

Dansk Told & Skatteforbund giver her et hurtigt overblik over, hvad resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne – OK24 – betyder for dig, som er omfattet af forbundet aftale- og forhandlingsområder.

### **Periode**

Aftale- og overenskomstresultatet for 2024 bygger på en 2-årig periode – løbende fra 1. april 2024 til 31. marts 2026.

### **Generelle lønstigninger**

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,8%

1. april 2024 er der en generel lønstigning på 5,89%, 1. april 2025 vil der være en lønstigning på 1,27% og endelig vil der 1. november 2025 være en lønstigning på 0,20%.

Derudover vil der via reguleringsordningen ske udmøntning 1. april 2025.

Fra 1. april 2025 anvendes Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks som grundlag for reguleringsordningen. Dette er vigtigt og positivt af flere grunde. Det er fagligt set langt bedre, da det giver et mere reelt billede af den private lønudvikling, og det er bedre i stand til at neutralisere betydningen af strukturforskydninger

### **Værdien af forligets profil**

80 pct. af de generelle lønstigninger ligger 1. april i første år. Normalt statsligt scenarie er 40 pct. første år (hvis 2-årigt)

Hvis man har en månedsløn på fx. 30.000 eller 35.000 kr. svarer den fremskudte profil til en kontant gevinst i perioden på ca. 12.000 eller 14.000 kr.

### **DTS, lønstigninger til løngrupper**

Udover de generelle lønstigninger, er der fra den 1. april 2025 også basislønstiger til nogle løngrupper.

- Overassistenter, konsulenter, fagkonsulenter (sats I og II) vil få en basislønstigning på kr. 3.500 årligt (marts 2012-niveau), hvilket i april 2025 niveau svarer til cirka en stigning på ca. 4.300 kr. årligt + pension.
- Nyuddannede professionsbachelorer i skat indplaceres på basisløntrin 2 i løngruppe 1. i dag bliver nyuddannede professionsbachelorer placeret på basisløntrin 1. Der er også en basislønstigning på 10.000 kr. årligt (niveau 31. marts 2012) på basisløntrin 2, hvilket i april 2025 niveau svarer til cirka en stigning på ca. 12.300 kr. årligt + pension.
- Provinssatser for overassistenter ophæves. fra Sats I: 287.913 kr. årligt (niveau 31. marts 2012) og erstattes af sats II: 305.214 kr. årligt (niveau 31. marts 2012), hvilket i april 2025 niveau svarer til cirka en stigning på ca. 21.300 kr. årligt + pension.
- Der indføres ny basisløntrin for chefkonsulenter med personaleledelse. Dette har kun betydning for ganske få overenskomstansatte funktionsleder. Disse vil opleve en lønfremgang

### **TAT, lønstigninger til løngrupper**

Udover de generelle lønstigninger, er der fra 1. april 2025 på TAT-kredsens's forhandlingsområde aftalt regulering af NyLønsaftalen.

- Løngruppe 1 lukkes, hvilket vil betyde at medlemmer i løngruppen løftes til Løngruppe 2. Dette vil betyde en lønstigning for gruppen på kr. 18.349 årligt (marts 2012-niveau), i april 2025 niveau svarer det cirka til en stigning på 22.500 kr. årligt + pension-

- Løngrupperne 2, 3 og 4 vil stige kr. 6.766 (marts 2012 niveau), i april 2025 niveau svarer det cirka til en stigning på 8.300 kr. årligt + pension.

#### **Forhøjelse af PFA-pension fra 18% til 18,4%**

Pensionsbidrag, der i dag er på 18%, hæves til 18,4%. Dette sker fra den 1. april 2025.

#### **Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse**

Der er aftalt at forhøje den særlige feriegodtgørelse, så den særlige feriegodtgørelse med virkning fra 1. april 2024 stiger fra 1,5 % til 2,02 %. Det er samtidig aftalt, at udbetalingen af det særlige løntillæg på 0,45 % som følge af afskaffelsen af Store Bededag ophører.

#### **Fleksibilitet**

På forskellige måder er der med forliget taget hul på, at den enkelte ansatte får bedre mulighed for at kunne tilrettelægge sit arbejdsliv mere fleksibelt.

Dels er det aftalt, at den ansatte kan opspare afspadsering – bl.a. som følge af mer- og overarbejde, og den 6. ferieuge – og dermed samle frihed til senere afvikling. Tidspunktet for afviklingen fastsættes ved aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Dels er det aftalt, at den ansatte kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15 %, helt eller delvist kan udbetales som løn eller af ansættelsesmyndigheden kan indbetales helt eller delvist på en opsparingsordning i tilknytning til den pensionsordning, som den ansatte er omfattet af.

#### **Ret til indbetaling af ekstraordinært pensionsbidrag**

Det er aftalt, at alle ansatte pr. 1. april 2024 får ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til den overenskomstbestemte pensionsordning mod, at lønnen samtidig reduceres tilsvarende.

#### **Familiemæssigt fravær/barsel**

Barselsreglerne forbedres på en række områder – kort fortalt:

- Fædre/medmødre får 3 ekstra uger, så de ligestilles med mødre.
- Adoptanter får tilsvarende 3 ekstra uger.
- Flerlinge-forældre får 13 ekstra uger – også ved adoption af børn under et år – hvis barselsorlovens dagpenget udvides som forventet.
- Soloforældre får 10 ekstra uger.