

Valgmøde i Dansk Told & Skatteforbund, Esbjerg



Dansk Told & Skatteforbund,
Esbjerg
Nørregade 63
6700 Esbjerg
[www.dts.](http://www.dts)

Dato 26. januar 2024

Dato og tidspunkt:

torsdag, d. 7. marts 2023, kl. 16.00

Sted:

Lunch room, st. Nørregade 63.

Dagsorden i henhold til forretningsorden:

1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning
3. Indkomne forslag
4. Valg af tillidsrepræsentanter
5. Eventuelt

Valgene under punkt 4 sker i henhold til hovedvedtægterne i Dansk Told & Skatteforbund.

Frist for tilmelding torsdag den 1. marts 2024

Med venlig hilsen

Bestyrelsen/Hetty Møller

<p>Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere</p>	<p>Hetty bød velkommen til de 16 fremmødte medlemmer til valg møde i Esbjerg.</p> <p>Flemming Brandi blev valg med stor applaus til dirigent.</p> <p>Flemming takkede for valget.</p> <p>Flemming konstaterede at der var indkaldt rettidigt til valg mødet</p> <p>Hetty blev valgt til referent.</p> <p>Tonny Holm Sørensen og Pia Femhøj blev valgt med stor applaus til stemmetæller.</p>
<p>Beretning</p>	<p>Beretning blev læst. Emner som blev drøftet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seniorpension. <p>Beretningen blev herefter godkendt.</p>
<p>Indkommende forslag</p>	<p>Ingen indkomne forslag.</p>
<p>Valg af tillidsrepræsentant</p>	<p>Hetty Møller modtog genvalg.</p>
<p>Eventuelt</p>	<p>Punktet seniorpension blev fortsat drøftet. Hvorfor er der forskel på hvor mange dage man får.</p> <p>Nogen får 4. dage og andre får 12 dage. Kunne godt ønske, at det var mere ensartet.</p> <p>Herefter takkede Flemming for god ro og orden.</p> <p>Hetty takkede herefter for det flotte fremmøde og et godt møde.</p>

Flemming Brandi

Dirigent
Flemming Brandi

H. Møll.

Referent
Hetty Møller

Beretning DTS Esbjerg

Så gik der endnu et år. Jeg vil starte med lidt generelt om, hvad der er sket i 2023

Ændringer i Dansk Told- og Skatteforbund

I det forgangne år har der været udskiftninger blandt det faste personale i forbundet. Anette Albrechtsen og Nina Nyboe er stoppet.

Derfor kommet nye men velkendte ansigter til, Hans Holmer er ny på løn, pension og overenskomstæssige forhold og Anita B Illum er ny på området for kompetenceudvikling og uddannelse generelt samt personalepolitik og spørgsmål om arbejdstid. Hans og Anita er kendte ansigter her i Syddanmark, da de begge har været en del af DTS's kreds 2 Syd, Anita var frem til august vores kredsformand. Så det er gode kompetente kolleger, så jeg tænker vi fortsat er godt hjulpet.

Det har så betydet, at Kim Jensen fra Ribe er blevet kredsformand i kredssyd. Han er jo en kendt mand af de fleste af jer.

Kongres 2023

I oktober var vi, tillidsrepræsentanter, indkaldt til kongres, hvor blandt andet en mulig ændring gruppeordningen og eventuel fusion med TAT var på programmet.

Jeg sendte forinden en mail ud til jer, for at høre jeres holdning til de foreslåede modeller for gruppeordning under DTS. I stemte til fordel for model 1 – den kollektive ordning- og det var det mandat jeg tog med mig på kongressen. Punktet kom til afstemning, hvor der ligeledes var flertal for den kollektive ordning. Vi bibeholder dermed den ordning vi kender, hvor ordningen er en obligatorisk del af medlemskabet af DTS.

Fusionen med TAT

Den ordinære kongres skulle ligeledes bane vej for vedtagelse af, om der var grundlag for en fusion med TAT, og derfor skulle der tages stilling til om vi skulle afholde ekstraordinær kongres, alene med henblik på at indgå i en fusion med TAT (foreningen af Teknisk og Administrative Tjenestemænd i staten).

Forslaget om ekstraordinær kongres blev vedtaget, og efterfølgende afholdt i november med det resultat, at fusionen blev vedtaget og nu pr. 1. januar 2024 er gennemført, på den baggrund af DTS's sekretariat udvidet med to, Irlin og Gitte, som håndterer spørgsmål i relation til TAT medlemmer.

Phisningmails og Skalsikring

Krigen i Ukraine startede et forløb op i vores organisation med, at UFST udsender falske phisningsmail for at træne os i, at vi ikke skal trykke på forkerte links. På intranettet er der månedlige historier om, hvordan det er gået den pågældende måned, og hvor mange der er faldet i fælderne.

Denne tendens ser ud til at fortsætte. Og de seneste par måneder har resultaterne vist, at det ca. er 20 % af os, som falder i.....

Husk at informationssikkerhedsbogen ALTID har indeholdt et afsnit om, at man ikke skal lukke uvedkomne ind på vores lokationer. Desuden har man også altid skulle have fokus på, at man ikke bliver hacket. Derfor er det altid noget, vi som medarbejder skal have fokus på, uanset om der er krig eller ej.

I oktober sidste år var det cypersikkerhedsmåned. I den forbindelse kørte der kampagner i vores organisation om, at man skal huske bære sit ID kort synligt, når du bevæger dig rundt i vores bygninger. Det skal man fortsat huske, selv om vi ikke længere er i oktober 🤔

Og hvad skal al det pjat nu til for..... Kunne nogen måske fristes til at spørge. Men verden har bare ændret sig markant den seneste tid. Og sidste år vidste faktisk, at der er hackere, som prøver at angribe vores arbejdsplads. Derfor er det vigtigt, at vi husker at være obs.

OK2024

Den nye overenskomst, er faldet på plads. Den 2 cifrede lønforhøjelse, som nogen havde forventet, blev alene en ramme på 8,8 %, som – forlyder det – skulle give en reallønsfremgang.

Hovedbestyrelsen skal beslutte om det er et resultat som vi kan stå inde for. Jeg har sendt jeg en mail med link til DTS' hjemmeside og en respons knap. Det ser ud som om, at Esbjerg stemmer ja.

Men DTS bliver jo nok ikke tunge på vægtskålen, men det er altid godt at give sin mening til kende.

Store bededag

Vi fik forrige efterår ny flertalsregering. Noget af det første de gjorde var at fjerne Store Bededag, vi havde dermed vores sidste fridag i den anledning i 2023.

Der er blandt jer medlemmer et blandet forhold hertil – nogle er sure og andre mener det er OK. Personligt må jeg erkende, at jeg er ked af, at dagen er forsvundet. Især fordi der tidligere er taget andre dage fra os, så det med helligdage er ved at være en mangelvare 🤔

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen meldte ud tidligere, at vi bliver kompenseret for at dagen er taget fra os, idet vi skulle kompenseres med 0,45 % af den samlede årsløn, samt at udbetalingen sker over 2 gange.

Det er så i skrivende stund også blevet ændret til at man forhøjer Særlig feriegodtgørelse. Som nu bliver fra 1,5 til 2,02 %.

Arbejdspres

Der er en øget arbejdspres på mange af jer gode, fagligt dygtige og stabile DTS'ere (der ikke løber af pladsen i tide og utide). For det er jer der har erfaringen og kompetencerne til at sætte nye kollegaer ind i opgaverne, og holde hånden under driften.

Men I skal vide, at DTS har meget fokus på den del, for det er et meget krævende og opslidende job, hele tiden at skulle lærer nye op, samtidig med at ens egne opgaver får lov til at ligge.

Disse kombinationer er med til at give et øget pres.

Men HUSK!

Det er ikke vores ansvar at vi når i mål med opgaverne. Det er lederens ansvar at prioritere opgaverne, og trække af i forhold til hvad der skal laves og hvad der skal nedprioriteres, når ressourcerne ikke rækker. Det er ikke til diskussion.

DTS Kreds II, Syd

Kredsbestyrelsen mødes en gang om måneden, hvor tillidsrepræsentanter fra Syddanmark mødes på tværs af afdelinger, fagområder og styrelser til erfaringsudveksling, videndeling og drøftelse af udfordringer og problemstillinger fra hverdagen, og at klæde formanden på til at varetage kredsens interesser i Hovedbestyrelsen.

Et netværk der er vigtig, også set i lyset at, at jeg er alene om at være tillidsrepræsentant i Valgenheden her i Esbjerg.

Jeg er glad for muligheden for løbende dialog og sparring med TR-kollegaerne i hverdagen, hvis jeg har en problemstilling, hvor jeg har brug for et godt råd. Så jeg få det til at fungere. Og så kan jeg også altid få hjælp hos de faglige sekretærer i Forbundet.

Vi har en god og åben dialog i kredsen, hvor alt kan drøftes.

Kredsen dækker valgenhederne i Svendborg, Ringe, Odense, Spillemyndigheden, Middelfart, Fredericia, Haderslev, Tønder, Ribe og Esbjerg.

2023 for DTS Esbjerg

Også til sidst men absolut ikke mindst

Huset Esbjerg:

Vi har i Huset Esbjerg haft flere arrangementer. Både via HUS og personaleforeningen. Jeg kan kun opfordre til, at vi støtter op om disse arrangementer så godt som vi nu kan. Hvilket jeg også syntes, at I er rigtig gode til. Det er den eneste måde, at vi får et fællesskab på.

Som TR sidder jeg med ved bordet, når vi holder lokalitetsudvalgsmøde. Så har I nogen udfordringer så høre jeg gerne.

Medlemstal:

Vi var i 2023 24 medlemmer. Vi mistede 2 medlemmer men fik 2 nye, så det er rigtig fint. Vi har også her i 2024 fået 2 nye medlemmer som har bestået diplom i slutningen af 2023. Tillykke til jer 2. Så nu er vores medlemstal er oppe på 26.

Det er altid dejligt, at få nye medlemmer.

Jubilæum:

Vi har i 2023 haft 1 25 års jubilær. Endnu engang stort tillykke.

Jeg er bekendt med et jubilæum i 2024. Og endnu engang så giv mig en hint, hvis der skulle være en som går under radaren.

Medlemsmøde i november:

Som I ved havde vi et medlemsmøde i november. Vi havde besøg af vores formand Jørn og næstformand Allan. Det var et rigtig godt møde. Dialogen var god.

Jeg har ikke inviteret nogen af dem i dag. Men jeg håber, at de kommer på besøg igen til efteråret.

Kom gerne med inspiration til aktiviteter, hvis der er noget I synes vi skal tage op til drøftelse i en bredere kreds.

PULS – tillæg:

PULS er i fuld gang. Ja! næsten ved at være færdig.

Husk at tag lønsamtalen og få en dialog om muligheden for at komme i betragtning til tillæg.

Husk på, at du er en vigtig person. Du har den erfaring og de kompetencer, som Skatteforvaltningen efterspørger og har brug for. Du er det "kit", der er med til at sikre sikker drift og sørge for, at vi når vores mål. Du er med til at sikre velfærden. Sælg dig selv så effektivt som muligt i de igangværende lønsamtaler. Find eventuelt inspiration på forbundets hjemmeside.

Lønsamtalen er en del af PULS for alle medarbejdere. Samtale om honorering af merarbejde er en anden samtale. Disse skal holdes separat, ligesom midlerne for DTS's vedkommende kommer fra 2 forskellige steder, tillæg kommer fra tillægspuljen, mens honorering for merarbejde kommer fra lønmidlerne.

Og husk ikke mindst at udfylde dit eget DTS indstillingsskema grundigt og fyldestgørende og aflevere det til din tillidsrepræsentant, det vil sige mig – det fremgår af de mails I har fået med skemaet, hvem der er jeres forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant. Kun hvis vi har argumenterne i orden – og dem kan kun I give os – kan vi opnå det optimale ved forhandlingsbordet.

Flere har sendt deres indstillingsskema til mig. Og det er også det som I skal gøre. For nogen har der været frist og for andre er det lige om lidt. Efter fristen bliver de samlet og videre sendt til den koordinerende TR som forhandler for jer. Jeg forhandler ikke for jer.

Jeg vil også opfordre til, at I indsender indstillingsskemaet, også selv om I til lønsamtalen har fået at vide at I er indstillet eller ikke indstillet.

Den koordinerende TR som er den der forhandler har svært ved at bringe jer i spil, hvis I ikke har gjort opmærksom på jer selv.

Bed også om at få en seniorsamtale med din leder, hvis du er indenfor målgruppen. Det kunne være en af seniorordningerne kunne være noget for dig, både ordningen med nedsat tid, men fuld pensionsindbetaling (ved 60 år) og ordningen med op til 12 seniorfridage (fra 62). Vi vil jo gerne holde på jer alle 😊. Jeg har sendt noget ud til jer på et tidspunkt.

Til slut vil jeg gerne takke for det store fremmøde, det er bare så dejligt, at der er så mange som kommer til vores møder.

Det var ordene fra mig