

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag/tirsdag den 10./11. juni 2024. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: torsdag den 6. juni 2024
Tid: 09:30 – 15:00.

Sted: Høje-Taastrup

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag/tirsdag den 10./11. juni 2024.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Jan Erik Dahl – TEAMS
6. Adnan Feim
7. Lene Højlund
8. Thomas Røpke
9. Jeanett Pfeiffer
10. Henrik Lüthje
11. Jan Magnusson
12. Irene Koefoed Olsen
13. Kim Andersen
14. Kim Klokhøj
15. Ulla Kær Andersen
16. Pia Børglum – TEAMS
17. Tina Charlotte Olsen – TEAMS
18. Søren Lind Nordestgaard
19. Marie Daugbjerg – TEAMS
20. Heidi Østerballe – TEAMS
21. Jette Thorsen

Afbud:
Carsten Skov
Henrik Michaelsen

Dagsorden:

1. Velkomst

God dag og velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

Herunder snak om TEAMS og vores brug af mapper.

Vi fik vist TEAMS for Kreds 3, som Henrik M indtil videre har udformet det. Vi kan tilrette det henad vejen efter behov.

Der skal laves en ny mappe til Gaveregulativ, Forretningsorden og FAQ.
Forretningsorden incl. gaveragulativ lagt på TEAMS – Kreds 3.
Vores vedtægter er også lagt på TEAMS samme sted.
Mappen FAQ oprettet.

Vi fik en længere snak om, hvordan vi i fremtiden skal bruge TEAMS i forbindelse med dagsorden og referat til Kredsmøderne.

Hvor gode er Forbundet til at svare på konkrete spørgsmål om arbejdstid, overarbejde mm., fra medlemmerne

<p>3. Opfølgning fra sidste KB-møde</p>	<p>Tina (DEP) spørger om: Fra den 1. marts 2025 får alle AC-konsulenter, der er ansat i departementerne, et fast pensionsgivende tillæg på 20.000 kr. årligt. Kan du ikke spørge Jørn, om det er noget han har hørt om - og hvad DTS har fået i stedet for? Jeg har ikke en forklaring, men det skulle vist handle om "fastholdelse" - jeg kan bare dårligt forestille mig, at det er noget DJØF har bragt til forhandlingsbordet (det ville da være helt off, på den måde at tilgodese en "særlig" del af deres medlemmer - så jeg tænker, det er noget arbejdsgiver har bragt til bordet, men som sagt jeg ved det ikke).</p> <p>Der er aftalt en generel aftale om lønstigning, med midler fra DJØF-midler. Menes der OK-midler?</p> <p>Medlemslister – opdatering sker for sjældent, seneste er fra nov. 2023. Der ligger nu en ny medlemsliste i TEAMS fra maj 2024.</p> <p>Vedr. kontingentstigning, skal TR klædes på til at kunne give en forklaring: Begrundelse for kontingentstigningen er dels at vi alle har fået en overenskomstmæssig lønstigning pr. 01.04.2024 – også i Forbundets sekretariatet, og på DTS kongressen i okt. 2023 blev der også vedtaget en 6% kontingentstigning.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Se nedenfor.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 10./11. juni 2024.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Tillæg '24 (slutorientering om aftaleresultatet) <i>Det ønskes, at alle funktionsledere melder tilbage til medarbejdere om tillæg, både til dem der får tillæg men også til dem der ikke får tillæg.</i> 4. Nyt fra CO10 – i relation til OK'24 – bl.a. nedsættelse af udvalg – mere bæredygtig og fleksibel løndannelse, og evaluering af OK'24 5. TR-aftalen – hvor langt er vi, og så skal vi have udfyldt et skema med årshjul, deltagere i møder mv. <i>AC TR-dag d. 29. maj 2024, de får tid inkl. Transport</i> 6. Arbejdstid – hvordan er situationen omkring arbejdstid, bl.a. i relation til behandlingen på TR-konferencen 7. Repræsentantskabsmøde – emner omkring SKFV 8. Rekruttering – status for rekrutteringen i SKFV <i>Vi gør allerede meget ift. bl.a. Professionsbachelor i SKAT Men hvordan kan vi gøre os mere interessante end revisionsbranchen</i> <p>PULS 2025: <i>Vi skal lægge meget vægt på forventningsafstemning mellem funktionsleder og medarbejder ved Pulssamtalen, så det enkelte medlem bliver mere klar leders syn på medlemmets kompetencer.</i></p>

	<p>9. Koncernfælles lønpolitik – få ændringer, nu ændret af ADST med meget få ændringer</p> <p>10. Budgetter i SKFV</p> <p>11. Kompetenceudvikling – Kompetencefonden mv</p> <p>12. Erfaringsudveksling mellem FTR’erne og fra kredse og udvalg – omhandlende ADST, SKTST, UFST, MOTOR, VURDST, GÆLDST, TOLD, SPIL, SANST og DEPT – TAT</p> <p>13. Erfaringsudveksling vedrørende forhold, som forhandles af sekretariatet</p> <p>14. Arbejdsmiljø – herunder indklima mv.</p> <p>15. Medlemsområdet – status på Løkken, indkaldelse til møde i Feriehusudvalget – der vil ikke være en gennemgang af ferieboliger, idet hverken Tina eller Rikke deltager i HB-mødet</p> <p>16. Regnskab 2023 – udkast</p> <p>17. Eventuelt</p>
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Vi vil fremover gerne have budget-opfølgning med på Kredsmøderne</p> <p>PULS 2025: Vi skal lægge meget vægt på forventningsafstemning mellem funktionsleder og medarbejder ved Pulssamtalen, så det enkelte medlem bliver mere klar leders syn på medlemmets kompetencer.</p> <p>Opfølgning på medlemstallet.</p>
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 20. august 2024 via TEAMS	Afbud fra Jette pga. ferie.

Maribo / VURDST:

Vi er lige blevet et medlem mere. Ellers er der ikke det store at berette fra Maribo.

Der er stor tilgang af medarbejdere i øjeblikket.

Næstved / AMU-DTS:

Vi skal have sommerfest fredag den 07.06.2024.

Lokaliseringsudvalget i Næstved starter sit første møde op i slutningen af juni, hvor vi også skal besøge Maribo, ifm. at alle i Næstved skal samles på 1 adresse på Toldbuen 2.

Borger enheder i Næstved, var også på afdelingens dag i Billund den 28.05.2024. Der skal nu evalueres for denne dag, for at se om vi evt. skal afholde det i fremtiden, evt. hvert andet 2 år.

Slagelse:

Vi er også blevet et medlem mere. Der er dog også 2 medlemmer - som i hvert fald midlertidigt – er kommet til at høre under June, da de har søgt til den midlertidige vurderingsopgave i Næstved.

Der arbejdes også stadig videre med den frivillige aftale om arbejdsmiljøet på skattecentret.

Køge:

Vi har et medlem, som er gået på pension. Derudover har vi som fagforbund fået anerkendelse fra vores medlemmer for vores indsats i forbindelse med de overstået tillægsforhandlinger.

Det er superrart at vi rent faktisk har kunne gøre en forskel for vores medlemmer på dette område.

Derudover oplevede vi et medlem, som henvendte sig til undertegnede, da man i deres enhed havde indskærket tidsrummet for hvornår man tidsregistrerede arbejde fra kl. 7-17. På baggrund af denne melding blev indgået en dialog med funktionslederen og direktøren og der blev fundet en løsning, som alle kunne se sig selv i.

Bornholm:

Det går vel sagtens relativt OK her på Øen. Og dog.

Vi er underbemandet i Borgere 1, og der er tilsyneladende reelt ansættelsesstop, så opgaverne skal prioriteres "hårdt". Vi har i enheden haft en kollega sygemeldt på grund af stres i 3 måneder, har netop (tirsdag) genoptaget arbejdet, men på 2 – 3 timer om dagen. Det er en medarbejder der normalt er fuldtidsansat. Der blev dog tid for enheden til en temadag i Billund for alle Borgere enheder. På grund af distancen fra Klippeøen var der afrejse mandag 9.50, temadag tirsdag, og hjemkomst natten mellem tirsdag og onsdag.

I vores JURA enhed, Omkostningsgodtgørelse / Henstand, har et par kollegaer varslet pensionering hen over sommeren og yderligere et par ønsker orlov. På vandrørene forlyder det, at man ikke pt får erstatning for medarbejderreduktionerne.

På vores Told område stopper en DTS-kollega med pension ved udgangen af juni i år.

Roskilde / GÆLDST / VURDST:

Vi har haft valg, og er alle 3 genvalgt på samme poster, som hidtil. Et godt møde med rigtig god respons og talelyst.

GÆLDST

Velkommen til ny DIR, David Fjord Nielsen, tidl. fagdirektør i BVK, SKTST.

BVK har ansat 3 samtaletrænere. Det kan forhåbentlig også andre i GÆLDST få glæde af.

Vi mødes ikke længere i TRIO på Universitetsvej, efter vi har fået ny struktur. Vi har ikke fundet de rette løsninger efter ny struktur. AMR'erne vælges jo geografisk, mens UDIR'erne dækker dele af flere lokationer.

Der arbejdes over! Over- og merarbejdsbudgettet er skruet op, og ansættelser skruet ned, resten af året. Det har vi udtrykt vores bekymring for!

Mange spørgsmål om honorering, også selvom vi har holdt medlemsmøde om reglerne, med deltagelse fra DTS-sekretariatet.

Der flyttes opgaver (som har været varetaget rigtig godt) fra Roskilde til andre lokationer. Det har kollegerne det lidt svært med.

VURDST

VURDST skal lære deres nye DIR, Anne-Sofie Jensen, at kende. De har mødt hende på VURDST-dage i maj måned. Det tegner fint! VURDST-dage gik godt, med flere gode indlæg/foredragsholdere. BL.a. en erhvervspsykolog, der mente at storrum og flexible seating var noget, man for længst havde skrottet igen! Derudover om psykisk arbejdsmiljø, følelsesmæssige krav og krydspres, personligheder m.v. Kollegerne synes det er underligt at tage et par dage ud, lige mens der er møgtravlt og man henter folk ind fra SANST, SKTST og GÆLDST.

Man ansætter, alle steder. Kunne man ikke sende de mange medarbejdere ud for at vurdere ejendommene hvert andet år, og måske få bedre vurderinger?

Der tilbagebetales i stor stil. Også til dem, der har fået alt for lave vurderinger!

Sygefraværet er højt, og tilsyneladende meget stressrelateret. Kolleger med BSY-dage bliver bedt om at arbejde hjemmefra. Hvis de kunne, havde de bare HAP'et! Det skulle være kommet "ovenfra"? Vi prøver at undersøge det nærmere.

27. juni 2024 flytter de første VURDST-folk til Universitetsvej.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Siden sidst har vi to der har haft jubilæum her i Høje Taastrup.

Vi har stadig problemer med indeklimaet visse steder. I SMS 07 har vi selv anskaffet test for at konstatere om der er skimmelsvamp i lokalet. Det var en test som skulle vise, eller afvise, at der er skimmelsvamp i luften. Disse test (to stk.), viste en stor forekomst af skimmelsvamp. Vi har fået svar på nogle den officielle test. Der er konstateret skimmelsvamp nogle steder, dog er der i lokalet som vi selv har testet ikke fundet skimmelsvamp som skulle give problemer for helbredet. Her mandag, tirsdag og onsdag, har de været i gang med at udbedre de skader, hvor der er konstateret skimmelsvamp.

Vi har i denne uge været rund i de forskellige enheder og delt vandflasker ud. Vi fik i den forbindelse en snak om hvordan det gik. Der var langt de fleste steder frustration over indeklimaet, hovedsageligt træk, andre steder manglende ventilation. I nogle storrums er der træk for ventilationen i den ene side, mens der i den anden ikke er nogen ventilation. Andre har problemer med varmen, mens andre fryser på arbejdet. Der er er også kollegaer som har problemer med storrums. Problemet er for meget støj, så de har ikke mulighed for at koncertere sig om de sager de sidder med.

Irene har været rundt i ADST, og har ikke fået nogen negative tilkendegivelser over indeklimaet.

Der er intet nyt fra ADST.

Der er sommerfest/fredagsbar fredag den 21. juni 2024.

SKTST:

Lidt nyt fra især selskab, hvor vi havde et ekstraordinært SU-møde fredag morgen den 31. maj – omhandlende, at der bliver oprettet en kontorchefstilling i ledelsessekretariatet i Aarhus – hvor vores nye fagdirektør har adresse 😞

Manu Barba som har kontorchefstillingen i dag i Towers – bliver i stedet KC for internationalt arbejde – i dag sidder vist nok kun er 3 – 4 medarbejdere med internationalt arbejde i SP 01??

Tidligere har Sine Iversen som er den nye fagdirektør for selskab meddelt at hun ville stå 3 stillinger op i Aarhus i ledelsessekretariatet der.

De nuværende medarbejdere i ledelsessekretariatet SP 01 i Towers forbliver der, men refererer til den kommende KC i Aarhus. UDIR for SP (selskabsprocesser) Jeanette Holden Heiner sidder forsat også i Towers.

Fra HSU-mødet i SKTST er notat vedhæftet, det var især omkring "personlige måltal" som der var stor debat om!!

Towers:

Siden sidste møde 2. maj 2024 har der været begrænset aktivitet i Towers.

Alle afdelinger skulle nu gerne have indsendt til ADST i forbindelse med TR 2024, hvorfor udmelding overfor medarbejdere selvfølgelig vil ske inden sommerferie for berørte afdelinger i Towers. Der er i hvert fald mange spørgsmål til hvornår udmelding sker. Og det er jo overordnet i svarform – 4- 5 uger efter oversendelse til ADST. Andet er ikke meldt ud.

Jeg vejleder i øjeblikket, sammen med Forbundet, flere kollegaer omkring pensionering (deres eget ønske naturligvis), og det virker godt med henvisning til de allerede kendte regler under Serviceportalen HR. Service er stadig en udfordring i medarbejderspisekantine, og ADST er sammen med ISS på opgaven for at fremskaffe mere service. De giver de ansatte skylden, at der forsvinder noget (læs = the køkkener har noget fra medarbejderspisekantine). Vi afventer en løsning.

Der er sommerfest 7. juni 2024, og det tegner til en del tilmeldte. Dog ikke i nærheden af julefrokosten.

Nyt medlem med prof. Bachelor SKAT siden 2022 er kommet til Towers. Han skal bydes velkommen snarest af undertegnede.

Kystvejen / TOLDST:

Vi er NU 900 (heraf 29 på en form for orlov) i Toldstyrelsen, og det mærkes ”derude”, derved sagt at kollegaerne er presset på opgaver (specielt servicedesk, men nu også i en del andre enheder), og ledelsen har nu indset at man nok bør ansætte nogle flere (for 1 år siden var vi jo 996/27), og vi ser desværre at når kollegaer/medlemmer har mulighed for at gå på pension, at så går de sgu. Så NU er der stillingsopslag – Dog ikke helt i rettidig omhu, og det er jo trist, for ”sikker drift” og oplæring er jo lidt 2 modpoler – Men dog fedt at man hyre ind, og så ser vi på fordelingen efterfølgende (AC/HK). Vedlagt udvikling af ansatte for hele Skatteforvaltningen.

Ledelsen har indledt en dialog med medarbejderne i ”Døgtjenesten”, primært fordi, at man påtænker at droppe nattevagterne i Kastrup lufthavn (det har ligget i kortene længe, da Århus har nattevagter også) – TR er med i dialogen, og vi skal nok løbende orientere – Vi har sagt at man/vi skal passe på Fagligheden, og så lytte til medarbejdernes konstruktive forslag, og at vi kunne frygte at kollegaer flygter fra opgaven – Vi ser.

Vores næste SU møde her den 20/6 – Og så er der skrevet lidt om Told i vores seneste blad på side [13](#), [18+19](#) og [25](#).

OHV / UFST:

I UFST har man haft både leder og trivselsmåling her i foråret, begge er afsluttet, men der er ikke sket så meget omkring opfølgning på materialet endnu.

Der har været holdt et ekstraordinært SU i slutningen af maj, hvor IT driftsstrategi var på dagsorden, men arbejdet er stadig i gang og det er ikke meldt ud til alle medarbejderne endnu, men der skal holdes møde i om det i næste uge.

Man har besluttet at starte TRIO arbejde op i UFST, der er indkaldt til opstartsmøde senere i juni.

Der er sommerfest i UFST (kun for OHV og NBV) på fredag den 7. juni. Det er kun til jul man holder fest for hele styrelsen samlet.

Vi har en afsked her i juni måned og et 40-års jubilæum pr 1. juli.

DEP:

Der er ikke noget nyt at berette fra dep.

Jeg skal til SAMARB i morgen, så hopper ud af vores møde på et tidspunkt – og så kan det være, der er lidt at fortælle.

SANST:

Der er ikke noget nyt fra Skatteankestyrelsen.

Frederikssund:

Der er forholdsvis stille i Frederikssund for tiden, indtil fredag d. 7. juni, hvor der afholdes Sommerfest.

Vi har et medlem der går på pension med udgangen af juni.

Den nye UDIR for Personprocesser Ulrick Junge, har netop været på besøg i Medarbejderkontrollen.

Fredensborg:

Der pt. Ikke kommet nogen udmelding om tillæg fra selskaber.

Ingen ved stadig noget om, hvem som har fået eller ikke og af Allans udkast til HSU kan man læse, at der skal evalueres på PULS 2024.

To i Fredensborg går på pension hhv. ultimo juni og juli 24.

Søren og jeg er på vej til TRIO-møde nu her onsdag.

Vi får fint besøg af skatteministeren den 13. juni, hvor han kommer for at høre om deleøkonomi og hilser på os alle et kvarters tid.

Sommerfest i Fredensborg er på fredag den 7. juni

MOTORST:

Intet nyt

Min A-kasse:

Bestyrelsesmøde i juni – ellers intet nyt.