



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 2. maj 2024
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 12.00
Mødested:	Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Helle
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af dagsorden. Godkendt uden yderligere punkter.
3. Kreds I Nord interne anliggende: 1. Seneste nyt fra Husene Generalforsamlinger/Valgmøder i DTS valgenheder Der er nu også afsluttet generalforsamling/valgmøder i Randers; genvalg til Elin Struer; genvalg til Rune Thisted; genvalg til Poul Og vi mangler: Hjørring, den 14. maj Viborg, den 8. maj Herning, den 16. maj Ringkøbing den 22. maj

Forhandling af løntillæg for 2024.

Vi havde en god drøftelse om, hvorledes de afsluttede forhandlinger er gået. Vi ønsker, at det hvert år lykkes os at sikre vores medlemmer en fornuftig lønudvikling igennem tiden, og at der gives tillæg til dem, der har ydet en indsats, der gør at de fortjener tillæggene.

Der kan være forskellige tovtrækkerier, mål fra ledelsen om hvor mange, der må få tillæg af en given mængde, og der kan fra medlemmer være ønsker, som ikke altid kan honoreres. Vi anbefaler altid såvel medlemmer som funktionsledere at snakke om, hvilke mål, der vil være fremadrettet, for at der evt. kan blive tale om varige tillæg eller engangstillæg.

Vi forhandler af og til organisationer hver for sig og af og til samlet over for ledelsens repræsentanter. Nogle steder er der fra ledelsens side ikke den fornødne buffer (dvs. pulje) afsat til, at der er plads til egentlige forhandlinger på vegne af vores medlemmer.

Vi drøftede, hvorvidt vores medlemmer, der er oppe i alderen, gerne ser løntillæg i form af engangstillæg eller varige tillæg.

Vi drøftede også, at der siden lønoversigten er trukket i oktober 2023 er sket en del ændringer i form af afgang, hvorfor en fordeling alene på lønsum kan være skæv. En fordeling på hoveder vil også give et skævt resultat.

Vi har til opgave at sørge for, at vores medlemmer får en lønudvikling, og det forsøger vi på bedste vis, selvom der flere steder har været en tilbøjelighed til at belønne/favorisere andre organisationers ansatte med større andele, end forud beregnet, i hvert tilfælde forud for forhandlinger.

IT-værktøjet anvendes forskelligt i styrelserne og i direktørområderne. I selskab er der lagt op til at kun fællesTR godkender det forhandlede resultat på vegne af DTS. Andre steder godkender forhandler-TR og efterfølgende fælles TR

HB-møde den 6.05.2024

4.

Udkast til HB-dagsorden

1. Velkomst og: 2. Godkendelse af referat

3. Oplæg vedr. TR-uddannelse i forbundet ved Anita og Allan

Vi drøftede de foreslåede kurser, (Grundlæggende intro til DTS og TR-arbejdet; Forhandler kursus og TR's daglige opgaver) og budgettet hertil.

Vi kan bakke op om det foreslåede. Har vi yderligere kommentarer eller ønsker til uddannelse, kan vi kontakte Anita.

4. OK'24 – orientering om resultatet og deraf afledte forhold (orientering) v/Hans

Det er rart, at Staten denne gang har været først ude med lønreguleringen.

5. Tillæg'24 – hvordan står det til – er det noget, som allerede nu er til evaluering (evaluering er i gang), IT-værktøjet mv. (drøftelse) v/Hans, Allan og Jørn samt HB

Se ovenfor – vi drøftede dog også, hvorledes og hvornår Hans skal have en

tilbage melding fra os.

6. Kontingentregulering (til beslutning) v/Ole

Vi tilslutter os det foreslåede.

7. Rekruttering – hvad skal nu ske – film, annoncer mv. (til beslutning) v/Anita

Vi drøftede det foreslåede, som vi bakker op om, dog må vi overveje, hvorvidt vi skal være de eneste, der skal gøre reklame for professionsbacheloruddannelsen

8. Ny TR-aftale (status - orientering) v/Jørn

Da TR-aftalen endnu ikke er underskrevet, overlader vi det til Charlotte at bringe nogle særlige problematikker videre til Jørn og HB. Om antal TR, og om minimum dagsnorm ved TR-møder i anden landsdel, end der hvor man bor og arbejder. Vi drøftede også, hvorvidt der skal være firkantede regler for antal TR i forhold til antal medlemmer, særligt der hvor vi har flere adresser.

9. Vurderingsopgaven (status – drøftelse v/Allan og Jørn

Det glæder os, at der denne gang var mulighed for at besætte normeringen med flest mulige, der selv frivilligt havde lagt billet ind på opgaven, ligesom det glæder os, at der også vil blive givet løntillæg i Vurderingsstyrelsen til dem, som forestår oplæringsopgaver o.lign.

10. Flexible seating (gensidig orientering) v/Allan

11. Nyt fra Kontaktudvalget (emner fra Kontaktudvalget – orientering) v/Jørn

12. Nyt fra TR-fora, Kredse og Udvalg

(Allan/Jan SKTST, Kim TOLD og MOTOR, Ulla ADST og Øvrige, Lene GÆLDST og VURDST, Bjarne CHEF, KIM C TAT, Marianne SENIOR, Charlotte KREDS 1, KIM J. KREDS II og Henrik KREDS III – skriftlige bidrag er velkomne

13. Nyt fra sekretariatet

14. Økonomi (orientering og drøftelse) v/Majbritt, Jørn og Allan

15. HB-konference om arbejdsform, årshjul mv. (til drøftelse og beslutning) v/Allan og Jørn – og 16. Eventuelt

5. Bordet rundt – særligt nyt fra huse og evt.

Næste Kredsbestyrelsesmøde

Der er ikke inviteret hertil, det sørger Charlotte for til den 5. juni i Herning.

Drøftelse af vores DTS-teams

Udvalget med deltagelse af Rune og Helle fra DTS-Nord holder teams-møde, den 23. maj. Har vi kommentarer eller ideer til arbejdsgruppen er vi velkomne til at komme med input.

I Aarhus på Lyseng Allé planlægger man at Told skal flytte ind i uge 26, og man har tillige planer om, at der også skal være plads til en ny enhed fra Vurderingsstyrelsen fra august.

I Herning kommer der ud over allerede nævnte 2 nye driftsenheder til Vurderingsstyrelsen.