

# Mødeindkaldelse

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag 8. april 2024. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** torsdag den 4. april 2024

Tid: 09:30 – 15:00.

**Sted:** Osvald Helmuhs Vej

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 8. april 2024.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jan Magnusson

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Jan Erik Dahl - Teams
5. Adnan Feim
6. Lene Højlund
7. Thomas Røpke
8. Jeanett Pfeiffer
9. Henrik Lüthje
10. Jan Magnusson
11. Irene Koefoed Olsen
12. Kim Andersen - Teams
13. Kim Klokholm
14. Ulla Kær Andersen
15. Carsten Skov
16. Tina Charlotte Olsen
17. Søren Lind Nordestgaard
18. Marie Daugbjerg
19. Heidi Østerballe - Teams

Afbud:

Jette Thorsen  
Belinda Bork Klitgaard  
Henrik Michaelsen  
Pia Børglum

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

- Overvejende flertal for at stemme for OK 24' -

Henrik M. orienterede om at Jesper K Hansen formand for CO 10 – fremlagde OK-resultatet på repræsentantskabsmødet i CO 10 den 20. marts 2024, som blev enstemmigt anbefalet (ingen stemte imod).

Kun TJM-pensionisterne var ikke særlig begejstrede for resultatet, da TJM-pensionen ikke reguleres med det fulde resultat af OK24, samt at TJM-pensionisterne havde ønsket at få et efterslæb på TJM-pensionen udlignet ifm. OK24.

	<p>I HB blev der på seneste HB-møde et overvejende vejledende flertal for OK-2024 resultatet.</p> <p>June spurgte ind til basislønstigningerne. Hvordan påvirker det lønnen for allerede ansatte på de forskellige lønindplaceringer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manglende fuld udmøntning af tillæg i VURDST</li> </ul> <p>Det er bragt videre i HB. Hvordan er status?</p> <p>Jeanette oplyste at Poul Taankvist ikke ændrede signaler. Har ikke hørt fra Martin i Svendborg om hvordan resultat af tillægsforhandlingerne er endt.</p> <p>Kim A. oplyste at Direktøren i TOLDST har halveret tillægs-puljen til lederne i TOLDST.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fokus på "uddannelse" af ledere i lønftaler/-tillæg</li> <li>- 0-dage problematik</li> </ul> <p>Den er også bragt videre. Vi kan ikke forstå hvorfor nogle i ledelsen er imod, at vi har fået lagt timerne ud over norm-perioden.</p> <p>Er det for at vi skal lægge "interesse timer".</p> <p>Merete Agergaard har på HSU-SKTST oplyst, at man godt kan holde mere end 11 0-dage i løbet af året. Men at personale-lederen skal være opmærksom på den enkelte medarbejder og evt. drøfte det med medarbejderen og UDIR. Mere af hensyn til at den enkelte medarbejder ikke arbejder for meget / stress problem mv.</p> <p>Lene – omtalte at en personaleleder har meddelt et medlem, at personalelederen vil gennemgå pågældendes registreringer for hvis hun har arbejdet færre timer end dagsnormen, så vil det blive betragtet som 0-dage.</p> <p>Irene – oplyste at man i ADST har vendt det på SU-ADST om hvordan det skal administreres, og alligevel er der ledere som ikke administrerer efter det aftalte. ADST er i en relativ lille organisation, da der kun er 2 UDIR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- TR-uddannelse</li> </ul> <p>Vi har bragt det op i HB, og sekretariatet arbejder på sagen. De indkøbte uddannelser i FH-regi er ikke egnet på vores område.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 8. april 2024.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Referat</li> <li>3. Status vedrørende PB i skat og Diplom i skat (fra seneste hovedbestyrelsesmøde)</li> </ol>

	<p>Vi hører nok om optag på PB i Skat 2024 og muligvis hvor mange PB i Skat som er færdige i januar 2024 og har fået ansættelse i SKF.</p> <p>4. Allokering af hjælp til Vurderingsstyrelsen – status Skal gerne være på plads både fra SKTST og GÆLDST på nuværende tidspunkt.</p> <p>5. Tillæg '24 Nogle steder er de færdige og andre er i proces.</p> <p>6. Nyt fra sekretariatet – herunder referat fra forskellige møder Hvad er status på de 3 fridage? Der har i marts være møde med departementschefen, hvor emnet er berørt?</p> <p>7. Nyt fra TR-fora (rækkefølge: Lene (GÆLDST og VURDST), Kim (TOLD og MOTOR), Allan og Jan (SKTST), Ulla (ADST, UFST og ØVRIGE), Kreds I (Charlotte), Kreds II (Kim) og Kreds III (Henrik), TAT-kredsen (Kim C), Chefkredsen (Bjarne) og Seniorkredsen (Marianne)</p> <p>8. Økonomi (Majbritt deltager)</p> <p>9. Eventuelt</p>
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>1. Hvorfor kan vi ikke få adgang til trivselsmålingerne alle steder i SKF. Der er intet til hindrer for at ADST kan levere på enhedsniveau, i de forskellige styrelser / fagområder. I nogle enheder får medarbejderne ikke indblik i målingerne og bemærkningerne i egen enhed.</p> <p>2. Stadig problemer med 0-dage og håndteringen af seniorordninger / seniorfridage.</p>
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 2. maj 2024 på TEAMS	

**Maribo / VURDST:** Lønforhandlingerne er NU endeligt afsluttet.

Vi har haft et enkelt medlem der har fået job i Skattestyrelsen.

Vi afventer håndværkere til at ..... suk modernisere vores kontorer.

Ellers intet nyt fra syden .... bortset fra at det regner ...

**Næstved / AMU-DTS:** Der har været stille siden sidste møde, så jeg har ingen bemærkninger. June oplyste at FL Thomas Steffensen fra Borger 2 er udtaget til at fungere for den nye enhed i Næstved der skal hjælpe VURDST pr. 1. maj 2024.

Anita Tengbjerg fra Fredensborg er startet den 2/4-2024 som fungerende leder for Borger 2.

**Køge:** Ej heller det helt store at berette fra Køge, dog et medlem som meddelt at han går på pension.

**Bornholm:** Vi holdt valgmøde / generalforsamling den 20. marts med deltagelse af Anita Illum – et hyggeligt og roligt møde hvor en stor del af de relativt få medlemmer her i Huset mødte op. Anita fortalte og orienterede om allehånde emner og fyldte derfor mødet godt op med informationer. Godt møde. Hele bestyrelsen blev genvalgt og traktementet var, som sædvanligt, fint.

En af de rutinerede medarbejdere, der gik på pension 1. marts, kommer snart retur et par dage om ugen som studentermedhjælper, konsulent eller hvordan det nu betegnes. Jeg er ikke helt klar over om medlemstallet så øges.

### **Roskilde / GÆLDST / VURDST:**

I GÆLDST er startet 12 stk. i marts, og der kommer et par stykker mere i april og maj.

På landsplan:

I GÆLDST sidder vi midt i forhandlingerne, og i VURDST er forhandlingsresultatet netop blevet godkendt. Direktørskifte: Poul Taankvist forlader VURDST og Anne-Sofie Jensen flytter dertil fra GÆLDST. I GÆLDST skal Claus Hangaard fungere til vi får ny direktør.

Inden påskeferien var der allerede navne på de 30 medarbejdere fra GÆLDST, der skal bistå VURDST.

Der er evalueret på trivselsundersøgelsen i GÆLDST, men vi kender endnu ikke resultatet. Fra TR-siden har vi bedt kollegerne om at tænke sig godt om, inden de svarer. Vi siger ja tak. Det er desværre faldet nogle i ledelsen for brystet, selvom vores tanke var opbakning.

I april-maj starter 39 nye medarbejdere i VURDST Roskilde.

**Høje-Taastrup / ADST / SKTST:** Flytning til Engelholm er overstået og alle er kommet på plads.

Der er større eller mindre skvulp over den nye indretning – mindre skabe / ikke eget skrivebord osv. Vi holder øjne og ører åbne og viderefremidler.

Ellers har det været påskeferie 😊

### **Towers:**

Intet at rapportere siden sidste møde.

Kim K. oplyste at der afholdes sommerfest den 7. juni 2024, ved ikke nærmere om hvordan den skal afvikles.

### **Kystvejen / TOLDST:**

**Jubilæum/Afsked i egen enhed** – Henvendelse fra enhed, hvor leder har sagt at man selv skal betale tid og benzin, hvis man vil til et jubilæum/afsked af kollega i EGEN enhed (hvor man sidder på forskellig adresse). Og her er organisationer ikke orienteret, vi spørger ind til det på SU. Direktør sagde så på SU, at han støttede op om at deltage i jubilæer etc., og at dialogen må man tage med egen leder, så det har vi meldt tilbage til medlem, og afventer så, om der kommer noget ud af det.....

**Sygefraværsoversigt** – Vi har i 1.000 år fået sygefravær på enhedsniveau i SU. NU er det så ændret (ADST har), så NU er det IKKE på enheds niveau, og faktisk tæt på ubrugeligt data. Vi spørger ind til det på SU (havde ellers nævnt det for DIR på formøde til SU). Direktør sagde at ADST nok var i en omstillingsproces, og at vi selvfølgelig skulle have det på enhedsniveau. Vi ser.

**Trivselsmålinger** - Vi har i 1.000 år forespurgt om at få data på enheds niveau i SU (også nævnt for DIR på formøde). Argumentet (som på sygefraværet) er at værktøjet skal være brugbart på enhedsniveau, så vi kan agere og give opmærksomhed på enhedsniveau (evt. via TRIO samarbejdet). Får vi ikke indsigt, så mister værktøjerne/målingerne sin værdi, og kollegaerne "derude" vil, når der ikke ageres etc., måske ikke svare, eller svare radikalt (i midten). Svar% er 73 i Toldstyrelsen. Vi spørger ind til det på SU. Direktør forstod argumenterne, men vidste ikke om ADST kunne levere. Vi ser.

**Orlov** – Henvendelse fra medlem, der har fået afvist én orlovsansøgning. Forbundet/Merete har skrevet til Anna Parrella/ADST. Her syntes vi at svaret er lidt vævende (se nedenfor). Vi spørger ind til stramningen i SU. Og egentlig troede vi at man ALTID fik 3 måneders orlov på det glatte ansigt.....

SVAR: *"I forhold til den konkrete sag kan jeg forstå, at der har været gode helt konkrete overvejelser. Der er hele vejen rundt et ønske om at benytte de koncernfælles muligheder for fastholdelse og kompetenceudvikling. Toldstyrelsen har i den konkrete situation valgt at afvise anmodningen om orlov, da de i øjeblikket med ny organisering, arbejdet med ny strategi, øget opmærksomhed på den samfundsbeskyttende kontrol, har stor fokus på opretholdelse af sikker drift, og til dette er der behov for de ressourcer, som er allokeret til opgaven."*

På SU var svaret lidt som Anna Parrella/ADST, at man jo ikke fik value for money, når man ikke var der..... Vi argumenterede for at det jo er et værktøj, til at sikre (give mulighed for), at der evt. kan ske en tilbagekomst, hvis græsset ikke er grønnere derude..... Taler lidt for døde øre.....

**Tillægsforhandlinger 2024:** Modtaget 138 indstillinger og 11 anbefalinger af medlemmer. Vi har 218 medlemmer i Toldstyrelsen (HK/439 og AC/239 + at HK/AC har nyansatte i året, som ikke er med i lønforhandlingerne). Vi har fået ledelsens 80% indstilling, og her kan vi beregne at det desværre kun er mellem 42,7-49,2% af vores andel på de varige, men så omkring 75-86,4% af engangspuljen (% er ud fra beregningsmetode). Uagtet det, så er det VOLD SOMT op ad bakke med hensyn til de varige tillæg, og jeg må indrømme at jeg i mine 28 år aldrig har set et ringere udspil fra ledelsen omkring de varige tillæg – Jeg frygter kraftigt at vi IKKE kommer i mål her, og at vi måske må trække stikket, og få Forbundet til at forhandle – Jeg syntes faktisk at det er useriøst af ledelsen her – MEN vi går til forhandlingerne med oprejst pande, og så ser vi..... Det vilde er at vi hører derude, at ledere siger at de vil bruge midler til lønløft..... Det vilde er så også at AC har fået deres andel..... Så igen, så tages vi som givet, og her syntes vi så at det er regning uden vært, og at man ikke honorerer Fagligheden. TRIST

**Organisatoriske ændringer / NY organisering af Toldstyrelsen 1/1-2024:** Alle UDIR er nu udskiftet og kommet på plads, og vi vil på SU spørge ind til et organisationsdiagram, hvor man OGSÅ kan se souschefer, og hvor mange kollegaer at hver især har under sig – For vi hører derude, at der er steder hvor souschefer har ansvaret for mange kollegaer (samt ledere) – Span of control.

Vi (Henrik + Kim) har været med til et medlemsmøde sammen med HK+AC i Vejledningen – Servicedesk – Kollegaerne der er jo varslet til Århus i løbet af 2025, og det har gjort at enkelte kollegaer har fundet andre græsgange, og det udfordre selvfølgelig sikker drift (arbejdsrelateret stress) – Vi har igennem længere tid, gjort ledelsen opmærksom på udfordringen, men intet sker, og kollegaerne er noget frustrerede – Lige i nuet er der så kommet en ekstra sygdomsmeddelelse (stress – Merete og Kim er inde over) – Vi frygter her at flere kollegaer "knækker nakken" – Vi ved nu at ledelsen påtænker at flytte kollegaer til opgaven (midlertidigt) fra andre enheder (vi er blevet kontaktet af et medlem), MEN det er IKKE noget som vi officielt er orienteret om fra ledelsen (ledelsens informations pligt)..... Alt i alt en ØV situation.....

For 1 år siden var vi i Toldstyrelsen 1.013 (heraf 17 der havde orlov af en slags) – I dag er vi 921 (heraf 27 der havde orlov af en slags) – Så alt andet lige, så har det jo frigjort noget lønsum.....

I Skatteforvaltningen var man for 1 år siden 12.666 (heraf 470 der havde orlov af en slags) - I dag er man 13.283 (heraf 496 der havde orlov af en slags).

Generalforsamling Valgnehed Kystvejen m.fl.: FREDVALG, så I hænger på os i en periode endnu 😊 det må fejres.

### **OHV / UFST:**

Vi har godt gang i tillægsforhandlingerne. Ud af 16 forhandlingsmøder, som Carsten og jeg skal gennemføre, har vi afholdt de 6, og der er yderligere 7 møder i resten af denne uge (onsdag og fredag).

Nogle steder er det svært at ændre på ledelsens indstillinger, andre steder går det bedre. Ud over almindelige medlemmer har vi også 2 souschefer vi skal forhandle for.

Jeg har fået en henvendelse omkring de 2 stat seniorfridage, som vi ikke får mere automatisk i år, hvor vi i stedet får dem udbetalt som seniorbonus. Har i den forbindelse konstateret at man skal oprette en sag i Serviceboksen, hvis man ønsker at afholde disse 2 seniordage, så det er en lidt mere omstændig proces at afvikle disse dage. I kan se mere her [Seniorbonus \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com)

Vi har en afsked her i april måned, og har allerede fået melding om et til medlem som stopper til juni.

For tiden åbenbart ikke en nyhed fra OHV/NBV uden organisationsændringer 😊 Vi havde en ændring sidste måned og igen denne måned. Denne gang vedrører det ovenikøbet min egen afdeling (men ikke mit eget kontor). Et antal medarbejdere fra et andet kontor overflyttede til vores afdeling, så man samler opgaver omkring rådgivning til og opfølgning på it-projekter. Senere (om et par måneder), er det meningen at det kontor de nye medarbejdere overflyttede til, skal opdeles i to kontorer.

Sidste år fik vi i UFST en ny sourcing strategi for arbejdet med udviklingsprojekter. Nu arbejdes der på at lave en sourcing strategi for drift, dvs. en strategi for hvordan vi vil arbejde med de it-systemer som kører i drift, men også for andre typer af drift, som fx IT-support og indkøb og udlevering af it-udstyr som fx pc-ere. Der er ikke meldt så meget ud om arbejdet endnu, men der er nedsat et underudvalg under vores SU, omkring strategien, som Carsten sidder i fra DTS' side.

**DEP:** Intet nyt.

**SANST:** I Skatteankestyrelsen har vi afsluttet lønforhandlingerne med et godt resultat, selvom vi nåede at blive temmelig frustreret undervejs 😊 så vi har et par pointer at tage med til vores evaluering.

### **Frederikssund:**

**Fredensborg:** Vi har ikke noget nyt - andet end et enkelt jubilæum her 1/4 2024.

Marie oplyste at de installerede kameraer er sat i gang.

June oplyste at kameraer på alle adresser i drift.

Heidi det er 3 DTS'ere i erhverv som er "udlånt" til VURDST opgaven.

Søren spurgte ind til hvorledes TRIO-samarbejde er opstået. Da nogle ledere har sagt at det er organisationerne som ønsker det.

**MOTORST:** Intet nyt

### **Min A-kasse:**

Der er delegeretmøde i april. Der skal vælges ny formand da Finn Johnsen (Næstformand i Serviceforbundet) går på pension.