

Valgmøde den 16. maj 2024 i DTS valgenhed Svendborg:

### **Indledning:**

Bjarne og jeg vil gerne byde velkommen til årets valgmøde i valgenhed Svendborg, dejligt at I kunne deltage.

### **Dagsorden:**

- 1. Status på året der er gået.*
- 2. Status på tillægsforhandlingerne 2024.*
- 3. Valg af tillidsrepræsentant.*
- 4. Eventuelt*

### **1. Status på året der er gået.**

### **Valgenhed Svendborg:**

Hvis vi starter med vores egen lille andegård her i Svendborg, så var vi sidste år til valgmødet omkring 10 medlemmer. Så fik vi Borgervejledning til Svendborg, så nu er vi vist lige omkring 35 medlemmer – så dejligt at vores valgenhed er vokset, og jeg håber, at jer der er kommet til fra Odense er faldet godt til her i jeres nye omgivelser. Med 35 medlemmer i en valgenhed ville vi normalt kun være berettiget til 1 TR, men da Svendborg nu består af 2 forskellige styrelser placeret på 2 forskellige adresser, ansøgte vi tilbage i december om dispensation til at kunne være 2 TR'ere – vores ansøgning blev godkendt, og derfor skal vi i dag vælge 2 TR'ere for den kommende periode.

### **Ændringer i Dansk Told- og Skatteforbund**

DTS-sekretariatet har det forgangne år haft udskiftninger blandt det faste personale, da både Anette Albrechtsen, Jan Nørner og Nina Nyboe er stoppet.

Der er derfor kommet nye ansigter til. Hans Holmer blev ansat 1. februar 2023 med arbejdsområder indenfor løn, pension og overenskomstmæssige forhold. Anita Illum blev ansat som ny faglig sekretær pr. 1. september 2023, hvor hun afløste Anette

Albrechtsen, som er vendt tilbage til Skattestyrelsen. Anita er på området for kompetenceudvikling og uddannelse generelt samt personalepolitik og spørgsmål om arbejdstid. Både Hans og Anita er kendte ansigter her i Syddanmark, da de begge har været en del af DTS kreds 2 Syd, og Anita var frem til august vores kredsformand. Kim Jensen fra Ribe blev valgt som ny formand for kreds Syd. Næstformand i forbundet Allan Christensen er jo også fra Ribe, så vi er godt repræsenteret og dækket ind. I er altid velkommen til at tage fat i sekretariatets medarbejdere, hvis I har behov for råd og sparring. Vi bruger dem selv i vores TR-arbejde.

## **DTS Kreds II, Syd**

Kredsbestyrelsen mødes en gang om måneden, hvor tillidsrepræsentanter fra Syddanmark mødes på tværs af afdelinger, fagområder og styrelser til erfaringsudveksling, videndeling og drøftelse af udfordringer og problemstillinger fra hverdagen, og for at klæde formanden på til at varetage kredsens interesser i Hovedbestyrelsen.

Vi er glade for muligheden for løbende dialog og sparring med TR-kollegerne i hverdagen, hvis vi har en problemstilling, hvor vi har brug for et godt råd. Og så kan vi også altid få hjælp hos de faglige sekretærer i Forbundet.

## **Kongres 2023**

I oktober var os tillidsrepræsentanter indkaldt til ordinær kongres, hvor blandt andet en mulig ændring af gruppeordningen og en eventuel fusion med TAT var på programmet.

Punktet kom til afstemning, hvor der var flertal for den kollektive ordning. Vi bibeholder dermed den ordning vi kender, hvor ordningen er en obligatorisk del af medlemskabet af DTS.

Der er en del tillidsposter som bliver besat i forbindelse med kongressen, men som I sikkert er bekendt med blev Jørn Riise og Allan Christensen genvalgt som henholdsvis formand og næstformand for DTS for de kommende 3 år.

## **Fusionen med TAT**

Den ordinære kongres skulle ligeledes bane vej for vedtagelse af, om der var grundlag for en fusion med TAT, og derfor skulle der tages stilling til om vi skulle afholde ekstraordinær kongres, alene med henblik på at indgå i en fusion med TAT (foreningen af Teknisk og Administrative Tjenestemænd i staten).

Forslaget om ekstraordinær kongres blev vedtaget, og efterfølgende afholdt i november med det resultat, at fusionen blev vedtaget og pr. 1. januar 2024 gennemført. På den baggrund er DTS's sekretariat udvidet med to, Irlin og Gitte, som håndterer spørgsmål i relation til TAT medlemmer.

## **OK24:**

I forhold til OK 24: Efter forhandlinger gennem mange dage blev der den 11. februar 2024 indgået forlig på statens område. Forliget indebærer bl.a. en generel lønstigning på i alt 8,8% - heraf 5,89% pr. 1. april 2024, 1,27% den 1. april 2025 og 0,20% den 1. november 2025. I forhold til reguleringsordningen vil Danmarks Statistiks standardberegnete lønindeks blive anvendt fra den 1. april 2025, hvor der sammenholdes med lønudviklingen på det private område. Udmøntning vil desuden ske 1. april 2025.

Udover de generelle lønstigninger bliver PFA Pension sat op fra 18 til 18,4% fra den 1. april 2025, og særlig feriegodtgørelse stiger fra 1,5% til 2,02% pr. 1. april 2024. Udbetaling af det særlige løntillæg på 0,45% som følge af afskaffelsen af Store Bededag ophører (feriegodtgørelse forhøjes derfor i alt med 0,07%).

Der er desuden fokus på et fleksibelt arbejdsliv med mulighed for at opspare afspadsering til senere afvikling samt forbedrede barselsregler.

Det indgik også i forliget, at der blev afsat 0,6% af rammen til forhandlinger om de specielle krav på de enkelte organisationers område. På Dansk Told & Skatteforbunds forhandlingsområde under Skatteministeriet udgør de 0,6% ca. 7,5 mio. kr., og forhandling om udmøntning af denne pulje startede den 19. februar 2024.

Det samlede resultat – både i kort og mere uddybende form – kan I finde i DTS hjemmeside. Heraf fremgår også, at der udover de generelle lønstigninger pr. 1. april 2025 er basislønstigninger til nogle løngrupper som fx overassistenter, konsulenter og fagkonsulenter (sats I og II).

## **Seniorordninger**

Vi håber, at dem der er indenfor målgruppen, har bedt om en seniorsamtale med deres respektive leder. Det kunne jo være, at en af seniorordningerne kunne være noget for nogle af jer, både ordningen med nedsat tid, med fuld pensionsindbetaling (ved 60 år) og ordningen med op til 12 seniorfridage (fra 62).

Der bliver taget en konkret og individuel vurdering fra gang til gang, og der bliver gået i dialog med underdirektør og funktionsleder, hvor der er behov for det.

## **Udlån VURDST**

Som I ved har Vurderingsstyrelsen ekstraordinære mange opgaver, som har betydet at Vurderingsstyrelsen får hjælp af cirka 200 ekstra sagsbehandlere fra Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen. Dette er nødvendigt for at nå i mål med de fastlagte planer for udsendelse af 2020- og 2022 ejendomsvurderingerne. De første 100 sagsbehandlere begyndte 1. maj, mens de resterende 100 begynder omkring 1. august. I modsætning til Gældsstyrelsen, har Skattestyrelsen klaret udlånet af frivillighedens vej. Det er Skatteforvaltningens ledelse, der har besluttet, at Vurderingsstyrelsen skal have hjælp af medarbejdere fra de to styrelser. Men personaleorganisationerne har indgået en aftale om et månedligt pensionsgivende tillæg på 5.000 kr. til de medarbejdere, der melder sig til at løse opgaverne. Dansk Told & Skatteforbund bakker op omkring den model, som ledelsen har besluttet – set i lyset af størst mulig grad af frivillighed kombineret med aftalen om tillæg. Der er efterfølgende lavet en lignende aftale for Vurderingsstyrelsens egne medarbejdere som bliver involveret i diverse roller, som tovholder, floorwalker mv.

## **Hvad bringer fremtiden**

- APV/MTU/LE 2024

I Fælles Myndigheds Forum besluttede man på mødet i juni 2023, at APV-MTU og LE skal gennemføres i september 2024. Baggrunden for beslutningen er både et stort ønske om en tidligere måling, da tre år anses for at være et meget langt tidsrum mellem målingerne, og et ønske om at skabe de bedste rammer for opfølgning som afsæt til kommende PULS-samtaler.

DTS ser frem til at blive involveret i processen, både i forhold til at sætte præg på spørgerammen samt det efterfølgende arbejde med at analysere på resultaterne.

- Fridage tilbage?

Som I nok kan huske, var der på julekortet fra DTS en illustration med bl.a. departementschefen og de 3 mistede fridage – Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag. Vi venter spændt på, om dagene er på vej tilbage til os igen. Det er formentlig et punkt på dagsordenen på møde med Jens Brøchner – Det forlyder at der er oprettet en lille arbejdsgruppe, hvor Jørn Riise og de andre organisationsformænd deltager, som skal udtænke en model til genindførelse af de 3 mistede fridage.

## **Afslutning**

Hverdagen i Skatteforvaltningen er fyldt med rigtig mange opgaver – og ofte skiftende opgaver – til for få hænder, selv om vi på mange områder er blevet styrket og får mange nye kollegaer.

Derfor er det vigtig at være i dialog med kollegaerne omkring det der fylder. Det kan være en måde at komme igennem svære tider.

Og så er det vigtig at arbejde sammen om opgaverne og støtte hinanden – både fagligt og socialt. Og det ved jeg, at vi er rigtig gode til.

Kom også gerne til os – vi vil meget gerne hjælpe med at få hverdagen til at fungere optimalt. For det er meget vigtigt, at vi har en velfungerende hverdag – det er en vigtig faktor for, at vi trives og har det godt.

Det var ordene. Er der nogen der har bemærkninger til beretningen?