

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde mandag den 23. september 2024. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: torsdag den 19. september 2024

Tid: 09:30 – 15:00.

Sted: Towers / Skoven

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde mandag den 23. september 2024.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. Belinda Bork Klitgaard
4. Jan Erik Dahl – TEAMS
5. Adnan Feim
6. Lene Højlund
7. Thomas Røpke
8. Jan Magnusson
9. Irene Koefoed Olsen
10. Kim Andersen
11. Henrik Michaelsen
12. Kim Kløkhøj
13. Ulla Kær Andersen
14. Carsten Skov
15. Pia Børglum
16. Tina Charlotte Olsen
17. Søren Lind Nordestgaard
18. Marie Daugbjerg
19. Heidi Østerballe – TEAMS
20. Jette Thorsen

Afbud:

21. Henrik Lüthje
22. Jeanett Pfeiffer
23. June Jonasson

Dagsorden:

1. Velkomst

God dag og velkommen.
Klokken 11.00 afbryder vi mødet for at holde vores Kreds-
Repræsentantskabsmøde

Pia og Kim K har meldt sig til møde om tillægsværktøjet

2. Godkendelse af
dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-
møde

Medlemsmøder og besparelse på formanden/næstformand-
ens tidsforbrug.

- Gælder det også på teams?
- Hvordan med generalforsamlinger, som jo normalt ligger udenfor arbejdstiden?
 - Intet svar pt

	<p>Anden udnævnelsesrunde i UFST. Hvordan – hvis nogen - får vi indflydelse på denne proces? Er det aftaleret eller forhandlingsret?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der ingen DTS'er med i denne udnævnelsesrunde <p>Hvordan går det med det forventede medlemstal pensionering / nye PB'ere? Bliver vi flere og flere eller færre og færre?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intet svar pt. <p>Motorstyrelsen har 14 afskedigelser og Gældstyrelsen skal spare 2, i forbindelse med at der skal spares 1.000 personer i den Statslige administration. Man gør meget for at få de pågældende omplaceres til andre opgaver</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	<p>Se nedenfor:</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 23. september 2024.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst v/Jørn 2. Referat v/Ole 3. Ministerskifte – fra Jeppe Bruus til Rasmus Stoklund – Jørn/HB 4. FG-ordning (Forenede Gruppeliv) – udsendt sag er godkendt – v/Ole 5. Personalelinjeskifte – v/Hans 6. Juleaftensdag fri – hvad 0-dage mv. – drøftelse af, hvordan forbundet forholder sig til forhandlinger om fri på Nytårsaftensdag og Grundlovsdag – Jørn/sekr. 7. Arbejdstid – forhandling/hvornår og hvordan – v/Anita 8. Repræsentantskab – status – v/Ole 9. Competence, herunder arbejdet i KO-U, PULS mv. – v/Anita og Allan 10. Rekruttering af ny-uddannede – gør vi nok? – v/Anita, sekr 11. Personsager – retssager mv. – mundtlig orientering – v/Merete 12. Tidsregistrering (frokost) – v/Anita og Jørn 13. Indgåelse af resultatlønskontrakt – orientering v/Hans 14. Finanslov – kongelig resolution v/Ole og Jørn 15. Økonomi (måned) 16. Nyt fra TR-fora, Kredse og Udvalg (Jan SKTST, Jørn TOLD og Helle MOTOR, Ulla ADST og Øvrige, Lene GÆLDST og VURDST, Bjarne CHEF, KIM C TAT, Marianne SENIOR, Charlotte KREDS 1, Torben KREDS II og Henrik KREDS III 17. Nyt fra sekretariatet 18. Eventuelt
<p>6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?</p>	<p>Medlemsmøder og besparelse på formanden/næstformandens tidsforbrug.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gælder det også på teams? - Hvordan med generalforsamlinger, som jo normalt ligger udenfor arbejdstiden <p>Hvordan går det med det forventede medlemstal pensionering / nye PB'ere? Bliver vi flere og flere eller færre og færre?</p>

	Spørge Bjarne om kriterierne for phishingmail Emner til Repræsentantskabsmøde i Vejle: - Økonomi
7. Eventuelt.	Drøftelse af "referat af kredsbestyrelsesmøder
8. Afslutning, næste møde den 17. oktober 2024 på TEAMS	

Maribo / VURDST:

Kære gode TR. Nede sydpå holder sommeren fat med det yderste af neglene, det gør så absolut ikke noget at det trækker ud. De sidste vurderinger trækker også ud hvilket er knap så godt. Alligevel så runder vi i denne uge 1,3 mio. udsendte Deklarationsmeddelelser samt 1 mio. vurderingsmeddelelser i denne uge. Vi er i opløbet på at nå målet, og opgaverne bliver efterhånden noget blandet med stor variation i sværhedsgraden.

I Maribo har vi igen igen haft en personalerokade grundet at, der er etableret 4 nye specialenheder, hvor folk har kunnet søge hen til, andre er blevet bedt om at "søge" andets sted hen (enhed i huset forstås), så vi har i dag (mandag) afgivet og fået nye kollegaer i enhederne.

Vi har frivilligt overarbejde, men mange har svært ved at arbejde over grundet den nævnte variation i arbejdsopgaverne. Der laves indsatsdage hvor man kan arbejde over på lokationen (Maribo), for at afhjælpe nævnte problemstilling.

Ingen jubilæum - Ingen fratrådte DTSere. MEN vi har stadigvæk en Kollega/kommende medlem, som hænger fast i HK grundet problemstillingen med ADST omkring lønindplacering.

Næstved / AMU-DTS:

Vi har haft besøg af Arbejdstilsynet på Toldbuen 2, hvor der ikke er nogen bemærkninger på det psykiske arbejdsmiljø, men på det fysiske arbejdsmiljø, skal der kigges på lys- og kuldeforhold. Dette skal vi nok arbejde videre med, vi mangler at modtage det endelige påbud for disse forhold.

Vi har nedsat et lokaliseringsudvalg i Næstved, da vi alle i Næstved skal samles med for øje – fleksibel pladsanvendelse - på Toldbuen 2 i år 2025, nok i løbet af foråret og inden sommeren.

Alle enheder har været til møde med ADST og en arkitekt om vores behov i de enkelte enheder. Vi mangler nu at modtaget et oplæg fra arkitekten og afventer en dato for næste møde. ADST oplyser, at vi har 180 pladser i bygningen og vi er et sted imellem 170-180 personer i Næstved. Er der behov for flere møderum, opbevaringsrum og depoter mv, bliver der færre pladser og vi skal evt. ud i et vist antal fleksibel pladsanvendelse, men det bliver nok ikke det store problem. Vi har fået den melding, at vi kan få det, som vi vil have det og at der ikke er tale om storrum, de vil prøve at lave så lidt om som muligt i Næstved, men at bygningen vil blive lidt moderniseret – maling mv.

Der har været en del jubilæer hen over sommeren 2024.

Køge:

Der er ikke det helt store herfra, i forhold til tidligere indmeldt. Der har været 2 jubilæer af 25 år og endnu en den 1. november 2024.

Der er udmelding om at en afdeling i Toldstyrelsen fremadrettet skal opgavefordele deres tid for afholdt frokost og for den tid som bruges på selve registreringen.

Derudover er der nogle overordnet emner, som er fælles for alle i Toldstyrelsen, som Kim formentlig fortæller lidt mere om eks. Max 40 timers flex mv.

Bornholm:

Ikke meget nyt fra den lille Ø.

Fortsat fraflytning fra vores Omkostningsenhed. En "nøgleperson" stopper til december. Selv om der også er ansættelsesstop på dette område, har man dog fået lov til at slå stillingen op.

Vi har vejarbejde uden for Huset. Så vi sniger os hen til parkeringen forbi indkørselsforbud, stop og andre formelle forhindringer.

Vi har en lille afdeling af Toldstyrelsen i Huset. To har på omgang været sygemeldt på grund af stress i år. Den ene har nu sagt op. De var kun fire og en gik på pension i sidste måned, så nu er de snart kun to.

Roskilde / GÆLDST / VURDST:

ROSKILDE:

Den 1. oktober 2024 kommer der yderligere 25 VURDST-folk til Universitetsvej, hvor man bliver nødt til at få etableret flere P-pladser.

Kameraovervågning er vist etableret hér. Uproblematisk.

7. oktober 2024 har vi medlemsmøde med Jørn og Allan, og vi har et par arrangementer mere i støbeskeen. Bekymringer om ATN- og ODAGE, men endnu ingen problemer.

Der er massivt ønske om at få almindelig flekstid til fagkonsulenter, igen.

Der har været bøvl om pauser for GÆLDST-medarbejderne i Roskilde.

Her er mange jubilæer og fratrædelse (til pension) resten af året.

I Vurderingsstyrelsen skal man fortsat lære mange nyansatte op. Overarbejde i 3. kvartal bliver mere frivilligt.

GÆLDST:

Ros fra Departementet for at løse oprydningsopgaverne effektivt. Der omorganiseres nu, så alle opgaver på området samles i DOK.

DOK holder fagområdets døgnet i næste uge.

Vores kommunikationsafdeling fortæller at vi skal på de sociale medier.

Der arbejdes over i et omfang, så man rammer 48-timers reglen.

Næsten alle steder holdes personalemøder, hvor man gennemgår et smalt fagligt emne for alle i fagområdet. Det kaldes noget forskelligt, men synes at virke rigtig fint!

VURDST:

Der er i dag meldt ud, at der bliver en ønskerunde til omrokering i Ny Østergade

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Motor-ekspeditionen lukker ned den 30/6 2025. Ifm. udmeldingen om lukning af motorekspeditionerne mv. har Irene – efter ønske fra Helle – været med til nogle møder med MOTORST. Et med hele motorekspeditionen her på Engelholm Allé, hvor de havde besøg af deres direktion, og et medlemsmøde med alle DTS'ere i motorekspeditionerne.

I ADST har der været meget opmærksomhed på APV/MTU/LE her op til start. Det har været nævnt på fællesmøde, og alle kontorer har holdt kort kontormøde med diverse præciseringer – bl.a. anonymitet. Vi TR'ere har spurgt ind til, hvem man svarer på i LE, hvis man har en souschef. Det er kommet med i

præciseringen, at det er personalelederen. Vi har desuden sat på som punkt på næste TRIO, at vi ønsker en drøftelse af samme problematik ifm. trivselsmålingerne.

Der er stadig problemer med mistanke om skimmelsvamp, visse steder på Engelholm Allé, på trods af at diverse prøver indikerer at der ikke er ualmindelig forekomst af skimmelsvamp. Men det hjælper jo ikke de personer der ikke kan tåle at være i lokalerne i mere end en times tid.

Lidt nyt fra SKTST/SKF:

Som led i de administrative besparelser i Staten med udspil på finansloven 2025 med besparelser på ca. 1.000 årsværk. Så skal SKF bærer ca. 128 årsværk, heraf finde 14 årsværk i Motor på nummerpladeekspeditionen og 2 årsværk i GÆLDST om konkurskarantæne. Resten ca. 112 årsværk skal findes ved "generelle tilpasninger."

Et gæt er at SKTST, som den største styrelse skal finde sin andel af besparelserne i forhold til styrelsens størrelse.

I skattestyrelsen findes besparelsen hovedsaglig ved naturlig afgang, ikke genopslag af stillinger, besparelser med husleje mv.

I Selskab har vi fået at vide, at kontrolproduktionen reduceres i det omfang, at der sker nedlæggelse af stillinger på kontrolområdet, men at man så vidt muligt ønsker at finde årsværkbesparelserne på andre områder/funktioner, samt en gammel travet "kontrolvejledningsinitiativer" i stedet for egentlig kontrol. Man forsøger at få flere processer lavet ved "robotløsninger" mv.

Herunder at en nyoprettet enhed i Ringe SMS 08 kun bliver besat med ca. 15-16 årsværk i stedet for ca. 20-21 årsværk – som ellers sker som sidste led i "styrkelse af skattekontrollen/kontrolreformen" sidste etape.

Som følge af at vores nye Selskabsdirektør Sine Iversen har "hovedsæde" i Aarhus, så oprettes der et ledelsessekretariat for Selskab i Aarhus, og som organisatorisk hører til Udbytteskat i stedet for Selskabs Processer. Det hidtidige ledelsessekretariat SP 01 splittes op i 2 dele, hvor der er en souschef som stedlig ledelse som referer til Kontorchefen Anders Nygaard Frandsen i Aarhus, og et internationalt kontor med den nuværende KC Manu Barba som leder.

Nuværende UDIR Jeanette Holden Heiner i Selskabsprocesser (SP) har fået nyt job som UDIR for Forretningsudvikling i Gældsstyrelsen. Jeg har set stillingsopslag til ny UDIR for SP, vi skal nok ikke forvente at det bliver en DTS'er 😞 der får stillingen.

Næste HSU SKTST-møde er den 26. september i Towers, hvor Henrik Møller møder i stedet for Jan Magnusson

Towers:

Der har været 2 jubilæer den 1. september 2024, begge 2 med 25 år. Stort tillykke til dem.

Parkering i Towers har for 8. sal imellem 18.00 og 19.00 været igennem en testfase. Dette tilbud bruges ikke tilstrækkeligt, og forsvinder ved årets udgang. Dette falder godt ind i de besparelser der nu skal til i Towers som alle andre steder. Udmelding om parkering er meldt ud under møde i Lokalitetsudvalget 1. september 2024.

Kaffemaskinerne i Towers rundt om på etagerne har ikke en automatisk slukkefunktion. Det kan derfor medføre at maskinerne er tændt hele natten, hvilket ikke virker særlig sikkert. Dette videregives til AMR

folkene, da det måske er et sikkerhedsmæssigt område. Der er flere beviser med smårester som er brændt fast.

En kollega så lidt skuffet til da jeg overrakte jubilæumsgaven til en kollega, og han skrev en mail til Kim. Var han blevet glemt af DTS i forbindelse med sit jubilæum. Svaret er ja (og så alligevel ikke for DTS ved ingenting desværre). Et medlem fra kommunen er registreret med "start" 1.11.2005, og DTS kender ikke mere til det eller tilsyneladende har forsøgt at finde oplysningerne ved overtagelse af medlemmet da de overgik fra kommunerne. Det viser sig, at SKTST heller ikke havde styr på dato for ansættelse i kommunen og de havde medlemmet til 25 års den 1.3.2026. Det var 1.11.2018 reelt og gratialet er sendt da de opdagede fejlen. Alt er meddelt til DTS så de kender til fejlen, og jeg har bedt om en ønskeliste.

Ellers er alt roligt i Towers.

Kystvejen / TOLDST:

Egentlig er der ikke sket så meget siden sidst – Så vi tillader os lidt at springe over hvor gærdet er lavest – Og vedlægger vores seneste nyhedsmail (referat fra Toldudvalgsmødet på Lyseng Alle i vedlagte) – hvilket er rimelig dækkende for rigets tilstand – Nyhedsmail sendt til DTS medlemmer i Toldstyrelsen, samt alle ledere i Toldstyrelsen samt HB, Kreds og øvrige DTS TR – Nyhedsmail fremsendes på anmodning.

Af væsentlige punkter kan nævnes det at man i Toldstyrelsen uagtet koncernens udmelding om at nedbringe afspadsringstimer til [111 timer](#), ønsker at nedbringe saldi til 40 timer – Samt udfordringen med afholdes af [0-dage](#) og opstramning på seniordagene – ALLE punkter beskrevet i vedlagte, og vi har på SU henstillet til individuel dialog med ens leder, for at finde tålelige løsninger – Og så at vi gerne hører nærmere, hvis ikke at det lykkedes – Ikke hørt noget banebrydende endnu....

Vores Servicedesk er [varslet til Middelfart](#) (fremfor Århus) pr. 15/9 – Og som mange sikker ved, så er vores hovedsæde flyttet fra Slet Parkvej til [Lyseng Allé](#) – Så nu mangler vi egentlig "bare" én udmelding om vores kollegaer i Aalborg, som ud fra planerne med vores nye organisering, skulle til Frederikshavn i 2. halvår 2024.....

Vi afholder "[medarbejderdag](#)" med fokus på sikkerhed den 25/9 + 1/10 i Odense.

Vi har [fået nye uniformer](#), og kollegaerne er faktisk glade for dem (de siger at nu ligner man ikke én P-Vagt mere – Hvad end at der er galt i det – Smiler) – Eneste ærgerlige, er at ordet customs er fjernet fra distinktioner, så det alene står på ryggen af vores jakker (Told & Customs), nok som det eneste land i norden i hvert fald (se vedlagte).

Ledelsen har bestilt oversigter over såkaldte "Workarounds" i vores nye Toldsystemer, så de kan få et lille overblik over hvor meget ekstra tid som vi bruger i forhold til vores "gamle" systemer – De nye systemer har en ikke for god brugerflade og kaldes i folkemunde "klikssystemer", da man skal klikke mange gange..... Og mon den oprindelige pris (vi snakker milliarder) mon holder (smiler) 😊

OHV / UFST:

Vi har haft to jubilæer pr 1.9 og har et igen 1.10.

Der har, som tidligere nævnt, kørt en anden udnævnelsesrunde i UFST, hvor der i alt kunne udnævnes 12-15 personer i hele UFST. DTS har fået besked om at der desværre ikke er nogle DTS-ere blandt dem som indstilles til udnævnelse 😞.

Der har været snak om at anden udnævnelsesrunde skulle være en fælles koncern proces fra næste år, men ADST er alligevel ikke klar til dette, så der vil køre en ren UFST proces igen i 2025. Men det skal evalueres om den skal køre på en anden måde, end den har kørt i år.

Der er en del snak om sikkerhedsgodkendelse i UFST og hvor mange som skal omfattes af en eventuelt sikkerheds godkendelse. To afdelinger er allerede udpeget til at medarbejderne skal sikkerhedsgodkende, men det er ikke aftalt, hvad der skal ske i resten af UFST.

Der arbejdes fortsat med vores it-strategi for drift. Der er startet en fælles analyse op med Statens IT for at se om nogle af opgaverne vedrørende den basale it-drift skal overgå til Statens IT.

ATN og 0-dage er på dagsordenen til SU møde i dag. Oplægges fra UFSTs direktion er meget restriktivt fra 2025 og fremad

Pr. 1. januar 2025 vil den koncernfælles praksis være fuldt implementeret, så der maksimalt kan afholdes i alt 11 ATN- og 0-dage.

DEP:

Der er sættemøde fredag den 27.09 2024

SANST:

I Skatteankestyrelsen arbejder vi med vores lønpolitik, som skal træde i kraft 1. oktober 2024, hvor vi overgår til den koncernfælles lønpolitik. Vi har gode drøftelser med ledelsen om hvad vi vil have med fra vores tidligere lønpolitik, som supplement til den koncernfælles.

Frederikssund:

Siden juni, som er seneste møde jeg deltog i, har vi i Frederikssund

- fejret et medlem med 40 års jubilæum
- sagt farvel til et medlem som gik på pension og
- flere medarbejdere er udlånt til VURDST.

Ellers er der stille og roligt i Frederikssund

Personprocesser holder sættemøde den 17.12.2024

Fredensborg:

Søren sender mail til medlemmerne den 26.09.2024, med dette indhold:

Kære DTS-medlemmer i SC Fredensborg

Lidt lokalt DTS-nyt.

Indledningsvis, så håber jeg alle har haft en god sommerferie. 😊

Om lidt skal vi alle i gang med at besvare APV—MTU og LE. Jeg vil derfor opfordre til, at man gør sig den ulejlighed at svare på spørgsmålene. Besvarelserne, der er anonyme, er et vigtigt vidensværktøj for DTS TR i forbindelse med den løbende dialog med ledelsen om bl.a. trivsel.

I år har jeg husket at vedlægge invitation til Repræsentantstabsmødet i kreds III – se vedlagte invitation.

Generalforsamlingen kan også tilgås online via dette link. [Deltag i mødet nu](#)

Ønsker man at deltage, så er det for egne regning og risiko. 😊

Endelig, så er Bestyrelsen ved at arrangere et medlemsmøde via Teams ultimo oktober med formand/næstformand/sekretariatet.

Medlemsmødet bliver sandsynligvis afholdt som et frokostmøde torsdag den 31.10.2024, kl. 12-13. Der vil blive fremsendt invitation, når dato, tidspunkt og dagsorden er endelig på plads.

Heidi tilføjer:

1. Hus arrangerede revy i fredags hvor 6 kolleger optrådte. Startede med smørrebrød, kæmpe tilslutning på 150. en fantastisk sjov forestilling
2. Senior sammenkomst d. 2/10
3. Vi skal have nyt indgangssystem – så alles koder skal fornyes. System ala HT
4. Kolleger hidser sig op over rykker for manglende besvarelse af APV/LE trods fristen ikke er udløbet
5. 100 af de udlånte til Vurdst den 1. maj, skal i en måned hjælpe i tinglysningen.
6. SU erhverv har møde på mandag, hvor vi bl.a skal drøfte fagområdespecifikt faglighed for chefkonsulenter + og ++, hvilket er en anerkendelse/udnævnelse for udvalgte specialister. En sådan udnævnelse skal finansieres via enhedens egen lønkroner. Der vil ske udpegninger i uge 44

Slagelse:

Kun lidt nyt i forlængelse af tidligere skriv om arbejdsmiljøet i Slagelse.

Vi har i dag afholdt Workshop vedrørende ”adfærd i åbne kontormiljøer” – afholdt som følge af en frivillig aftale indgået med Arbejdstilsynet efter deres besøg i Slagelse. ADST var på besøg, og der blev talt om lyds betydning, præferencer og forventningsafstemning – samt hvordan der arbejdes videre med emnet.

I den forbindelse oplyste ADST, at der var inspiration at hente her: [Adfærd i åbne kontormiljøer \(sharepoint.com\)](https://sharepoint.com) Ved ikke om I andre kunne have gavn af dette...

Arbejdstilsynet kommer desuden til et opfølgende besøg i oktober.

Belinda har været til TR Introdag i Codanhus

Belinda vil gerne holde et fysisk medlemsmøde i Slagelse med deltagelse af Formand/næstformand, og spørger ind til hvordan det kommer i stand.

MOTORST:

Intet hørt fra Motor Helle, så vi må antage at intet nyt er godt nyt – Omvendt orientere Helle nok i sin Kreds, og via den (Charlotte Rosdahl Schou), så orienteres HB etc.

Min A-kasse:

Bestyrelsesmøde i næste uge, hvor vi bl.a. skal drøfte strategi for den næste 3-års periode. Økonomien er rigtig god. Pengene kommer ud til de ledige til tiden, og det er en absolut topprioritet.

Kontingentet (det er alene administrationsbidraget, A-kasserne kan skrue på) er konkurrencedygtigt, selvom man pønser på at sætte det op med et par kr pr md til næste år.