

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 4. juli 2024

Deltagere: Bjarne H Madsen, Kurt Callesen, Dorrit Larsen, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen

Nyt fra formanden

Det er nu offentliggjort, at 24. december fra og med i år bliver en betalt fridag. Aftalen indeholder også, at der samlet maximum må holdes 11 ATN/0-dage. Det er dog ikke meningen, at det skal være en regel hugget ud i granit, da der kan være nogle områder, hvor det ikke vil fungere – fx hvor medarbejderne har udkørende opgaver eller aften/weekend arbejde.

Det ville ligeledes have været rart, hvis aftalen var meldt ud til lederne før det kom ud på sharepoint, så vi havde mulighed for at forholde os til det, før vi fik spørgsmål fra medarbejderne.

DTS har den seneste tid kørt 3 sager af principiel karakter ved Østre Landsret. Sagerne omhandler beregning af tålegrænsen herunder transportmiddel og målemetode. 2 af disse sager er vundet og den 3. ankes videre, da det er uklart hvordan den skiller sig ud ift. de 2 vundne sager.

Sommerhusprojektet i Løkken kommer forhåbentlig i gang hen over foråret 2025. Der er tale om nybygning af 2 huse, som bliver ejet af DTS og Interesseforeningen.

Efterårets medlemsmøder

Møderne foregår på følgende datoer:

Øst 9. oktober 2024 fra kl. 15.00

Vest 10. oktober 2024 fra kl. 15.00

Invitation med tilmelding sendes ud medio august 2025.

Hovedemnet på møderne vil være: Kunstig Intelligens – hvad betyder det for vores ledelse.

Lederaspirant forløbet/Leadership Pipeline til underdirektørrollen

Der kører 3 hold årligt til lederaspirant forløbet. For de seneste 2 hold, som er færdig, er det ca. en tredjedel af aspiranterne, som er kommet videre i en lederrolle/souschefrolle. Det synes vi er lidt i underkanten af hvad vi har håbet på.

En forklaring herpå kan være, at det for manges vedkommende er lokationen og antal af kilometer til arbejdsstedet, som tæller meget. Her har de nuværende ledere en stor rolle i at tale med aspiranterne om, at det ikke kan forventes, at der kommer en ledig funktionslederstilling på den adresse, hvor de i dag er ansat, så det vil være et must, at man også er villig til at flytte sig lidt længere væk.

For de aspiranter, som af den ene eller anden årsag ikke kommer videre i en funktionslederstilling, her har vi ledere også et ansvar i at sikre, at de alligevel fortsat udvikler sig.

I forhold til Leadership Pipeline til underdirektørrollen – her har vi ikke meget erfaring at trække på endnu.

Status på Regnskab/budget 2024

Alt ser fint ud.

Gaver til lederkolleger, som går på pension

Bestyrelsen opfordrer alle til at give os besked, når en lederkollega går på pension, da vi ikke får direkte besked herom.

Bordet rundt

Bjarne:

Departementschefen har mundtligt sagt ok til, at der køres en analyse i UFST med henblik på eventuel outsourcing af den basale IT-drift til Statens IT. Analysen skal køre frem mod foråret 2025.

Kurt:

Udland har fået ny underdirektør, og det fungerer fint.

Der arbejdes på et nyt styringssetup, som indeholder en ny årsplan pr. enhed. Det forventes at give et lidt friere ledelsesrum.

Dorrit:

Der er sket sammenlægning af ledelsessekretariatene i Erhverv, og det betyder, at stillinger ikke genbesættes, når medarbejdere fratræder.

Der er store udfordringer med klimaanlægget på den nye adresse i Høje Taastrup.

Ole:

Hos dem er der stor fokus på sagsbehandlingstider (GLT) fra den nye fagdirektør.

I Slagelse er der også udfordringer med klimaanlægget, og lederne på stedet trækkes ind i at finde løsninger på problemerne – en opgave, som burde høre hjemme i ADST/BYGST.

Eva:

Gældsstyrelsen har fået ny direktør pr. 1. juni 2024.

I Borger-søjlen i Gældsstyrelsen er der udbudt massivt overarbejde i forbindelse med forældelsesprojektet, hvor mange fordringer i det nye inddrivelsessystem forældes pr. 20. november i år, hvis vi ikke gør noget. Der er samtidig ansat 38 vikarer fordelt mellem Ringkøbing og Tønder. Projektet ser ud til at være foran tidsplanen.

Eventuelt

Bestyrelsens julemøde er fastsat til 29. november 2024.

Ref.: Eva Sørensen