

TAT-Kredsen i Dansk Told & Skatteforbund

Seminar

Onsdag 25. september 2024 kl. 12.00 – 26. september kl. 12.00

Røsnæs Badehotel, Kalundborg

Referat

Dagsorden

25. september 2024

1. Velkomst, program og forventninger
2. Nyt fra lokalforeningerne/TAT-kredsens bestyrelse
3. Formand orienterer om HB møde 23.08.24
4. Økonomi for 2024 (bilag sendes ud)
5. Sager (sekretariatet orienterer)
6. Rekruttering og hjemmeside (orientering fra arbejdsgruppe) + gruppearbejde

26. september 2024

7. Fagforeningens fremtid – oplæg og workshop med Lawand
8. Opsummering og inputs

Deltagere:

Kim Clausen, Formand
Pia Petersen, Næstformand
Claus Seierup Jensen, Bestyrelsesmedlem
Dan Randum Nielsen, Bestyrelsesmedlem
Tina Hartung, Bestyrelsesmedlem
Frank Jakobsen – Broberg, Bestyrelsesmedlem
Frank Gotlieb, Suppleant
Lars Rasmussen, Suppleant
Henrik Phillip Jørgensen, Suppleant

Fra sekretariatet:

Irlin Osaland, referent
Gitte Anholm

Afbud:

Mikael Markvart
Rune Arnbjørn

1. Velkomst, program og forventninger

Formand åbnede mødet og gav en kort orientering fra TAT-Kredsen, og forventninger til seminaret. Derefter var der en rundt om bordet-runde, hvor blandt andet følgende forventninger blev delt;

- Overblik over finanslovsbesparelserne i staten, herunder nedlæggelser af årsværk, omplaceringer og opgavebortfald.
- Orientering om hvad der sker rundt på de forskellige arbejdspladser
- Inspiration og konkrete løsninger til rekruttering og TAT-Kredsens fremtid.

2. Nyt fra bestyrelsen/lokalforeningerne

Fiskeristyrelsen

Fiskeriet i danske farvand falder kraftigt. I Østersøen er der ikke meget fisk tilbage, som betyder at der ikke er meget erhvervsfiskeri tilbage i området. Dette har nu konsekvenser for kontrolskibene. Gennem en skibsanalyse har styrelsen kigget på hvad der er brug for, og besluttet at 1 af de 3 kontrolskibe skal nedlægges pr 1. januar 2025. Dette falder samtidig med besparelserne i Staten.

Fiskeristyrelsen har lovet 10 årsværk på finansloven, selvom den samlede bemanning på Havørnen er på 15 årsværk. I praksis betyder dette at der vil være nogen stillingsnedlæggelser, omplaceringer, midlertidige kontrakter som ikke fornyes og mulighed for frivillig fratrædelse. Personalereduktionen vil ske blandt ansatte på alle tre skibe.

På mandag den 30. september 2024, kommer der udmeldelser om hvem der påtænkes at afskediges.

Søfartsstyrelsen

Overføres til det nye Samfundssikkerhed- og beredskabsministerium. Der er meldt ud en reduktion på 0,2 årsværk i kommunikation i ledelsen, som ikke får betydning for DTS/TAT område.

Afventer information om hvem der skal med over i det nye ministerie og om geografisk flytning. Forventes også at der kan komme spørgsmål om grænseoverdragning af forhandlingsretten for visse medarbejdergrupper.

Udlånte tjenestemænd i ATP:

Medarbejdergruppen er udlånte tjenestemænd, og derfor har de ikke modtaget information om hvad der rører sig i beskæftigelsesministeriet i forhold til finansloven og de statelige besparelser.

I ATP oplever de meget udskiftning af ledere.

Danmarks Statistik:

I Danmarks Statik reducerer de svarende til 3,5 årsværk fra og med 2025.

Derudover er der nu et ønske om at lægge HSU og SU-udvalgene sammen.

Statens IT

Analysearbejde af en fusion mellem UFST og STI, kan blive en spændende udvikling af følge. Her kan følge en intern grænsedragning mellem DTS og TAT-kredsen.

Den Danske Scenekunstskole

På DDSK har de begyndt at ansætte teknikerne som freelancere, i stedet for tjenestemandslignende ansættelser.

Syddansk Erhvervsskole:

Skolehjemsassistenterne på Syddansk Erhvervsskole har fået lønforhøjelse, i form af at de nu får den almindelige ulempegodtgørelse, som kan betyde 2-3.000 kroner mere i måneden for fuldtidsansatte.

ZBC-sagen (forliget) ser ud til at have blevet kendt i erhvervsskoleverdenen.

Syddansk Erhvervsskole har blandt andet haft det oppe i et møde.

Det blev også orienteret om fra TAT sekretariatet, at der har kommet flere henvendelser fra skolehjemsassistenter om medlemskab.

Landbrugsskolen og Learnmark

På STATE-området oplever man nu besparelser, som vil medføre omlægninger. Øremærkede tilskud fra staten betyder, at der sker ændringer, men de dækker ikke nødvendigvis de tabte midler fra tidligere kvalitetstilskud.

Social- og sundhedsskolerne har været dem, der har modtaget flest økonomiske midler. Der er desuden blevet lovet 319 millioner kroner til erhvervsskolesektoren, fordelt mellem taksametertilskud og forskellige puljer.

Uddannelsesreformen vil sandsynligvis få stor betydning for uddannelserne:

- Det høje adgangskrav til de større gymnasier (6 eller 7 i gennemsnit) vil betyde, at 20 % af eleverne ikke længere vil kunne blive optaget.
- Det lavere adgangskrav til de mindre gymnasier (4 i gennemsnit) og HF gælder for elever fra 10. klasse eller med grundbeløb 1.
- FGU (Forberedende Grunduddannelse) bliver et tilbud til dem, der ikke kan opnå et gennemsnit på 4.

Den 8. oktober er der lovet mere information om overstående, og den 9. oktober har Mattias Tesfaye inviteret flere ministre samt repræsentanter fra erhvervsskolerne til at drøfte situationen.

Der kan være udsigt til besparelser, som kan påvirke flere medarbejdergrupper på erhvervsskolerne.

3. Formand orienterer om HB møde 23. august

- Ny skatteminister

- Ny FG-aftale
- Fokus omkring Skattekoncernet; personaleskifte, rekruttering, tidsregistrering, besparelser mv.
- Status/orientering er vigtig fra TAT sekretariatet så TAT-Kredsens formand kan informere HB.

4. Økonomi for 2024

Formanden gennemgik økonomien til DTS fra sidst måned som blev præsenteret og TAT's økonomi i sin helhed. Der er stadig nogen områder hvor TAT-kredsens bestyrelse mangler det fulde økonomiske overblik. Sekretariatet orienterede bestyrelsen, og aftalte at indhente manglende oplysninger.

Det blev derudover opfordret til at lokalafdelingerne husker at bruge rådighedsbeløbet til sociale og faglige arrangementer i løbet af året.

Formanden tager en snak med ledelsen vedr. TAT – kredsens rådighedsbeløb for 2024.

5. Sager fra sekretariatet

- Sygesager
- Stillingsnedlæggelser i Staten
- Overenskomstforhandlinger hos Folketingets Ombudsmand
- Lokale lønforhandlinger

6. Rekruttering og hjemmeside

Formanden opdelte bestyrelsen i 2 grupper.

Efterfølgende fik hver gruppe tid til at give deres bud på hvad de tænker er vigtigt at fokusere på i forhold til rekruttering;

Gruppe 1

- Ikke merchandise
- Evt. flyers hvis de bliver lavet professionelt og skarpt.
- QR-kode, som henviser til noget konkret
- Video præsentationer: Hvorfor er vi medlem af en fagforening? Hvad kan vi hjælpe dig med? Hvem er TAT?
- Online møder for nysgerrige og potentielle nye medlemmer
- Frem de vigtige budskaber: vi skal være konkrete omkring 1. hvad vi kan gøre for vores medlemmer og 2. hvad de får ud af det i sin helhed (samlet set koster kontingentet næsten ingenting hvis man benytter sig af de medlemsfordele der er i DTS og hos samarbejdspartnerne)
- Ønsker bedre tekst på TAT-Kredsens hjemmeside; "Den gode fortælling"

- Tilbud til nye medlemmer, evt. online konkurrence

Gruppe 2

- Åben for merchandise som giver mening. Eks: QR-kode på kaffekoppen?
- Fokus på emner og områder som optager vores medlemmer: Langtidssygdom (stress og trivsel), Barsel, fleksibilitet
- Hjemmesiden skal forbedres;
 - mere synlighed til sekretariatet
 - Ønske om fane der hedder "blive medlem"
- Brug af sociale medier; Facebook gruppe for TAT'erne

7. Fagforeningens fremtid – oplæg og workshop med Lawand

TAT-Kredsen havde inviteret Lawand Hiwa Namu ind for at holde et oplæg om Fagbevægelsens fremtid og organisering. Lawand har arbejds erfaring fra LO (FH), og er i dag Politisk kommentator hos TV2 NEWS, samt Arbejdsmarkedskommentator hos Politiken.

Kort opsummeret, blev følgende emner drøftet:

- Fagbevægelsen bløder; medlemstallerne stagnerer og de fleste organisationer kan i dag regne ud sin egen "dødsdag".
- Vi er tæt på at være under 50% organiserede i samfundet
- Fjenden er de uorganiserede, ikke de gule fagforeninger.
- 80% af unge lønmodtagere har været medlem af en OK fagforening inden de bliver 30. Men kun 36% er medlem, når de er fyldt 30 år.
- Vigtigt at der organiseres på det private, fordi statens lønmodtagere følger udviklingen på det private marked.
- "Fraktionsbevægelse, ikke fagbevægelse" – mangler vi solidaritet med hinanden på tværs?
- Hvorfor mister fagforeninger opbakning?

Bestyrelsen diskuterede hvorfor fagforeninger mister opbakning, især hos de unge.

Her blev det blandt andet talt om;

- Har vi det for godt til at denne øvelse giver mening? Er vi ikke presset nok?
- Stor middelklasse
- Egoisme og velfærd

Lawand kunne fortælle at de unge ikke kender forskel mellem a-kasse og fagforening. Der mangler formidling, både på arbejdspladsen og på studie. Hvorfor skal man være medlem af en OK fagforening og ikke en gul fagforening?

De unge kender ikke forskel mellem a-kasse og fagforening. Mangel på formidling: på arbejdspladsen

og studier.

Derudover mener Lawand vi har mistet fokus på mærkesagerne i fagbevægelsen;

- De unge har fokus på pris
- Vi er ikke solidariske ovenfor medlemmerne (hvorfor ikke svingende kontingent – afhængig af livssituation). F.eks. ovenfor et medlem der går igennem skilsmisse. F.eks. står man i en livskrise kan man sætte kontingentet ned.
- Man kan træne folk i at blive solidariske
- Fagbevægelsen er ude af sync med ungdommen
- Wolt er opgør med septemberforliget
- Fagbevægelsen er gået fra at være den progressive drivkraft, til at blive den der holder tilbage.
- Fagbevægelsen har stoppet med at drømme: hviletid, arbejdstid, 8 timer x 3, Udfordringer; man mangler sikkerhedsnettet
- Solidarisk tvang er blevet ulovlig
- Fagbevægelsen måler systematisk forkert: til OK spørger vi medlemmerne, ikke den voksende uorganiserede gruppe. Hvorfor?

Fagbevægelsen har tidligere været god til at handle; ”kollektive svar på individuelle problemer”. F.eks. ved at bygge almene boliger, en bank for de organiserede mv.

Lawand præciserede at vi skal have 3 konkrete mål: hvad er problemet og hvordan vil vi som din fagforening løse dette.

For at nå frem til de mål, kan det være en god ide at kigge på hvilke udfordringer vores medlemmer oplever i hverdagen.

Det handler om at identificere problemet;

- Arbejdstid og geografisk lokation; lederne vil gerne man kommer ind så man har nogen at lede
- Vi skal definere hjemmearbejde
- Mere pension, frihed og løn (f.eks. omsorgsdag)
- Billige boliger i København (f.eks. facebook side for TAT'ere og TAT's børn).
- Skilsmisser for småbørnsfamilier (dræber arbejdet kærligheden?)
- Overgangsalder
- Velfærdskrise
- Mangel på ligeløn
- Seniorer, diskrimineres
- stress
- Udbændthed
- Barnløshed
- Vi skal arbejde i 50 år – bedsteforældre er der ikke
- Syge forældre og pårørende

- Mv.

Bestyrelsen talte derefter om løsninger for TAT gruppen;

- Feriebank (opsparing som ikke følger ferieloven og ferieåret) som kan følge en i livet.
- Fleksibilitet (fritvalgsordning, pension mv)
- Fleksible omsorgsdage kan alle bruge, tjenestemænd såvel som skolehjemsassistenter
- Ret til hjemmearbejde
- Fælles psykolog hjælp
- Trivselsordning
- Hvorfor skal man have tjenestemandslignende? Vi burde afskaffe det, og kun have overenskomstansatte

Efter Lawand's oplæg diskuterede bestyrelsen hvad der skal til ift. rekruttering.
Hvordan når man ud?

- Brug for handlingsplan for rekruttering til TAT
- Hvem er målgruppen, alder og ansættelsessteder
- Konkrete budskab/ "drømme" og mål for vores medlemmer
- Merch? QR-kode på kaffekoppen

Praktisk:

- Hjemmeside – den skal moderniseres (synlighed, troværdighed, informationskanal)
opfordringer til handlinger, salg,
- Facebook
- Chat bot?
- TAT-Kredsens bestyrelse skal inkorporere medlemmerne i TEAMS
- Billeder ude fra de forskellige tjenestesteder.
- Undersøge konference/uddannelsesmesser ift. DTS/TAT stand.
- Ansættelse af konsulent til rekrutteringsarbejde?

Mus/Puls: hjemmearbejde, karriereforløb

Ud med det som TAT ikke bruger.

Til sidst blev det rundet af med en snak om hvad en synes om seminaret;

- Fået nye ting at tænke på
- Fedt at tale fremadrettet
- Supert oplæg
- Godt hvis vi får arbejdet med informationskanalerne
- Dejligt at være med som suppleant
- Spænende
- Dejligt at kunne drømme igen
- Man skal tænke nyt
- Forventningsfuld og tankefuldt

- Hvordan ser dette ud i fremtiden? Vi har fået nogen tankerammer til at arbejde indenfor
- Hvor skal vi nu? Fokus på det konkrete
- Få det bekræfte at der er meget at kæmpe for og at der er meget at lave
- Gode diskussioner
- Hvor står TAT og hvor er vi på vej hende?

Afslutningsvis blev det aftalt at dette er et punkt vi skal have fokus på til repræsentantskabsmøde, under "TAT-tid".