

**Udtalelse fra Dansk Told & Skatteforbunds repræsentantskabsmøde den 22. oktober 2024:**

## **Skattefagligheden i fare med nyt lønudspil**

Gennem de seneste år har genopretningen og styrkelsen af skattefagligheden i Skatteforvaltningen været i fokus – såvel internt i Skatteministeriets styrelser som politisk gennem aftalerne om styrket skattekontrol. En vigtig brik i styrkelsen af skattefagligheden har derfor været uddannelsen Diplom i skat, som giver medarbejdere i Skatteministeriets styrelser mulighed for at erhverve sig målrettede, skattefaglige kompetencer som et led i jobbet – og samtidig at forøge deres markedsværdi.

Bestået Diplom i skat har derfor også givet mulighed for et personalelinjeskift til fuldmægtigforløbet og at blive omfattet af den ”Organisationsaftale for fuldmægtige m.fl. (DTS) i Skatteministeriet”, som er indgået mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CO10 – Centralorganisationen af 2010/Dansk Told & Skatteforbund – DTS-overenskomsten. Et personalelinjeskift, som i kraft af den forøgede markedsværdi har sikret de pågældende en løn- og pensionsmæssig fremgang i forhold til deres hidtidige overenskomst eller lønaftale – og som derfor også har været en ”gulerod” undervejs gennem uddannelsesforløbet. De nærmere vilkår har været beskrevet i ”Serviceportalen” på Skatteforvaltningens intranet, og det har givet dimittender med Diplom i skat en klar og berettiget forventning om en lønmæssig fremgang i forbindelse med personalelinjeskiftet – bl.a. i kraft af organisationsaftalens rådighedstillæg, som vel at mærke modsvares af en merarbejdsforpligtigelse.

Dansk Told & Skatteforbund må derfor også tage afstand fra, at Administrations- og Servicestyrelsen i juni 2024 ensidigt har ændret vilkårene for lønmæssig indplacering i forbindelse med personalelinjeskift til DTS-overenskomsten. Som udgangspunkt med den konsekvens, at den lønmæssige fremgang efter gennemført Diplom i skat bliver mindre end efter de tidligere retningslinjer – ja for nogle helt symbolsk.

Ændringerne i retningslinjerne i ”Serviceportalen” kom uden, at Administrations- og Servicestyrelsen reelt havde forhandlet indholdet med Dansk Told & Skatteforbund. Efterfølgende har der ganske vist været forhandlinger mellem parterne, men endnu uden udsigt til en aftale, der kan skabe sikkerhed og tryghed for de fremtidige vilkår ved personalelinjeskift for nye dimittender.

Der synes fra Administrations- og Servicestyrelsens side at være en principiel uenighed i opfattelsen af, hvordan indplaceringen skal ske på DTS-overenskomsten. Forbundet står uforstående overfor grundlaget for denne uenighed, da lønindplaceringen sker i overensstemmelse med en aftale, der er indgået mellem Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CO10/DTS ved aftale- og overenskomstforhandlingerne. Indtil videre har Administrations- og Servicestyrelsen afvist at lade tekniske drøftelser med forbundet og CO10 bringe klarhed omkring det tekniske grundlag for uenighederne omkring lønindplaceringerne, så det kunne danne afsæt for en aftale, som begge sider kan se sig selv i.

Dansk Told & Skatteforbund vender dog gerne tilbage til forhandlingsbordet i Administrations- og Servicestyrelsen – det skylder vi de kolleger, der venter på en afklaring af deres anmodning om personalelinjeskift.

I første omgang må der hurtigst muligt findes en løsning for de dimittender fra i år, som har startet og gennemført uddannelsen med en berettiget forventning om en klar lønfremgang i forbindelse med personalelinjeskift til fuldmægtigforløbet. Det skal på plads nu – alt andet er utroværdigt for Skatteministeriet!

Herefter kan vi så tage hul på de fremtidige vilkår under respekt for rammerne i DTS-overenskomsten. For hvis der ikke fremover er udsigt til en lønfremgang og honorering af den forøgede markedsværdi efter afslutningen på Diplom i skat, vil den helt store taber være skattefagligheden i Skatteministeriets styrelser. Det har hverken vi, Skatteministeriet eller samfundet råd til!