

**Valgenheden Herning  
Beretning for perioden  
29. marts 2023 til 16. maj 2024**

## **Indledning**

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Valgenheden Herning – Velkommen til valgmødet!

Først vil jeg gerne sige tak til jer der er mødt op – det glæder mig, at I bakker op om DTS.

Jeg vil også lige nævne, at vi jo har besøg af Charlotte Schou – stort velkommen til dig. Charlotte har et par spændende områder som hun vil fortælle om, når vi har fået overstået valgmødet, bl.a. noget omkring det at blive på arbejdsmarked efter man har nået pensionsalderen.

Jeg vil redegøre for aktiviteterne i Valgenheden siden det sidste valgmøde den 28. marts 2023 samt se tilbage på nogle af de ting, som der har været fokus på i perioden.

Perioden har nærmest været normal i forhold til nogle af de tidligere perioder, som har været præget af hjemsendelser, snak om Covid-19, energikriser, som medførte, en maksimal temperatur på 19 grader i offentlige bygninger, høj inflation osv.

## **DTS generelt (Valgenhed Herning, Kreds I (Nord) og DTS-sekretariatet)**

DTS består af kreds Nord, Syd og Øst, samt en chefkreds, en Seniorkreds og en TAT-kreds.

På DTS's hjemmeside [www.dts.dk](http://www.dts.dk) under "dine tillidsrepræsentanter" kan du altid finde en oversigt over alle tillidsrepræsentanter – opdelt på valgenheder, kredse, styrelser og afdelinger.

Valgenhed Herning hører ind under Kreds Nord også kaldet Kreds I.

I Valgenhed Herning er vi pt. 32 medlemmer, som fordeler sig på 13 medlemmer i Administrations- og Servicestyrelsen, 17 i Vurderingsstyrelsen og to i Skattestyrelsen.

Ved sidste års valgmøde den 28. marts 2023 var vi 36 medlemmer, dvs. vi har haft en nedgang på fire medlemmer i perioden, som dækker over en afgang på fem

**Valgenheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

medlemmer og tilgang af ét medlem. Fire medlemmer har valgt at gå på pension og ét medlem har meldt sig ud. Det nye medlem er lige blevet ansat efter færdiggørelsen af professionsbachelor i skat.

Derudover har ét medlem haft jubilæum siden sidste valgmøde.

I sidste periode havde vi en nettofremskridt på fire medlemmer, som hovedsageligt skyldtes færdiggørelsen af diplom i skat.

Lad os endelig få flere afsted på diplom i skat og gør gerne reklame for uddannelsen overfor kolleger. Det kan både betyde noget lønmæssigt for den enkle, men også viser, at man kan tilegne sig stof – også selv om det måske ikke altid helt passer ind i det daglige arbejde.

Udover valgmødet den 28. marts 2023 har vi afholdt tre medlemsmøder – ét medlemsmøde for medlemmerne i ADST den 12. maj 2023 og ét medlemsmøde for alle medlemmer i Herning med Jørn Rise den 6. november 2023 og ét medlemsmøde den 16. juni 2023, hvor vi efterfølgende tog til Nationalpark Thy.

Jeg har gennem året informeret jer, dels via mails og dels via de nævnte medlemsmøder.

Som lokal tillidsrepræsentant udgør langt de fleste gøremål besvarelser på henvendelser fra jer. Det kan være spørgsmål omkring løn, tillæg, ferie, pension, seniorordning, arbejdstid, trivsel osv.

Vi fungerer desuden i rollen som bisidder ved møder, som ledelsen indkalder til bl.a. advarsler, sygesamtaler, handlingsplaner og afskedigelser.

Kreds I har siden valgmødet i marts 2023 afholdt fire fysiske møder og resten er foregået på Teams, typisk op til et Hovedbestyrelsesmøde, hvor Charlotte Schou, som kredsens formand også er valgt som hovedbestyrelsesmedlem.

Næste kredsbestyrelsesmøde er den 5. juni 2024 og bliver et fysisk møde i Herning.

Udover sparring og løbende dialog i kreds I har jeg også løbende sparring og dialog med fællestillidsrepræsentanterne Irene Koefoed Olsen i ADST, Martin Illum Rodam

**Valgheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

i VURDST, Kim Klokhøj og Mette Andreasen i Skattestyrelsen samt med medarbejdere i Forbundets sekretariat.

Siden sidste valgmøde er der også sket ændringer af medarbejderskaren i Forbundets sekretariat. I forbindelse med fusionen med TAT, er sekretariatet udvidet med to medarbejdere, der primært tager sig af forhold der vedrører TAT, men vil på sigt blive en integreret del af det samlede sekretariat.

Derudover er Anita Illum blevet ansat som ny faglig sekretær i forbundet pr. 1. september 2023, bl.a. på områderne arbejdstid, kompetenceudvikling og uddannelse. Hun afløste Anette Albrechtsen, som er vendt tilbage til Skattestyrelsen.

Jeg vil også lige nævne, at for de medlemmer, som planlægger at gå på pension inden for de næste 1-2 år, arbejder Forbundet på ét møde for henholdsvis tjenestemændene og ét for overenskomstansatte.

### **Skattevæsenets fremtidige økonomi**

Den 20. juni 2023 indgik regeringspartierne, Konservative, Enhedslisten, Radikale, Dansk Folkeparti og Alternativet langt om længe den flerårsaftale, som vi havde ventet på gennem længere tid.

Det betyder sikring af en stabil økonomisk ramme for Skattevæsenets økonomi, de kommende 5 år.

Den samlede bevilling ligger på 11,6-12,3 mia. kr. årligt i perioden 2023-2027. Det giver en vis ro, og bedre mulighed for at prioritere og planlægge langsigtet.

Et ekspertudvalg har i aftalen udstukket centrale ønsker som skal tilgodeses i perioden, herunder:

- Stabile rammer om skattevæsenets økonomi, med det samme høje bevillingsniveau som i 2022.
- Realistiske og faste rammer der skal styrke it-området, så der sikres bevillinger til, at de politisk prioriterede projekter kan færdiggøres, bl.a. på ejendomsområdet.

**Valgenheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

- Nye tiltag til styring af skattevæsenets IT, bl.a. med et loft over it-aktiviteter, men at der frigøres et større beløb, til at gasse op på moderniseringen af de ældre it-systemer og forretningsnære it-udviklingsbehov.
- Velfungerende drift af skattevæsenet, med videreførelse af den styrkede kontrol og vejledning.

I samme ombæring vil jeg også nævne, at styrkelsen af kontrolindsatsen i Skattestyrelsen nu er fuldt indfaset, efter at etape 4 blev en realitet i oktober 2023, hvor skattecentre i Frederikshavn og Svendborg blev taget i brug.

Det skal også nævnes, at Rigsrevisionen i sin beretning fra august 2023 har fjernet sit årelange forbehold for regnskabet over statens indtægter fra skatter og afgifter.

### **Brændgårdvej, den fremtidige arbejdsplads og DTS-medlemsundersøgelsen**

I september sidste år kunne vi i en artikel på intranettet læse os frem til, at vi skal blive på Brændgårdvej, hvilket betyder, at bygningen skal gennemgå en gennemgribende renovering, så den bliver moderne i sit udtryk og en attraktiv arbejdsplads, der skal understøtte den måde, vi i dag og i fremtiden arbejder på, som det nok så flot lyder.

Vi skal ikke sidde på små kontorer mere, men de traditionelle storrumskontorer bliver også sprunget over, hedder det videre i artiklen.

Der bliver derimod lavet en åben indretning med flexrum, fordybelseszoner, mødelokaler og kaffebarsmiljø.

Selve ombygningen vil tidligst gå i gang i løbet af 2025 og forventes færdigt i løbet af 2027. Vi må så se om tidsplanen holder. På nuværende tidspunkt kendes der ikke til, hvordan ombygningen kommer til at foregå, og hvad det betyder for, hvor og hvordan vi skal arbejde under renoveringen – sådan fremgår det i hvert fald af artiklen tilbage i september 2023.

Medarbejdere fra Reloc har været rundt i huset og pavillonen for at sætte fokus på, hvordan vi bruger lokalerne, hvor ofte bliver mødelokalerne brugt og hvor mange bruger egentlig kantinen – det er første skridt i analysearbejdet, hvor Reloc observerer og registrerer brugen med henblik på en såkaldt belægningsanalyse.

**Valgenheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

Med udgangspunkt i den gennemførte analyse, blev der afholdt to fokusgruppeinterview – et interview med udpegede ledere, der har medarbejdere på Brændgårdvej og et interview med udpegede medarbejdere, herunder AMR og TR, på Brændgårdvej. Jeg deltager i gruppen med medarbejdere.

Der har været et første møde i november 2023 med nogle uformelle snakke for at belyse måden, der arbejdes på i Herning.

Alle pointer og læring fra belægningsanalysen og de efterfølgende fokusinterviews bliver en del af grundlaget for den videre proces med at planlægge, hvordan vores lokaler på Brændgårdvej skal bygges om.

Men der er ingen tvivl om, at der skal være fleksibel pladsanvendelse i Herning, da vi ikke kan blive på Brændgårdvej uden. Hvor mange der skal deles om pladserne skal besluttes, men det behøver ikke at betyde, at alle styrelser/fagområder/enheder har samme faktor, hvilket skal afklares i løbet af processen.

Der kan nok også tages visse hensyn i særlige tilfælde, fx for de medarbejdere, som møder ind hver dag – ikke som ”faste pladser”, men som dedikerede pladser, så der kan være nogle, som har dedikerede pladser, når de er på kontoret, men at pladserne kan bruges af andre når de ikke er på kontoret. Dette er også først noget der bliver drøftet længere henne i processen med lederne.

I en artikel fra den 4. december 2023 fremgår det, at der resten af året arbejdes med den tekniske kravspecifikation, så entreprenøren i starten af 2024 kan give et bud på økonomi og tidsplan – vi har dog intet hørt endnu selv om vi fremme ved midten af maj.

Det skal nævnes, at vi har lært en hel del omkring hjemmearbejde i Coronaperioden og de muligheder det giver for fleksibilitet i forhold til arbejdspladsen, men også af hensynet til at få hverdagen til at hænge sammen.

Vi har bevist at vi godt kan producere og levere – også når vi arbejder hjemmefra.

Mulighederne for at arbejde hjemme sammen med indførelsen af fleksibel pladsanvendelse gør at mange benytter sig af mulighederne for at arbejde hjemme.

**Valgheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

Fremmøde er selvfølgelig også ekstrem vigtig i forhold til den sociale kontakt til kollegaer og specielt i en tid hvor der kommer mange nye til. For det er den optimale måde at lære hinanden at kende. Og det er vigtigt i forhold til "holdånden" i enhederne.

Jeg håber, at man finder muligheder og løsninger i hverdagen og at det fungerer, så balancen mellem arbejds- og privatlivet er til stede. Sig endelig til hvis det giver udfordringer med at få hverdagen til at hænge sammen.

Det er i hvert fald vigtigt, at I gør jeres overvejelser omkring, hvordan I ønsker at arbejde og er der særlige hensyn der skal tages, bør I nok få det snakket igennem med jeres leder på et tidspunkt.

Jeg vil lige følge op på min beretning fra sidste år, hvor jeg nævnte, at DTS Arbejdsmiljøudvalg lavede en spørgeskemaundersøgelse blandt alle medlemmer vedr. hjemmearbejde, kontorindretning og trivsel.

Resultatet heraf viser, at der ikke kan tegnes et entydigt billede af medlemmernes ønsker i forhold til fremmøde og hjemmearbejde.

DTS arbejder for fleksible og individuelle løsninger vedr. hjemmearbejde, hvor beslutningerne træffes lokalt i dialog med funktionslederen.

Omkring kontorindretning fremgår det, at det er de færreste der ønsker storrum, men at der skal arbejdes for en mangfoldig indretning, der levner plads til mange hensyn. Fx med mulighed for at sidde i mindre kontorer. Og så skal der være mulighed for, at de der ønsker deres egen plads, kan få det.

Jeg håber det kommer til at stemme overens med det i artiklen nævnte, at de traditionelle storrum bliver sprunget over og at de der ønsker dedikerede arbejdspladser kan få det.

De fire vigtigste elementer i forhold til trivsel er

- Flexibel arbejdstilrettelæggelse
- Spændende og meningsfulde opgaver
- Mulighed for at arbejde hjemmefra samt

**Valgheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

- God ledelse

### **Arbejdspres**

Igen har der været nok at se til hen over året, og vi løber vist aldrig tør for opgaver. Alle kender vist til udfordringerne i Vurderingsstyrelsen med de nye vurderinger og den store fokus det medfører og har medført.

Ledelsen i Vurderingsstyrelsen har også stor fokus på produktionen i Vurderingsstyrelsen – nok også for meget, da det kommer til at gå udover personaleplejen, da det hele tiden handler om produktion, produktion, produktion.

Er gennemløbstiden (GLT) ikke hurtig nok, bliver man flyttet til andre arbejdsopgaver, selv om man kun har været kort tid på opgaven. Det ser vi ikke som en løsning, da det kræver tid at komme ind i opgaven. Her skal vi jo også huske, at alle sager for det første ikke er lige hurtige og for det andet kan man ikke forvente, at alle er lige hurtig til opgaven, da man er på forskellige niveauer – begge dele glemmer ledelsen i deres vurdering af gennemløbstiden.

Herudover har kontinuiteten på lederfronten ladet en del tilbage at ønske her på Brændgårdvej – det gælder både i Administrations- og Servicestyrelsen og i Vurderingsstyrelsen, hvilket også er med til at sætte medarbejderne under pres.

Oplæring af nye kolleger er en ret udpræget del af arbejdet rundt i enhederne, og det er en tendens som fortsætter med de mange nyansættelser, der specielt sker i Vurderingsstyrelsen. Herudover er der indlån fra Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen med 100 medarbejdere pr. 1. maj og 80 medarbejdere igen pr. 12. august 2024, der skal hjælpe med at få alle 2020-vurderinger ud til boligejerne i 2024.

Det giver et øget pres på mange af jer gode, fagligt dygtige og stabile DTS'ere (der ikke løber af pladsen i tid og utide). For det er jer, der har erfaringen og kompetencerne til at sætte nye kolleger ind i opgaverne, og holde hånden under driften.

I skal vide, at DTS har meget fokus på den del, for det er et krævende og opslidende job, hele tiden at skulle lære nye op, samtidig med at ens egne opgaver får lov at ligge. Denne kombination er med til at give et kæmpe pres, som desværre ikke ser ud til at blive mindre.

**Valgenheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

Jeg ved godt det er nemt at sige i den situation I befinder jer i, men jeg kommer alligevel med den – I skal huske på, det ikke er jeres ansvar, at nå i mål med opgaverne. Det er ledelsens ansvar, hvis opgaverne ikke nås – det er dem som måske lover mere end der kan holdes.

### **Seniorordninger**

I Skatteforvaltningen er der mulighed for at indgå en seniorordning, hvor det er muligt og hensigtsmæssigt. Det gælder for de to seniorordninger (ned i tid med fuld pensionsindbetaling og eller alternativ få tildelt seniordage) vi har i Skatteforvaltningen og det skal ske efter en konkret og individuel vurdering.

En aftale om seniordage indebærer mulighed for, at der kan tildeles op til 12 dages frihed med løn pr. år. Vi oplever nogle steder, at man næsten pr. definition vælger noget andet end 12 dage, fx en graduering på 4, 6, 8, 10 og 12 dage. Andre steder er det næsten en umulighed at få en seniordag, fx i ADST.

Vi er af den opfattelse, at det ikke var sådan reglerne skulle læses, men at der skal foretages en konkret individuel vurdering fra gang til gang.

Giv mig endelig en tilbagemelding, hvis I har udfordringer med seniordage.

Ellers har vi jo også ordningen, hvor man kan gå ned i tid og løn, men med fuld pensionsindbetaling. Også en fleksibel mulighed for at trappe lidt ned, og gradvist vænne sig til tilværelsen som pensionist.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 blev der indføjet en seniorbonus, hvor man fra og med det kalenderår, hvor man fylder 62 år, har ret til en årlig seniorbonus på 0,8 % af lønnen.

Pr. 1. januar 2024 kom der ændrede regler vedr. denne seniorbonus, som følge af et indgået forlig mellem CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Forliget blev, at den seniorbonus man har ret til nu, bliver udbetalt sammen med månedslønnen med 1/12-del i stedet for én gang årligt.

Ønsker man at konvertere til fridage, bliver et tilsvarende beløb fratrukket lønnen.



**Valgenheden Herning  
Beretning for perioden  
29. marts 2023 til 16. maj 2024**

**DTS Kongres**

I oktober 2023 afholdt DTS ordinær kongres, hvor bl.a. obligatorisk gruppelevsordning og fusionen med TAT (Foreningen af Tekniske- og Administrative Tjenestemænd) var på programmet.

Den kollektive gruppelevsordning blev debatteret, da man ville "trykprøve" om tiden var løbet fra en kollektiv ordning, frem for en frivillig ordning. Der var en overvægt i afstemningen for at bevare den kollektive ordning, hvor der ikke kræves helbredsoplysninger.

Vejen blev banet for fusionen med TAT, ved at vedtægterne blev gjort klar til den ekstraordinær kongres i november 2023, hvor fusionen blev en realitet.

**PULS og tillæg**

Processen for 2024 har været i gang længe og PULS-samtalerne er afsluttet rundt omkring, herunder lønsamtalen, som også er et vigtigt element. Jeg håber I har taget samtalen og fået en dialog om mulighederne for at komme i betragtning til tillæg.

Tillægsforhandlingerne er også afsluttet og som jeg har hørt det er forhandlingerne i ADST og VURDST forløbet gnidningsfrit. Nogle styrelser har allerede orienteret sine medarbejdere og andre er ikke nået så langt endnu. Der er heller ikke sket en offentliggørelse af tillæggene endnu.

Ligesom de foregående år, har rammen været op til 1 % af lønsummen til varige tillæg og op til 2 % til engangstillæg – så der er noget at gøre med.

Derfor er det også vigtigt, at man indsender et indstillingskema, også selv om man ved lønsamtalen fornemmer at være indstillet til tillæg. Jeg har nu også modtaget rigtige mange skemaer fra jer – tusind tak for det.

Husk, at det også er vigtigt at få en snak om uddannelsesønsker, retning for udvikling og klarhed over fremtidige opgaver.

Vi håber, at der bliver tilfredshed med tillæggene og for dem der ikke har fået et forventet tillæg bør tage en snak med sin leder og få en forventningsafstemning – husk

**Valgheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

her også at spørge ind til, hvad der skal til for at opnå et varigt tillæg næste gang vi skal have tillægsforhandlinger.

**OK'2024**

Der blev aftalt en 2-årig overenskomstperiode, som løber fra 1. april 2024 – 31. marts 2026. Overenskomstresultatet består af to dele:

1. CFU-forliget (det samlede aftaleresultat, der gælder for alle statslige ansatte), og
2. DTS-forliget (omhandler den del af aftaleresultatet, der alene gælder for Dansk Told & Skatteforbunds område)

Vi har vendt OK'24 på et medlemsmøde og jeg har indsendt de input, som I kom med og også de efterfølgende mails med input er fremsendt.

Jeg har i mail af 13. marts 2024 orienteret jer om resultatet af CFU-forliget, hvor I havde mulighed for at tilkendegive om I var for et "ja" eller et "nej". Jeg har kun modtaget positive tilkendegivelser.

Da jeg har orienteret jer om CFU-forliget vil jeg derfor kun kort opridse resultatet her:

- Generelle lønstigninger over perioden på 6,30 %, hvoraf 4,83 % udmøntes allerede 1. april 2024
- Skøn for reguleringsordningen på 1,10 %, hvoraf 1,06 % gælder fra 1. april 2024
- Midler til andre formål på 1,00 %
  - 0,11 % (varetager udsatte funktioner)
  - 0,06 % (Kompetenceudvikling/Den statslige kompetencefond)
  - 0,23 % (pensionsbidragsprocenten hæves med 0,40 % til 18,40 %)
  - 0,60 % (Specielle krav til de enkelte organisationers område)
- I alt over perioden giver det 8,40 %
- Pr. 1. april 2024 har vi allerede fået udmøntet 5,89 %
- Særlig feriegodtgørelse forhøjes pr. 1. april 2024 fra 1,50 % til 2,02 % - erstatter også den særlige løntillæg på 0,45 %, som følge af afskaffelsen af Store Bededag

**Valgheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

Der har ikke været midler til de specielle DTS-krav i de foregående tre overenskomstperioder. I denne overenskomstperiode blev der heldigvis afsat en ramme til disse krav, som er blevet brugt til at reparere på nogle løngrupper.

Der blev således afsat 0,60 % eller 7,5 mio.kr. til forbedring af lønforhold for DTS gældende fra 1. april 2025.

Dette medførte, at overassistenter, konsulenter og fagkonsulenter, Sats I og II får en forhøjelse af basislønnen på 3.500 kr. med udgangspunkt i lønniveauet pr. 31. marts 2012. Det svarer til ca. 4.300 kr. årligt + pension pr. 1. april 2025.

Derudover bliver provinssatser for overassistenter ophævet og erstattet af Sats II.

Nyuddannede professionsbachelor i skat indplaceres på basisløntrin 2 (fuldmægtigforløbet) og samtidigt forhøjes basisløntrinnet med 10.000 kr. med udgangspunkt i lønniveau pr. 31. marts 2012. Det svarer til ca. 12.300 kr. årligt + pension pr. 1. april 2025.

Der er flere elementer i OK'24, som jeg ikke vil komme nærmere ind på i beretningen. Jeg tænker det er noget vi kan orientere yderligere om efter valgmødet.

Jørn Rise har i øvrigt udtalt, at der er tale om et teknisk godt resultat – hvilket vi også kan prøve at forklare efter valgmødet.

### **Uddannelse – Professionsbachelor i skat, diplom i skat og efteruddannelser**

Vi har stadig nogle kolleger på Diplom i skat fra Herning og ellers er der godt gang i uddannelsen rundt omkring i landet, som jeg fornemmer det og hvor vi får flere dimittender, der personalelinjeskifter fra HK til DTS. Det giver flere medlemmer til forbundet, hvilket jo er rigtig positivt – specielt også med tanke på at vi nok kan forvente, at der er en del som vælger at gå på pension i den nærmeste fremtid.

I forhold til professionsbachelor i skat er der lidt større udfordringer. Uddannelsen er lukket ned på UC Syd i Haderslev i 2023, for i stedet at starte op i UC Syd Esbjerg, som også er efterfølgende, er blevet lukket pga. for få tilmeldte.

Det er dog lykkedes for Forbundet at få uddannelsen startet op i Odense ved UC Lillebælt.

**Valgheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

Der er i alt dimitteret 59 fra studiet i 2024 fra UCL Syd, fra VIA i Herning/Randers og Københavns Professionshøjskole.

Der er stor konkurrence med at få fat i de studerende, og her er revisionsbranchen meget proaktive med at lave aftaler med de studerende og tilbyder dem job inden de er færdiguddannede.

Selv om vi har uddannelsen i Herning er der desværre nok ikke så mange der søger til Brændgårdvej, da jeg kan forestille mig det er Skattestyrelsen, der har første prioritet for de dimitterende.

Men ellers er det vigtigt at have fokus på mulighederne for efter- og videreuddannelse og byde ind på det. Det er med til at øge jeres markedsværdi.

På forbundets hjemmeside kan I finde yderligere informationer om de skattefaglige uddannelser og også de sociale medier er taget i brug for at bringe budskaberne om de to uddannelser ud til en bredere kreds – del gerne så vi kan få budskabet ud til så mange som muligt.

### **St. Bededag, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag**

St. bededag er historie efter regeringens afskaffelse af helligdagen, som stammer helt tilbage fra 1686. Argumentet for en afskaffelse var, at det skulle være med til at finansiere styrkelsen af forsvaret.

Det er svært at gennemskue det regnestykke, i og med at vi nu får kompensation med 0,45 lagt oveni årslønnen, svarende til honorering for en ekstra dags arbejde pr. år.

Det blev meldt ud i en bekendtgørelse, at beløbet bliver udbetalt to gange årligt – sammen med lønnen for maj og august, men nu er det i forbindelse med OK'24 lagt ovenpå den særlige feriegodtgørelse, som stiger fra 1,5% til 2,02%.

Der har været en delt holdningen til afskaffelsen af St. Bededag – nogle er for, og andre er imod. Personligt må jeg erkende, at jeg er ked af, at dagen er forsvundet.

Som I nok kan huske, var der på julekortet fra DTS en illustration med bl.a. departementschefen og de tre mistede fridage – Grundlovsdag, Juleaftensdag og

**Valgenheden Herning**  
**Beretning for perioden**  
**29. marts 2023 til 16. maj 2024**

Nytårsaftensdag). Vi er spændte på, om dagene er på vej tilbage til os igen. I de fleste ministerier og styrelser er de genindførte så hvorfor ikke også i Skatteministeriets styrelser.

Der er nedsat et udvalg, bestående af Merete Agergaard, Claus Henrik Larsen og de organisationsformænd fra HK, AC og DTS, der skal kigge på mulighederne for en genindførelse af de tre dage som fridage – vi håber der snart kommer til at ske noget i sagen. Det har været en langtrukket proces at komme til en konklusion om at nedsætte et udvalg, som skal kigge på det.

### **Afslutning**

Det var i hovedtræk nogle af de ting jeg har valgt at fortælle om.

Hverdagen i Skatteforvaltningen er fyldt med mange opgaver – og i nogle tilfælde – også alt for mange til for få hænder.

Derfor er det vigtigt at være i dialog med kollegerne omkring det der fylder.

Og så er det vigtigt at arbejde sammen om opgaverne og støtte hinanden – både fagligt og socialt.

Kom også gerne til mig – jeg vil gerne hjælpe med at få hverdagen til at fungere optimalt – så lad os endelig have den løbende dialog.

Men fremfor alt pas godt på jer selv og pas godt på hinanden.

Tak fordi I gad at lytte til mig.

