

Hovedbestyrelsesreferat

3. april 2024

HB-referat nr. 3/2024

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 19. marts 2024, kl. 10.00 - 16.00, i Codanhus, Gl. Kongevej 10, 11., Frederiksberg C.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Præsentation af projekt Løkken
4. OK24
5. Indlån af vurderingsopgaver til Skattestyrelsen, Gældsstyrelsen og Skatteankestyrelsen
6. Økonomi
7. Professionsbachelor og diplom i skat
8. Status – integration af TAT
9. Nyt fra sekretariatet
10. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg
11. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Kim Jensen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Hans Holmer	Chefkonsulent
Anita Illum	Chefkonsulent
Gitte Anholm	Faglig sagsbehandler
Irlin Osaland	Sekretariatsmedarbejder

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Bjarne H. Madsen og Allan Christensen deltog begge delvist i mødet på Teams på grund af andre mødeaktiviteter.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 20. februar 2024.

3. Præsentation af projekt Løkken

Jørn Rise introducerede arkitekterne Christina Ahm og Jakob Jakobsen, som gav en præsentation af deres projekt for opførelse af nye ferieboliger på forbundets grund i Løkken.

Hovedbestyrelsen havde undervejs en dialog med arkitekterne om projektets indhold og en bred drøftelse af mulighederne for at realisere projektet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at arkitekterne kan arbejde videre med indhentning af de nødvendige tilladelser og detailplanlægning af projektet i overensstemmelse med præsentationen.

4. OK24

Jørn Rise orienterede om, at forhandlingerne om de specielle krav på Dansk Told & Skatteforbunds aftale- og forhandlingsområder nu er afsluttet, og forbundet har i samarbejde med CO10 indgået aftale med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om nogle forhøjelser af grundlønnen for flere medlemsgrupper, som alle træder i kraft 1. april 2025.

Hans Holmer gennemgik resultatet på Skatteministeriets område og sammenholdt de opnåede resultater med de stillede krav.

Kim Clausen orienterede om resultatet af forhandlingerne om de specielle krav på TAT-Kredsens område.

Det samlede resultat af OK24 rettet mod forbundets medlemmer er kortfattet beskrevet i oversigten ”det hurtige overblik” og uddybet i et notat, som begge bliver lagt på hjemmesiden.

Hovedbestyrelsen drøftede resultatet af forhandlingerne – herunder også de områder, hvor der ikke kunne indgås en aftale på baggrund af forbundets krav som f.eks. om en forbedring af natpengeaftalen.

I lyset af de tilbagemeldinger, der er kommet i kredsene på baggrund af tillidsrepræsentanternes dialog med medlemmerne, er der i alt overvejende grad en positiv holdning til resultatet.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund, at forbundets repræsentanter på CO10's ekstraordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes den 20. marts 2024, skal stemme for en anbefaling af et ja til forliget.

5. Indlån af vurderingsopgaver til Skattestyrelsen, Gældsstyrelsen og Skatteankestyrelsen

Jørn Rise orienterede om ledelsens beslutninger om, at der midlertidigt skal ske indlån af vurderingsopgaver til Skattestyrelsen, Gældsstyrelsen og Skatteankestyrelsen, samt om den indgåede aftale om et pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. pr. måned til de medarbejdere i Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen, som er med til at løse opgaverne fra Vurderingsstyrelsen. Det har ikke været muligt at indgå en tilsvarende aftale med Skatteankestyrelsen om tillæg til de af styrelsens medarbejdere, der skal løse opgaver for Vurderingsstyrelsen, men medarbejderne i Skatteankestyrelsen honoreres på anden vis.

Hovedbestyrelsen drøftede status på, at opgaver fra Vurderingsstyrelsen midlertidigt skal løses i Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen.

Det tegner til, at der er interesse blandt medarbejderne i de to styrelser for at være med til at løse opgaven – måske tilskyndet af den indgåede aftale om tillæg til de medarbejdere, der i en periode på indtil et år skal være med til at løse vurderingsopgaver med base i de to styrelser.

Der er ikke en aftale om et tilsvarende tillæg til medarbejdere i Vurderingsstyrelsen, som bl.a. skal være med til at stå for oplæring i løsning af opgaverne. Det har givet nogen utilfredshed blandt medlemmerne i Vurderingsstyrelsen, hvilket der er stor forståelse for i hovedbestyrelsen.

Der har også været tilkendegivelser fra offentligheden om utilfredshed med det tillæg, der er aftalt for de medarbejdere, der skal løse de indlånte opgaver. Hovedbestyrelsen står dog bag aftalen, som blot sikrer de berørte medarbejdere, som indgår i løsningen af de indlånte opgaver, en anstændig aflønning i perioden.

Der skal ske 12 ugers undervisning af de medarbejdere, der skal løse vurderingsopgaverne, men der er fra ledelsens side givet tilsagn om, at indgåede aftaler om ferieafholdelse vil blive respekteret.

Hovedbestyrelsen havde også en generel drøftelse af konsekvenserne af udlånet af opgaver fra Vurderingsstyrelsen – herunder de opgaver, der ikke kan løses i Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen under indlånet af opgaver.

Der blev også henvist til nogle få uhensigtsmæssige udmeldinger fra ledere, som desværre skaber tvivl om tilsagnet om størst mulig frivillighed i forbindelse med at få besat de indlånte opgaver, og hovedbestyrelsen skal generelt opfordre tillidsrepræsentanterne til at kontakte forbundet, hvis der opleves uhensigtsmæssigheder i forbindelse med processen, så disse kan bringes videre til den løbende dialog med lederne i Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen håber fortsat, at det ad frivillighedens vej lykkes at finde de medarbejdere i Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen, som skal løse vurderingsopgaver – og forbundet bakker op om, at det er en vigtig opgave, Skatteforvaltningens styrelser må stå sammen om at løse.

6. Økonomi

Jørn Rise orienterede om, at de varslede økonomioversigter pr. udgangen af januar og februar måneder er forsinkede.

Der har været afholdt statusmøde med Gudme Raaschou vedrørende forbundets porteføljeinvestering. Materialet fra statusmødet sendes til hovedbestyrelsen.

I 2023 var den samlede kursregulering på forbundets værdipapirer et plus på ca. 1 mio. kr.

Der har været afholdt generalforsamling i Lån & Spar Bank, hvor det er besluttet at udbetale dobbelt udbytte på 20 kr. pr. aktie i 2024 i forhold til tidligere år.

Hovedbestyrelsen havde en kort drøftelse af renoveringsbehovet i forbundets ferieboliger. Herunder blev der givet accept af renovering af badeværelserne i Kollund – gerne hvor arbejdet kan fordeles over to år i løbet af næste vinter.

Der blev udtrykt ønske om laminatgulv i værelserne i Saltum samt om udskiftning af toiletter til modeller med lille skyl.

Der planlægges afholdt et møde i feriehusudvalget/Afdeling 7's bestyrelse for nærmere drøftelser og beslutninger omkring ferieboligvirksomheden.

7. Professionsbachelor og diplom i skat

Anita Illum orienterede om status på uddannelserne – herunder Kvote 2-ansøgningerne til professionsbachelor i skat.

UCL i Odense har valgt at udbyde uddannelsen igen i år, men antallet af ansøgere på Kvote 2 giver ikke i sig selv et tilstrækkeligt antal ansøgere til, at der oprettes et hold i år. Dette kan dog stadig nås via Kvote 1-ansøgningerne.

På VIA er der store forventninger til deres udbud af professionsbachelor i skat som hybriduddannelse, hvor undervisningen foregår via nettet.

Fra Kreds I (Nords) side efterspørges der også et udbud af uddannelsen i Aalborg.

Der har været en dialog med Københavns Professionshøjskole omkring markedsføringsaktiviteter vedrørende diplom i skat forud for PULS i Skatteforvaltningen i 2025.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de to uddannelser og muligheden for at markedsføre disse for at sikre optag – herunder behovet for ekstern bistand til at nå potentielle studerende på uddannelserne.

Der blev efterspurgt en opgørelse over, hvor mange ressourcer, der anvendes i forbundets sekretariat i relation til de to uddannelser – såvel økonomisk som tidsmæssigt. Sekretariatet vil forsøge at opgøre dette.

Punktet tages op på det kommende hovedbestyrelsesmøde for nærmere drøftelser – og kan evt. også være et emne på tillidsrepræsentantkonferencen i maj.

8. Status – integration af TAT

Jørn Rise orienterede om, at der arbejdes med at få integreret TAT-Kredsens systemer i forbundets – herunder bl.a. medlemskartotek, regnskabs-systemer og feriehusbooking.

9. Nyt fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der arbejdes med planlægning af afholdelse af to debatevents på årets Folkemøde på Bornholm.
- Der forsøges afholdt et møde med Administrations- og Servicestyrelsen om mulighed for orlov for medarbejdere i Skatteforvaltningen, da der fornemmes en stramning af mulighederne.
- Internt materiale om hvervning af medlemmer er lagt på Teams, så det er muligt for hovedbestyrelsen af komme med bemærkninger, inden den gøres tilgængeligt for tillidsrepræsentanterne.

Merete Keller Berdiin orienterede om, at der er berammet nyt retsmøde i april i den prøvesag vedrørende forflyttelser, som blev udsat af Landsretten.

Lene Höilund forespurgte til status på seniorordningerne, hvor Hans Holmer skulle se på en ajourføring af informationerne på hjemmesiden. Hans Holmer er i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen, men der udestår fortsat afklaring af nogle punkter. Det materiale, der er til rådighed på nuværende tidspunkt, sendes ud til tillidsrepræsentanterne.

10. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), foreslog, at der i samarbejde med PFA én gang om året afholdes et webinar for de medlemmer, der forventer at gå på pension – gerne ét for tjenestemænd og et for overenskomstansatte.

Hans Holmer drøfter mulighederne med PFA.

Kim Jensen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Behov for, at de seneste to medlemslister er tilgængelige via Teams, så der kan foretages sammenligning mellem ny og gammel liste.
Merete Keller Berdiin opfordrede til, at behovet beskrives, så det kan indgå i forbundets GDPR-dokumentation.
- Er muligheden for aftale om plustid begrænset til special- og chefkonsulenter jfr. indgået aftale.
Anita Illum pegede på, at det reelt er alle medlemskategorier, der har mulighed for en aftale om plustid – dog kan man ikke samtidig være omfattet af ATN-aftalen. Det opfordres dog til, at man tager kontakt til Anita Illum inden der indgås aftaler.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), efterlyste TR-uddannelse for nye tillidsrepræsentanter.

Anita Illum orienterede om, at der i første omgang afholdes introkursus for nye tillidsrepræsentanter, og der arbejdes på at finde undervisere til øvrige moduler på tillidsrepræsentantuddannelsen.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om, følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Bistand til Vurderingsstyrelsen i forbindelse med indlån af opgaver til Gældsstyrelsen.
- Status på tillægsforhandlingerne.
- Spørgsmål om vilkår for afholdelse af 0-dage.
- Evaluering af trivselsundersøgelsen i regi af AMU.

Og fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende emner:

- Status på tillægsforhandlingerne.
- Indretning af lokalerne i Roskilde og Maribo.
- Benyttelse af robot til at løse opgaver, der ellers skulle ske manuelt.

Lene Höilund forespurgte endvidere til behovet for at afholde møde i forbundets lønpolitiske udvalg.

Det videre arbejde i udvalget har afventet resultatet af OK24, og der indkaldes først til møde, når resultatet er godkendt.

I Min A-Kasse har resultaterne i 2023 været tilfredsstillende. Der afholdes delegeretmøde i april, hvor der bl.a. skal vælges ny formand.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Status på tillægsforhandlingerne, hvor der er modtaget et forhandlingsudspil fra ledelsen, som ikke er tilfredsstillende for Dansk Told & Skatteforbund.
- Muligheden for at deltage i markeringer af jubilæum eller afsked i egen enhed.
- Organisatoriske ændringer i Toldstyrelsen, hvor nogle enheder og funktioner er hårdt ramt.
- Trivselsmålinger – forespurgt i Samarbejdsudvalg til resultatet på enhedsniveau.
- Afslag på orlovsansøgning i konkret sag.
- Toldstyrelsen flytter fra Slet Parkvej til Lyseng Allé i juni 2024.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Status på tillægsforhandlingerne i styrelserne.
- Drøftelser i Samarbejdsudvalget i Administrations- og Servicestyrelsen om synliggørelse af udvalget for medarbejderne.
- Skatteankestyrelsen diskuterer indførelse af souschefer. De planlagte ombygninger af lokalerne i Ved Vesterport er udskudt.
- Organisationsændring i Udviklings- og Forenklingsstyrelse med ny afdeling, der får ansvaret for udbud af legacy-systemer. Styrelsen arbejder på nye, kvartalsvise trivselsmålinger.

Bjarne H. Madsen, Chefkredsen, orienterede om Administrations- og Servicestyrelsens opblødning i fortolkning af løngrænsen for indstilling til Fortjenstmedaljen.

Kim Clausen, TAT-Kredsen, orienterede bl.a. om, at kredsen skal have en ny næstformand, som forventes konstitueret på bestyrelsesmødet senere samme dag.

11. Eventuelt

Merete Keller Berdiin henviste til, at sekretariatet i stigende grad oplever, at medlemmer ikke ønsker forbundet involveret i konkrete sager, fordi de er bange for, at funktionslederen ikke ønsker, at fagforeningen involveres.

Det er i den forbindelse vigtigt at understrege, at forbundet kan spille en rolle som mægler, når ting går skævt mellem leder og medarbejder, og det er vigtigt, at begge parter ser dette som udgangspunktet for involvering.

Jørn Rise

Ole Pedersen