

Hovedbestyrelsesreferat

3. juni 2024

HB-referat nr. 5/2024

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 6. maj 2024, kl. 10.00 - 16.10, i Codanhus, Gl. Kongevej 60, 11., Frederiksberg C

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Oplæg vedrørende TR-uddannelse i forbundet
4. OK24
5. Tillæg '24
6. Kontingentregulering
7. Rekruttering
8. Ny TR-aftale
9. Vurderingsopgaven
10. Flexible seating
11. Nyt fra kontaktudvalget
12. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg
13. Nyt fra sekretariatet
14. Økonomi
15. HB-konference om arbejdsform, årshjul m.v.
16. Eventuelt

Deltagere:

| | |
|-------------------------|------------------------|
| Jørn Rise | Forbundsformand |
| Allan Christensen | Næstformand |
| Bjarne H. Madsen | Chefkredsen |
| Jan Magnusson | DTS Valggruppe I |
| Lene Höilund | DTS Valggruppe II |
| Kim Andersen | DTS Valggruppe III |
| Ulla Kær Andersen | DTS Valggruppe IV |
| Charlotte Rosdahl Schou | DTS Kreds I (Nord) |
| Kim Jensen | DTS Kreds II (Syd) |
| Henrik Møller | DTS Kreds III (Øst) |
| Marianne Nielsen | Seniorkredsen |
| Kim Clausen | TAT-Kredsen |
| Ole Pedersen | Chefrådgiver, redaktør |
| Merete Keller Berdiin | Advokat, chefkonsulent |
| Hans Holmer | Chefkonsulent |

Anita Illum
Gitte Anholm
Irlin Osaland

Chefkonsulent
Faglig sagsbehandler
Sekretariatsmedarbejder

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Allan Christensen og Henrik Møller deltog kun delvist i mødet på grund af andre møder.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 8. april 2024.

3. Oplæg vedrørende TR-uddannelse i forbundet

Allan Christensen orienterede om oplægget til ny tillidsrepræsentantuddannelse for Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentanter – herunder også TAT-Kredsens tillidsrepræsentanter.

Uddannelsen er opdelt i fire kurser – grundlæggende orientering, grundlæggende introduktion til DTS og TR-arbejdet, forhandlerkursus og TR's daglige opgaver.

Udgangspunktet er, at det er sekretariatets medarbejdere, der underviser på kurserne – dog med ekstern underviser på forhandlerkurset.

Der er budgetteret med en udgift på 135.000 kr. til de foreslåede kurser – en udgift, som dog kan fordele sig over 2024 og 2025.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af oplægget til ny tillidsrepræsentantuddannelse, som generelt fik positive ord med på vejen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets tillidsrepræsentantuddannelse fremover gennemføres som beskrevet i oplægget.

4. OK24

Hans Holmer orienterede om status på OK24.

De lønstigninger, der blev aftalt ved aftale- og overenskomstforhandlingerne med virkning fra 1. april 2024, er nu udbetalt. Der er aftalt en lønregulering på 5,89%, men på grund af tekniske forhold er der de facto tale om en stigning på 5,94% i forhold til lønnen for marts måned.

Tjenestemandspensionisterne har endnu ikke fået udbetalt den forventede regulering af tjenestemandspensionen. Det skyldes, at den ifølge lovgivningen først skal behandles i Lønningsrådet, inden der kan ske regulering af tjenestemandspensionen. Når det er sket, vil der naturligvis ske en regulering med tilbagevirkende kraft til 1. april 2024.

Aftalen indeholder en ny præcisering omkring fastholdelsesbonus. Dette har jfr. Teksten i Serviceportalen ikke været anvendt hidtil i Skatteforvaltningen, men forbundet har en forventning om, at det nu ændres, så der sikres udmøntning af aftaleresultatet.

Der er endnu en række elementer i den samlede aftale, hvor de nærmere principper for udmøntningen skal være på plads – herunder den fleksibilitet der fra 1. april 2025 vil være en mulighed for den del af pensionsindbetalingen, der overstiger 15%.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af aftaleresultatet og udmøntningen heraf – herunder også det valg AC har truffet om et generelt tillæg til medarbejderne i departementer. En aftale, der ikke gælder på forbundets område.

Resultatet af OK24 vil nærmere blive gennemgået på forbundets tillidsrepræsentantkonference den 7. maj 2024.

5. Tillæg '24

Jørn Rise orienterede på baggrund af tilbagemeldinger fra fællestillidsrepræsentanterne om, at årets tillægsforhandlinger i Skatteministeriets styrelser nu er afsluttet.

Det lykkedes at nå til enighed om en aftale i alle styrelserne – og generelt er der på forbundets område tale om acceptable resultater. Nogle steder naturligvis bedre end andre.

Evalueringsdrøftelserne mellem Administrations- og Servicestyrelsen og personaleorganisationerne er i gang, og her er det it-værktøj, der stilles til rådighed for forhandlerne, et af elementerne. Fra organisationernes side har der været en række ønsker til forbedringer, der nu skal prioriteres, da det ikke er realistisk, at alle ønsker kan imødekommes inden forhandlingerne starter op igen næste år.

Forslag til tekniske ændringer af it-systemet indsendes til Allan Christensen, som bringer dem videre til drøftelserne med Administrations- og Servicestyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de gennemførte forhandlinger og det forhandlingsgrundlag, der er til rådighed for tillidsrepræsentanterne. I den forbindelse blev der bl.a. peget på, at det er vigtigt, at

grundlaget er valide tal – og at ledelse og tillidsrepræsentanter har adgang til det samme datagrundlag.

Hovedbestyrelsen drøftede også fordelingen af tillægspuljerne mellem de forskellige personaleorganisationer – samt de overvejelser, der er omkring en runde senere på året omkring oprykninger. Indstillingen til oprykning skal angives i den digitale udviklingsplan for medarbejderne, som skal godkendes af såvel leder som medarbejder, så frivilligheden omkring anvendelse af de digitale udviklingsplaner bør afskaffes, så det fremover bør være obligatorisk.

Hovedbestyrelsen havde endvidere en drøftelse af en række mere praktisk relaterede spørgsmål i relation til tillægsforhandlingerne.

Hovedbestyrelsen besluttede at sammenfatte drøftelserne omkring årets tillægsforhandlinger med at konkludere, at der på forbundets område var tale om et acceptabelt resultat. Der er dog en række forslag til ændringer og forbedringer, som vil indgå i drøftelserne med ledelsen omkring forberedelse, planlægning og afvikling af tillægsforhandlingerne i 2025 – såvel centralt for Skatteministeriets koncern som i de enkelte styrelser.

6. Kontingentregulering

Jørn Rise henviste til, at hovedbestyrelsen efter ændringen af forbundets vedtægter nu hvert år skal tage stilling til, om den automatiske regulering af kontingentet i takt med lønudviklingen skal foretages pr. 1. juni.

Ifølge vedtægternes §26, stk. 1 sker reguleringen af kontingentet med samme procent som den gennemsnitlige lønudvikling på forbundets aftaler og overenskomster på det statslige område siden 1. juni året før. Det beregnede kontingent afrundes opad til nærmeste hele kroner.

På den baggrund er der beregnet følgende nye månedlige kontingentløb pr. 1. juni 2024:

| | |
|--|---------|
| Ordinære medlemmer, over 20 timer | kr. 529 |
| Ordinære medlemmer, 20 timer og derunder | kr. 347 |
| Ledige medlemmer | kr. 264 |
| Overgangskontingent, TAT-Kredsen | kr. 484 |
| Ekstraordinære medlemmer | kr. 164 |
| Individuelle medlemmer | kr. 399 |

I det vedtagne budget for 2024 er der indregnet en forudsat kontingentstigning pr. 1. juni 2024.

Hovedbestyrelsen drøftede kontingentreguleringen – herunder om den skulle gennemføres fuldt ud.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der gennemføres den beregnede kontingentregulering pr. 1. juni 2024 – dog således, at kontingentet for ordinære medlemmer med over 20 timer ikke oprundes og alene reguleres til 528 kr. pr. måned.

7. Rekruttering

Anita Illum orienterede om det udarbejdede forslag til initiativer til markedsføring af uddannelsen professionsbachelor i skat.

Forslaget betyder, at der udbetales et skattepligtigt beløb på 1.000 kr. til studerende eller tidligere studerende, som deltager ved optagelse af videoklip, som kan anvendes på de sociale medier. Videoer optages uden brug af eksterne parter.

Endvidere tilbyder Politiken en annonce i et uddannelsesstillæg for 24.500 kr. + moms.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af initiativerne – herunder også mulighederne for at påvirke indholdet af beskrivelsen af uddannelsen på studievalg.dk.

Der var en bred accept i hovedbestyrelsen af behovet for at øge kendskabet til professionsbachelor i skat blandt de studiesøgende – og at det i den forbindelse er vigtigt at følge op på udviklingen på området.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der kan optages videoer af nuværende og tidligere studerende med henblik på markedsføring på de sociale medier samt indrykkes en annonce i Politiken på de angivne vilkår.

8. Ny TR-aftale

Jørn Rise orienterede om de møder, der har været mellem Administrations- og Personalestyrelsen og formændene for personaleorganisationerne om en ny TR-aftale i Skatteforvaltningen.

Ledelsens udspil indeholder bl.a. en ændring i antallet af tillidsrepræsentanter på forbundets område fra 50 til 44 samt en begrænsning i, hvornår transporttid i relation til mødeaktiviteter som tillidsrepræsentant kan medregnes i arbejdstiden. Endelig flyttes kompetencen til at godkende arrangementer, der kun vedrører deltagere fra en enkelt styrelse fra Administrations- og Servicestyrelsen til den pågældende styrelse.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de foreslåede ændringer i vilkår for tillidsrepræsentanterne i Skattestyrelsen.

Der blev i den forbindelse især udtrykt bekymring for reduktionen i antallet af tillidsrepræsentanter på forbundets område – samt et stærkt forbehold for de ændrede betingelser for at medregne transporttid i forbindelse med TR-aktiviteter.

Drøftelserne mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen er endnu ikke afsluttet, og forbundet har derfor ikke det fulde billede af ledelsens udspil til en ny TR-aftale.

Forbundet kan dog konstatere, at Skatteforvaltningen i dag ikke fuldt ud opfylder de formelle krav, der er i de centrale aftaler og retningslinjer for vilkår for tillidsrepræsentanter, og stramninger fra ledelsens side omkring administration af vilkår for tillidsrepræsentanter vil derfor blive mødt af modkrav om, at de indgåede generelle aftaler overholdes.

Hovedbestyrelsen fortsætter behandlingen af ny TR-aftale, når der foreligger et samlet udspil fra ledelsen.

9. Vurderingsopgaven

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på udlån af opgaver fra Vurderingsstyrelsen til Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen.

Der er aktuelt drøftelser med Vurderingsstyrelsen om honorering af de medarbejdere fra Vurderingsstyrelsen, der skal deltage i oplæringen af medarbejdere fra Skattestyrelsen og Gældsstyrelsen.

Bjarne Madsen opfordrede i den forbindelse til, at chefer, der er omfattet af bistanden til Vurderingsstyrelsen også omfattes af aftalen om tillæg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter forhandlinger og drøftelser i relation til vilkårene for dem, der skal være med til at hjælpe Vurderingsstyrelsen med løsning af opgaverne i en tidsbegrænset periode.

10. Flexible seating

Allan Christensen efterlyste status for, hvordan det går rundt omkring på de adresser i Skatteforvaltningen, hvor der indføres flexible seating.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse og erfaringsudveksling omkring anvendelsen af flexible seating, og pegede i den forbindelse på en række negative konsekvenser for produktionen hos de enheder, der omfattes af ordningen.

Erfaringerne indgår i forbundets videre arbejde og dialog med ledelsen om flexible seating.

11. Nyt fra Kontaktudvalget

Jørn Rise gav en orientering om det seneste møde i Kontaktudvalget med departementschefen, som blev afholdt i marts måned.

Hovedbestyrelsen havde i den forbindelse en drøftelse af de berørte emner.

12. Nyt fra TR-fora, kredse og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Forhold omkring medlemmer med diagnose.
- Ønske om valg af yderligere én tillidsrepræsentant i Valgnehed Ringkøbing, så der kan vælges to på årets generalforsamling. I lyset af drøftelserne om ny TR-aftale – herunder et mindre antal tillidsrepræsentanter på forbundets område – må beslutning afvente nærmere omkring den nye aftale.
- Forhold omkring udlån af medarbejder fra Gældsstyrelsen til Udviklings- og Foreklingsstyrelsen.

Kim Jensen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Pensionsmæssige spørgsmål i forbindelse med OK24's konvertering af godtgørelse for afskaffelse af Store Bededag til særlig feriegodtgørelse.
- Administrations- og Servicestyrelsens tjek af jubilæumsanciennitet, som i nogle tilfælde giver anledning til ændret jubilæumsdato med tilbagevirkende kraft.
- Mulig aldersdiskriminering i forbindelse med afslag til ønske om masteruddannelse.

Henrik Møller, Kreds III (Øst),

- Ønske om opdaterede medlemslister.
- Spørgsmål om behovet for kontingentreguleringer pr. 1. juni.
- Fastholdelsestillæg til AC'er i departementerne.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede om kommende møde i Samarbejdsudvalget for Selskab i Skattestyrelsen.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om, følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- Venter på ny direktør efter Anne-Sofie Jensens afgang til Vurderingsstyrelsen.
- Trivselsmålinger flyttet fra SU til AMU og skal evalueres.
- Tillægsaftalen underskrevet.
- Varsling af overarbejde og træk på rådighed i fogedenhederne.
- Ændring af måling vedrørende telefonbetjening i BVK fra antal kald til mere fokus på tilfredshed hos kunder og medarbejdere samt ventetid på telefonerne.
- ”Mit gældsoverblik” går i luften medio maj måned.

Og fra Vurderingsstyrelsen blev der bl.a. orienteret om følgende emner:

- Anne-Sofie Jensen fra Gældsstyrelsen er ny direktør i Vurderingsstyrelsen.
- Flere lokaliteter er pressede med manglende plads.
- Fokus på drift giver ind i mellem anledning til lidt uheldig kommunikation fra ledelsens side.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Statistik i forbindelse med de afsluttede lønforhandlinger.
- Input til ny forretningsstrategi og kompetencestrategi for styrelsen.
- Nye uniformer.
- Status for udviklingen af de nye it-systemer på toldområdet – det nye eksportsystem er udsat i en måned.
- Flytning af hovedsædet fra Slet Parkvej til Lyseng Allé.
- Møde med tolddirektøren i Padborg.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Resultatet af tillægsforhandlingerne i Administrations- og Servicestyrelsen.
- Generalforsamling i Valgenhed Skatteankestyrelsen samt utilfredshed med processen for tillægsforhandlingerne i styrelsen.
- Positive tillægsforhandlinger i Spillemyndigheden og afholdelse af fagligt døgn i styrelsen.
- Resultatet af tillægsforhandlingerne i Udviklings- og Forenklingstyrelsen samt gennemførelse af sundhedsundersøgelse og ledervurdering i styrelsen. Der er endvidere indkaldt til opstart af TRIO-samarbejde i styrelsen.

Bjarne H. Madsen, Chefkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Personsag på kredsens område.

- Status på lederrekruttering i forbindelse med kredsens generalforsamling – et godt mix af ekstern og intern ansættelse i de seneste 12 måneder.

Kim Clausen, TAT-Kredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- TAT-Kredsen afholdt generalforsamling den 16. april, hvor man forsøgte med en hybrid afvikling med såvel fysisk som virtuel mulighed for at deltage.
- Kredsen har afsat i alt 150.000 kr. til rekrutteringskampagne på STATE-området.

Marianne Nielsen, Seniorkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Seniorforeningen Told & Skat afholdt generalforsamling den 16. april, hvor hun blev genvalgt som formand.
- Seniorsammenkomsterne i Skatteforvaltningen vil fremover blive benævnt pensionistsammenkomster.

13. Nyt fra sekretariatet

Hans Holmer orienterede om oversigt over delegationer af aftaler. Der er ikke ændringer i omfanget af delegation men alene en tydeliggørelse.

Merete Keller Berdiin orienterede om, at der har været retsmøder i Landsretten i den anlagte erstatningssag i forbindelse med forflyttelser. Der afsiges dom den 17. juni 2024.

14. Økonomi

Jørn Rise henviste til økonomioversigten pr. 30. april 2024, som udviser et underskud på 719.498 kr. mod et budgetteret underskud på 73.984 kr. Afvigelsen skyldes primært periodiseringer – herunder bogføring kontingenter vedrørende TAT-Kredsens medlemmer.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede oversigten.

15. HB-konference om arbejdsform, årshjul m.v.

Hovedbestyrelsen drøftede form og indhold for temadrøftelse om arbejdsform m.v. på hovedbestyrelsesmødet i juni.

Hovedbestyrelsen fandt i den forbindelse, at der ikke var behov for eksterne indlæg i forbindelse med drøftelserne.

16. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 10. juni 2024

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen