

Bestyrelsens beretning for Dansk Told & Skatteforbund, Ribe for perioden 10. marts 2023 til 7. marts 2024



Indledning

Endnu et år er passeret forbi siden sidste generalforsamling her i valgenhed Ribe.

Jeg vil her lave en rundflyvning og se tilbage på nogle af de ting som der har været fokus på i den forgangne periode.

Rammen er sat for de kommende år

Den 20. juni 2023 indgik regeringspartierne sammen med Konservative, Enhedslisten, Radikale, Dansk Folkeparti og Alternativet langt om længe den flerårsaftale, som vi havde ventet på gennem længere tid.

Det betyder, en sikring af en stabil økonomisk ramme for Skattevæsenets økonomi de kommende 5 år, der muliggør langsigtet planlægning.

Den samlede bevilling ligger på ca. 12 mia. kr. årligt i perioden 2023-2027. Det giver en vis ro og giver bedre mulighed for at prioritere og planlægge langsiget.

Et ekspertudvalg har i aftalen udstukket centrale tiltag som skal tilgodeses i perioden:

- Stabile rammer om skattevæsenets økonomi med det høje bevillingsniveau fra 2022.
- Realistiske og faste rammer, der styrker it-området, så der sikres bevillinger til at de politisk prioriterede projekter kan færdiggøres, bl.a. på ejendomsområdet.
- Nye tiltag til styring af skattevæsenets it, bl.a. med et loft over it-aktiviteter, men at der frigøres et større beløb til at intensivere moderniseringen af de ældre it-systemer og de forretningsnære it-udviklingsbehov.
- Velfungerende drift af skattevæsenet, med videreførelse af den styrkede kontrol og vejledning.

Styrkelse af kontrolindsatsen er nu fuldt indfaset, efter at etape 4 blev en realitet i oktober 2023, hvor skattecentre i Frederikshavn og Svendborg blev taget i brug.

For Svendborgs vedkommende er der blot tale om, at Borgervejledningen flytter fra Odense til Svendborg.

Rokadernes tid

Karin Bergen er gået på pension med udgangen af året 2023. På hendes plads som fagdirektør i Person blev Kenneth Joensen sat på posten.

Der kom øjeblikkeligt snakke i krogene om nu hovedsædet for Person så skulle flyttes til København, hvilket var tilfældet da Kenneth i sin tid blev fagdirektør for Selskaber, og hovedsædet blev flyttet fra Aarhus til København.

Men kørt efter blev det meldt ud at Kenneth havde fået job som direktør for Fiskeristyrelsen.

Stillingen som fagdirektør i Person blev igen slået op med ansøgningsfrist d. 25. januar. Den 4. marts blev det meldt ud, at fungerende fagdirektør Jan Møller Mikkelsen har fået stillingen og kan nu kalde sig fagdirektør for Person.

Stillingen som underdirektør i Personprocesser bliver nu slået op, og indtil den er besat, er det fortsat Christian Mygind der vikarierer for Jan MM i Personprocesser, Kontorchef Lars Lyngge passer Christians job i Persondata.

Karins varslede afgang har åbenbart givet gennemtræk i Skattestyrelsens direktion, for udover Kenneths flytning til direktør i Fiskeristyrelsen, blev det kort tid efter meldt ud, at fagdirektør i Erhverv Thomas Hjortenbergt, også havde fået nyt job pr. 1. januar 2024, som afdelingschef i Skatteministeriets departement. Og senest er fagdirektør for Jura, Jens Teilberg Søndergaard pr. 1. marts 2024 blevet udnævnt til vicedirektør for Folketinget.

Merete Agergaard tog i sin weekendmail i starten af februar brodden af, at der skulle være problemer i direktionen, men at hun er stolt over at Skattestyrelsen har så dygtige direktionsmedlemmer, at der er bud efter dem på tunge ledelsesposter andre steder, i og udenfor Skatteministeriet.

Det betyder at der nu er/kommer helt nye og direktører i spidsen for 4 af de 7 fagområder. Det bliver spændende at følge med i hvordan det kommer til at gå.



Egenudvikling

Egen-udvikling har tabt momentum i 2023, som hovedsageligt skyldes Cloud-problematikken og manglende compliancevurderinger, da omfanget har overrasket.

Der er stor lyst blandt medarbejderne til egenudvikling, hvis man spørger ledelsen, men hvad er sandheden hvis man spørger medarbejderne? Ja det kan der være mange meninger og vinkler på.

Men idéerne til egenudvikling og robotløsninger, skal komme fra driften. Det er der ekspertisen er, og her man ved hvor det giver mening at automatiserer. Derfor er der også indført tværgående ansvar på underdirektørniveau, for at få flyttet ansvaret tættere på driften, i samarbejde med funktionslederne.

Cloud-problematikken skal løses af UFST, som er gået i dialog med Microsoft, om en allonge til kontrakten med Microsoft i forhold til bl.a. GDPR, så Cloud igen kan benyttes, uden at amerikanerne kigger med.

Vi har fulgt udviklingen tæt gennem årene, og det har ikke rykket sig meget gennem tiden, men håber løsningen af Cloud kan sætte gang i automatiseringerne rundt omkring, og lette de manuelle processer.

Arbejdspres

Igen har der været nok at se til hen over året, og vi løber aldrig tør på opgaver.

Selv om i sidder med opgaver i brænder for, er der ofte et stort arbejdspress rundt om i afdelingerne.

I år har bl.a. opgaven med at få boligpakken på plads og ind i forskud 2024 vedr. korrekt grundskyld, været en stor opgave, og som mange af jer har mærket konsekvensen af – både før, men også efter at forskud 2024 gik i luften, og borgerne fik deres første lønudbetaling.

Der har været ansat massiv med eksterne vikarer frem til udgangen af 2023, og det er fortsat ind i 2024. Det trækker mange ressourcer til oplæring og floorwalking.

Oplæring af nye kollegaer er meget udpræget rundt om i afdelingerne, og det er en tendens vi skal forvente fortsætter også i årene frem, at der er hyppige skift af kollegaer, der vil prøve noget andet.

Det giver et øget pres på mange af jer gode, fagligt dygtige og stabile DTS'ere (der ikke løber af pladsen i tide og utide).

For det er jer der har erfaringen og kompetencerne til at sætte nye kollegaer ind i opgaverne, og holde hånden under driften.

Men i skal vide, at DTS har meget fokus på den del, for det er en meget krævende og opslidende job, hele tiden at skulle lære nye op, samtidig med at ens egne opgaver får lov til at ligge.

Disse kombinationer er med til at give et øget pres.

Men HUSK!

Det er ikke vores ansvar at vi når i mål med opgaverne. Det er lederens ansvar at prioritere opgaverne, og trække af i forhold til hvad der skal laves og hvad der skal nedprioriteres, når ressourcerne ikke rækker. Det er slet ikke til diskussion.

Tillæg

Tillægsforhandlingerne har de seneste år forløbet gnidningsfrit og der er landet tilfredsstillende aftaler til gavn for medlemmerne. Ved forhandlingerne i 2023 fik vi her i Ribe et væsentligt antal oprykninger bl.a. i specialistorganisationen, hvilket indikere, at vi er i høj kurs i driften, men stor faglighed og engagement. Det kan vi godt være stolte af.

Processen for 2024 er skudt i gang, og i har alle modtaget mail fra den forhandlingsberettigede TR i jeres afdeling, omkring tidsplanen for de kommende forhandlinger, som løber af stablen i nu her foråret – marts og april 2024.

Puljen er igen 1% af lønsummen til varigt tillæg og 2% til engangstillæg. Så der er noget at gøre med i forhandlingerne, og mange vil blive tilgodeset med tillæg og mulige oprykninger.

PULS er godt i gang og nærmer sig sin afslutning. Jeg håber at i alle har gjort brug af muligheden for lønsamtalen med jeres funktionsleder. Til inspiration til samtalen, har DTS udarbejdet nogle "tankekort" som med fordel kan bruges i forberedelsen til PULS-samtalen.

Rigtig mange har udfyldt og indsendt indstillingsskemaet, da det er et uvurderligt redskab i forhandlingerne, når der skal argumenteres for tillæg og evt. udnævnelser.

5 Fristen for at indsende skemaet er forskellig afhængig af hvilken afdeling du sidder i. For

- Udland var det d. 23. februar 2024
- Persondata og Personprocesser var d. 1. marts 2024
- Borgervejledning er d. 29. marts 2024

Vi ser frem til nogle gode og konstruktive forhandlinger, at hele rammen bliver udmøntet og at der kommer mange tillæg ud til medlemmerne – for i gør det godt i hverdagen – og det skal belønnes.

Men når det er sagt, er der jo ikke penge til alle – desværre.

Som noget nyt i år, vil engangstillæg allerede være klar til udbetaling ca. 3 uger efter at aftaleresultatet er indrapporteret til ADST. For varigt tillæg går der ca. 7 uger.

OK'2024

Forberedelserne til OK-forhandlingerne har stået på over en lang periode – helt til bage til efteråret 2023.

Nu kulminerer det, og forhandlingerne gik i gang d. 5. februar 2024 i Finansministeriet mellem finansminister Nicolai Wammen og chefforhandler Rita Bundgård.

Forventningerne var skruet højt op, efter resultatet på det private arbejdsmarked i 2023 blev lønstigninger på 10-11% over 2 år.

For vi vil sikre reallønnen og gerne en reallønsfremgang, så vi ikke halter bagefter det private arbejdsmarked.

Derudover vil DTS også gerne have en ramme til specielle DTS-krav, til at reparere på de enkelte løngrupper. Det har der ikke været midler til de foregående 3 overenskomstperioder, så nu er det ved at være tid til at det bliver en mulighed at forhandle der.

Finansministeriet mener ikke der er råd til at matche lønstigninger fra det private – da den økonomiske udsigt i samfundet øjner lavkonjunktur, og derfor en maksramme på 8,8%.

Efter intense forhandlinger gennem mange dage – og hvor overhovedet intet slap ud, blev der d. 11. februar 2024 indgået forlig på nøjagtig 8,8%.

9 Nogen vil så nok sige – jamen, hvori ligger forhandlingen, når det var Wammens smertegrænse fra starten, der blev til forliget?

Udover generelle lønstigninger på 5,89% pr. 1. april 2024, 1,31% d. 1. april 2025 og 0,20% d. 1. november 2025, bliver PFA Pension sat op fra 18 til 18,4% pr. 1/4-2025.

Særlig feriegodtgørelse forhøjes med 0,07%.

Der kommer en forbedret ny standardberegning for reguleringsordningen, der er mere gunstig i forhold til sammenligningen med det private arbejdsmarked.

Fleksibelt arbejdsliv med mulighed for at spare op til 15 dage op til senere afvikling samt forbedrede barselsregler.

Der er også afsat 0,6%, eller 7,5 mio. kr. til forbedring af lønforhold for DTS. Disse forhandlinger pågår lige nu med MEDST. Forventningen er, at flere løngrupper bliver tilgodeset i disse forhandlinger.

Om vi når i mål med reallønssikringen, er der flere økonomier der har regnet på, uden at der er kommet et entydigt svar.

Hovedbestyrelsen skal beslutte om det er et resultat som vi kan stå inde for. Derfor får i snart en mail fra mig med forliget, hvor i har mulighed for at tilkendegive et ”ja” eller et ”nej”.

DTS bliver jo nok ikke tunge på vægtskålen, men det er altid godt at give sin mening til kende.

St. Bededag

St. bededag er historie efter at regeringens afskaffelse helligdagen, som stammer helt tilbage fra 1686. Begrundelsen var, at den skulle være med til at finansiere styrkelsen af forsvaret.

Det er svært at gennemskue det regnestykke, i og med at vi nu får kompensation med 0,45% lagt oveni årslønnen, svarende til honorering for en ekstra dags arbejde pr. år.

Det blev meldt ud i en bekendtgørelse, at beløbet bliver udbetalt 2 gange årligt – sammen med lønnen for maj og august, men nu er det i forbindelse med OK'24 lagt ovenpå den særlige feriegodtgørelse, som stiger fra 1,5% til 2,02%.

Uddannelse

Der er fortsat godt gang i uddannelsen Diplom i skat, og igen i år er der flere dimittender, der personalelinjeskifter fra HK til DTS. Og det giver også flere medlemmer til vores forening – det er godt.

I forhold til professionsbachelor i skat er der lidt større udfordringer – i hvert fald i denne del af landet.

Uddannelsen lukkede ned på UC Syd i Haderslev i 2023, for i stedet at starte op i UC Syd Esbjerg. Men der var kun et optag på 7 studerende i Esbjerg, så uddannelsen er lukket ned i Esbjerg igen. Så det er ikke så godt.

Forbundet arbejder pt. for at få uddannelse startet op i Odense ved UC Lillebælt. Så må vi håbe på at 3 gang bliver lykkens gang 😊.

Der er i alt dimitteret 59 fra studiet i 2024 fra UC Syd, VIA – Herning/Randers og Københavns Processionshøjskole.

Der er stor konkurrence med at få fat i de studerende, og her er revisionsbranchen meget proaktive med at lave aftaler med de studerende og tilbyder dem job inden de er færdiguddannede.

Skatteforvaltningen har meget at lære i forhold til at få skabt forbindelse med de studerende i forhold til praktikpladser, studenterjobs og fremtidige faste jobs. For de studerende kommer med en uddannelse på et fagligt højt niveau, som passer godt ind i vores organisation.

Men ellers er det vigtigt at have fokus på mulighederne for efter- og videreuddannelse og byde ind. Det er med til at øge markedsværdien.

Gør opmærksom på det til PULS og 1:1, så det kommer i logbogen. Enkeltfag på diplom, masterfag eller anden relevant uddannelse. Måske bare et ”up-to-date-kursus i fx Skatterevisorforeningen. Mulighederne er mange.

Og vi hører aldrig om at der ikke er uddannelsesmidler nok – tvært imod.

Seniorordninger

Der er for 2024 indgået lige under 100 seniorordninger i Fagområde Person. Her af er der 12 ordninger med ned i tid og fuld pension. 80% af de ordninger der er indgået, har fået 12 dage, og ellers er resten jævnt fordelt fra 2 til 10 dage.



Der bliver taget en konkret og individuel vurdering fra gang til gang, og organisationerne holder øje med og går i dialog med underdirektør og funktionsleder, der hvor der er behov for det.

Pr. 1. januar 2024 kom der ændrede regler vedr. seniorbonus og seniordag efter OK'21, hvor CFU og MEDST nu har indgået forlig, og den seniorbonus på 0,8% som man har ret til som 62-årig, bliver nu udbetalt sammen med månedslønnen hver måned med 1/12-del. I stedet for én gang årligt. Ønsker man at konvertere til fridage, bliver et tilsvarende beløb trukket af lønnen.

Jeg fornemmer ikke at det giver de store udfordringer, og den turbulens der tidligere var omkring seniorordninger, her nu fundet et naturligt leje.

Hold jer ikke tilbage, hvis i har alderen og ønsket om at få en ordning. Gå i dialog med funktionslederen. Og i er også altid velkommen til at involvere mig i processen, hvis i har behov for det.

Samarbejde – SU og dialogfora

Vi holder kvartalsvise møder i SU med dagsorden og referat. Møderne afholdes både som fysiske møder, men også over Teams. De fysiske møder – synes jeg, giver mere nærvær, dynamik og engagement, hvor vi har dialogen hen over bordet, til gavn for et godt konstruktivt samarbejde.

Emnerne er af mere overordnet karakter, så som status på budget og regnskab, trivsel og sygefravær. Men der er også opdatering af hvad ledelsen har på tegnebrættet fremadrettet.

Der afholdes også temamøder, hvis der er emner der er relevante at gå mere i dybden med.

Senest havde vi et oplæg (ved Torben Wiese) om den hybride arbejdsplads og balancen mellem arbejdsliv og privatliv, med fokus på vaner og tilstedeværelse i nuet.

På dialogmøderne er vi i løbende dialog med direktørerne og underdirektørerne. Her går der mere i dybden med emner og problemstillinger fra hverdagen ude i afdelingerne og enhederne. Vi bidrager med god sparring, så medlemmerne kan have de mest optimale arbejdsforhold. Vi skal jo gerne være ”en af Danmarks allerbedste arbejdspladser 😊

Der er en god dialog og der er plads til at være uenig og have forskellige synspunkter på problemstillinger.

Det er også her vi kigger ned i resultaterne af de løbende trivselsmålinger. Ledelsen er meget optaget af de flotte resultater, og vi er garant for, at der sker handling de steder hvor det halter, så de gode resultater kan bevares.

DTS Medlemsundersøgelse

Som jeg var inde på i beretningen sidste år, lavede DTS Arbejdsmiljøudvalg en spørgeskemaundersøgelse blandt alle medlemmer vedr. hjemmearbejde, kontorindretning og trivsel.

Resultatet heraf viser ikke overraskende, at der ikke kan tegnes et entydigt billede af medlemmernes ønsker i forhold til fremmøde og hjemmearbejde.

DTS arbejder for fleksible og individuelle løsninger vedr. hjemmearbejde, hvor beslutningerne træffes lokalt i dialog med funktionslederen.

Omkring kontorindretning, står det klart, at det er de færreste der ønsker storrum – i bogstavelig forstand, men at der skal arbejdes for en mangfoldig indretning, der levner plads til mange hensyn. Fx med mulighed for at sidde i mindre kontorer. Og så skal der være mulighed for, at de der ønsker deres egen faste plads, kan få det.

Det er jo ikke nogen udfordring her i Ribe, da vi ikke pt. er underlagt fleksibel pladsanvendelse.

De 4 vigtigste elementer ifølge trivsel er: fleksible arbejdstilrettelæggelse, spændende og meningsfulde opgaver, mulighed for at arbejde hjemme samt god ledelse.

DTS Kongres

I oktober 2023 afholdt DTS ordinær kongres, hvor bl.a. den obligatorisk gruppelivsordning og kommende fusion med TAT (Foreningen af Tekniske- og Administrative Tjenestemænd) var på programmet.

Forinden havde jeg lavet en rundspørge i forhold til de foreslåede modeller for gruppelivsordningen.

Der var et overvejende flertal for at bevare den kollektive obligatoriske ordning, så det var det mandat jeg tog med.

På kongressen blev gruppelivsordningerne debatteret, da man ville ”trykprøve” om tiden var løbet fra en kollektiv ordning, frem for en frivillig ordning.

Der var en overvægt i afstemningen for at bevare den kollektive ordning, hvor der ikke kræver helbredsoplysninger.

Vejen blev banet for fusionen med TAT, ved at vedtægterne blev gjort klar til den ekstraordinær kongres i november 2023, hvor fusionen blev en realitet.

Ændringer i DTS Sekretariatet

Der er kommet ændringer på besætningen i Forbundets sekretariat.

I forbindelse med den omtalte fusion med TAT, er sekretariatet udvidet med to medarbejdere, der primært tager sig af forhold der vedr. TAT, men på sigt vil blive en integreret del af det samlede sekretariat.

Tidligere formand for Kreds II, Syd Anita Illum er ansat som ny faglig sekretær i forbundet pr. 1. september 2023. bl.a. på områderne arbejdstid, kompetenceudvikling og uddannelse.

Hun afløste Anette Albrechtsen, som er vendt tilbage til Skattestyrelsen.

Syddanmark har gennem de senere år været stor bidragyder af kompetente folk til sekretariatet, hvor Hans Holmer – som jeg også nævnte i beretningen sidste år – pr. 1. februar 2023 blev ansat som faglig sekretær med arbejdsområder indenfor bl.a. løn og pension.

Og Forbundets næstformand Allan Christensen er jo også fra Ribe.

Så vi er godt repræsenteret og dækket ind.

I er altid velkommen til at tage fat i sekretariatets medarbejdere, hvis i har behov for sparring. Jeg bruger dem selv i mit TR-arbejde.

DTS Kreds II, Syd

Kredsbestyrelsen mødes en gang om måneden, hvor tillidsrepræsentanter fra Syddanmark mødes på tværs af afdelinger, fagområder og styrelser til erfaringsudveksling, videndeling og drøftelse af udfordringer og



problemstillinger fra hverdagen. Også med det formål, at klæde formanden på til at varetage medlemmernes interesser i Hovedbestyrelsen.

Et netværk der er vigtig, også set i lyset af, at jeg er alene om at være tillidsrepræsentant i Valgenheden her i Ribe.

Jeg er glad for muligheden for løbende dialog og sparring med TR-kollegaerne i hverdagen, hvis jeg har en problemstilling, hvor jeg har brug for et godt råd.

Så jeg får det til at fungere. Og så kan jeg også altid få hjælp hos de faglige sekretærer i Forbundet.

Vi har en god og åben dialog i kredsen, hvor alt kan drøftes.

Efter at Anita Illum fik job i sekretariatet, trådte jeg ind som fungerende formand for Kredsen indtil det ordinære repræsentantskabsmøde d. 18. september 2023, hvor jeg formelt blev valgt som formand og Kreds II, Syd, og jeg er nu kredsens repræsentant i Hovedbestyrelsen.

Kredsen dækker valgenhederne i Svendborg, Ringe, Odense, Spillemyndigheden, Middelfart, Fredericia, Haderslev, Tønder, Ribe og Esbjerg.

Valgenhed Ribe

Medlemstallet har lagt meget stabil de senere år. Vi er pt. 39 medlemmer, hvilket er én mere i forhold til generalforsamling for et år siden. Så det må siges at være meget stabilt, og første gang der er fremgang 😊

Der er tilgang fra PB i skat og Diplom i Skat og der er flere på vej, så det er en god udvikling. Og kombineret med, at der – af og til – går en på pension, kan vi opretholde status quo.

På sigt håber vi på at der kan komme større tilgang via rekruttering fra Professionsbachelor i skat, men efter at uddannelsen er lukket ned på UC Syd i Esbjerg kan det godt komme til at knibe lidt med medlemstilgang fra den kant.

Hold jer ikke tilbage, men brug mig som sparringspartner, hvis i har noget vi skal drøfte, eller oplever noget som i synes jeg skal involveres i. Så kan jeg bringe det videre og være med til at det bliver løst.

Jeg er meget optaget af, at medlemmerne har de bedste arbejdsbetingelser, både fagligt, fysisk og socialt.

Medlemsaktiviteter

Siden sidste generalforsamling har det været følgende medlemsaktiviteter i valgenheden:

- Senior 58+ møde her i Ribe den 25/9-2023
Knap 40 deltog i mødet, hvor PFA og DTS holdt indlæg om tiden frem mod pensionstilværelsen.
Det var et godt møde som formentlig bliver gentaget hver 2.-3. år.
- Medlemsmøde den 25. januar 2024, hvor Jørn Rise og Anita Illum gik i dialog med os i forhold til aktuelle emner fra hverdagen og bl.a. OK'24 og PULS.

Der deltog ikke så mange i medlemsmødet, så måske skal vi prøve at holde det næste medlemsmøde som et frokostmøde.

Jeg ved at den model med succes er brugt i andre valgenheder.

Jeg sendes løbende mails ud til jer med diverse aktuel medlemsinformation, og det er også muligt, via Nyt fra DTS, at abonnere på nyheder fra Forbundet.

Kom gerne med inspiration til aktiviteter, hvis der er noget i synes vi skal drøftelse i en bredere kreds.

Jeg vil også gerne opfordre til at bakke op omkring de arrangementer som HUS og personaleforeningen arrangerer. Der er kommet mange nye kollegaer de seneste år, og det er en god måde at lærer hinanden at kende og skabe relationer – til gavn for den enkelte og arbejdspladsen.

Fremtiden, og hvad der bl.a. er fokus på

- OK'24
Det bliver spændende at se det samlede resultat – også hvad der bliver forhandlet hjem i forhandlingerne med MEDST i forhold til den specielle DTS-puljen på 7,5 mio. kr.
Og så må vi jo se om det samlede resultat bliver stemt hjem 😊.
- Tillægsforhandlinger 2024
Det er lige opover, og vi ser frem til nogle gode forhandlinger, som resulterer i mange tillæg til medlemmerne.
- Fleksibel pladsanvendelse
Det er et stort tema de steder hvor det er ved at blive indført, bl.a. den nye adresse i Høje Taastrup og på Lyseng Allé i Aarhus, hvor der fremadrettet er

plads til 70-80% - og ikke alle kan møde ind hver dag. Også i det nye byggeri i Odense bliver det et vilkår.

Det vides ikke hvornår og om man vil kigge på det her i Ribe, men vi er klar til at gå i dialog om det, når eller hvis det bliver aktuelt.

Der er jo nogle områder her i huset som står tomme en del af året, så det kan jo være sådanne arealer som man vil fokusere på. Men ellers er det jo sjældent at alle møder ind dagligt.

Men det skal give mening at indskrænke pladsen i enhederne, også i forhold til sociale- og faglige hensyn.

- APV/MTU/LE 2024

I Fælles Myndigheds Forum, besluttede man på mødet i juni 2023, at APV-MTU og LE skal gennemføres i september 2024. Baggrunden for beslutningen er både et stort ønske om en tidligere måling, da tre år anses for at være et meget langt tidsrum mellem målingerne, og et ønske om at skabe de bedste rammer for opfølgning som afsæt til kommende PULS-samtaler. Vi ser frem til at blive involveret i processen, både i forhold til at sætte præg på spørgerammen samt det efterfølgende arbejde med at analysere på resultaterne.

- Fridage tilbage?

Som i nok kan huske, var der på Julekortet fra DTS en illustration med bl.a, departementschefen og de 3 mistede fridage – Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag.

Vi er spændte på, om dagene er på vej tilbage til os igen 😊. For i de fleste ministerier og styrelser er de genindførte. Så hvorfor ikke også i Skatteministeriets styrelser?

Det er formentlig et punkt på dagsorden på næste møde med Jens Brøchner, som er d. 22. marts.

Giv dig tid til at tale med dine kolleger

Det er blevet en tradition i beretningen at have fokus på de bløde ting i hverdagen. En god tradition, som også er med som afslutning af dette årets beretning.

Det er godt med en arbejdsplads hvor ting kan lade sig gøre, og der tages hensyn til den enkelte.

Et arbejdsliv hvor fleksibilitet er en mulighed, og hvor der er vide rammer for kombinationer af HAP og fremmøde – til gavn for individet og fællesskabet, selvfølgelig med respekt for opgaveløsningen. For det er jo det vi er sat i verden for.

Men det er vigtigt med fysisk fremmøde, så der kan være god dialog med kollegaerne i hverdagen omkring sparring og vidensdeling i opgaveløsningen. Men der skal – i en travl hverdag, også været tid til at:

- Holde øje med hinanden
- Gå i dialog med hinanden – også selv om man ikke er på den samme opgave
- Grine sammen
- Mødes til samvær og dialog.

Hverdagen i Skatteforvaltningen er fyldt med rigtig mange opgaver – og ofte skiftende opgaver – til for få hænder. Selv om vi på mange områder er blevet styrket og får mange nye kollegaer.

Derfor er det vigtig at være i dialog med kollegaerne omkring det der fylder. Det kan være en måde at komme igennem svære tider.

Og så er det vigtig at arbejde sammen om opgaverne og støtte hinanden – både fagligt og socialt. Og det ved jeg at vi er rigtig gode til 😊

Kom også gerne til mig – jeg vil meget gerne hjælpe med at få hverdagen til at fungere optimalt. For det er vigtigt at vi har en velfungerende hverdag. Det er en alt afgørende faktor for at vi trives og har det godt.

Lad os have løbende dialog.

Jeg deltager i fora på flere niveauer – både i Skatteforvaltningen, Skattestyrelsen, Person og i DTS, hvor viden kan være med til at gøre arbejdspladsen og opgaveløsningen mere optimal.

Det gælder om at gøre indflydelsen gældende der hvor der er mulighed for det.

Så hold jer ikke tilbage.

Tak fordi i lyttede.