



## **DAGSORDEN/REFERAT**

<b>Mødedato:</b>	26. august 2024
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 10:00 – 14:30
<b>Mødested:</b>	Lyseng Allé 1, 8270 Højbjerg
<b>Deltagere:</b>	Kim Andersen, Jørn Laursen, Henrik Michaelsen, Simon Larsen, Adnan Feim, Jørn Rise og Allan Christensen
<b>Afbud:</b>	Ole Pedersen (Legalt – Da Allan er referent i Jylland, og Ole Sjælland).
<b>Referent:</b>	Allan Christensen

### **DAGSORDEN:**

<b>1. Velkomst (fast punkt)</b>	Kim bød velkommen, og orienterede om at direktøren desværre havde meldt frafald, grundet anden mødeaktivitet (hvad er vigtigere end os.....), og så vil der være et medlemsmøde med kollegaerne i Århus i Amtrådssalen kl. 12-13.
<b>2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)</b>	Dagsorden blev godkendt.
<b>3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)</b>	<p>Fortsat er der følgende udestående (dialog) i SU (nedenfor), som der vil blive spurgt ind til – Her er der netop offentliggjort at Servicedesk skal til Middelfart, fremfor oprindeligt Århus, hvilket Toldudvalget ser som en bedre løsning (fastholdelse af faglighed) end den oprindelige, dog havde vi håbet på en hurtigere udmelding (rettidig omhu), da vi har set at noget af fagligheden har forladt enheden i tidens løb.</p> <p>Fortsat åbentstående: Hundetjenesten, Kontrolområdet, herunder snitflader ml. de to afdelinger og snitflader ml. Jura/Kontrolprocesser/Forretningsprocesser (andre navne i dag).</p> <p>Undersøgelse af emnet "arbejdsrelateret stress", er flaget på SU, dog er det skudt lidt til hjørne, da man forventeligt vil afholde APV, MTU og LE sidst på året.</p> <p>Fortsat (SU) intet nyt omkring repræsentationsgaver (vi hører lige SU igen).</p>
<b>4. Status på omorganiseringen af Toldstyrelsen</b>	

	<p>Siden omorganiseringen, så er vi blevet omkring 100 færre toldere, og det kan mærkes "derude" – Ledelsen har iværksat en proces, hvor man melder ind mht. ressourcer, og det sker da at der så kommer et opslag ud af det, men umiddelbart så mener vi at der er plads til forbedring (det hører vi i hvert fald mange steder fra). Så også i det sagt, at vi skal huske at passe på os selv (huske vores pauser), prioritere vores opgaver (her kan chefen hjælpe), og så er det sådan at det er..... Og hold gerne Jeres chefer opdateret mht. opgaverne, da ingen er tjent med arbejdsrelateret stress, som netop også kan blive den onde cirkel.</p> <p>Toldudvalget vil udarbejde en oversigt over fordelingen af ressourcer på enhederne, og vil løbende vurdere på tal fra Trivselsmålingerne og sygefraværet, som så vil være noget af det materielle som der bruges ved de løbende dialogmøder med underdirektørerne – Og også i det sagt, at man som vanligt altid er velkommen til at kontakte én AMR/TR.</p> <p>Udarbejdede oversigter kan samtidig være materiale til en dialog i SU, om vi brugervores ressourcer rigtigt.....</p> <p>Der er i SU udleveret en liste over ledere og Souschefer – Drøftelse om ledelseslag, span of control og arbejdsopgaver for én souschef.</p> <p>Der er kommet bedre struktur på vejledningen i Odense og tilført ressourcer. De langsigtede planer med enheden er uklare, så det skaber utryghed blandt medarbejderne. Enheden flytter til Sjællandsvej i Middelfart i løbet af efteråret.</p> <p>Aalborg er varslet til Frederikshavn, men den endelige udmelding lader lidt vente på sig – Herunder dialog omkring fastholdelsesmuligheder (Personalepolitikken, HAP etc.). Toldudvalget henstiller til "rettidig omhu" fra ledelsen, så vi ikke risikere at Fagligheden vandre andre steder hen... (rejses i SU).</p> <p>Enheder, der er lagt sammen, mangler ressourcer til at kunne følge med opgaveløsningen. Det medfører stress og overarbejde. Underbemandingen på 100 kan mærkes i organisationen.</p>
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Status på EUTK</b></p> <p>Toldstyrelsen har bedt om en oversigt over de workarounds, der er etableret forskellige steder i systemet for at få det til at virke. Der skal skabes overblik over de konsekvenser, som de forskellige workarounds har. Der er f.eks. store ulemper ved at tingene tager lang tid, når man arbejder i systemet.</p> <p>Uagtet workarounds er der mange klik og systemet er ikke særlig brugervenligt. Det belaster medarbejderne (tidligere orienteret om i SU).</p> <p>Der var en drøftelse af hvad prisen ender på. Bliver det dyrere end først antaget? Hvis det er blevet dyrere, hvordan skal det så finansieres?</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>NTO</b></p> <p><u>Samlet Statement fra NTO:</u></p> <p>Udvalget drøftede hvilket bidrag, vi fra DK's side skal komme med til en samlet NTO-statement. Inspiration nedenfor – Jørn Rise meldes ind i arbejdsgruppen, med repræsentanter fra de øvrige Nordiske lande.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samfundsbeskyttende aktiviteter.</li> <li>• Grænseoverskridende kriminalitet. Søfartskontrollen er mangelfuld/ikke eksisterende.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beføjelser.</li> <li>• Samarbejde om bekæmpelse af narko.</li> <li>• Nordisk perspektiv, Nordisk samarbejde – samle det bedste fra de enkelte lande.</li> </ul> <p><u>Landerapport:</u></p> <p>Kim laver en landerapport med de sædvanlige faste oplysninger + aktuelle NTO-relevante emner.</p>
<p><b>7.</b></p>	<p><b>Status på SU – Herunder dialogmøder med Udir</b></p> <p>SU dagsorden er modtaget. Der var i udvalget en drøftelse af dagsorden, og hvor fokus bør rettes – Kim udarbejder input til dagsordenen (sendes i høring).</p> <p>Udvalget havde en drøftelse af distinktioner – hvorfor skal der ikke fremover stå customs, som der gør i stort set alle andre lande (rejses i SU).</p> <p>Der er etableret et "sikkerhedskontor" (Jan Lindegaard), der er spurgt ind til hvad kontoret egentlig skal laves på SU, så her afventes fortsat en opgavebeskrivelse.....</p> <p>Dialogmøderne med UDIR er implementeret, og fungerer til UG KRYDS OG SLANGE – Her tages der også udgangspunkt i Trivselsmålinger og sygefravær.</p> <p>Der var endvidere en drøftelse af de nye uniformer, der træder i kraft den 1. september.</p>
<p><b>8.</b></p>	<p><b>Bordet rundt (fast punkt)</b></p> <p>Ny parkeringsordning på Kystvejen (KBH Lufthavn) blev drøftet. Der bruges meget tid på administration af den nye ordning – Ledelsen har henvist til én behovsanalyse, men det ser ikke ud til at der findes en sådan (er nikket til af direktionen) – Vi har bedt om at få den, men endnu intet hørt – Rejses på SU.</p> <p>Udvalget drøftede afholdt medlemsmøde i Københavns lufthavn.</p> <p>Vilkårene for 0-dage og seniorordninger rumsterer i organisationen, og der er ligeledes stor frustration omkring afvikling af afspadseringstimer udover de 40 timer. Udvalget følger udviklingen og er i dialog med ledelsen om det.</p> <p>Udvalget drøftede nyansættelser i forhold til ALTID at have en medarbejder med til de endelige samtaler, hvorved at vi undslipper os nepotisme, og netop sikre at vi ansætter den bedst egnede.</p> <p>Souschefstillinger blev drøftet. Sker der opslag i tilstrækkeligt omfang eller besættes de ved at headhunte....</p> <p>Hvilke funktionstillæg eksisterer egentlig i organisationen. Udvalget efterspørger en oversigt fra ledelsen.</p> <p>Samarbejde mellem Toldstyrelsen og politiet blev drøftet. Er der muligheder for udvikling?</p>
<p><b>9.</b></p>	<p><b>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</b></p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg udsendes der nyhedsbrev via mail til alle DTS med</p>

lemmer i Toldstyrelsen. Er der medlemmer, der ved en fejl ikke har modtaget disse nyhedsbreve, så giv venligst en tilbagemelding til udvalgets formand Kim Andersen.

#### Toldledelsens nyhedsbreve

Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen (primært via artikler på nettet). Når nyhedsbrevene modtages, bliver de indarbejdet i Toldudvalgets nyhedsbrev, som videresendes til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS-tillidsrepræsentanter til orientering.

#### DTS Hjemmeside

DTS-hjemmeside opdateres løbende med referater fra DTS Toldudvalgs møder.

#### DTS Bladet Dansk Told & Skat

DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS-bladet Dansk Told & Skat.

Læs blandt andet i Dansk Told & Skat nr. 2/2024:

Side 13 – Udfordre man fagligheden – Fastholdelse – i Toldstyrelsen

Side 18+19 – Omstruktureringer presser sig stadig på

Side 20 + 21 – **DIREKTØREN SKRIVER** – Mindre matrix – mere handling

Side 25 – Hvordan går det i Skatteministeriets styrelser

#### Andet

Toldudvalget giver løbende høringssvar på ændringer af lovgivningen.

### **10. Eventuelt, herunder nyt møde**

#### Eventuelt

DTS-medlemmerne på Lyseng Alle var inviteret til at møde Toldudvalget, og i den forbindelse blev der også drøftet lidt af hvert - Der var især mange spørgsmål omkring de nye retningslinjer omkring 0-dage, og afvikling af afspadsning over 40 timer. Derudover blev der snakket ressourcer/rekruttering og ny struktur m.m.

#### Nyt møde

Toldudvalgsmøde: 27/11 (Codan Hus)

NTO/UFE: 22/9-25/9 + 14/11 (Teams)

SU: 27/9-2024 + 4/12-2024