

Hovedbestyrelsesreferat

9. september 2024

HB-referat nr. 7/2024

Ordinært hovedbestyrelsesmøde torsdag den 22. august 2024, kl. 8.30 - 12.15, på Teams.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Rekruttering
4. Personalelinjeskifte – diplom i skat
5. Repræsentantskabsmøde 22.-23. oktober 2024
6. Arbejdstid
7. Forenede Gruppeliv
8. TR-aftalen
9. Godkendelse af regnskab
10. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Ulla Kær Andersen	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Kim Jensen	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Kim Clausen	TAT-Kredsen
Ole Pedersen	Chefrådgiver, redaktør
Merete Keller Berdiin	Advokat, chefkonsulent
Hans Holmer	Chefkonsulent
Anita Illum	Chefkonsulent
Irlin Osaland	Sekretariatsmedarbejder

1. Velkomst

Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Jørn Rise kvitterede for temadrøftelsen på mødet i juni om hovedbestyrelsens arbejdsform og afviklingen af hovedbestyrelsesmøderne og efterlyste i den forbindelse forventninger til konkrete initiativer til opfølgning på drøftelserne.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10.-11. juni 2024. Referatet underskrives efterfølgende på et fysisk hovedbestyrelsesmøde.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutning ved skriftlig behandling om anke af dom afsagt af Østre Landsret.

3. Rekruttering

Anita Illum orienterede om foreløbig status på optag på professionsbachelor i skat. Der var ikke tilstrækkeligt tilmeldinger til opstart af hold i Odense – og hos VIA samles det fysiske hold i Randers, hvorfor der ikke starter et fysisk hold i Herning i år.

Jørn Rise pegede også ud fra drøftelserne i kredsbestyrelserne på, at der er behov for, at medlemsudviklingen med tilgang og afgang bliver et punkt på hovedbestyrelsesmødet i september.

Hovedbestyrelsen havde generel drøftelse af, hvordan interessen for professionsbachelor i skat kan øges – herunder hvordan Skattestyrelsen kan spille en mere aktiv rolle i forbindelse med kontakten til de studerende og være med til at sikre studiejobs, praktikpladser og job efter endt uddannelse.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse også forbundets kontaktflader til de studerende på hybriduddannelsen.

Forbundets sekretariat gør fortsat en målrettet indsats for sikre de studerende en praktikplads i Skatteforvaltningens styrelser.

4. Personalelinjeskifte – diplom i skat

Jørn Rise orienterede om, at Administrations- og Servicestyrelsen fra den 1. juni 2024 har ændret procedure for personalelinjeskifte for nyuddannede med diplom i skat, så der ikke sker automatisk lønindplacering.

Inden 1. juni 2024 blev man ved personalelinjeskifte indplaceret på nærmeste højeste løntrin + rådighedstillæg på DTS-overenskomsten. Efter 1. juni 2024 har Administrations- og Servicestyrelsen i den nye proces

valgt, at der skal ske en lønforhandling af den samlede lønpakke med forbundet.

Dansk Told & Skatteforbund har ikke været inddraget, før den nye proces er taget i brug pr. 1. juni 2024.

Dansk Told & Skatteforbund er ikke enig i den ændrede procedure, hvilket forbundet klart har gjort Administrations- og Servicestyrelsen opmærksom på bl.a. ved møder den 16. og den 22. august. Der er planlagt yderligere møder den 30. august og 10. september.

Der er eksempler på lønudspil fra Administrations- og Servicestyrelsen, hvor medlemmer efter et personalelinjeskift kun opnår en månedlige lønfremgang på 17 kr. samtidig med, at de bliver pålagt rådighedstillæggets merarbejdsforpligtigelse. Disse lønudspil er endnu ikke færdigforhandlet.

Forbundets sekretariat har været i tæt dialog med en række af de medlemmer, der er ramt af den ændrede praksis for lønindplacering ved personalelinjeskift.

Forbundets centralorganisation CO10 er også inddraget i problemstillingen.

En løsning af uenigheden kan være, at der forhandles og indgås en aftale mellem forbundet og Administrations- og Servicestyrelsen om principperne for lønindplacering ved personalelinjeskift efter bestået diplom i skat med udgangspunkt i rammerne for den tidligere praksis på området.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af den ændrede praksis for lønindplacering ved personalelinjeskift, som meget forståeligt har skabt stor frustration og utilfredshed hos de medarbejdere, der skal personalelinjeskiftes efter bestået diplom i skat.

Hovedbestyrelsen udtrykte dyb forundring over, at Skatteforvaltningen ikke ønsker at honorere medarbejdere, der har taget en kompetencegivende, skattefaglig uddannelse med en reel lønfremgang.

Hovedbestyrelsen drøftede og tilsluttede sig forbundets medlemsinformationspolitik på området, hvor udgangspunktet har været, at der ikke meldes ud med "brask og bram" så længe der føres forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen om en løsning.

Hovedbestyrelsen besluttede at give mandat til forbundets repræsentanter ved de fortsatte drøftelser med Administrations- og Servicestyrelsen med henblik på, at der indgås en aftale om lønindplacering ved personalelinjeskift på baggrund af bestået diplom i skat.

Hovedbestyrelsen mødes ekstraordinært på teams den 23. august for at drøfte status på sagen efter mødet med Administrations- og Servicestyrelsen den 22. august 2024.

5. Repræsentantskabsmøde 22.-23. oktober 2024

Jørn Rise efterlyste inspiration og emner for temaer og mulige gæsteindlæg på forbundets repræsentantskabsmøde den 22.-23. oktober 2024.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige forslag, og der arbejdes nu videre med mulighederne frem til hovedbestyrelsesmødet i september.

Ole Pedersen orienterede om kontakter til mulige kandidater til posterne som dirigent og mødesekretær på repræsentantskabsmødet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Jørn Dysted indstilles til valg som dirigent og Lars Kryger Nielsen som mødesekretær på repræsentantskabsmødet.

6. Arbejdstid

Jørn Rise og Anita Illum introducerede punktet på baggrund af det udsendte oplæg, hvor der var beskrevet fire aktuelle forhold vedrørende medlemmernes arbejdstid.

Administration af institutionelle lukkedage

Hovedbestyrelsen drøftede fordele og ulemper som konsekvens af ledelsens beslutning om at genindføre en institutionel lukkedag på Skatteministeriets område mod en ændret, begrænsende administration af ordningen med 0-dage og ATN-dage.

Den varslede fleksibilitet i forbindelse med den nye administration, hvor der på mødet i HSU i Skatteforvaltningen blev understreget, at der var mulighed for at gå i dialog med sin nærmeste leder omkring administrationen af stramningerne, er ikke slået helt igennem i den information der er givet til medarbejderne bl.a. på Skatteforvaltningens intranet.

Hovedbestyrelsen udtrykte den holdning, at ledelsens pris for genindførelse af én ud af de tre institutionelle lukkedage, som blev fjernet i 2013, var tilstrækkelig høj til, at de to øvrige dage også burde være genindført. Det forventes også fortsat, at drøftelserne mellem ledelsen og personaleorganisationerne om disse to dage starter i nærmeste fremtid, men der er endnu ikke modtaget noget udspil fra ledelsen.

Normtid for fagkonsulenter

Som opfølgning på forbundets tillidsrepræsentantkonference i maj drøftede hovedbestyrelsen muligheden for ændring af normtiden for fagkonsulenter til årsnorm – alternativ genindførelse af flekstidsordning for fagkonsulenter.

På baggrund af tilbagemelding fra medlemmerne er det ønsket, at der aftales retningslinjer med størst mulig grad af individualitet og fleksibilitet – helst i form af genindførelse af flekstidsordningen.

Administrationsgrundlaget

Administrations- og Servicestyrelsen har tidligere udarbejdet et administrationsgrundlag, som giver overblik over deres fortolkning af arbejdstidsreglerne for de enkelte personalekategorier.

Dette administrationsgrundlag skal nu undergå en layoutmæssig justering, og er i den forbindelse gennemgået og kommenteret af sekretariatet.

Når den nye version af administrationsgrundlaget er modtaget fra Administrations- og Servicestyrelsen, vil det blive lagt på forbundets hjemmeside.

Beordret overarbejde for special- og chefkonsulenter

Der har været en række henvendelser fra special- og chefkonsulenter omkring reglerne for beordret overarbejde. Der har ligeledes været dialog mellem sekretariatet og tillidsrepræsentanter omkring fakta i forbindelse med konkrete forhold.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en generel drøftelse af reglerne for honorering af overarbejde – herunder om muligheden for at indgå aftaler om honorering af definerede medarbejderkategorier under særlige forhold.

Sekretariatet har udarbejdet generelle faktaark om arbejdstidsreglerne for de forskellige personalekategorier.

Disse faktaark er tilgængelige for tillidsrepræsentanter på Teams, men må gerne videregives til medlemmerne. Medlemmerne under Skatteministeriet er derfor altid velkomne til at henvende sig til deres tillidsrepræsentant vedrørende opgørelsen af deres arbejdstid samt honorering af over-/merarbejde.

For at støtte tillidsrepræsentanterne i deres dialog med medlemmerne omkring arbejdstid, vil forbundets sekretariat indbyde tillidsrepræsentanterne til Teams-møder, hvor reglerne for de forskellige personalekategorier gennemgås – understøttet af generelle taleksempler.

Ved egentlig rådgivning omkring arbejdstidsforhold opfordres medlemmerne til at kontakte Anita Illum i sekretariatet.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne under punktet at give mandat til sekretariatet til forhandlinger med Administrations- og Servicestyrelsen om justering af aftaler på arbejdstidsområdet med inddragelse af de juridiske aspekter på området.

7. Forenede Gruppeliv

Ole Pedersen henviste til det udsendte oplæg om forhøjelse af medlemsbetalingen til gruppelivsordningen og forsikringen ved kritisk sygdom i Forenede Gruppeliv på baggrund af, at den reserve, der var opsparet i ordningen, og som i en årrække har betydet en reduceret medlemsbetaling, nu er ved at være opbrugt.

På baggrund af aktuelle oplysninger om pris og vilkår modtaget fra Forenede Gruppeliv dagen før, var der en supplerende orientering bl.a. om pris og vilkår for evt. overgang til den valgfri ordning ved Forenede Gruppeliv FG Tryghed fremfor den kollektive ordning, der senest er godkendt på kongressen i oktober 2023.

Hvis der skal ske ændringer af medlemsbetalingen eller vilkårene for ordningen i øvrigt, skal det fremsættes som forslag til behandling på repræsentantskabsmødet i oktober.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige aspekter omkring gruppelivsordningen samt størrelsen af den medlemsbetaling, der for ordinære medlemmer – bortset fra medlemmer af TAT-Kredsen – opkræves månedligt sammen med kontingentet til forbundet.

Generelt var det holdningen, at der skal ske en justering af medlemsbetalingen, så medlemmerne opkræves det, som ordningen rent faktisk koster. I forbindelse med forslaget om ændring af gruppelivsordningen på forbundets kongres i oktober 2023 blev der også gjort opmærksom på, at der måtte forventes en prisstigning på den kollektive ordning.

Der var ikke tilslutning til, at repræsentantskabsmødet skulle tage stilling til, om den kollektive ordning skulle ophøre og erstattes af et frivilligt tilbud til medlemmerne – bl.a. under henvisning til, at kongressen i 2023 havde behandlet et forslag, og det derfor var for tidligt at tage det op til fornyet behandling.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der fremsættes et forslag til behandling på repræsentantskabsmødet om ændret medlemsbetaling for gruppelivsordningen med virkning fra den 1. januar 2025.

Udkast til forslag sendes i skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, så det kan fremsættes inden vedtægternes frist for forslag til behandling på repræsentantskabsmødet.

8. TR-aftalen

Punktet blev udskudt.

9. Godkendelse af regnskab

Jørn Rise henviste til, at årsregnskabet for 2023 nu er færdiggjort af Deloitte bl.a. med indarbejdelse af de kommentarer til regnskabsudkastet, der var på hovedbestyrelsesmødet i juni.

Hovedbestyrelsen drøftede regnskabet for 2023 samt det tilknyttede revisionsprotokollat og bekræftede i den forbindelse, at hovedbestyrelsen ikke var vidende om besvigelser.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende forbundets årsregnskab for 2023 og indstille det til foreløbig godkendelse på repræsentantskabsmødet den 22.-23. oktober 2024.

Det fysiske regnskab og revisionsprotokollatet underskrives på hovedbestyrelsesmødet i september.

10. Eventuelt

Jørn Rise orienterede om, at formændene for personaleorganisationerne er indkaldt til et møde i Skatteministeriets departement, hvor der vil blive givet en fortrolig orientering om forslaget til finanslov for 2025 på Skatteministeriets område.

Der indkaldes til et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde på Teams den 23. august 2024 kl. 10.00 med orientering om resultatet af mødet i dag om lønindplacering ved personalelinjeskift.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 23. september 2024

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Ulla Kær Andersen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Henrik Møller

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen