I sekretariatet har der selvfølgelig også været fokus på GDPR – og her er I som TR'ere igen i vælten, idet vi skal sørge for, at vi har den rigtige dokumenthåndtering. Det vender vi tilbage til.

Slutbemærkninger på den faglige front

Revisionspligt

Lad mig på den faglige del slutte af med at få givet et hint til ledelsen om, hvor man med fordel kunne sætte ind.

Der er efterhånden gået en rum tid med den begrænsede revisionspligt. Der er bare så meget i samfundet, som tilsiger, at man er nødt til at optimere eller øge revisionspligten. Vi har på det sidste set FSR være ude med en pressemeddelelse om de mange fejl, der begås, og vi har set Jyske Bank smide virksomheder ud, fordi de ikke har revision – man fandt simpelt hen ud af, at det var påfaldende, at selskabet, der blev indberettet for mulig hvidvask, ikke havde revision – og manglende revision kunne derfor være lig med tab for banken.

Så kære politikere – genindfør revisionspligten.

Registreringskontrol

Og registreringskontrol – her er jo et område, hvor man senest har været ude med en pressemeddelelse fra Skatteministeriet – det går godt. Man har hindret en række tvivlsomme virksomheder i at blive registreret – og dermed har man hindret meget svindel.

I forbundet synes vi, at det er godt, men vi må også sige, at der er en vis træghed i Skatteforvaltningen. Tænk over, at overflytningen af opgaven blev foretaget helt tilbage i 2003 – bare fordi en økonomi- og erhvervsminister skulle have udvidet sit ressort. Der er godt nok tabt mange penge på denne konto.

Når nu, at det er sådan, at man endelig har prioriteret opgaven i Skattestyrelsen, så synes vi i Dansk Told & Skatteforbund, at tiden er kommet til at flytte opgaven retur - så kunne man udnytte det nuværende fokus til at hindre mange penge i at blive svindlet – kom bare i gang. Men der er jo også fokus på opgaven i Erhvervsstyrelsen – jo, men det kom der jo først, da man fik ekstra penge til området.

Det er bare sådan, at registreringskontrollen ubrydeligt hører sammen med Skattestyrelsens opgaver.

”Hovedet er større end kroppen” mv.

Vi har lige fra Skatteforvaltningens start råbt vagt i gevær omkring organiseringen i de syv styrelser – og vi har advaret imod dobbeltfunktioner, opbygning af HR-funktioner og tunge styringsenheder samt kontrol af medarbejderne.

Vi har løbende peget på problemerne med at arbejde på tværs af styrelserne og tænke i helheder.

Og vi vil gerne gentage at hovedet bliver større end kroppen – vi oplever, at vi i de syv styrelser får opbygget et bureaukrati, som fjerner sig mere og mere fra produktionen.

Vi ser, at antallet af kommunikationsmedarbejdere, styringsenheder, analysekontorer, PA'ere mv. får overtaget i vores organisation – det vil godt nok være ærgerligt, hvis man fra politisk hold sidder med en forventning om produktion, og så bruger vi tiden i Skatteforvaltningen på administration og interne funktioner. Ja, vi er rent ud sagt bange for, at den dag kommer, hvor nogen vil synes, at det er for dyr en administration, der er i Skatteforvaltningen – og fra tidligere kender vi alt for godt, at de første, der afskediges, ja det er produktionsmedarbejderne. Pas nu godt på Skatteforvaltningen.

Og pas godt på medarbejderne – hav tillid til medarbejderne og tænk over, at medarbejderne har et fagligt fokus – og at disse medarbejdere ikke skal kontrolleres i en grad, så det går ud over produktionen – ja, vi ser eksempler på, at den reelle produktionstid er nedsat med mellem en tredjedel og halvdelen af tiden.

Disse slutbemærkninger munder ud i en henvisning til de mange artikler, der er omkring, at der forestår et opgør med New Public Management – ja, det har forbundets skrevet om tidligere, og der er ikke sket noget endnu. Men vi må erindre regeringen om, at den selv har stået i spidsen med at mindske styring og kontrol – så denne gang er der måske politisk opbakning.

Måtte friheden på kommuneområdet kunne overføres til staten, så kunne det måske mindske administrationen.

Slut

Nu er det slut fra mig – og jeg kan både mærke og se, at nogen af jer siger – gud ske tak og lov! Men lad mig bare sige, at det kunne have været værre – og hvis jeg detaljeret skulle have været nede i alle emnerne, så havde vi ikke kunnet klare det inden for tidsgrænsen.

Tiden er kommet til takke rigtig mange – for først og fremmest skal jeg takke Allan og ikke mindst Ole for hjælp til at få målrettet vores budskaber i åbningstale og i mundtlig beretning – og tak til Ole for de mange praktiske elementer, der har været i denne noget anderledes kongres.

Tak til Jan, Merete og Anette for bidrag – og tak for indsatsen for medlemmerne i hverdagen.

En stor tak til Tina, Majbritt, Rikke og Hanne for jeres store engagement – både i jeres forskellige job og i hverdagen. Ja, og selvfølgelig også for jeres gode kontakt i første led med medlemmerne.

Og endelig en stor tak til dig, Connie. Det har været gode år i Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat – du har ydet en stor indsats, og det har været rart at have haft dig med på den rejse – en rejse, hvor du altid har haft sat medlemmernes ve og vel i højsædet – tak for det. Du har også gennem årene været igennem svære tider, men du er altid kommet flot igen. Tak for kampen – tak og held og lykke i dit fremtidige liv med ro til at pusle omkring familien. God vind, Connie – og du får muligheden for at gense tillidsrepræsentanterne, når vi igen bliver fysiske. Give Connie en hånd.

En stor tak til hovedbestyrelsen for en god kongresperiode, hvor vi som sædvanlig har klaret ærterne i fællesskab – og med fælles beslutninger. Det er en fornøjelse af arbejde sammen med jer. En særlig tak til næstformand Allan, det har været en hård periode med mange udfordringer, men sammen får vi sat retning – ja, der er nok at se til – tak for behageligt selskab – og mange telefonsamtaler...

Til sidst en stor tak til jer tillidsrepræsentanter – jeg er så glad for, at I er der i første geled til at varetage medlemmernes tarv – I er altid tjenstvillige, og det er rigtigt dejligt, at forbundet ikke har haft problemer med at rekruttere tillidsrepræsentanter – en stor tak til jer, som er nye – og tak for indsatsen til jer, som har ydet en kæmpeindsats.

Og så en stor hilsen til medlemmerne, som betror os at hjælpe dem – ha' det godt – og tak for ordet.

Jørn Dysted tager ordet og ringer med klokken for et kvarters pause.

Klokken ringer og Kim Thiel Mølmann tager over med et velkommen tilbage.

Der skal gang i debatten om, den skriftlige beretning, åbningstalen og den mundtlige beretning.

Debatten bliver om de 8 hovedemner som er følgende:

1. Etablering af skatteforvaltningen indtil 1 juli 2018 herunder lokalisering og forflytninger
2. Skatteforvaltningen med de syv styrelser efter 1. juli 2018
3. Skatteministeriet i øvrigt i kongresperioden herunder styrkelse af kontrollen
4. Øvrige emner vedrørende arbejdsforhold herunder arbejdsmiljø
5. Rekruttering og kompetenceudvikling, herunder diplom i skat og professions bachelor i skat
6. Lønvilkår herunder tillæg, OK18 og OK21
7. Forbundet internt
8. Øvrige emner

1. Etablering af skatteforvaltningen indtil 1. juli 2018 herunder lokaliseringer og forflytninger

Der er ikke nogen der byder ind, så vi går til næste emne.

2. Skatteforvaltningen med de syv styrelser efter 1 juli 2018.

Der er ikke nogen der byder ind, så vi går til emne 3.

3. Skatteministeriet i øvrigt i kongresperioden herunder styrkelse af kontrollen

” det bliver en god debat det her ” – heller ikke her er der nogen der byder ind og vi går videre til næste emne.

4. Øvrige emner vedrørende arbejdsforhold herunder arbejdsmiljø

– der må være nogen? – der kom en hånd – Kim Jensen du er den eneste, så tager du billede på og noget lyd? så har du ordet værsgo.

Kim Jensen – det er det her emne omkring Corona situationen, jeg synes at Jørn kom godt omkring det, men jeg har måske lige et par bemærkninger til det. Vi talte også om det på vores møde i formiddags i skattestyrelsen, der er altså virkelig udfordringer i forhold til det der Corona og hjemmearbejde, vi bliver hele tiden forlænget med 14 dage og 14 dage det dur simpelthen ikke, vi er nød til at have en længere horisont fordi

det her betyder bare, at man ikke gider hente sit udstyr, for det er jo bare 14 dage mere og det er det hele tiden og nu ligger jeg her på langs fordi min ryg er knækket sammen, og min fysioterapeut siger, at det er på grund af for meget hjemmearbejde, forkerte siddestillinger og den situation vi er i, vi er nød til at råbe ledelsen op, jeg har venner der arbejder i bankverden og revisions branchen de møder på arbejde, og jeg kan også sagtens køre til Ribe hver dag, sidde mig ud i min bil, gå ind på mit kontor, og køre hjem igen, jeg er jo ikke i kontakt med nogen som helst, der er ikke nogen risiko for at blive smittet eller omvendt. Hvorfor skal det være så restriktivt i vores branche? Vi kan lave en turnus, hvis det her skal foregå til 2021 engang, det er der mange der ikke holder til, ja også rent psykisk, så et eller andet må der gøres, ledelsen får jo også hele tiden, i hvert tilfælde i skattestyrelsen, nogle målinger hver 14 dag, hvor medarbejderne tilkendegiver, hvordan de har det, altså de må forholde sig til de ting der kommer deri, og lade nogen komme på arbejde, det kan ikke passe jeg skal hjem og sidde i en sofa før jeg må møde ind på min arbejdsplads ligesom Morten Dannemann, godt Morten, det var ikke nogen kritik af dig, fordi du har fået lov til at komme ind på din plads, fordi du ikke har ordnet forhold, det har vi andre altså heller ikke – så det var bare lige min bemærkning håber på, at der er nogen der vil gøre noget ved det her.

KMJ – Tak Kim, vil du Jørn?

Jørn – tak for det Kim, og god bedring til dig i hvert fald, lad mig bare give et utvetydigt tilsagn om, at det som du har sagt tager vi med, nemlig tidshorisonterne, under alle omstændigt kvittere jeg for, at det vi tager med, er det med de meget successive forlængelser, der ikke er til at holde til, og at vi skal have nogle længere tidshorisonter, og vi skal have en drøftelse af, om ikke man kan møde på arbejde. Det tager vi med, tak for det.

KMJ – Er der flere til emnet arbejdsforhold øvrige emner herunder arbejdsmiljø?

Har du afleveret en seddel Jan Magnusson?

JM jeg har ikke lige fået en lavet,

KMJ – skal vi lave en ny seddel ? værsgo Jan.

JM – Jan Magnusson, Høje Tåstrup - det er lidt i forlængelse af det Kim også sagde, og som Jørn også kvitterede for, -der er virkelig mange, hvor det også er psykisk belastende at arbejde hjemme, det kan være folk der er ensomme, hvor det virkelig er en udfordring, at de er buret inde derhjemme, så synes vi, at der bør kunne tages individuelle hensyn til dem, som har det svært ved at være hjemme. Det var bare det.

KMJ – Er der noget at kommentere Jørn eller skal vi bare lade den stå der?

Jørn – *jeg kan jo bare lynhurtigt kvittere for, og Jan du har jo også hørt, hvad der er i både åbningstale og beretning, nemlig at et godt ståsted for forbundet, det er at snakke netop individualitet og vi har også nævnt det om psykisk belastning, ensomhed, nedtrykthed og hvad der ellers er, så det forfølger vi.*

KMJ – ja – Britta har du noget til det emne? Så må du godt tage kamera og lyd på:

Britta Kirkeby: *ok - Altså nu begynder vi så også med noget der hedder flexibel seating, og jeg synes jo, at sådan noget som hjemmearbejdsplads skal være en ret og ikke være en pligt, og det er jo så apropos det her, at hvis der er nogen der ikke har nogle forhold i hjemmet, som gør, at man kan have det, så nytter det jo ikke noget, at man pålægger dem at de skal sidde hjemme en eller to dage om ugen – det var bare min kommentar.*

KMJ – fint – bare kvittere

Jørn – *ja Britta du skal lige huske, at tage hånden ned – men bare for at sige, at netop dette som også vi forhåbentlig bevæger os hen til er, at det bliver en ret til for den enkelte til at bestemme, og også det vi har med omkring, at vi jo er klar over, at 90% af medarbejderne i skatteforvaltningen, eller i hvert tilfælde i skattestyrelsen, gerne selv vil bestemme, hvordan man arbejder – vi skal nok tage den del med også.*

KMJ – der var thoms up fra Britta kan jeg se – super – jamen så går vi videre til næste emne.

5. Rekruttering og kompetenceudvikling herunder diplom i skat og professions bachelor i skat

KMJ - og der er sørme kommet en seddel fra Jan Magnusson i Høje Tåstrup - ønsker ordet til uddannelse – værsgo Jan

JM – *ja du var lidt inde på det i åbningstalen Jørn, med at når vi nu har kontorelever inde så vil det være tåbeligt ikke – hvis vi har ledige stillinger -ikke at kan fastansætte dem, men derudover så synes jeg, også at man bør måske kunne få ind, at de også skal igennem et uddannelsesforløb, når så de bliver fastansat og færdig med deres elevtid f.eks., at de skal tage diplomuddannelsen ligegyldigt hvor de er i de 7 styrelser, hvad der måtte passe til det.*

Jørn – *jamen den tager vi selvfølgelig med Jan, men også bare for at sige, at det er jo forbundets politik, og vi er jo eksponerende over for ledelsen gang på gang, og vi*

synes jo at det er et krav, at alle nye der komme ind, det allerførste de har, er en snak med ledelsen om hvilke uddannelsesplaner der ligger for vedkommende, sådan foregår det i enhver fornuftig virksomhed, også i private virksomheder, der går man straks i gang med at lave planer – hvad vil du så, hvad skal du og hvad skal der til for det, og lægger planer op for både 1,2,3 og 4 år og måske endda ender meget længere ude i fremtiden – så det bør være en standard.

KMJ - Jane Hegvald har du en kommentar til det vi er inde på nu?

JH – jeg har en kommentar til det med eleverne - jeg er helt med på, at det vil være godt at tage de her kontorelever ind, vi har blandt andet en lige i øjeblikket, som det vil være rigtig ærgerligt at skulle af med, men måske også lige tænke på, at tage en diplom uddannelse tror jeg også gerne de vil, men jeg tror også gerne de vil have et års pause efter de er færdige med deres elevuddannelse, så man må også lige tage nogle individuelle hensyn der, hvis man har nogen der er rigtig gode.

KMJ ja, værsgo Jørn

Jørn – Jane så passer det jo som fod i hose på, at vi har et krav om, at det første man skal, det er, at man skal igennem en samtale med sin leder, hvor man lægger en plan, og en sådan plan kan jo sagtens inkludere en pause, så jeg tror, vi er lige på linje der – og jeg kan stadig godt lide den jaguar i baggrunden....

KMJ – er der flere til emnet rekruttering og kompetenceudvikling herunder diplom i skat og professions bachelor i skat ? – salen ? virtuelt ? – det ses ikke tilfældet

Vi går videre til næste emne

6. Lønvilkår herunder tillæg OK18, OK21

Der er ikke kommet noget fra salen på det emne – er der nogen virtuelt? – det er der ikke, så går vi videre til næste emne.

7. Forbundet internt

– der er heller ikke nogen fra salen på det emne, er der nogen virtuelt?

Der er ikke nogen, så vi går til det sidste emne.

8. Øvrige emner

KMJ - der har vi et enkelt emne her i salen fra Kim Andersen Kystvejen, værsgo Kim – og Linda kom på lige efter, du må lige vente lidt Linda.

Kim Andersen – jamen jeg viste ikke helt, hvor jeg lige skulle placere mine emner så derfor tænkte jeg, at øvrige var sådan lidt passende! – lidt omkring kompetencer eller kompetence akademi kalder man det vist, kunne jeg forstå, nå men vi har i Told, Toldakademi og det er vi jo faktisk meget glade for, og vi mener jo absolut ikke, det er enten eller, vi mener jo egentlig mere, det er et både og, i forhold til diplom, Master og Akademi og jeg skal love jer, at vi jo holder øje med, at kollegaerne der søger uddannelser også får det, og ikke får nej, og absolut fokus på hands on kurser for vores vedkommende i hvert fald.

Det som vi også vil drøfte lidt, det tror jeg sker i mange styrelser, det er det her med medindflydelse, det avler medansvar, det er jo samarbejdscirkulæret, vi har jo i adskillige år fundet brud fra ledelsen, i hvert fald i Told, Tænker også andre styrelser, har så sent som på sidste SU-møde, lagde vores direktør Charlotte Møller sig fladt ned et par gange – vi lader den lige hænge lidt – yes, så det vi ønsker er, lidt det Jørn, at der kommer fokus på samarbejdscirkulæret, - derfor har jeg taget en lille gave med til dig – og du skal være glad for, at jeg ikke bor på Nørrebro, for så havde det været en brosten, - ja jeg har taget en lille sten med du kan få som en reminder, når du i myndighedsfora lige husker, at nævne det her med samarbejdscirkulæret og rimelige rettidige omhu og vende alle sten, ud over det, så synes jeg, at vi også skylder en stor tak til alle dem, der har fået det her til at ske, kongressen, for det er rigtig nok man sidder derhjemme og savner kollegaer og nogle dejlige mennesker at se på, og det tænker jeg specielt er dig Ole – så dig har jeg også taget en lille gave med til fra Told – nogen får jo – ja hvad f.... hedder de efterhånden en Bodil og hvad f.... man end kalder den, Så Ole får en – ja hvad skal vi kalde den en avl...

KMJ - jeg ved ikke om i Virtuelle så den der, ellers kan Ole lige komme her over med den, så I kan se den. – den var jo faktisk meget sød. – og stenen må I da også godt se, – altså hallo – det var en meget fin sten han havde med – vil du Jørn?

Jørn – jamen tak for indslaget Kim, Det er jo ikke nogen hemmelighed, at vi har drøftet meget det omkring kompetence akademier, og jeg kan jo være enig med dig, jeg er i hvert fald enig så langt at det er nødvendigt at vi holder øje med at Toldakademiet ikke snyder på vægtskålen og dermed hindre at vi får det kompetence givende, det skulle jo nødvendig være sådan at man så siger at så har vi jo så uddannet til at kunne varetage andre opgaver og ikke blive honoreret for den viden man har fået ind, så jeg tror vi er på samme spor – Tak for stenen den passer lige i min sko, den vil i hvert fald gøre tilpas ondt, når jeg sidder til møderne, så ved jeg, hvad det er jeg skal sige – og jeg vil da også sige, at nu hæfter du det specifikt op på samarbejdscirkulæret, og det er jeg

rigtig god til, at kan samarbejdscirkulæret, men netop også derfor var det jo også med i både åbningstalen, at vi vil have involvering, og at vi vil have afstemt forventningerne til hvordan vi får det sådan, at man følger de intentioner der er i samarbejdscirkulæret, så tak for reminderen og vi kører derudad.

KMJ - Så har Linda Severinsen anmodet om ordet, husk lidt video og tal højt Linda

Linda – jeg skal gøre mit bedste, halløjsa alle sammen jeg tænkte på, at vi jo også skal snakke om den nye Whistleblower ordning som jo træder i kraft her d. 1/11, da det blev meldt ud på intranettet, syntes jeg det kom sådan lidt snigende, som om ingen af os vidste så meget om det, og der var også nogle bemærkninger under den udmelding på intranettet om, at der var nedsat en arbejdsgruppe, og folk var sådan lidt undrende, kunne man se i kommentarerne om, hvem der mon kendte til den her arbejdsgruppe, og hvem mon der deltog i den, så jeg tænkte, at det måske var et emne der også var relevant for os.

KMJ - Skal vi tage Bjarne først? værsgo Bjarne vi tager lige dig med også – husk cameraet og snak højt.

Bjarne Andersen – ja – det var det, du nævnte med samarbejdscirkulæret, jeg kunne se her Jørn, at her først i oktober der fik i fra fællesmyndighedsforum en information om, at der var sat i høring, at man skulle til at have åben mellem jul og nytår, jeg kan så fortælle dig, at her i kundecentret blev vi orienteret d. 29/9 om, at der skal være åben mellem jul og nytår, så det er sådan lidt skægt, at man bringer en høring på banen, når det allerede er besluttet 14 dage før, og som det ser ud nu, så ser det ikke ud som om, at de får de frivillige, de skal have, så det ender nok med, at de skal til at tvinge nogen af os på arbejde mellem jul og nytår.

KMJ – værsgo Jørn

Jørn – yes og jeg starter med dig Bjarne, helt rigtigt tak for hintet ,og det er en underlig ting, det med åbning mellem jul og nytår ,og viser vel meget godt det vi skitserede, at ting kommer på en mærkelig måde, fordi det skal igennem så mange styrelser og pludselig så ligger der et eller andet direktiv. Den tager vi med, som eksempel og jeg skal nok give noget respons tilbage.

Og Linda, så er det jo rigtigt at whistleblower ordning – ja faktisk er status det, at vi på det seneste kontaktudvalgsmøde med Bröchner, for det var ellers et emne vi havde oppe tidligere, hvor vi talte om, hvordan whistleblower ordningen skulle være, og hvem man skulle kontakte, og mange andre ting, men derefter gik tingene faktisk lidt i stå, og jeg husker, at det faktisk var Johanne der sagde, at vi jo faktisk gerne ville have status

på whistleblower ordningen, og derfor er jeg også lidt usikker på, hvordan er den videre procedure i det her, men jeg skal i hvert fald prøve, at få skaffet afklaring af det.

Whistleblower ordningen er jo den ordning der er lagt ned over hele statsadministrationen og pålagt alle at gennemfører, så selvfølgelig gør vi det, og jeg ved, at vi talte om, at der jo kun var et sted den kunne administreres, og det er ved borger og retssikkerhedschefen, eller også nogle medarbejdere der, så jeg er på sporet og kender alt til whistleblower ordninger, et fantastisk emne!

KMJ – ja det var emnerne – er der flere der ønsker ordet? Det er der ikke – så skal vi til afstemning – er I klar dernede – afstemning om beretningen og det er den skriftlige beretning den deles jo op i to, hvor alle delegerede eller repræsentanter samt hovedbestyrelsens medlemmer har stemmeret og det er afsnittene i den skriftlige beretning der hedder; Den fragmenterede helhed, Organisatoriske eksperimenter løser ikke alt, Når det regner på præsten, På kanten af en storkonflikt, Ny skattefaglighed på vej, Med blikket rettet indad, og vi fortsætter kampen for en bedre skatteforvaltning – er der nogen der stemmer imod ? det er der ikke, jeg går ud fra at alle stemmer for. Der ringes med klokken.

KMJ - Så har vi de afsnit i den skriftlige beretning under punkt 1, bortset fra seniorkredsen og chefkredsens delegerede eller repræsentanter samt hovedbestyrelsen har stemmeret og det er afsnittene: Alt kastes op i luften og noget lander skævt, Hjælp til de fleste og Kampen om 22 centimeter – er der nogen der stemmer imod? Det ses ikke at være tilfældet – der ringes med klokken – alle stemmer for.

KMJ - Så har vi endelig afstemningen om både den skriftlige, mundtlige og åbningstalen – hvem stemmer for ? hvad med de virtuelle ? vi er fuld gang og revisorerne holder lige øje med om vi er med der – ja men vi bliver ved med at holde øje – er stemmetællerne ved at være færdige eller hvad? – skal vi prøve at scrolle ned ? – der er selvfølgelig nogen der ikke kan stemme her – godt det er ok alle stemmer for - der ringes med klokken.

KMJ - Det var dejligt – det vil sige beretningen både den skriftlige, den mundtlige og åbningstalen er hermed vedtaget – der ringes med klokken og klappes.

Og så står der at vi skal holde en kort pause, hvad siger..., Nej vi går videre, skal vi ikke gøre det? Er der nogen der skal ud lige hurtigt? – nej vi går videre og jeg giver hermed ordet til Jørn Dysted.

6. Indkomne forslag

**Se hovedbestyrelsens forslag til ændring af forbundets vedtægter [her](#)
Se hovedbestyrelsens forslag til strategiprogram for Dansk Told &
Skatteforbund 2021 - 2023 [her](#)**

JD - ... *Ja vi er nu nået til pkt. 6 på dagsordenen, som hedder indkomne forslag og bestyrelsen oplyser, at der er indkommet 2 forslag inden fristen, som var den 1. september 2020. og begge er fra hovedbestyrelsen dels er der kommet et forslag om ændring af forbundets vedtægter og dels et forslag om strategiprogram for Dansk Told og Skatteforbund for 2021 til 2023.*

Vi starter med vedtægtsændringsforslaget og jeg giver ordet til Jørn Rise, værsgo.

JR – *I kender alle historien. Da vi ændrede forbundets vedtægter på den ekstraordinære kongres i februar 2019, var konstruktionen med Skatteforvaltningens syv styrelser stadigvæk så ny, at det var relevant at evaluere forbundets nye tillidsrepræsentantstruktur her på den næste ordinære kongres.*

Samtidig var der en tillidsrepræsentant – nu pensioneret, ingen nævnt men ikke glemt – der var kritisk overfor det strukturforslag, der var til behandling på den ekstraordinære kongres.

Derfor blev der nedsat et strukturudvalg i forbundet, som skulle se på evaluering af vedtægterne.

Strukturudvalget afholdt møder. Vi vendte og drejede stort og småt omkring strukturen. Og nåede så frem til – med lidt hjælp fra repræsentantskabsmødet sidste år – at der ikke var behov for den store omgang med en helt ny struktur, men kun nogle justeringer af vedtægterne hist og her.

Det er så det forslag, vi står med i dag.

Kort fortalt, så indeholder det fem elementer:

- *Fællestillidsrepræsentanter for styrelser eller fagområder i Skattestyrelsen, som ikke er i hovedbestyrelsen på et kredsmandat, har mulighed for at blive tilkaldt af hovedbestyrelsen til at deltage i hovedbestyrelsesmøder, hvor det er relevant – med taleret men uden stemmeret.*
- *Lidt større fleksibilitet omkring valgenheder, så der kan – og ikke længere skal – oprettes en valgenhed på adresser med mindst fem ordinære medlemmer.*
- *Mulighed for, at hovedbestyrelsen kan begrænse antallet af tillidsrepræsentanter ved en valgenhed, så der ikke nødvendigvis kan vælges mere end to, hvis der er over 150 medlemmer – det kan blive*

nødvendigt for, at vi kan overholde aftalen med Skatteforvaltningen om antallet af tillidsrepræsentanter.

- *Vedtægtsmæssig hjemmel til at afholde virtuelle hovedbestyrelsesmøder – som vi jo allerede har gjort meget brug af i år på grund af coronasituationen.*
- *Og endelig – frihed til, at valgheder kan afholde skriftlige valg af tillidsrepræsentanter – og det kan både skyldes praktiske forhold eller en coronahjemsendelse.*

Det var ordene fra mig – og ikke et ord om kredse eller ej, for strukturudvalget valgte med hovedbestyrelsens fulde opbakning denne meget pragmatiske vej.

JD – tak til Jørn, jeg skal hører om der er nogen bemærkninger til forslaget, og her kan vi også se, om der skulle være nogen blandt de virtuelle – de markeres med en hånd oppe i det øverste – er det ikke rigtigt ???

Morten – Hvor- værsgo Morten

MDJ - Morten Dannemann Jensen – ja velkommen til sofaen i Ballerup, det er jo den berømte sofa jeg har skrevet om i flere blade – Jeg er generelt enig i de forslag der kommer til vedtægterne, men jeg er også formand for den største valg enhed i Danmark ca. 270 mennesker, og hvor Frederikssund snart bliver oprettet er vi nede på 250, hvis vi kun skal være to, jeg ved godt, der er mulighed for udvidelse, så er vi 125 medlemmer pr. tillidsrepræsentant. Da jeg startede som tillidsrepræsentant tilbage i firserne, -starten af halvfemserne, da var vi måske 25-30 medlemmer – så det er jo altså ekstrem meget, så jeg vil gerne lige sige, at jeg forstår godt problematikken med, at vi ikke kan have så mange tillidsrepræsentanter, men I skal altså også lige tage hensyn til de største valgheder, og jeg tror ikke kun, det er Høje Tåstrup, jeg kan også godt forestille mig det er Århus, og andre steder har nogenlunde det samme problem, så jeg ved godt I kan tage nogen flere, men tænk lige på os.

JD – ja tak til Morten, så kan jeg se at Henrik er på, værsgo Henrik.

HKL - Henrik Kaj Lüthje – Det er stort set det samme som det Morten sagde, jeg tror vi skal passe vitterligt på med det antal, hvis det er over 150 personer, fordi der er nogle store områder, og vi risikere, at vi er ovre i den diskussion, vi havde for flere år siden, med de såkaldte professionelle tillidsfolk, det er faktisk måske den, der er på vej ind ad bagdøren som diskussionen for en 5-6 år siden.

JD – tak til Henrik – var der mere Henrik? – nej nej fortsæt du bare – Godt, så skal jeg lige bede Morten om at tage hånden ned, ellers så får du – tak for det, og Henrik der var ikke mere heller ? – er der flere af de virtuelle der ønsker ordet ? – det

synes ikke at være tilfældet, så skal jeg spørge ud i salen om der er flere? - det synes heller ikke at være tilfældet – så er vi nået så langt, at vi skrider til afstemning

- JR- jeg skal lige svare – JD er det nødvendigt – der grines i salen – formanden har bedt om ordet

Jørn – Først og fremmest vil jeg godt takke både Morten og Henrik for lige at bringe det her op, altså der er jo ingen tvivl om, hvad det her betyder og det ved I også, at vi i hovedbestyrelsen vil tage de forøgende hensyn til, det er der ikke nogen som helst tvivl om – og så er der også det, at jeg nu fortalte, at når vi nu skal i gang med at evaluere TR aftalen med skatteforvaltningen, ja så er der jo kun at sige en ting, og det er, at jeg skal holde mig i selen for, at vi skal opretholde den mulighed, som jo også er eksisterende i dag – ja nemlig, at hvis vi er i bekneb, så kan vi jo tilføjer lidt ud over det fastsatte antal – så med den lovning, så er det helt sikkert, at det vil være et hensyn vi skal tage både i relation til det du sagde Morten, og det som du sagde Henrik, så tak for det, og et tilsagn herfra om det.

JD – ja tak, jeg skal hører om der er flere bemærkninger fra formanden?

Det er der ikke – så skrider vi til afstemning, og da det er et vedtægtsforslag så skal det vedtages med 2/3 af stemmerne, og det er så 42, kan jeg sige, jeg skal bede dem der stemmer imod om at markere

– Jeg konstatere, at ingen stemmer imod ,og konstatere derfor også at forslag til vedtægtsændringer for forelagt af hovedbestyrelsen er vedtaget enstemmigt – tak –

Der ringes med klokken og klappes i salen.

JD – og det bringer os så over til næste punkt under punkt 6, nemlig forslag til strategiprogram for Dansk Told og Skatteforbund for 21til 23 og det er også forbundsformand Jørn Rise der får ordet der for en kort motivering af forslaget.

JR – ja tak der er orden i gelederne her – Forslag til strategiprogram

Jeg har hermed fornøjelsen af at fremlægge hovedbestyrelsens forslag til strategiprogram for forbundet i den kommende kongresperiode.

Det fremlagte strategiprogram er blevet til hen over sommeren, og jeg tror egentlig, at jeg godt kan sige, at på den konto, så omhandler det, hvad vi kan se i krystalkuglen på nuværende tidspunkt.

Det ligger i en lige linje fra åbningstale og beretninger, hvor fokus især var lagt på, hvordan vi er med til at få Skatteforvaltningen udviklet i den rigtige retning til gavn for medlemmerne – og ikke mindst, når det gælder fagligheden.

Derfor kan jeg også roligt sige, at der har været tale om en intensiv behandling i det nedsatte strategiudvalg. Og nok så vigtigt, så er der også tale om et strategiprogram, som ikke er komplet – vi tror nemlig ikke på, at det er muligt at fremlægge det totale program.

Vi tror også, at vi er nødt til at fremlægge programmet på den måde, at vi her på kongressen lover os selv, at det komplette strategiprogram kun bliver til noget, vi konkret kan bruge i arbejdet i de enkelte styrelser – og i dialogen med medlemmer, hvis vi arbejder med det.

Derfor ligger der også i indstillingen, at strategiprogrammet skal indgå i hovedbestyrelsesarbejdet – det skal være et fast punkt på dagsordenen, så vi kan tilrette og udmønte strategien og på den måde bruge det aktivt.

Det vil være en opgave for Strategiudvalget at koordinere og fremlægge konkrete strategiinitiativer for hovedbestyrelsen, hvorfor det også er en forventning, at man behandler emnerne i strategiprogrammet i Kredse og TR-fora.

Jeg har ikke tænkt mig at gå forslaget til strategiprogrammet slavisk igennem. Jeg forudsætter, at det er læst – og lad os tage debatten derfra.

Tak for ordet.

JD – ja, således blev denne nyskabelse forelagt, er der nogen der ønsker ordet i nogen bemærkninger, spørgsmål uddybende - i salen? Det synes ikke at være tilfældet – er der nogen på herude på - i det virtuelle ? Det ses heller ikke at være tilfældet.– jamen så tror jeg godt, vi kan skride til afstemning om strategiprogrammet, - her og jeg skal bede dem der stemmer imod, om at tilkende give det både virtuelt og rent fysisk – der synes ikke at være nogen der stemmer imod – så tillader jeg mig at konstatere, at strategiprogrammet er enstemmigt vedtaget – tak skal i have.

Der ringes med klokken og klappes i salen.

7. Regnskab for 2017, 2018 og 2019

Se regnskabet for 2017 [her](#)

Se regnskabet for 2018 [her](#)

Se regnskabet for 2019 [her](#)

KMJ – Så kommer vi til punkt 7 – regnskab for 2017, 2018 og 2019 – Jeg giver hermed ordet til forbundsformanden, som fremlægger regnskaberne – værsgo Jørn

Jørn -

Regnskab for 2017, 2018 og 2019

Så skal vi i gang med godkendelse af forbundets regnskaber for de seneste tre år.

Regnskaberne for 2017 og 2018 er allerede debatteret og foreløbigt godkendt på forbundets repræsentantskabsmøder i henholdsvis 2018 og 2019, så dem vil jeg gå let hen over – men det skal naturligvis ikke udelukke jer fra at stille spørgsmål til de to regnskabsår, når vi går i gang med debatten.

Jeg vil i stedet for traditionen tro koncentrere mig om det seneste år – nemlig regnskabet for 2019. Jeg skal ikke trætte jer med at gennemgå alle tallene – dem har I selv haft rig lejlighed til at nærstudere i det materiale, der er lagt på hjemmesiden. Det bliver kun nogle få hovedpunkter, jeg vil trække frem og give nogle få kommentarer til.

Resultatet i 2019 var et underskud på 1.241.000 kr., når vi ser på forbundets primære aktiviteter – altså før feriehusdriften, kursregulering af værdipapirer, advokatvirksomheden og ikke mindst salget af Hjalmar.

Da vi vedtog det reviderede budget for 2019 på den ekstraordinære kongres i februar 2019, budgetterede vi med et underskud i 2019 på 563.000 kr. Hvorfor blev resultatet så næsten 700.000 kr. dårligere – ja, det skyldes først og fremmest en nedgang i kontingentindtægterne, som udgør næsten hele differencen.

Vi var simpelthen for optimistisk, da vi vurderede kontingentindtægterne i forbindelse med det justerede budget i begyndelsen af 2019 – først og fremmest fordi medlemsnedgangen blev større, end vi regnede med i starten af 2019.

Havde vi derimod holdt fast ved det oprindelige budget for 2019 med en konservativ vurdering af medlemsudviklingen på baggrund af aldersfremskrivning – det princip, vi brugte ved budgetlægningen for tre år siden – så havde vi faktisk landet noget tættere på det, der blev realiseret.

Hvad kan vi så lære af det: Ja, at vi ikke skal være for optimistiske, når vi laver budgetter for kontingentindtægter. Ved budgettet for den kommende kongresperiode er vi derfor også gået tilbage til de gamle fremskrivningsprincipper, der har vist sig ret præcise – i modsætning til den optimisme, vi lagde for dagen på den ekstraordinære kongres i 2019, men som vi ikke rigtig havde noget at have i.

Ser man samlet på omkostningerne, må man derimod sige, at vi ramte plet i februar 2019. Vi budgetterede med samlede omkostninger på 16.078.000 – og landede på 16.073.000 kr. Der er da heller ikke nogen af omkostningsposterne, som viser voldsomme udsving i forhold til budgettet – selvom vi har sparet på nogen og brugt lidt mere på andre.

Hvis vi vender os til de sekundære aktiviteter, så er det jo først og fremmest salg af Hjalmar, der falder i øjnene – med en indtægt på 10.661.000.

Så er der måske nogle af jer, der siger: Ja, men fik vi ikke 25,5 mio. for Hjalmar? Jo, det gjorde vi. Men når man trækker den bogførte værdi på 13.487.000 fra, som er anskaffelsessummen på ca. 8 mio. kr. tillagt de renoveringer, vi foretog undervejs, men fratrukket afskrivningerne – og ejendomsavanceskatten på 1.352.000 kr. – så lander vi på fortjenesten på godt 10,6 mio. kr. Og da vi ikke havde gæld i ejendommen, er den likviditet, vi fik frigivet, jo endda på omkring 24 mio. kr. – salgssummen fratrukket omkostninger og skat.

Alt i alt må vi sige, at de næsten 20 år på Hjalmar Brantings Plads var en god forretning for forbundet – og det har polstret os til nu at stå nogle lidt magre år igennem, inden vi for alvor igen begynder at opleve en medlemsfremgang.

Så er der forbundets advokatvirksomhed – det vil sige Merete. Hun har jo haft et travlt år som bisidder for medlemmer i Kommissionen om SKAT. Det har givet indtægter – men har også betydet en øget lønudgift til Merete for merarbejdet. Så netto lander vi på et overskud af advokatvirksomheden på 386.000 kr.

Så er der kursregulering af værdipapirer – i 2019 var det forbundets aktier i Lån & Spar Bank, som gav en negativ kursregulering på 253.000 kr. Og når man ser på, at forbundet ved udgangen af 2019 ejede aktier i Lån & Spar for godt 8 mio. kr., så er det jo ikke en voldsom regulering.

Endelig er der feriehusdriften, som i 2019 gav et underskud på 252.000 kr. Det er imidlertid efter afskrivninger på 301.000 kr., så før afskrivninger gav feriehusdriften faktisk et overskud på 49.000 kr. – og lever dermed op til målet om, at det skal balancere.

Det er især Løkken, der belaster resultatet negativt. Det skyldes først og fremmest, at vi gennem længere tid forsøgte at sælge ejendommen, og da det så blev opgivet i 2019, var der noget opsat vedligeholdelse, som vi blev nødt til at sætte i gang.

Ved udgangen af 2019 havde forbundet en egenkapital på 26,1 mio. kr., hvor hovedparten – eller godt 16,1 mio. kr. – står i Beredskabskassen.

Det var ordene om regnskaberne

KMJ – Jamen så vil jeg gerne åbne op for debatten omkring regnskaberne – er der nogen der vil have ordet til regnskaberne for 2017, 2018 og 2019? – her i salen og virtuelt? Det er der ikke – så lad os da gå til afstemning – skal vi tage den nemme eller skal vi tage noget for fotografen? der grines – Er der nogen der stemmer imod godkendelsen af regnskaberne ? – jeg kan hermed konstatere at regnskaberne er enstemmigt vedtaget....

Der ringes med klokken og klappes i salen.

KMJ - Vi afbryder nu kongressen formeldt for i dag og kongressen genoptages i morgen kl. 10:15 her i salen, men inden I går, så giver jeg lige ordet til Jørn for nogle praktiske informationer, værsgo Jørn.

Jørn – ja tak – først og fremmes så mødes vi jo i aften til middag kl. 18:30 – der vil der være velkomstdrink og det bliver også ved bordet – jeg tror, det er her, de virtuelle godt kan lukke ørene, eller også så må I jo tænke på os i hvertfælde – I morgen, der mødes vi faktisk ikke kl. 10: 15, jo det gør vi også til videre med kongressen – men vi mødes også kl. 09:00, og der starter vi nede i auditoriet, det er ud på vandringen altså ud af vandring hallen her til højre, også til venstre, og her skal I så gerne være på plads kl. 9 – der vil være en lille overraskelse – jeg siger ikke hvad det er – der er nogen, der måske er begyndt at tænke på det – I kan sagtens lade jeres materiale blive liggende, der vil blive låst – så det er vel egentlig det der skal være ? Er der flere praktiske bemærkninger ?

KMJ – jeg tager ordet igen – kongressen er suspenderet og genoptages kl. 10:15 i morgen.

Der ringes med klokken og der klappes i salen.

Dag 2.

Der ringes med klokken.

Kongressen genoptages.

JD – Der har været et par frafald med stemmerne her, men da vi ikke skal stemme om noget der kræver et kvalificeret flertal, så kører vi med hvad vi har.

Vi skal i gang med dagens program og det første vi skal se på, er budgettet for 2021, 2022 og 2023 og jeg giver ordet til Jørn Rise som vil snakke lidt om det. – værsgo.

8. Budget for 2021, 2022 og 2023

Se forslaget til budget [her](#)

Se budgetforslagets regulering af kontingentsatserne [her](#)

Se hovedbestyrelsens ændringsforslag til budgettet [her](#)

JR - Det bliver en lang dag – Nå – vi må hellere skride til det jeg har fået ordet til nemlig – budgetforslaget for 2021 til 2023.

Kongres 2020

Taleseddel til Budgetforslag 2021 – 2023

Jeg fremlægger hermed på hovedbestyrelsens vegne et godt og grundigt bearbejdet budget for den kommende kongresperiode.

Det er væsentligt at sige om budgettet, at en vedtagelse af budgettet vil betyde en kontingentforhøjelse på 12 kr. pr. måned, en forhøjelse, som så modsvares af en nedsættelse på 10 kr. pr. måned på gruppelivsordningen. På grund af skattefradrag for faglige kontingenter, så vil det samlet set betyde en mindre netto reduktion for det enkelte medlem pr. måned – og der vil ikke ske ændringer på dækningsgraderne for hverken død eller kritisk sygdom.

Når, det så er sagt, så betyder budgetforslaget også, at der er tale om et samlet resultat for den tre-årige periode på rundt regnet nul – eller et mindre underskud på 98.400 kr.

Det synes jeg egentligt, at det er flot – og set henover de forskellige konti, så er der overordnet tale om, at vi fortsat anvender det velkendte princip for fastsættelse af budgetforslaget – nemlig forsigtighedsprincippet – for eksempel har vi ikke kalkuleret med tilgang af medlemmer i perioden – og vi fastsætter forsigtigt antallet af ekstraordinære medlemmer på et uændret niveau.

Vi har fremskrevet medlemsafgangen efter samme principper, som vi brugte for tre år siden. Det viser sig nemlig, at de har været i god tråd med virkeligheden.

Da vi i hovedbestyrelsen behandlede forslaget til budgettet for de kommende tre år, gravede vi ned i tallene for at se, hvorfor der i 2019 var kommet færre kontingentindtægter, end vi havde regnet med i budgettet. Og her viste det sig, at det var fordi, at vi havde for optimistiske omkring medlemsudviklingen, da vi justerede budgettet på den ekstraordinære kongres i februar 2019. Havde vi holdt os til de oprindelige budgetprincipper – som vi nu kører videre med – havde vi ramt stort set plet.

Hvis nogen nu skulle have den opfattelse, at man ikke synes om underskud på et budget, så lad mig bare henvide til, at der også fra tid til anden har været synspunkter om, at vi heller ikke skulle spare op – og pengene har vi på kontoen.

På udgiftssiden har jeg ikke mange kommentarer – jeg skal dog sige, at der i budgettet er forskellige hensigts erklæringer, fx om at holde møder på teams – en eventuel besparelse er ikke indregnet i budgetter.

Der er dog en klar konsekvens i budgettet, nemlig at Dansk Told & Skat kun udkommer 4 gange om året.

På lønområdet er der ikke regnet med, at der ikke sker erstatning af Connie – hvis der måtte blive behov for ekstra arbejdskraft, så kan vi jo fx hente TR'ere ind for at give den en skalle...

Det skal også tilføjes, at der på kontoen frikøbte tillidsmænd – skal nok hedde tillidsrepræsentanter i fremtiden – er anvendt det førnævnte forsigtighedsprincip, idet der er kalkuleret med en udgift over budgetperioden på 150.000 kr. Det kan oplyses, at formodningen er, at der ikke bliver betaling på den konto – og så er vi jo pludselig i plus over de næste tre år.

Budgetforslaget indeholder den sædvanlige buffer til ekstraordinære udgifter – så her er der noget elastik...

Det var budgettet – hermed fremlagt til behandling på kongressen – tak for ordet.

JD – ja tak og der er så åben for debat – og jeg ser allerede en markering nede bagerst – det er Marianne der gerne vil have ordet – værsgo Marianne.

MN -Marianne Nielsen – Vi har en overskrift der hedder –

Seniorforeningen Told & Skats økonomiske relationer til Dansk Told & Skatteforbund

Dækningen gennem forbundets kollektive gruppelivsordning og forsikring ved kritisk sygdom er for ordinære medlemmer altid ophørt i forbindelse med medlemmets pensionering, hvor det ordinære medlemskab af forbundet ophørte.

Efter indførelse af det ekstraordinære medlemskab blev der dog givet mulighed for, at pensionerede medlemmer kunne vælge fortsat at være omfattet af gruppelivsordningen mod, at man tegnede et ekstraordinært medlemskab, som giver adgang til gruppelivsordningen som et tilvalg.

Dette blev der ikke ændret på i forbindelse med Seniorforeningen Told & Skats fusion med Dansk Told & Skatteforbund.

Tidligere kongresbeslutninger omkring vilkårene for gruppelivsordningen og ekstraordinært medlemskab har således stået ved magt – og er heller ikke foreslået ændret i forbindelse med det aktuelle forslag til budget for kongresperioden 2021-23.

I forbindelse med fusionsforhandlingerne mellem Seniorforeningen og forbundet var det en forudsætning fra begge parter side, at de økonomiske konsekvenser af optagelse af Seniorforeningen som en selvstændig kreds i DTS skulle være økonomisk neutral for begge parter.

Seniorforeningens økonomiske relationer til forbundet – herunder det kontingent, som Seniorforeningen betaler – har dog flere gange været til drøftelse i forbundets hovedbestyrelse – senest i forbindelse med behandlingen af budgettet for den kommende kongresperiode.

Muligheden for, at Seniorforeningens medlemmer efter pensionering og overgang til seniormedlemskab, fortsat er omfattet af gruppelivsordningen, har dog givet anledning til medlemshenvendelser til Seniorforeningen. Medlemmernes synspunkt har været, at siden Seniorforeningen er blevet en del af forbundet, skal gruppelivsordningen være et tilbud, der er knyttet til seniormedlemskabet, uden at der samtidig kræves et ekstraordinært medlemskab af forbundet.

Ændringen af vilkårene kan kun ske på en kongres i forbundet, da den nuværende praksis bygger på en kongresbeslutning.

Dette har været behandlet i Seniorforeningens bestyrelse – og beslutningen har været, at Seniorforeningen ikke vil stille et ændringsforslag til budgettet for den kommende kongresperiode. I den forbindelse tager bestyrelsen til efterretning, at forbundet i dag har en kontingentindtægt fra seniormedlemmer, som har valgt det ekstraordinære medlemskab for at være omfattet af gruppelivsordningen, på ca. ½ mio. kr. årligt.

Bestyrelsen vil gerne pointere, at vi er helt enige i de oprindelige fusionsforudsætninger omkring økonomisk neutralitet for begge parter. Det er dog ikke vores opfattelse, at spørgsmålet om de økonomiske konsekvenser i forbindelse med gruppelivsordningen var en del af fusionsaftalen.

Det er bestyrelsens opfattelse, at fortsættelse i gruppelivsordningen efter pensioneringen er et individuelt valg, hvor det enkelte medlem må vurdere, om ordningen stadig er attraktiv. Det kan således aldrig blive en udgift for Seniorforeningen.

De økonomiske konsekvenser ved pensionerede medlemmers fortsatte adgang til gruppelivsordningen – herunder hvad det betyder for risikoprofilen og præmiebetalingen til Forenede Gruppeliv – bør dog analyseres nærmere.

Samtidig bør Seniorforeningens økonomiske relationer til forbundet analyseres med henblik på en samlet model i forbindelse med det budget, der skal vedtages på kongressen i 2023 – bl.a. fordi forbundets sekretariat har overtaget en del opgaver fra Seniorforeningen, hvor nogle var aftalt allerede i forbindelse med fusionen, mens andre er kommet til efterhånden.

På den baggrund vil Seniorforeningens bestyrelse fortsat ikke stille ændringsforslag til budgettet for 2021-23 på kongressen men respekterer og støtter de forudsætninger, der er lagt til grund ved udarbejdelse af budgetforslaget.

Men Seniorforeningen Told & Skat skal dog anmode om, at der igangsættes et arbejde i løbet af kongresperioden, som ser på en samlet model for Seniorforeningens økonomiske relationer til forbundet i forbindelse med forslaget til budget på kongressen i 2023 – herunder spørgsmålet om vilkår for seniormedlemmernes individuelle mulighed for tilknytning til forbundets gruppelivsordning.

JD – Ja tak til Marianne, det var ikke et forslag til vedtægtsændringer, det var snare det modsatte...

Så kan jeg se at Morten Dannemann, har hejst et flag – hvor er han henne? Siger du noget Morten ?

MD – jeg sidder her på min sofa som sædvanligt, og velkommen til en onsdag morgen her i det grå Danmark, hvilket – kan man overhovedet se Storebæltsbroen der hvor I er? Det er svært at se fjorden her på 7 etage i hvert fald – Jeg håber Marianne giver det indlæg til referenten Anette, for jeg er også referent på det her punkt, og det er lidt svært at referer på sådan et stykke, jeg håber vi får det, så det kan refereres i bladet, jeg er selvfølgelig ked af, at bladet ikke kommer så mange gange som det er planlagt tidligere, men sådan er det, sådan er vilkårene, når vi ikke har så meget økonomi, men jeg er forvirret på et højre plan, forstået på den måde at, da jeg skulle have materialet til kongressen, så syntes jeg der lå et ændringsforslag til budgettet og det lå på DTS' hjemmeside? hvor det var helt anderledes i forhold til det, Jørn lige har refereret til, hvor der var et underskud på 98.000 kr., i stedet er der et underskud, ja en del større fordi man indregner Codanhus i det nye ændringsforslag, jeg ved ikke om det ændringsforslag er taget af hovedbestyrelsen?, for det er ikke nævnt her – jeg ved ikke om Jørn lige vil afklare det spørgsmål? Tak.

JD – Tak til Morten, husk at tage hånden ned, og er der nogen der lige har en umiddelbar kommentar? – ellers vil jeg give ordet til Jørn der vil afsløre svaret på spørgsmålet

JR – jo – jeg tror jeg først lige tager Marianne. – og tak for indlægget Marianne – jeg tror godt jeg på alles vegne kan forsikre dig om, at vi bakker op om, at vi nedsætter en gruppe der kikker på kontingentforholdene og det økonomiske mellem seniorforeningen og Dansk Told og skatteforbund, så vi får bearbejdet det med de rigtige forudsætninger, og det er jo rigtigt, at de var ikke til stede dengang vi gjorde det havde vi ikke det moment med om ekstraordinære medlemmer og kontingent indtægten. Lad os se på det, det er i hvert fald et tilsagn om at gøre det – det skal jo først være færdig til 2023, så vi kan jo igangsætte det til september 23... der grines i salen.... Eller tidligere selvfølgelig

Tak Morten for dit indlæg – jamen altså der er, og kommer – og det er stadigvæk gældende det ændringsforslag som hovedbestyrelsen har fremsat, men vi tager det ligesom i de step det kommer, - nu forholder vi os først og fremmest til det budget som er fremlagt – så når kommentaren har været til det, så vil ændringsforslaget blive fremlagt, og så vil der også blive stemt efter, hvad der nu må være mest vidtgående, men det er jo dirigenternes rolle at gøre det, så det skal jeg ikke blande mig så meget i, men det kommer

JD – ja nu skal dirigenterne jo ikke stemme om det, men lad det nu være... ja alle sidder som på nåle, så jeg ved ikke om, er der nogen der har bemærkninger til det forelagte første forslag kan vi så godt afsløre at det nu er – det ser ikke ud til at der er nogen i

salen... er der nogen på ledningen?... i vores chatroom her – ellers så tror jeg godt vi kan bede Jørn om at forelægge ændringsforslaget – værsgo

JR –

Forslag til Budget for 2021, 2022 og 2023 med hovedbestyrelsens ændringsforslag

Som hovedbestyrelsen allerede varslede i forbindelse med budgettet, så kunne der komme et ændringsforslag, hvis det viste sig, at der kunne etableres en fælles lokalisering af sekretariatet i Codanhus med bl.a. Politiforbundet.

Her er vi nu fremme ved snorene – ja, kontrakten skal underskrives senest på fredag, hvis I ellers godkender det ændringsforslag til budgettet, som hovedbestyrelsen nu har valgt at fremlægge.

Vi har boet billigt i Jernbanegade. Og flytning til Codanhus vil da også betyde merudgifter over de tre år på 981.000 kr., så vi samlet set lander med et underskud på 1.079.400 kr. over kongresperioden.

Vi har set på tallene – og det viser sig, at hvis vi fremskriver udgifterne ved at bo på Hjalmar Brantings Plads, så ville det faktisk have betydet lokaleomkostninger på samme niveau som det, vi vil få i Codanhus.

For de ekstra penge får vi ikke bare bedre plads til sekretariatet. Vi får også adgang til langt bedre mødelokaler. I Jernbanegade er hovedbestyrelseslokalet samtidig et gennemgangslokale, når medarbejderne skal på toilet – det er altså ikke særlig hensigtsmæssigt.

Og så får vi fremfor alt også mulighed for at samarbejde tættere med Politiforbundet – det forbund, der nok ligner os allermest, og som det giver god synergi at etablere et tættere samarbejde med på en række punkter. Ikke fra dag ét i Codanhus – men stille og roligt i takt med, at det giver mening, at vi udnytter hinandens kompetencer på forskellige områder.

I hovedbestyrelsen ved vi godt, at en million ekstra i underskud over kongresperioden kan være en stor mundfuld at sluge. Men vi har råd til det. På et heldigt tidspunkt i foråret investerede vi en del af den overskydende likviditet fra salget af Hjalmar. Det har givet en kursstigning siden da på godt en million kr. Den kursgevinst kunne vi jo vælge at realisere nu – og hensætte til de ekstra lokaleudgifter over de kommende tre år. Så ville vi formuemæssigt stå samme sted som i foråret – og igen have balance i budgettet for de kommende tre år.

Og vi skal jo ikke glemme, hvorfor vi valgte at sælge Hjalmar. Vi vidste, at vi ville gå ned i antal medlemmer, men vi var ikke tvunget til at sælge, da vi gjorde det. Vi kunne godt have blevet på Hjalmar i nogle år endnu. Men så kom der en køber forbi, der ville give en rigtig god pris for ejendommen. Derfor slog vi til – og det gav os så en reserve, vi kunne tære på i en årrække. Indtil vi igen får bedre balance i til- og afgang af medlemmer.

Derfor vil hovedbestyrelsen indstille, at I stemmer for ændringsforslaget til budgettet – og samtidig bemyndiger hovedbestyrelsen til at beslutte, om kursgevinsten skal realiseres og hensættes til disposition over de kommende tre år.

Det var ordene til budgettet med ændringsforslag.

JD – ja er der nogen der ønsker ordet her i salen? – jeg går ud fra det ligger tilgængeligt på nettet, det kunne jeg forstå på Morten i hvert fald. Er der nogen der ønsker ordet her i salen til forslaget? – der rystes på hovedet og Morten Dannemann har bedt om ordet kan jeg se, og det får du nu Morten værsgo...

MD – Jeg må hellere sætte hånden ned, så jeg husker det med det samme – Ja tak Jørn for den redegørelse, og det er meget fornuftigt at få nye forhold, jeg syntes bare, det er en rimelig stor udgift på husleje i forhold til det sted, vi er nu i dag, det er 2 ½ gang så meget, hvor meget får vi for det i forhold til løn, lokaler osv. ? det har i sikkert besluttet i hovedbestyrelsen, Men vi snakker om 3 år frem, der er som sagt kongres om 3 år, udgiften bliver sikkert den samme!, så det kan være, vi skal ud om tre år og finde noget nyt -måde at gøre det på, eller noget andet, jeg siger bare, det er mange penge og der er også begrænset midler på sigt så! – det er ikke fordi jeg ikke vil stemme på forslaget, men vi skal bare lige være opmærksom på det .

JD – Tak Morten – vil du kommentere?

JR – jamen, Morten det er jo helt rigtigt, at det er en 3-årig periode vi kikker frem, og hvad sker der så om tre år? Forhåbentlig så er den likviditet vi har fået ud af Hjalmer også muligt at investere, så vi øger vores råderum til om 3 år, nu har vi i hvert fald 3 år til at se hvordan går det her og også 3 år til at indhente nogle synergier på et tæt samarbejde, - altså der er ingen tvivl om, at vi er ens med Politiforbundet. Politiforbundet har samme regnskabssystem som os, de har samme it-plattform, de har ovenikøbet egen IT support, vi køber support ude i byen, vi har – de har administration af ferieboliger, et område vi er utrolig stærk på, der er hele den faglige del, som jeg også tror der er / kan give god mening i den daglige erfaringsudveksling – så der er en række ting, der er at bygge på, og jeg tror egentlig at man kan sige det med få ord. Altså – Dansk Told og skatteforbund vil

kunne klare sig rigtig godt sammen med Politiforbundet, jeg tror alt andet lige, at det vil være sværere at gøre det alene, jeg tror meget på den synergi der er i det her, og at det også nok skal gi noget på den økonomiske side.

JD – ja tak – er der kommentar til det fra salen ? det synes ikke at være tilfældet – der er ikke nogen der har markeret her på ledningen som det hedder på sydsjællandsk – og jeg tror faktisk at vi er nået så langt at vi kan skride til afstemning – og for der ikke skal være nogen tvivl om det så – er det jo som Jørn også påpeger det mest vidtgående forslag er jo det nye forslag og det vil sige det er det vi stemmer om først – og hvis det vedtages så falder det første forslag blot væk – sådan er det – jeg skal bede jer om – har fotografen hvad han skal have i kassen ? – nå så vil jeg bede stemmetællerne holde sig klar – værsgo – og jeg skal bede dem som stemmer for det nye forslag til budget som Jørn lige har fremlagt om at markere – værsgo – Det har vi talt – og Poul nikker

– Jeg tror vi kan tillade os at konstatere at det nye budget som er forelagt her er enstemmigt vedtaget – tak for det.

Der ringes med klokken.

JD - Det var budgetforslaget så har vi regnskabet for Dansk told og skatteforbunds fælleslegat som vi også skal se på for 2017, 2018 og 2019. – og her skal kongressen godkende disse regnskaber og jeg giver ordet til formanden for en nærmere gennemgang – værsgo -

9. Regnskaber for Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat

Se regnskabet for 2017 [her](#)

Se regnskabet for 2018 [her](#)

Se regnskabet for 2019 [her](#)

JR – Det skal jeg gøre hurtigt ...

Regnskaber for Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat for 2017, 2018 og 2019

Ja, det fremgår af fundatsen for Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat, at regnskabet for fælleslegatet skal godkendes på samme vis, som det er fastsat for forbundets almindelige regnskab – og det er så derfor, de tre regnskaber skal godkendes her i dag.

Regnskaberne for de enkelte år er naturligvis godkendt i Legatbestyrelsen.

Der er jo ikke tradition for, at vi gennemgår legatregnskaberne så minutiøst her på kongressen – så jeg vil nøjes med at foreslå, at hvis der er spørgsmål, så kom endelig med dem.

Og så ellers ikke sige mere her...

JD – ja tak – efter den her – ku man vel sige summariske gennemgang skal jeg give debatten fri og hører om der er nogen kommentar fra salen det synes ikke at være tilfældet – har vi nogen på ledningen? – der er heller ikke nogen – så skal jeg bede om, hvis der er nogen der stemmer imod, om at tilkendegive dette ved håndsoprækning enten her eller hissede – der synes ikke at være nogen stemmer imod og heller ikke på skærmen der

– så tillader jeg mig at konstatere at regnskaberne er godkendt enstemmigt – tak –

Der ringes med klokken

Kim Theil Møllmann tager over -

KTM -Tak Jørn – vi skal til dagsordenens punkt 10. valg af formand

10. Valg af formand

Se kandidatliste for valg af forbundsformand [her](#)

Kandidatlister skal være indsendt til forbundets sekretariat senest den 22. september 2020

KTM - Ved udløb af fristen for kandidatlister d. 22. sep. 2020, var der indkommet en kandidatliste, som foreslog genvalg af forbundsformand Jørn Rise, jeg vil her gi' ordet til næst formand Allan Christensen

AC – ja tak skal du have –

Nu er det jo ikke fordi jeg skal komme dirigenten i forkøbet. Men jeg kan konstatere at Jørn er den eneste kandidat til formandsposten. Og hvis jeg skal være helt ærlig, så ser jeg heller ikke nogen grund til, at der skulle være flere kandidater, så længe Jørn stiller op.

Og af kandidatlisten kan jeg konstatere, at hovedbestyrelsen er enig med mig. Det er i hvertfald en enstemmig hovedbestyrelse, der indstiller Jørn til formandsposten.

Og så kunne jeg jo sådan set godt stoppe her. Men jeg synes lige jeg vil fremhæve nogle elementer i Jørns arbejde gennem de seneste 3 år. For der er jo en grund til, at han har siddet tungt på formandsposten gennem mange år, og at vi alle bakker ham op.

Jørn har en helt særlig evne til at få gjort de rigtige ting på det rigtige tidspunkt. Jeg kunne sagtens sige en hel masse om, at Jørn er en dygtig sekretariatsleder, at han har politisk tæft, at han er en god taktiker, en dygtig forretningsmand og en dygtig forhandler. Men når jeg reflekterer over hvordan Jørn arbejder, så vender jeg hele tiden tilbage til det der med evnen til at gøre det rigtige på det rigtige tidspunkt, som den afgørende faktor for de mange ting vi lykkes med.

Hertil kommer så hans erfaring og formidabelt store netværk – det spiller også en vigtig rolle – det skal man ikke underkende. Og man skal heller ikke underkende det store arbejde, der ligger bag - både med hensyn til den erfaring han har tilegnet sig og det netværk han har opbygget og vedligeholdt gennem mange år.

Og Jørn er både blandt politikere og i departementet - blandt direktørerne i Skatteministeriets styrelser og generelt i forretningslivet - i TR-kredsen og medlemskredsen samt i andre personaleorganisationer en kendt, en vellidt og respekteret mand.

De elementer jeg vil fremhæve fra den forgangne kongresperiode, er 3 helt konkrete eksempler på godt arbejde:

- At Jørn i sin tid satte sig i spidsen for at købe ejendommen på Hjalmar Brantings Plads. Han satte sig også i spidsen for at sælge ejendommen igen. Det har bragt forbundet en økonomisk gevinst på over 10 mio. kr. – netop ved at gøre det rigtige på det rigtige tidspunkt.
- At vi fik overenskomsten på Professionsbachelor i skat. Og den sikrer jo vores fremtidige eksistensgrundlag – Det lykkedes i høj grad på grund af Jørns store erfaring i gamet, og ved at gøre brug af hans netværk. Den opgave kunne en grønskolling ikke have løftet. Så jeg siger bare tak for det Jørn.
- At det er lykkedes Jørn at få en plads i FH's hovedbestyrelse – og det med blot 2.500 medlemmer i ryggen. I det forum kan de fleste andre sætte et nul bagved medlemsantallet og nogen runder både 100.000 og 150.000 medlemmer. Måske har det ikke helt så stor betydning for os, som de to andre eksempler – men selvom det ikke er det største resultat, så er det måske i virkeligheden den største bedrift.

Uanset om det handler om højpolitisk spil eller blot godt købmandskab – ja så har Jørn altså bare den her evne til at få gjort det rigtige på det rigtige tidspunkt.

Og summa summarum – så er **Jørn Rise** i mine øjne den rette mand på posten som formand i Dansk Told & Skatteforbund – og det gør sig gældende lige så længe han vil og kan.

Så jeg vil bare sige dig tak for, at du stiller op igen Jørn.

Tak for ordet

Der klappes i salen

KMJ – det var jo dejligt, så må vi jo bare konstatere at du er valgt til formand Jørn Rise – det var super og blomster har du også fået – og jeg tror godt du vil sige et par ord ? værsgo.

JR – det vil jeg i hvert fald gerne – jamen ja men tusinde tak for genvalget, jeg kan også mærke jeg er ved at blive ældre, - jeg bliver sådan helt rørt over – tænk i vil ha' sådan et gammelt r..... som mig som formand, men i skal også vide, at der er en ting jeg brænder for og det er helt grundelementet i, hvad det er vi laver nemlig at hjælpe medlemmerne, og det vil altid stå som det aller aller yppigste at vi kan gøre det og at vi kan gøre en forskel og det er jeg glad for og kan være med til og jeg er meget ydmyg over at det her kan fortsætte, og jeg skal lægge al den energi jeg har og nogen kunne måske godt tro at den er blevet mindre men et 100.000 km eftersyn ved lægen har sagt at det køre f..... godt, så jeg skal nok blive hængende lidt endnu, så vi hiver alle i ørene, Det der piner mig mest det er Corona og at vi ikke kan komme ud til medlemmerne og holde medlemsmøder. Men det er vi altså nød til at gøre noget ved, og oprette noget videokonsultation som man kan booke ind og tale om et emne eller et eller andet, vi er nød til at komme med en ting der og det vil jeg også gerne og jeg glæder mig til at stå i spidsen for jer og jeg håber virkelig det vil være en forskel – tusinde tak – af hjertet tak alle sammen

Der klappes i salen

KMJ - Der skulle ellers ha' været ringet lige før, men vi kan da gøre det nu....

Der ringes med klokken

KTM - Så er vi kommet til næste punkt på dagsordenen det er punkt 11. valg af næstformand – og Jørn, du kunne ligeså godt ha' blevet stående heroppe, for du får ordet igen. – værsgo

11. Valg af næstformand

Se kandidatliste for valg af næstformand [her](#)

JR – ja tak, det vi kommer til er jo sådan lidt historie, er det ikke? det må det jo være, første gang vi vælger næstformand, så derfor er det med stor glæde jeg kan konstatere, at vi samlet i hovedbestyrelsen bakker op om, at have Allan som næstformand. Jeg vil bare sige, at med Allan som næstformand så har vi en helt rigtig næstformand, der er rigtig god og vedholdende i sit arbejde – Allan du er grundig som bare h.... og du er rigtig god til at tænke over tingene jeg tror vi passer rigtig godt til at du lige kikker tingene rigtig godt igennem en ekstra gang og jeg farer lidt rundt som en skoldet s... i en spand vand, men du formår, at få dig sat helt ind i materien, du formår at få kommunikeret tingene til skatteforvaltningens ledere og vi har jo fundet synes jeg, en god rytme i hvilke emner vi tager og også får informeret hinanden om alt det der i øvrigt sker. Det er et hårdt job, for skatteforvaltningens arbejdsområder, det er blevet udvidet og derfor er det rigtig godt at du er der Allan til at gå i dybden med tingene. Dertil komme også at – og det er ikke nogen overraskelse – at Allan er jo behagelig, virkelig hyggelig og behagelig at være sammen med, altid i godt lune, altid kan finde en positiv indfaldsvinkel til tingene. Så med det vil jeg sige, at det er dejligt at der er en stiller liste, det er dejligt at det bliver dig der bliver næstformand i Dansk Told og Skatteforbund, det ser jeg frem til og jeg håber at i alle vil give Allan en ordentlig klapper ..

Der klappes i salen

KMJ – En succes hele vejen igennem – vi kan så konstatere at Allan Christensen er valgt som næstformand i Dansk Told og skatteforbund

Der ringes med klokken

KTM - Og du har fået blomster – og du vil gerne lige sige et par ord ? værsgo

AC – tak for blomster og tak for de pæne ord Jørn, også vil jeg bare sige til jer sige tak for valget, og tak for tilliden ikke mindst. Jeg vil gøre alt for at prøve at leve op til den, på et eller andet plan så ved I hvad I får, for jeg har jo tænkt mig, at køre videre i det spor jeg har lagt i de første 3 år som næstformand, der må jo være et eller andet man har gjort rigtigt, når man bliver genvalgt og det arbejde vil jeg gerne fortsætte, og jeg brænder også for tingene ligesom Jørn han gør, men jeg er selvfølgelig også villig til forandringer, men så vil jeg bare sige, at mit arbejde giver jo først rigtig mening, når det afspejler jeres holdninger, så jeg håber, vi kan fortsætte det gode samarbejde, den gode sparring og snakke med hinanden om, hvordan det er vi skal gribe tingene an. – tak

Der klappes i salen.

KMJ – ja så kommer vi til punkt 12 på dagsordenen, det bliver sådan en større forelæsning for det er valg af formænd og næstformænd for tillidsmændsfora samt fagfora under skattestyrelsen – så læn jer godt tilbage – også remser jeg lige nogle forskellige ting op.

1. Valg af formand og næstformand for tillidsrepræsentantfora samt fagfora under Skattestyrelsen jfr. § 14, stk. 1 og 2

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Skat [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Skat [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Person [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Person [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Erhverv [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Erhverv [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Selskab [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Selskab [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Særlig Kontrol [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for Fagforum Særlig Kontrol [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Jura [her ikke nogen næstformand](#)

Se kandidatliste til valg af formand for Fagforum Økonomi [her](#)

Marianne Ravn

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Gæld [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Gæld [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Told [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Told [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Vurdering [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Vurdering [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Motor [her](#)

Se kandidatliste til valg af formand for TR-Forum Udvikling og Forenkling [her](#)

Se kandidatliste til valg af næstformand for TR-Forum Udvikling og Forenkling [her](#)

KTM -Kongressen skal vælge formænd og næstformænd for de styrelsesrettede TR fora, under skattestyrelsen skal der også vælges formænd og næstformænd for de fagfora der retter sig mod fag direktørerne, ved udløb af fristen for kandidatlisten d. 22 september 2020 var der til ingen af valgene indkommet mere end en kandidatliste de pågældende er derfor valgt. Jeg nævner nu navnene for dem der er valgt:

Skattestyrelsen tager vi først,

formand for TR- forum Skat er Allan Christensen og næstformand for TR- forum er Charlotte Schou

formand for fagforum person Kim Jensen, næstformand for fagforum Person er Bjarne Andersen

Formand for fagforum erhverv er Britta Kirkeby næstformand for fagforum erhverv er Rene Winzor

Formand for fagforum selskab er Jan Magnusson, næstformand for fagforum selskab er Søren Holt

Formand for fagforum særlig kontrol er Charlotte Schou og næstformand er Morten Dannemann Jensen

Formand for fagforum Jura er Torben Elia, da Torben er den eneste kandidat i Jura er der ingen næstformand – den vil derfor efterfølgende blive konstitueret i hovedbestyrelsen

Til formand for fagforum Økonomi var der ikke indkommet kandidatliste ved fristens udløb, den er først indsendt d. 13. oktober, eneste tillidsrepræsentant på området er Marianne Ravn som er villig til genvalg, så med mindre der er protester, vil jeg betragte Marianne som valgt til posten – ingen protester? – heller ikke på virtuelt ? – nej – super – posten som næstformand for økonomi vil efterfølgende blive konstitueret i hovedbestyrelsen.

Gældsstyrelsen

Formand for TR-forum gæld Lene Höilund, næstformand for TR-forum Gæld Frank Thor

Og det Toldstyrelsen

Formand for TR-forum Told Kim Andersen, næstformand for TR-forum Told Jørn Lauersen

Vurderingsstyrelsen

Formand for TR-forum vurdering Tina Iversen, næstformand for TR-forum vurdering Claus Rossing

Motorstyrelsen

Til formand for TR-forum motor var der ikke indkommet kandidatliste ved fristens udløb, den er først indsendt d. 16. oktober, eneste Tillidsrepræsentant på området er Helle Lundquist – som er villig til genvalg og det er du? – så med mindre der er protester?– det ses ikke at være tilfældet, så er Helle valgt til posten. Posten som næstformand for TR-forum motor vil efterfølgende blive konstitueret i hovedbestyrelsen

Udviklings og forenklingsstyrelsen

Formand for TR-forum udvikling og forenkling Jens Nordlund, næstformand for TR-forum udvikling og forenkling Ulla Kær Andersen

Administration og servicestyrelsen

Der er på nuværende tidspunkt ingen tillidsrepræsentanter der organisatorisk hører til Administration og servicestyrelsen posterne som formand og næstformand for TR-forum Administration og servicestyrelsen konstitueres derfor efterfølgende i hovedbestyrelsen

Der ringes med klokken.

KTM - Så kan det godt blive lidt mere spændende nu, nu ryger vi til punkt 13. – vi skal have valgt 4 hovedbestyrelsesmedlemmer som repræsentanter for valggrupperne, som sagt er der 4 valggrupper – til valg af hovedbestyrelsesmedlemmer til repræsentanter for de 4 valggrupper kræves ikke kandidatlistes. Ved valg af valggrupperepræsentanterne har alene delegerede og hovedbestyrelsesmedlemmer der organisatorisk er tilknyttet en styrelse der er i pågældende valggruppe stemmeret. Chefkredsen og Seniorkredsens delegerede

og hovedbestyrelsesmedlemmer har ikke stemmeret ved valg af valggrupperepræsentanterne, hvis der melder sig flere kandidater til en post har hovedbestyrelsen begæret skriftligt afstemning. For delegerede og hovedbestyrelsesmedlemmer som deltager i mødet via Teams vil det ske ved at der sendes en mail til de to interne revisorer med navne på den kandidat der stemmes på. Revisorernes mailadresse fremgår af forretningsordenens punkt 8.

13. Valg af fire hovedbestyrelsesmedlemmer som repræsentanter for valggrupperne, jfr. § 14, stk. 10 og 11

KTM - Vi starter med valg af hovedbestyrelsesmedlem for valggruppe 1. som omfatter Skattestyrelsen, her er følgende personer valgbare til valggruppe 1: Allan Christensen TR-forum skat, Kim Jensen fagforum Person, Britta Kirkeby fagforum erhverv, Jan Magnusson fagforum selskab, Charlotte Schou fagforum særlig kontrol, Torben Elian fagforum jura og Marianne Ravn fagforum økonomi.

Er der en kandidat til posten? Der bliver rakt en hånd op – og jeg kan se det er Jan Magnusson – er der andre Det ses ikke at være tilfældet

Jan Magnusson er valgt.

Der ringes med klokken. Der klappes i salen.

KTM - Så kommer vi til valggruppe 2, som omfatter Gældsstyrelsen og Vurderingsstyrelsen, her er følgende personer valgbare: Lene Höilund TR-forum Gæld og Tina Iversen TR-forum vurdering

Er der kandidater til posten? Jeg kan se Lene Höilund markere – og der er ikke andre markeringer?

Lene Höilund er valgt.

Der ringes med klokken og klappes i salen.

KTM - Så skal vi til valggruppe 3 som omfatter Toldstyrelsen og Motorstyrelsen her er følgende personer valgbare: Kim Andersen TR-forum Told og Helle Lundquist TR-forum Motor

Er der kandidater til posten? – Det er Kim der rækker hånden op – Kim rækker hånden op, der ses ikke at være andre?

Kim Andersen valgt.

Der ringes med klokken og klappes i salen

KTM - Sidste valggruppe som omfatter valggruppe 4 som omfatter Udvikling og forenklingsstyrelsen, Administration og servicestyrelsen, Skatteankestyrelsen, Spillemyndigheden og Departementet. Her er følgende personer valgbare: Jens Nordlund TR-forum Udvikling og forenkling, Karsten Dagoni Skatteankestyrelsen, Birgit Elnegaard Spillemyndigheden, Tina Charlotte Olsen Departementet.

Er der en kandidat til posten?

Jørn Rise, - skulle hilse fra Jens Nordlund at sige, han var nød til at tage hjem, han havde det lidt dårligt her, men han nåede at sige til mig, at han var villig til at blive valgt – Er der opbakning til Jens Nordlund fra de andre?

Der lyder et ja fra salen – Det er der, Jens Nordlund er valgt.

Der ringes med klokken og klappes i salen.

14. Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter

Hovedbestyrelsen indstiller genvalg af Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen som revisorer og Rune Pedersen og Orla Olesen som revisorsuppleanter.

JD – ja så sender vi en intens og krævende slutspurt ind, inden vi kan gå herfra, vi skal til punkt nr. 14 som hedder valg af to revisorer og to revisor suppleanter og til valg af revisorer indstiller hovedbestyrelsen genvalg af Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen som sidder her - og jeg skal hører om der er andre kandidater – er der andre kandidater på nettet ?

– det synes ikke at være tilfældet – det forlyder fra de to kandidater, at der ikke er andre – der grines i salen –

Ja jeg tillader mig at konstatere, at begge de herrer er valgt.

JD - *Så har vi til posten som revisorsuppleanter, der indstiller hovedbestyrelsen genvalg af Rune Pedersen og Orla Olesen – er der andre kandidater? Det synes ikke at være tilfældes, så konstatere jeg også her at de er valgt.*

Der klappes i salen

JD - *Så går vi til punkt 15, som er valg af legatbestyrelse samt revisor*

15. Valg af legatbestyrelse samt revisor

Hovedbestyrelsen indstiller genvalg af Preben Buchholtz Hansen og Lone Byg til legatbestyrelsen med Ole Bjerne Sørensen og Karsten Juncher som suppleanter samt genvalg af Ole Ivan Pedersen som revisor for Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat.

JD - *Og hovedbestyrelsen indstiller genvalg af Preben Buchholtz Hansen og Lone Byg – ja er der andre kandidater eller vil jeg også her konstatere at der er genvalg*

Der er genvalg og der klappes i salen

JD - *Og som suppleanter til legatbestyrelsen indstiller hovedbestyrelsen Ole Bjerne Sørensen og Karsten Juncher – er der andre kandidater? – det synes ikke at være tilfældet så er de også valgt.*

Der klappes i salen

JD - *Og som revisor for legatet indstiller bestyrelsen genvalg af Ole Ivan Pedersen – er der andre kandidater? – det synes ikke at være tilfældet – jeg konstatere at han er enstemmigt valgt –*

Der klappes i salen og ringes med klokken.

JD - *Ja, så er vi faktisk nået helt frem til punkt 16, som er mødet afsluttes.*

16. Mødet

JD - Og det er her hvor dirigenter efter forelægge skal takke for god ro og orden, og det vil jeg også gerne gøre det har været let denne gang, og vi havde vores, det kan jeg godt sige nu, vi havde vores betænkeligheder med det virtuelle, men jeg syntes faktisk, ja med mindre der sidder nogen derude og raser, så syntes jeg faktisk det er gået ret godt, og også over den forventning, som man kunne stille til sådan noget isenkram her, så det vil jeg gerne sige tak for, og jeg vil hører om der er nogen der har noget at føje til ? – det synes ikke at være tilfældet, så vil jeg gerne – hov Morten Dannemann vil gerne – det kan jeg ikke se – ja der er han ja værsgo Morten

Morten Dannemann – ja tak, tak for en rigtig god kongres, det fungerede i hvert fald fra min sofa her rigtig godt med det her teknik, så det er jeg imponeret over det lykkedes, men mit ærinde er faktisk noget helt andet, jeg vil meget gerne takke min rigtig gode tillidsmandskollega Niels Gyrsting for de 15 år vi har kendt hinanden, vi kommer jo nok ikke til at se en hel masse til hinanden, vi har siddet på Sluseholmen sammen og vi har siddet i Høje Tåstrup sammen, vi har siddet i skatte og afgiftsudvalget sammen, så god vind fremover Niels og tak for alle de gode samtaler om historie, bøger, og besættelsestiden og hvad vi ellers kunne finde ud af, tak for kampen Niels

JD -Tak til Morten – der klappes i salen

JD - Og jeg kan sige til dem der sidder derude, at der var et anerkendende nik fra Niels. Tak for det også – er der flere afsluttende bemærkninger? – ellers skrider jeg til at erklære kongressen for afsluttet.

Kongressen er afsluttet og der ringes med klokken.

Også giver jeg ordet til Jørn Rise værsgo.

JR – tak for det Jørn, og tak i øvrigt til såvel dirigenter som skribenter, tak fordi I har stillet op her til at være mødets tillidsmænd, uden jer kunne vi jo ikke køre dette her igennem, - det er jeg helt sikker på vi ikke kunne, vi takker jer i hvert fald meget og giver jer en hånd

– der klappes i salen

Afslutningsvis vil jeg gerne sige jer alle sammen tak for en rigtig god kongres, I skal vide at det har en rigtig stor betydning, at der er opbakning i en organisation som vores, det giver et godt afsæt i dialogen med ledelsen, de ved at der er substans i det når vi kommer med nogle ting, at vi har haft mulighed for at drøfte tingene, så

det skulle gerne fortsætte og det håber vi virkelig at det kommer til at gøre, på trods af de tekniske vanskeligheder, så er jeg overbevist om, at vi nok skal finde en orden og mødes lige så vi kan få alle synspunkter videre, der er også givet en række bemærkninger her på kongressen, og dem tager vi straks fat i og går i dialog med ledelsen om, blandt andet Corona og de ting vi har drøftet med at arbejde hjemme osv. Jeg kan sige at jeg allerede nu i dag er indkaldt til et møde kl. 13, hvor vi skal drøfte de der ting omkring udlån af kontorstole, skærme, tastatur osv. – så der kommer givet noget frem om det. Men tak fordi I har deltaget så fantastisk, tak fordi det har kunnet lade sig gøre, og ikke mindst at det også har fungeret teknisk, jeg ved det var lidt problematisk i starten, men tingene er kørt godt igennem .

Nu hev Morten jo lige fat i Niels, og det vil jeg da også lige til slut gøre, og jeg ved godt at jeg har sagt nogle ord om Niels, men nu er vi her, og nu er det definitivt og mærkbart har det jo været på dig – at du jo ligesom har været lettet, du har nærmest gået rundt med et lille sagligt smil, og hvis jeg kender dig ret så har du tænkt , - ja det var så det, nu ved jeg i hvert fald, at jeg skal noget andet – sådan er du indstillet og det er en fantastisk evne at du har ligesom det er en fantastisk evne du har haft i dit virke for forbundet og det kan siges ganske kort ,nemlig at holde fast, og holde fast i sine synspunkter og jeg tror vi deler meget godt det synspunkt, at det er det med om at gøre, så vil du ikke blive husket for andet så ved jeg i hvert fald det der med centimeterne det vil stå lysende klart, men også dine holdninger til ikke at træde tilbage fordi man nu går ind i karambolage med ledelsen det er hammer vigtigt at vi kan stå fast så du skal ha tusinde tak for den tid, jeg er overbevist om at vi kommer til at følge dig i et eller andet spor, om det hedder sporet i det mere historiske det kunne jo godt være. Så tusinde tak for den tid, god vind fremover, jeg ved, vi vil invitere dig til et hovedbestyrelsesmøde, så der får vi også lejlighed til lige at udveksle ting, men tusinde tak – skal vi ikke lige give Niels en hånd?

Der klappes i salen

Tak Kim – også sidder Connie derude i det virtuelle og Connie også bare til dig – tusinde tak for din indsats, ja det er jo lidt underligt at både Niels og du nu går på samme tid, vi må se hvordan vi nu får båret det store område videre med arbejdsmiljø, men det skal vi nok få gjort på en ordentlig og god måde, ikke sandt Allan

Allan – vi skal gøre hvad vi kan

Jørn – ja godt

Allan – det er en tung arv

Jørn – tusinde tak Connie, skal vi lige give Connie en hånd også?

– der klappes i salen

Så skal jeg sige at vi nærmer os så meget afslutningen at vi har fået ” to goo sandwichene” fremskudt til kl. 11:30 og de står garanteret klar derude.

Der er også andre tillidsrepræsentanter der er gået her i perioden, og jeg tror bare jeg vil slutte af med at citere en af dem fra Fredensborg, nemlig Flemming Hansen som vi jo desværre ikke nåede op til pga. Coronaen til en afskedsreception men som I vil huske har han altid været god for en sang og det var han også i oktober 2019, - jeg skal ikke synge den så vil I græmmes jeg har forbud mod at synge undtagen i kirken, men lad mig lige citere en af hans sange, bare det sidste af det hvor han siger –

Alt forandring er ej let,

håber SKAT ja snart er møt,

så man kan få ro på skuden,

så man ej går ned med snuden.

Tak for den her gang, kom godt hjem, vi ses derude.

Der klappes i salen.

SLUT for Dansk Told og Skatteforbunds kongres 2020.

Referat af Dansk Told & Skatteforbunds Kongres 20. og 21. oktober 2020 godkendes hermed.



Jørn Dysted
Dirigent

Referat af Dansk Told & Skatteforbunds Kongres 20. og 21. oktober 2020 godkendes hermed.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Kim Theil Møllmann
Dirigent