

# Hovedbestyrelsesreferat

30. juli 2024

## HB-referat nr. 6/2024

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 10. juni 2024, kl. 9.30 - 17.30, og tirsdag den 11. juni kl. 9.00 – 12.00, på Comwell Hotel Køge Strand, Køge.**

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Tillæg '24
4. Nyt fra CO10 i relation til OK24
5. TR -aftalen
6. Arbejdstid
7. Repræsentantskabsmøde
8. Rekruttering – status i Skatteforvaltningen
9. Koncernfælles lønpolitik
10. Budgetter i Skatteforvaltningen
11. Kompetenceudvikling
12. Erfaringsudveksling fra fællestillidsrepræsentanter, kredse og udvalg
13. Erfaringsudveksling fra sekretariatet
14. Arbejds miljø
15. Medlemsområdet
16. Regnskab 2023
17. Eventuelt

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Kim Jensen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent

Hans Holmer	Chefkonsulent
Anita Illum	Chefkonsulent
Gitte Anholm	Faglig sagsbehandler
Irlin Osaland	Sekretariatsmedarbejder

## 1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Under behandlingen af punkt 16 deltog de interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen samt konsulent Majbritt Pommer Jørgensen.

Marianne Nielsen deltog kun i mødet den 10. juni 2024.

Forud for behandlingen af punkterne på mødets dagsorden havde hovedbestyrelsen en temadrøftelse med gruppearbejde samt afrapportering i plenum om bl.a. hovedbestyrelsens arbejdsform og afviklingen af hovedbestyrelsesmøderne.

## 2. Godkendelse af referat

**Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6. maj 2024.**

## 3. Tillæg '24

Jørn Rise introducerede evalueringen af årets tillægsforhandlinger i Skatteministeriets styrelser, hvor hovedbestyrelsen drøftede og udvekslede erfaringer på tværs af styrelserne.

Der blev i den forbindelse bl.a. peget på, at der er utilfredshed med, når der i et hus med flere styrelser eller afdelinger af Skattestyrelsen sker udmeldinger af resultatet af tillægsforhandlingerne på forskellige tidspunkter.

Spørgsmålet om mere ens form og tidspunkt for udmelding vil indgå i forbindelse med drøftelserne med Administrations- og Servicestyrelsen i forbindelse med forberedelserne til næste års tillægsforhandlinger.

Hovedbestyrelsen drøftede også ønskerne til udvikling af det it-værktøj, der anvendes i forbindelse med tillægsforhandlingerne. Her er personaleorganisationerne i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen omkring afklaring og prioritering af ønskerne.

Allan Christensen, som normalt har været forbundets repræsentant ved møderne omkring it-værktøjet, foreslog, at Kim Andersen også deltager i

det kommende møde, så han kan bidrage med sine erfaringer omkring it-værktøjet, hvilket hovedbestyrelsen tilsluttede sig.

**Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne at give mandat til forbundets repræsentanter til dialogen med Administrations- og Servicestyrelsen omkring evaluering og forberedelse af til-lægsforhandlingerne – herunder udvikling af det it-værktøj, der anvendes af ledelse og tillidsrepræsentanter ved forhandlingerne.**

#### 4. Nyt fra CO10 i relation til OK24

Jørn Rise orienterede om møde i CO10's bestyrelse med evaluering af resultat og forløb af aftale- og overenskomstforhandlingerne. Her havde Jørn Rise bl.a. peget på, at der teknisk set var tale om et godt aftaleresultat – og at det var godt, at der denne gang var afsat midler til organisationspuljer til organisationernes forhandling på de enkelte områder.

CO10 planlægger et seminar i 2025 til forberedelse af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2026, hvor temaer bl.a. forventes at blive løndan-nelse, bæredygtighed og fleksibilitet.

I Dansk Told & Skatteforbund starter forberedelserne til forhandlingerne i 2026 derfor også, og forslag og input må meget gerne allerede nu sendes til Hans Holmer i forbundets sekretariat.

#### 5. TR-aftalen

Jørn Rise orienterede om de fortsatte drøftelser mellem Administrations- og Servicestyrelsen og personaleorganisationerne om revision af aftal-erne på tillidsrepræsentantområdet – bl.a. vilkår for tillidsrepræsentan-ternes arbejde, tidsregistrering, honorering samt antallet af tillidsrepræ-sentanter i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de forskellige aspekter i TR-aftalen, som sætter rammerne for tillidsrepræsentanternes virke.

Hovedbestyrelsen havde en særlig drøftelse af registreringen af den tid, der anvendes til tillidsrepræsentantarbejdet og som er nødvendigt for ud-fyldelse af hvervet. Her pegede hovedbestyrelsen på, at de retningslinjer, der er i den nuværende TR-aftale og som fremgår af Serviceportalen, er fyldestgørende og derfor bør videreføres i en ny aftale.

Drøftelserne mellem Administrations- og Servicestyrelsen og personale-organisationerne er ikke afsluttet, og der foreligger endnu ikke et samlet udkast til en ny tillidsrepræsentantaftale, som organisationerne kan tage stilling til.

**Hovedbestyrelsen besluttede at give forbundets repræsentanter mandat til de fortsatte drøftelser omkring nye aftaler for tillidsrepræsentanter i Skatteforvaltningen.**

## 6. Arbejdstid

Jørn Rise orienterede om de drøftelser, der havde været mellem Skatteministeriets ledelse og personaleorganisationerne omkring arbejdstid – herunder muligheden for genindførelse af institutionelle lukkedage.

Der har ikke været forhandlinger på området, og hvis der sker ændringer, indenfor de muligheder der generelt er i centrale aftaler og rammer, vil det være en ledelsesbeslutning.

Ledelsens overvejelser er ikke afsluttet endnu, og giver det anledning til ændringer, vil de blive meldt ud af ledelsen.

Hovedbestyrelsen havde i den forbindelse en generel drøftelse af forskellige aspekter omkring arbejdstid på Skatteministeriets område.

## 7. Repræsentantskabsmøde

Ole Pedersen orienterede om det omdelte forslag til dagsorden for repræsentantskabsmødet den 22.-23. oktober 2024, som følger modellen for dagsordener for tidligere repræsentantskabsmøder og indeholder følgende punkter:

1. Velkomst
2. Valg af dirigent og mødesekretær
3. Status på forbundets virksomhed og debat
4. Indkomne forslag
5. Foreløbig godkendelse af regnskabet for 2023
6. Valg
7. Mødet afsluttes

Som nærmere behandlet under punkt 16 på hovedbestyrelsesmødet, kan der være behov for, at hovedbestyrelsen under indkomne forslag fremsætter forslag om ændret medlemsbetaling for den kollektive gruppelevsordning. Dette behandles nærmere på hovedbestyrelsesmødet i august.

Hovedbestyrelsen drøftede mulige emner til temadrøftelser på repræsentantskabsmødet – herunder eventuelle eksterne indlægsholdere.

**Hovedbestyrelsen besluttede at godkende forslag til dagsorden for repræsentantskabsmødet 2024. Repræsentanterne indkaldes til mødet inden månedens udgang.**

## 8. Rekruttering – status i Skatteforvaltningen

Jørn Rise introducerede punktet med at henvise til regeringens beslutning om at skære 1.000 administrative stillinger i staten. Det er endnu uvist i hvilket omfang, dette vil få indvirkning på Skatteforvaltningen, men med mange administrative funktioner i styrelserne, formodes det at få konsekvenser i Skatteforvaltningen.

Forberedelserne til næste runde PULS i 2025 er i gang. På et møde med Administrations- og Servicestyrelsen og personaleorganisationerne har det bl.a. været drøftet, at udviklingsmulighederne i højere grad skal beskrives og være et tema ved samtalerne.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse, hvordan forbundet kan støtte medlemmerne i forbindelse med forberedelse til PULS – herunder om der skal udarbejdes materiale og hvilken form, det skal have. Dette drøftes nærmere i forbundets kompetenceudvalg.

Hovedbestyrelsen drøftede endvidere, hvordan Skatteforvaltningen kan være attraktiv i rekrutteringskonkurrencen med f.eks. revisorer – bl.a. i relation til nyuddannede professionsbachelorere i skat.

Forbundet kører aktuelt kampagne på de sociale medier for at gøre opmærksom på uddannelsen, inden ansøgningsfristen for studieoptag den 5. juli 2024.

Hovedbestyrelsen drøftede de lønmæssige indplaceringer ved rekruttering – såvel eksternt som ved intern rekruttering ved skifte af job mellem styrelserne eller ved personalelinjeskift i forbindelse med bestået diplom i skat.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets sekretariatet arbejder videre med forberedelserne til PULS i 2025 – herunder at få bragt tingene mere i system samt skabt forventningsafstemning mellem leder og medarbejder omkring ledelsens syn på kompetencerne.**

**Forbundet vil forsat have fokus på rekrutteringsmulighederne til Skatteforvaltningen med udgangspunkt i højnelse af det faglige niveau gennem rekruttering af medarbejdere med en målrettet, skattefaglig uddannelse. Initiativer hertil vil løbende blive forelagt og behandlet i hovedbestyrelsen.**

## 9. Koncernfælles lønpolitik

Jørn Rise orienterede om, at forbundet via tillidsrepræsentanten i Skatteankestyrelsen var blevet gjort opmærksom på, at der var udarbejdet et udkast til en koncernfælles lønpolitik for Skatteforvaltningen, Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden.

Udkastet tager med få formuleringmæssige justeringer udgangspunkt i lønpolitikken for SKAT.

Efter henvendelse til Administrations- og Servicestyrelsen har styrelsen indrømmet, at det var en fejl, at personaleorganisationerne på centralt plan ikke har været involveret i processen med udkastet til den koncernfælles lønpolitik, hvilket der nu vil blive rettet op på.

## 10. Budgetter i Skatteforvaltningen

Jørn Rise orienterede om regeringens planer om, at der skal skæres 1.000 administrative stillinger væk i staten. Det er endnu uvist, hvad forslaget vil få af konsekvenser for styrelserne i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen drøftede den aktuelle budgetsituation i Skatteforvaltningens styrelser – herunder, at der i nogle steder f.eks. i Skattestyrelsen er indført et ansættelsesstop.

Hovedbestyrelsen har fokus på budgetter og ressourceforbrug i Skatteforvaltningens styrelser – bl.a. gennem tillidsrepræsentanternes deltagelse i økonomiudvalget under Skattestyrelsens Hovedsamarbejdsudvalg samt i samarbejdsudvalgene i de øvrige styrelser.

## 11. Kompetenceudvikling

Charlotte Rosdahl Schou orienterede om møde i kompetenceudvalget – samt på baggrund af årets møde i Nordisk SkatteOrganisation (NSO) om norske erfaringer med rekruttering uden egentlig ansøgning men alene ud fra ansøgernes CV og eksamensbeviser.

Jørn Rise orienterede om ændring i tildelingsproceduren i forbindelse med ansøgninger til Kompetencefonden, så det fremover sker på baggrund af lodtrækning. Dette vil sidestille tildelingsproceduren på CO10-området med den, der anvendes på de øvrige centralorganisationers område.

Forbundet vil fremover gøre medlemmerne opmærksomme på via NYT fra DTS, når det er muligt at søge om midler fra Kompetencefonden.

I forbindelse med trepartsforhandlingerne blev der aftalt en omstillingsfond, hvor der kan gives tilskud til kompetenceudvikling på maksimalt 10.000 kr. pr. ansøger.

Her er ansøgningsproceduren mere simpel, og Jørn Rise vil derfor bringe det op på kommende møde i Kompetencefonden, om det bør give anledning til at ændre ansøgningsproceduren her.

## 12. Erfaringsudveksling mellem fællestillidsrepræsentanter, kredse og udvalg

Forud for mødet var der indsendt skriftlige bidrag, som dannede udgangspunkt for debat eller uddybning på mødet.

Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Tidsregistrering af TR-arbejde bør være et emne på forbundets TR-uddannelse.
- Hvad er status på tildeling af fortjenstmedalje til de medarbejdere, der uretmæssigt havde fået afslag.  
Forbundet anmoder direktør Claus Henrik Larsen om status.

Kim Jensen, Kreds II (Syd), orienterede bl.a. om følgende emner:

- Forhold omkring personalelinjeskift.
- Gældsstyrelsens indlån af opgaver fra Vurderingsstyrelsen samtidig med, at Gældsstyrelsen ansætter vikarer til løsning af egne opgaver, virker besynderlig.  
Forbundet bringer forholdet op i kontaktudvalget med departementschefen.
- Ønske om skriftlige oplæg til de punkter, der skal behandles på hovedbestyrelsesmødet, udarbejdes, så de kan danne baggrund for drøftelserne i kredsbestyrelserne.

Henrik Møller, Kreds III (Øst),

- Kredsen ønsker mulighed for opfølgning på forbundets budget samt udviklingen i medlemstallet på kredsens bestyrelsesmøder.
- Behov for forventningsafstemning mellem leder og medarbejder omkring lederens syns på medarbejderens kompetencer i forbindelse med PULS.

Jan Magnusson, Valggruppe I, orienterede om kommende møde i Samarbejdsudvalget for Selskab i Skattestyrelsen. Der sker justering i organisationen som følge af, at den nye fagdirektør Sine Iversen er placeret i Aarhus.

Lene Höilund, Valggruppe II, orienterede bl.a. om, følgende emner fra Gældsstyrelsen:

- David Fjord Nielsen, som kommer fra en stilling som fagdirektør for Borger- og Virksomhedskontakt i Skattestyrelsen, er ny direktør for Gældsstyrelsen.
- Fortsatte drøftelser om udvalgsstruktur og samspil mellem medlemmerne af Samarbejdsudvalget og arbejdsmiljørepræsentanterne.
- Der er stadig overarbejde flere steder i Gældsstyrelsen, hvilket bl.a. afføder spørgsmål om honorering.

- Omflytning af opgaver.

Og fra Vurderingsstyrelsen orienterede Lene Höilund bl.a. om følgende emner:

- Første møde i Samarbejdsudvalget med Anne-Sofie Jensen som direktør.
- Der opnormeres på mange områder for at løse de aktuelle opgaver. Direktionen mener ikke, at det på sigt kan give behov for afskedigelser, da eventuelle fremtidige nedskæringer forventes at kunne klares ved naturlig afgang. Personaleomsætningen er nu på ca. 15,3%.
- Klaus Jensen valgt som ny tillidsrepræsentant i Herning.  
**Efter indstilling fra TR-Forum Vurdering besluttede hovedbestyrelsen, at Klaus Jensen konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Ejendomsvurderingscenter 2.**
- Styrelsesdagene i Odense – et stort og godt arrangement.
- Status på produktion og sygefravær.
- I Roskilde skal 60 medarbejdere flytte fra Ny Østergade til Universitetsvej.

Kim Andersen, Valggruppe III, orienterede bl.a. om følgende emner fra Toldstyrelsen:

- Status på opgaver og ressourcer i Toldstyrelsen, hvor der flere steder konstateres arbejdsrelateret stress.
- Der har været afholdt medlemsmøde i Aarhus, hvor Jørn Rise deltog.
- Dansk bidrag om beslag i de nordiske lufthavne er udarbejdet til Nordisk Toldorganisation.

Der var ingen aktuel orientering fra Motorstyrelsen.

Ulla Kær Andersen, Valggruppe IV, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Udlån af medarbejdere fra Skatteankestyrelsen i Silkeborg til Vurderingsstyrelsen.
- Spillemyndigheden planlægger tidsmæssigt at adskille MUS og lønsamtaler fra 2025.
- Nye chefer i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Bjarne H. Madsen, Chefkredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Planlægger medlemsmøder i efteråret med fokus på digitaliseringsdagsordenen med en ledelsesvinkel.

Kim Clausen, TAT-Kredsen, orienterede bl.a. om følgende emner:



- Dialog med Fiskeristyrelsen i en sag om aftaleret.
- TAT-Kredsen og STATE har afsat penge til rekrutteringskampagne.
- Overenskomstforhandlinger med Folketingets Ombudsmand.

### 13. Erfaringsudveksling fra sekretariatet

Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Renovering af toiletterne i Kollund
- Aftale med Vurderingsstyrelsen om tillæg til medarbejdere, der står for oplæring.
- Møde i FH's hovedbestyrelse, hvor Morten Bødskov deltog med indlæg om konkurrencesituationen i Danmark.
- Materiale fra CO10 omkring opsparing af frihed.

Ole Pedersen indstillede, at Susie Pedersen, Spillemyndigheden, og Claus Seirup Jensen, TAT-Kredsen, udpeges til ledige poster i Dansk Told & Skats redaktionsudvalg.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Susie Pedersen og Claus Seirup Jensen udpeges til Dansk Told & Skats redaktionsudvalg.**

Allan Christensen orienterede om den nedsatte arbejdsgruppe, der skulle se på strukturen i Dansk Told & Skatteforbunds Teams for tillidsrepræsentanter.

Konklusionen på arbejdet var, at der ikke er behov for strukturændringer, men at forbundets sekretariat altid kan service og hjælpe tillidsrepræsentanterne i forbindelse med brugen af Teams.

### 14. Arbejds miljø

Allan Christensen orienterede om møde med kontorchef Lars Tjørby og underdirektør Anne Kjær, Administrations- og Servicestyrelsen, om resultatet af Arbejdstilsynets kontrolbesøg hos Skattestyrelsen i Slagelse, hvor tilsynet har påpeget behov for forbedringer.

Personaleorganisationerne har på den baggrund foreslået Administrations- og Servicestyrelsen, at tilsvarende problemer kunne forebygges ved andre af Skatteforvaltningens adresser, hvis der blev foretaget besøg på adresserne for at konstatere de aktuelle forhold. Dette er dog blevet afvist af Administrations- og Servicestyrelsen.

Allan Christensen foreslog derfor, at forbundets arbejdsmiljøudvalg gennemgår besvarelserne i den seneste APV og på den baggrund konstaterer arbejdsmiljømæssige problemer ved andre adresser, der så eventuelt kan danne grundlag for en anmeldelse af forholdet til Arbejdstilsynet.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af de arbejdsmiljømæssige forhold på nogle af Skatteforvaltningens adresser og udtrykte i den forbindelse utilfredshed med Administrations- og Servicestyrelsens håndtering af konkrete arbejdsmiljømæssige problemer som f.eks. konstateret skimmelsvamp på en adresse.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets arbejdsmiljøudvalg gennemgår besvarelserne i APV med henblik på at konstatere eventuelle forhold, der bør danne grundlag for en anmeldelse til Arbejdstilsynet.**

## 15. Medlemsområdet

Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status vedrørende projektet med nye ferieboliger i Løkken.

Aktuelt er arkitekterne ved at udarbejde udbudsmaterialet, som forventes at være klar medio august 2024. Herefter sendes projektet i udbud hos de to entreprenører, der er valgt til at give bud. Begge har tilkendegivet, at de vil kunne gå i gang med projektet i september.

Inden udbuddet vil udbudsmaterialet blive gennemgået af en lokal arkitekt, som forbundet også vil benytte som lokal byggetilsynsførende. Prisen for hans bistand er 800 kr. i timen + moms.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af projektet – herunder også den prisrisiko der er forbundet med projektet for forbundet, hvor den samlede entreprisum forventes at blive ca. 10 mio. kr.

For at få afdækket prisrisikoen vedrørende det hus, der efter opførelsen skal sælges til Interesseforeningens Afdeling 7, vil der blive indhentet en uvildig vurdering på den del af projektet, som så kan bæres frem for Interesseforeningens bestyrelse og danne grundlag for prisfastsættelsen.

Forbundets feriehusudvalg planlægger at afholde møde den 19.-20. august 2024.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der arbejdes videre med projektet i Løkken med baggrund i ovenstående – herunder at der indhentes en uvildig projektvurdering af den del, der vedrører Interesseforeningens Afdeling 7.**

## 16. Regnskab 2023

Jørn Rise henviste til udkastet til årsregnskab for 2023, som er udarbejdet af Deloitte.

Hovedbestyrelsen gennemgik udkastet og kom med enkelte bemærkninger, som efter dialog med forbundets eksterne revisor indarbejdes i det endelige regnskab, som behandles på hovedbestyrelsesmødet i august.

Hovedbestyrelsen drøftede regnskabsudkastet med forbundets interne revisorer og bogholder, som deltog under behandling af punktet.

Hovedbestyrelsen konstaterede i forbindelse med gennemgangen, at medlemværendet med gruppelivsordningen, som gennem de seneste år har været i ordningens favør, og derfor et udtryk for, at forbundet havde en gæld til medlemmerne gennem gruppelivsordningen, nu er nedbragt til 70.000 kr. Den reserve, der har været med til at nedbringe medlemmernes månedlige betaling for gruppelivsordningen, er derfor nu brugt.

Det giver anledning til, at hovedbestyrelsen på mødet i august må tage stilling til et forslag til behandling på repræsentantskabsmødet om regulering af medlemsbetalingen for gruppelivsordningen pr. 1. januar 2025.

Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. maj 2024, som viser et overskud på 290.406 kr. mod et budgetteret underskud på 92.480 kr.

I forbindelse med konverteringen af TAT-Kredsens medlemmer til forbundets medlems- og regnskabssystem mangler der fortsat bogføring af kontingentindtægter på ca. 150.000 primo året, som ikke indgår i regnskabsoversigten.

Hovedbestyrelsen gennemgik og drøftede regnskabsoversigten.

## 17. Eventuelt

Der var intet under punktet.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2024**

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen