

# Mødeindkaldelse

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde tirsdag den 19. marts 2024. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 18. marts 2024

Tid: 09:30 – 15:00.

**Sted:** Kystvejen 16, Kastrup

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 19. marts 2024.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Thorsen

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Jan Erik Dahl
6. Adnan Feim
7. Lene Højlund
8. Thomas Røpke
9. Jeanett Pfeiffer
10. Henrik Lüthje
11. Jan Magnusson
12. Irene Koefoed Olsen - Teams
13. Kim Andersen
14. Henrik Michaelsen
15. Kim Klokholm
16. Ulla Kær Andersen
17. Carsten Skov
18. Pia Børglum - Teams
19. Søren Lind Nordestgaard
20. Marie Daugbjerg
21. Jette Thorsen

Afbud:

Heidi Østerballe

Tina Charlotte Olsen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

Særligt velkommen til Belinda B Klitgaard fra SC Slagelse

Henrik byder alle velkommen til Kystvejen.

Herefter fortæller Merete om baggrunden for DTS valg af TEAMS som portal til at gemme materiale mm der vedr. DTS

Åbne portal.office.com på fx Edge, højreklik og vælg InPrivate – log på din DTS-mailkonto

Vedr. slettemapper på 3 og 10 år, skal vi læse mere i den skriftlige vejledning, de første ca. 10 sider om slettepolitik. Den primære slettemappe er den 3-årige.

	<p>Overføre mail fra Outlook til Teams, se vejledningsvideo i <a href="#">"Teams for TR"</a> på DTS hjemmeside</p> <p>Hvis du skal have en ny kode til at logge på TEAMS, send en mail til Merete, så sørger hun for at du får en ny kode. Man kan også via et teamsmøde med Merete, blive vejledt i hvordan man logger på og arbejder i TEAMS.</p>
2. Godkendelse af dagsorden.	
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	<p>Fra sidste gang:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Usikkerhed i forbindelse med videoovervågning + Gribskov Kommune. Der var i Gribskov tale om, at man registrerede hvordan den enkelte plads blev brugt. Der er ikke tale om en egentlig overvågning af den enkelte medarbejder, kun om pladsen bliver brugt.</li> <li>- Hvad kan der gøres for fastholdelse af medarbejdere i Skatteforvaltningen? Løn, ordentlige arbejdsforhold,</li> <li>- Opfølgning på bemærkninger til referat af HSU-møde den 7. december 2023. Nyt opmærksomhedspunkt til Jørn og Allan.</li> </ul> <p>Fra nu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seniordage-contra tillæg. Seniordage skal betragtes som et fastholdelsesinstrument.</li> <li>- Fastholdelsestillæg til seniorer.</li> <li>- Gave til dimitterende fra Diplom. Hvad er reglerne / fremgangsmåden? Der kommer en udmelding fra HB</li> <li>- Hvordan sikrer vi os at studiemedlemmer melder sig ind efter endt studietid? Hold øje med, nye mulige medlemmer i Huset</li> <li>- Arbejdmuseet – medlemskab. HB har besluttet, at det ikke er noget forbundet skal bruge penge på.</li> <li>- Jørn/Skatteministeren møde med PB'ere. Hvad var udkommet? Se TEAMS-chat Læs artikel i DTS bladet, hvor der er en omtale.</li> </ul>
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenfor
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. marts 2024.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referat</li> </ol>



Der ansættes folk i Roskilde og Maribo, så vi næsten ikke kan følge med. Lige nu hiver vi skriveborde ud for at få plads til nyansatte. Det bliver helt sikkert godt måske.

Det bliver spændende med de nye tiltag hvor SKTST og GÆLDST skal stille med 200 personer til hjælp i VURDST. Derudover skal der ansættes 150 nye personer i VURDST.

### **Næstved / AMU-DTS:**

Vi havde valgmøde den 07.03.2024 Næstved og Slagelse på Teams.

Valget endte ud i:

Næstved TR June Jonasson 72 medlemmer

Slagelse TR Belinda Klitgaard 40 medlemmer

Jeg har skrevet til forbundet, om at dele pengene vi til rådighed ligeligt efter antal medlemmer, så Slagelse bliver for sig selv nu.

Belinda deltager for første gang på vores kredsbestyrelsesmøder på mandag den 18.marts 2024.

Jeg har fået sendt alle indstillingsskemaer videre til de forhandlende TR'ere, undtagen for Jura og straffe-center da fristen for at medlemmerne kan indsende er frem til den 22. marts.2024.

### **Slagelse:**

Arbejdstilsynet kommer forbi til et opfølgingsmøde, i forhold til tidligere indmeldte støjproblemer, og så vil de også se på evt. støjproblemer på resten af adressen.

### **Køge:**

Vi har netop afholdt generalforsamling med deltagelse af Jørn Rise, Merete Berdiin, Henrik Møller og Kim Andersen. Der var tale om et fredsvalg, hvorfor jeg fortsætter som TR. (genvalg).

Helt generelt har den løbende udskiftning af (hele) direktionen i Toldstyrelsen skabt en del usikkerhed blandt vores medlemmer. Derudover har flere enheder i Toldstyrelsen haft besøg af Implement Konsulent-firma. Vi afventer stadig deres rapport.

Derudover har jeg modtaget en del indstillingsskemaer, som er blevet visiteret og som nu er i trykke hænder ved Kim Andersen til brug for kommende forhandlinger.

### **Bornholm:**

Vi holder valgmøde her på Øen onsdag den 20. marts. Anita Illum deltager.

Årsoppgørelses sæsonen 2023 er i fuld gang. Borgere enheden er noget presset på medarbejderstaben.

Enheden er på godt et år gået fra 25 til 19 kollegaer – til gengæld er opgaverne de samme.

Borgere enheden er inviteret til afdelingens dag i Billund i maj. Afrejse fra klippeøen mandag morgen, hjem tirsdag aften ved midnatstide.

Enkelte kollegaer i Borgere enheden har udtryk interesse for at hjælpe i Vurderingsstyrelsen det næste års tid.

### **Roskilde / GAELDST / VURDST:**

Vi har haft meget medlemskontakt, bl.a. i forbindelse med indstillingsskemaerne.

Der er ret mange tanker omkring den bistand, GÆLDST og SKTST skal levere til VURDST. Der tales om i alt 200 m/k i 9-12 mdr.

Lettelse over at Roskilde ikke SKAL levere til maj måned, men bekymringer om hvordan det rammer til august, hvis der skal leveres flere dér.

Og i VURDST at man rekrutterer massivt. 150 i alt, 3 enheder til Roskilde, samtidig med at man også skal onboard de mange fra GÆLDST og SKTST. Det er meget massivt!

Medlemmerne var nysgerrige på OK24, men vil gerne at vi stemmer ja til overenskomsten!

VURDST er lige ved at være færdige med tillægsforhandlingerne, og har en aftale om at ingen er færdige førend alle er færdige og har overblikket.

GÆLDST er lige begyndt på forhandlingerne, og det kører på højtryk nu!

### **Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Vi har siden sidst holdt generalforsamling den 5. marts i kantinen på Helgeshøj Alle. Debatten i forlængelse med bestyrelsens beretning gik livligt. Vi snakkede bl.a. om overenskomsten og vejledende afstemninger i væsentlige spørgsmål. Blandt de tilstedeværende var der et overvældende flertal for vejledende afstemninger i væsentlige spørgsmål (det kunne være i tilfælde som overenskomsten eller væsentlige ændringer i DTS).

Der var genvalg til samtlige tillidsrepræsentanter.

Jørn, Allan og Ole deltog som gæster.

Efter generalforsamlingen var der medlemsmøde med Jørn som indlægsholder. Han fortalte om overenskomstforhandlingerne, indretningen af storrums, 0-dage m.v.

Vi har i den seneste tid behandlet modtagne indstillingskemaer og sendt dem til de forhandlingsførende TR'ere rundt om i landet.

Flytning fra Helgeshøj Alle til Engelholm Alle er nu lige oppe over. Det giver frustrationer blandt kollegerne at vi både skal flytte i storrums OG flexible seating.

Vi mangler container til alt som skal smide ud/makuleres ifm. flytningen.

Administrationsstyrelsen:

- Der er modtaget indstillingskemaer fra ca. halvdelen af de medlemmer, Irene skal forhandle for.
- Der udveksles indstillinger i tillægsappen på fredag, og så er der forhandlinger primo april.
- I ADST er der så småt begyndt at kigge ind i APV/MTU/LE som kommer til september: styrelsesspecifikke spørgsmål, hvordan skal vi følge op osv.

### **Towers:**

Der er afholdt GF i Towers 21. februar 2024. Linda stoppede som tidligere udmeldt. Linda takkede for kreds 3 gaven, som vi gav hende, og hun har også sendt takken videre til os alle sammen.

Eneste DTS TR i Towers er nu undertegnede, hvilket bliver en stor opgave. Linda har klaret det før, og jeg håber det også lykkedes for mig.

Der er fortsat problemer med registrering af BYGST opgaver (folk gider ikke bruge tiden på det), og jeg står med gode udfordringer, da både medlemmer og andre personer bruger mig omkring mange ting, som berører dem i deres hverdag. Det er f.eks. Medarbejderspisekantin, Parkeringspladser, Indmeldelse til bygst. Det er vel de største tidsrøvere lige nu, når man normalvis bruger en del tid på Indstillingskemaer (det er jo tiden for lønforhandlinger, 😊).

Ellers så håber jeg på, at AMR og TR leddet kan samarbejde endnu mere, da det virker som en ensom kamp nogle gange. For de andre virker ikke til at prioritere det så det er synligt i hvert fald.

Ingen jubilæer eller lignende før om et par måneder.

Der er jo nu ansat flere fagdirektører, hvilket er glædeligt, og vi håber på et godt samarbejde.

### **Kystvejen / TOLDST:**

**Jubilæum/Afsked i egen enhed** – Henvendelse fra enhed, hvor leder har sagt at man selv skal betale tid og benzin, hvis man vil til et jubilæum/afsked af kollega i EGEN enhed (hvor man sidder på forskellig adresse). Her er organisationerne ikke orienteret. Vi spørger ind til det på SU. Direktør sagde så på SU, at han støttede op om at deltage i jubilæer etc., og at dialogen må man tage med egen leder. Så det har vi meldt tilbage til medlem, og afventer så, om der kommer noget ud af det.....

**Sygefraværsoversigt** – Vi har i 1.000 år, fået sygefravær på enhedsniveau i SU. NU er det så ændret (ADST har), så NU er det IKKE på enheds niveau, og faktisk tæt på ubrugeligt data. Vi spørger ind til det på SU (havde ellers nævnt det for DIR på formøde til SU). Direktør sagde at ADST nok var i en omstillingsproces, og at vi selvfølgelig skulle have det på enhedsniveau. Vi ser.

**Trivselsmålinger** - Vi har i 1.000 år forespurgt om at få data på enheds niveau i SU (også nævnt for DIR på formøde). Argumentet (som på sygefraværet) er at værktøjet skal være brugbart på enhedsniveau, så vi kan agere og give opmærksomhed på enhedsniveau (evt. via TRIO samarbejdet). Får vi ikke indsigt, så mister værktøjerne/målingerne sin værdi, og kollegaerne "derude" vil, når der ikke ageres etc., måske ikke svare, eller svare radikalt (i midten). Svar% er 73 i Toldstyrelsen. Vi spørger ind til det på SU. Direktør forstod argumenterne, men vidste ikke om ADST kunne levere. Vi ser.

**Orlov** – Henvendelse fra medlem, der har fået afvist én orlovsansøgning. Forbundet/Merete har skrevet til Anna Parrella/ADST. Her syntes vi at svaret er lidt vævende (se nedenfor). Vi spørger ind til stramningen i SU. Og egentlig troede vi at man ALTID fik 3 måneders orlov på det glatte ansigt.....

*SVAR: "I forhold til den konkrete sag kan jeg forstå, at der har været gode helt konkrete overvejelser. Der er hele vejen rundt et ønske om at benytte de koncernfælles muligheder for fastholdelse og kompetenceudvikling. Toldstyrelsen har i den konkrete situation valgt at afvise anmodningen om orlov, da de i øjeblikket med ny organisering, arbejdet med ny strategi, øget opmærksomhed på den samfundsbeskyttende kontrol, har stor fokus på opretholdelse af sikker drift, og til dette er der behov for de ressourcer, som er allokeret til opgaven."*

På SU var svaret lidt som Anna Parrella/ADST, at man jo ikke fik value for money, når man ikke var der..... Vi argumenterede for at det jo er et værktøj, til at sikre (give mulighed for), at der evt. kan ske en tilbagekomst, hvis græsset ikke er grønner derude..... Taler lidt for døde øre.....

**Tillægsforhandlinger 2024:** Modtaget 138 indstillinger og 11 anbefalinger af medlemmer. Og vi har 218 medlemmer i Toldstyrelsen (HK/439 og AC/239 + at HK/AC har nyansatte i året, som ikke er med i lønforhandlingerne). Vi har fået ledelsens 80% indstilling, og her kan vi beregne at det desværre kun er mellem 42,7-49,2% af vores andel på de varige, men så omkring 75-86,4% af engangspuljen (% er ud fra beregningsmetode). Uagtet det, så er det VOLDSOMT op ad bakke med hensyn til de varige tillæg, og jeg må indrømme at jeg i mine 28 år aldrig har set et ringere udspil fra ledelsen omkring de varige tillæg. Jeg frygter kraftigt at vi IKKE kommer i mål her, og at vi måske må trække stikket, og få Forbundet til at forhandle. Jeg syntes faktisk at det er useriøst af ledelsen her, MEN vi går til forhandlingerne med oprejst pande, og så ser vi..... Det vilde er at vi høre derude, at ledere siger at de vil bruge midler til lønløft..... Det vilde er så også at AC har fået deres andel..... Så igen, så tages vi som givet, og her syntes vi så at det er regning uden vært, og at man ikke honorerer Fagligheden. TRIST

**Organisatoriske ændringer / NY organisering af Toldstyrelsen 1/1-2024:** Alle UDIR er nu udskiftet og kommet på plads, og vi vil på SU spørge ind til et organisationsdiagram, hvor man OGSÅ kan se souschefer, og hvor mange kollegaer at hver især har under sig. For vi hører derude, at der er steder hvor souschefer har ansvaret for mange kollegaer (samt ledere) – Span of control.

Vi (Henrik + Kim) har været med til et medlemsmøde sammen med HK+AC i Vejledningen – Servicedesk. Kollegaerne der er jo varslet til Århus i løbet af 2025, og det har gjort at enkelte kollegaer har fundet andre græsgange og det udfordrer selvfølgelig sikker drift (arbejdsrelateret stress). Vi har igennem længere tid gjort ledelsen opmærksom på udfordringen, men intet sker, og kollegaerne er noget frustrerede. Lige i nuet er der så kommet en ekstra sygdomsmedling (stress – Merete og Kim er inde over). Vi frygter her at flere kollegaer "knækker nakken". Vi ved nu at ledelsen påtænker at flytte kollegaer til opgaven (midlertidigt) fra andre enheder (vi er blevet kontaktet af et medlem), MEN det er IKKE noget som vi officielt er orienteret om fra ledelsen (ledelsens informations pligt)..... Alt i alt en ØV situation.....

For 1 år siden var vi i Toldstyrelsen 1.013 (heraf 17 der havde orlov af en slags). I dag er vi 921 (heraf 27 der havde orlov af en slags). Så alt andet lige, så har det jo frigjort noget lønsum.

I Skatteforvaltningen var man for 1 år siden 12.666 (heraf 470 der havde orlov af en slags). I dag er man 13.283 (heraf 496 der havde orlov af en slags).

#### **OHV / UFST:**

Vi holder generalforsamling på torsdag den 14. marts, også med besøg fra Jørn og Allan. Hos os bruger vi opstillingslister, så Carsten og jeg ved begge at vi er genvalgt som hhv NF og FM. Tina er også en del af vores generalforsamling. Hun bliver først valgt på GF, men jeg tænker det også går igennem, da der ikke plejer at være kampvalg om hendes post heller 😊

I UFST får vi oplæg fra ledelsen i dag til tillægsforhandlingen. Vi skal svare senest på torsdag og så starter forhandlingerne i næste uge.

Vi har haft 2 gange afsked her i de første måneder, så vi nu er nede på 62 medlemmer på OHV og NBV. Til gengæld har jeg netop hørt fra Hans, at der er startet en ny DTS hos os på OHV. Det er ikke noget vi ser tit, jeg tror det er 2. gang i UFSTs historie at vi ansætter en DTS udefra. Andre gange vi får nye medlemmer, er de enten overflyttet fra en anden styrelse eller tidligere medlemmer som har været ude og kommer tilbage igen. (Vedkomne er dog ikke medlem af DTS endnu).

UFST har lavet endnu en organisationsændring pr 1. marts, hvor vi har fået en ny afdeling, som hedder Modernisering. Foreløbig har afdelingen kun et kontor, men afdelingen skal være ansvarlig for hele modernisering af alle vore Legacy systemer, dvs. alle de gamle it systemer som har været driftet af de samme leverandører i årevis, fordi de ikke er klar til at vi kan sætte dem i udbud. Men nu er UFST oppe på 6 forretningsområder med tilsammen 20 afdelinger under sig og 87 kontorer. Så vi har en del ledelse at have dialog med Carsten og jeg 😊

#### **DEP:**

Der er intet nyt fra dep.

#### **SANST:**

Skatteankestyrelsen er lige midt i lønforhandlingerne pt.

#### **Frederikssund:**

Vi afholder Valgmøde tirsdag den 9. april, med deltagelse af Jørn og Allan. Efter valgmødet er deltagerne inviteret til middag på restaurant, da vi jo ikke har nogen kantine.

Antallet af medlemmer er nu oppe på 40 stk., mod 30 da vi holdt stiftende generalforsamling i nov. 2020.  
DTS-medlemmerne udgør 32% af husets samlede medarbejderskare.

**Fredensborg:**

GF afholdt den 13.03.2024 - hele lokalbestyrelsen genvalgt. Besøg af Jørn

Der har været nogle personalesager.

En bortvisning (ej medlem af DTS).

Har haft besøg af arbejdstilsynet den 14.03.

**MOTORST:**

Intet nyt

**Min A-kasse:**

Intet nyt