

Referat fra bestyrelsesmøde i Chefkredsen den 27. august 2024

Deltagere: Bjarne H Madsen, Dorrit Larsen, Ole Bjerne Sørensen og Eva Sørensen (afbud fra Kurt Callesen)

Efterårets medlemsmøder:

Indbydelsen er sendt ud på mail med en tilmeldingsfrist den 23. september 2024. Nu afventer vi blot at se deltagerantallet.

Det overordnede emne er kunstig intelligens – hvor alle medlemmer får tilbud om at deltage i et teamsmøde forud for medlemsmøderne. Invitation til dette teamsmøde udsendes snarest.

Gaver til medlemmer:

Chefkredsen vil rigtig gerne give gaver 😊

Der er dog en stor udfordring i forbindelse med, at medlemmer går på pension. Chefkredsen hører det ofte ad omveje og nogle gange flere måneder efter at kollegaen er fratrukket. – og så kan det være rigtig svært at finde en privatadresse på ”pensionisten”, og det kan nemt gå sådan, at et medlem bliver ”snydt” for en gave.

Der skal derfor lyde en **stor opfordring** til jer alle.

I må meget gerne give besked til Dorrit Larsen, når I erfarer, at et medlem af Chefkredsen går på pension – Den kommende pensionist må også gerne selv rette henvendelse 😊

APV/MTU/LE:

Nu er det snart tid til den store APV/MTU/LE undersøgelse. Den udsendes til alle den 9. september 2024.

Processen vil være som sidst, og det forventes, at rapporterne ligger klar i uge 43.

Seniorordninger:

Vi har haft en drøftelse af, om seniorordningerne også gælder for ledere. Vi mener dog, at det kan være svært at have helt de samme vilkår som vores medarbejdere ift. seniorordninger. Det skyldes bl.a. at vi er selvtilrettelæggere og at vi ikke har højest normeret arbejdstid. Derved bør vi kunne tilrettelægge vores egen hverdag og sikre, at vi kan holde en fridag i ny og næ.

48-timers reglen:

En drøftelse af om 48-timers reglen gælder for ledere. Bestyrelsen vil forsøge at få afdækket, hvad det personalejuridiske grundlag er for os som ledere på dette punkt.

ATN/0-dage ctr. 24. december:

Det er jo nu klart, at den 24. december nu igen er en betalt fridag. I samme forbindelse er det meldt ud, at medarbejdere med ATN-ordning og er på 0-dage-ordningen max må have 11 af disse fridage tilsammen om året. Dog er der mulighed for at få flere dage ifølge særlig aftale med sin leder. Vi i bestyrelsen har ikke oplevet udfordringer med det – endnu – men skulle der opstå udfordringer, så er I velkomne til at tage fat i os.

Ref.: Eva Sørensen