

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde torsdag den 22. august 2024. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** tirsdag den 20. august 2024

Tid: 09:00 – 14:00.

**Sted:** TEAMS

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde torsdag den 22. august 2024.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jan Magnusson

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. Belinda Bork Klitgaard
4. Jan Erik Dahl
5. Adnan Feim
6. Thomas Røpke
7. Jeanett Pfeiffer
8. Henrik Lüthje
9. Jan Magnusson
10. Irene Koefoed Olsen
11. Kim Andersen
12. Kim Kløkhøj
13. Ulla Kær Andersen
14. Carsten Skov
15. Pia Børglum
16. Tina Charlotte Olsen
17. Søren Lind Nordestgaard
18. Marie Daugbjerg
19. Heidi Østerballe

**Afbud:**

20. Lene Høilund
21. June Jonasson
22. Jette Thorsen
23. Henrik Michaelsen

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Vi havde indledningsvis en lang sank om fri juleaften og de konsekvenser det har haft. Snak med lokal leder hvis der opstår problemer. Søren Holt, StS har haft en dialog med Claus Henrik Larsen om diverse udmeldinger fra ADST. CHL har svaret, at det er en samlet ledelse i SKFV som har aftalt de 11 dage, ikke ADST. Det er ADST som blot har udmeldt det.

Allan har skrevet til kredsformændene om at man i kredsene kan pulje medlemsmøder så de kan nå flere møder på samme dag.

	<p>Søren - i Fredensborg laver vi typisk medlemsmøder på Teams - så kan vi måske være flere adresser på mødet.</p> <p>Henrik – det er min opfattelse at det er transporten og dermed tidsforbruget som er problemet for de 2 (Jørn og Allan).</p> <p>Kim K. - tænker kan det også være et problem ifm. Generalforsamlingerne på valgenhederne, at de lægges/puljes så det kræver mindst muligt spildtid for de 2.</p>
<p>4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.</p>	
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 22. august 2024.</p>	<p>1. Velkomst – og hurtig opfølgning på HB-temadrøftelsen i juni...</p> <p>2. Referat af HB-møde</p> <p>3. Rekruttering – PB Lille nedgang i ansøgere ca. 120 ansøgere pt. Vi håber at ledelserne i SKFV tager nogle ind.</p> <p>4. Personalelinjeskifte – Diplom i Skat En del snak om frustrationerne rundt omkring. Dimintenderne har haft en forventning om en vis lønfremgang i den forbindelse.</p> <p>5. Repræsentantskabsmøde 22. – 23. oktober 2024 – evt. emner/indslag Evt. inviterer en ny Departement chef hvis denne bliver ansat før repræsentantskabsmødet. Claus – i VURDST har der været afholdt styrelsesdagen – hvor der var en oplægsholder som vidste noget om hvad fleksible-seating gør for medarbejderne. Søren er meget interesseret i AI og robot teknologi – kan vi finde en oplægsholder.</p> <p>6. Arbejdstid Snakket omkring de 11 dage ATN og 0-dage. Normtid for fagkonsulenter månedsnorm/ kvartalsnorm/årnorm. Nogle fagkonsulenter ønsker årnorm. Kim K - det skal være fleksibelt – vi bør se på administrationsgrundlaget. Adnan – det skal vel være aftalt med ens nærmeste leder, hvis man holder en ATN eller 0-dag. Er det i slutningen af kvartalet man har brug for at gå nogle timer, så er fleksibiliteten større med årnorm. I VURDST opfordrer vi medlemmerne til at afholde overarbejde i weekenderne så medlemmerne i det mindste får weekendtillæg.</p> <p>7. Forenede Gruppeliv – vedrørende den obligatoriske ordning Med den stigning i grundkontingentet som lige er sket, så vil en del medlemmer lægge mærke til en yderligere stigning i den samlede opkrævning til DTS. Og hæves egen betalingen omkring Gruppeliv til foreslået 150 kr., så vil alene stigningen her pr.</p>

	<p>medlem pr. måned være 44 kr. og med de ca. 32 kr. stigning i DTS kontingent, så er stigningen samlet 76 kr. indenfor ca. 8 mdr.</p> <p>Stigningen i Gruppeliv er med henblik på, at få ordningen til at gå i 0 for DTS, så medlemmerne selv betaler de udgifter som det koster.</p> <p>Uanset beslutning af HB, så foreslås det, at der laves en grundig vejledning i stigningen overfor medlemmerne således at det ikke virker som om, der ikke er styr på budgetter og lignende i DTS regi. Proaktivitet er at foretrække frem for at komme på bagkant efter de samlede nye kontingentopkrævning sker.</p> <p>8. TR-aftalen – status  Kim K. Vi skal sørge for, at TR'erne ikke skal betale egentid når vi skal til diverse møder. Det bør skrives ind i TR-aftalen.  Henrik M. Når vi skal til repræsentantskabsmøder og kongres så kommer vi nok til selv at betale en del af rejsetiden, da vi sekretariatet søger tjenestefri til arrangementet.</p> <p>9. Godkendelse af regnskab  Der blev spurgt ind til det foreløbige resultat. Med det forbehold at regnskabet ikke er endeligt, så blev det oplyst at underskuddet af de primære aktiviteter ligger over 3 mio. kr. men at en gevinst på aktier mv. bringer et underskud ned til lidt over 2 mio. kr.</p> <p>Der blev stillet spørgsmål til, hvornår menige kredsmedlemmer må få et regnskab at se?</p> <p>10. Eventuelt  Allan fortalte i 2023 på TR konferencen omkring den forventede udvikling i DTS medlemstallet, herunder tilgang fra til Diplom i SKAT og PB samt afgang/overgang til Seniormedlemmer.</p> <p>Der er ønske om at følge den udvikling med estimatet for at se, om vi er på rette vej. Eller om budget 2025/budget 2026 kommer til at mærke dette, hvis prognosen har været for optimistisk eller pessimistisk.</p>
<p>6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?</p>	<p>Medlemsmøder og besparelse på formanden/næstformandens tidsforbrug.  - Gælder det også på teams?  - Hvordan med generalforsamlinger, som jo normalt ligger udenfor arbejdstiden?</p> <p>Anden udnævnelsesrunde i UFST. Hvordan – hvis nogen - får vi indflydelse på denne proces? Er det aftaleret eller forhandlingsret?</p> <p>Hvordan går det med det forventede medlemstal pensionering / nye PB'ere? Bliver vi flere og flere eller færre og færre?</p> <p>Økonomi i SKTST – se Meretes mail. Hvilken indflydelse får det på vores dagligdag at der nu skal til at spares</p>

	yderligere? Færre ansatte / prioritering af arbejdsopgaver / tillægsrunden.
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 19. september 2024 i Towers	

### Maribo / VURDST:

Hej Alle gode TR. Folk – Håber alle har haft en god ferie.

Vi bøvlr lidt med en enkelt person som endnu ikke er kommet over i DTS fra HK efter endt diplom-uddannelse.

Ellers er der lidt røre omkring 4 specialenheder der skal oprettes i Maribo.....

Det skal forstås på den måde et en enhed laver klagesager, en laver indsigelsessager, en on-bording enhed nu hvor der strømmer mennesker ind, så kender man ikke alle længere og enhederne går sammen til frokost.

Vi har fået overarbejder igen, nogle nye medarbejdere har sat sig på 100 eller 200-timer. Det er vældig for ledelsen, at de på den måde kan få afviklet bunker ved overarbejde.

Det som er tilbage

Der er 190 indlånte medarbejdere fra SKTST, GÆLDST og SANS – det er ikke de tungeste sager som løses.

Det er typisk de tunge/problematiske sager som er tilbage, hvorfor det kan være tvivlsomt om de nås inden 31/12-2024.

Vi mander voldsomt op og der kommer en lind strøm af nye folk..... Det gør bare noget ved kulturen.....

Vi afventer håndværkere der skulle begynde 1. august..... vi ved bare ikke om det 2025 eller 2026 😊

Spørgsmål omkring 0-dage her har der været meget lidt – mens overarbejdet igen fylder hos folk.

0-dage – har fået at vide af HR-UDIR, at der er nogle medarbejdere som "puljer" 0-dage til at holde lange sammenhængene ferier via 0-dage.

### Slagelse:

Ikke så meget nyt fra Slagelse – der har været sommerferie.

Medlemsstatus: Der er et medlem, som har søgt til den midlertidige vurderingsopgave i Roskilde (etape 2).

Arbejds miljøet i Slagelse: Jeg hører ikke meget nyt, men skattecentret afholder Workshop den 18. september 2024 vedrørende "adfærd i åbne kontormiljøer".

0-dage/24. december fri: Jeg har kun haft meget få henvendelser efter udmeldingen den 21. juni 2024. Den 28. juni orienterede jeg medlemmerne om, at der var tale om en ledelsesbeslutning, og opfordrede samtidig til, at de gik i dialog med deres leder hvis der var udfordringer/problemer.

Den ene er en deltidsansat.

### Næstved / AMU-DTS:

June fraværende.

**Køge:**

Udmelding omkring afholdelse af 0 dage (11 dage pr. År) har skabt en hel del henvendelser til undertegnede og Kim Andersen, herunder hvordan vores medlemmer skal forholde sig, hvis de generelt har meget overarbejde. Udmeldingen herfra har indtil videre været, at de skal indgå i en dialog med deres leder omkring dette, jf. Udmelding fra DTS -sekretariatet.

Ovennævnte udmelding omkring afholdelse af 0 dage, sætter de enkelte medlemmer i en begrænset situation i forhold til fleksibilitet.

Adnan oplyste at han var til møde, i et andet regi, hvor nogle ledelsesrepræsentanter var stringente med de 11 dage, hvilket nok ikke gjorde lysten til at tage overarbejde større blandt medarbejderne. Der er medlemmer som oplyser at de allerede havde timer i over-/merarbejde, hvilket betyder at de skal sige fra over for lederen. Har ikke fået en decideret henvendelse på skrift omkring udfordringer i forhold til dialogen med deres leder omkring 0-dage, kun mundtligt – hvad siger medlemmerne rundt omkring.

Derudover ønsker jeg meget gerne at høre om hvordan denne melding er blevet modtaget og administreret i de andre styrelser.

**Bornholm:**

En stress ramt kollega er netop vendt tilbage på jobbet på fuldtid.

En enkelt pensionering pr. 1. august (DTS).

Henstand- / Omkostningsenheden er en del ramt af fraflytning, pensioneringer, orlov, udlån til Vurdering mv.

De udendørs opholdsarealer er forskønnet med store blomsterkrukker (med indhold) mv. – så det fysiske miljø er helt i top.

Ledelsen mangler hænder i huset, så tror ikke det bliver noget problem med at afholde 0/ATN-dage.

**Roskilde / GAELDST / VURDST:**

Ønsker at afholde december mødet i Roskilde Trekroner, hermed vedtaget.

Jeanette i VURDST har man aftalt at man kan afholde 16 ATN/0-dage i 2024. Af listerne man har trukket ??

Regner med at ansætte 25 nye medarbejdere igen pr. 1/10-2024. 2 nye enheder on-boardet pr. 1/8-2024. Det forlyder at de nye medarbejdere, er meget glade for on-boardet forløbet mv., kun enkelte er stoppet igen også blandt dem som er blevet ansat i foråret 2024.

Overarbejdet er afviklet med frivillig.

Ønsker gerne at få Jørn og Allan ud til medlemsmøder i efteråret.

Er nede på 10 % mod tidligere 20 % i gennemtræk, er også positivt.

Kvaliteten er stadig høj blandt ansøgerne til Roskilde.

Claus på Lolland er VURDST - lønførende - nye medarbejdere bliver ansat til noget højere løn end allerede ansatte. Afgangen er faldende i forhold til Roskilde. Der er ikke nogen bund i den kasse som bruges til nyansættelser. Det er svært i Maribo at finde tilsvarende arbejde. Vi har fået nye medarbejdere fra Erhvervsstyrelsen i Nykøbing

## **Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Vi har haft tre som har valgt at gå på pension. 9 personer har haft jubilæum her i august, 3 har haft 25-års jubilæum. 6 har haft 40-års jubilæum.

Vi har fået et nyt medlem.

Indeklimasituationen på Engelholm. Henrik M. har haft rykket både Lars Tjæreby og Anne Kjær om de rapporter som bl.a. vedrører luftkvaliteten i det område hvor vores enhed sidder. Vi har stadig ikke modtaget rapporterne. Kollegaer fra SMS 6 og 7 sidder stadig for det meste på 1. sal, og ikke på deres oprindelige tildelte pladser i stuen. ADST/Bygningsstyrelsen har nu indrømmet, at der er/har været skimmelsvamp, og har tillige sørget for at få rengjort ventilationsanlægget hvor SMS 6 og 7 har hjemme, men filterne i ventilationsanlægget er af ukendte årsager ikke blevet udskiftet (så vidt vi er orienteret om). Vi mangler også stadig at se den rapport der er blevet udarbejdet i forbindelse med arbejdet og undersøgelse af i hvor stort omfang der er konstateret skimmelsvamp. Ud over det, så er der stadig problemer med ventilationssystemet, idet kollegaer stadig sidder i træk. Jan M. foreslår at der holdes et fælles møde mellem TR'erne og AMR'erne på adressen for at drøfte problemerne i huset.

## **Towers:**

Pr. 1. august og 5. august er der i alt 3 medlemmer som havde jubilæum. Disse er lykønsket og deres gaver er ved at blive købt ind. 25 år, 40 år og 50 år. Kæmpe tillykke.

Vi har fået et nyt medlem, mens flere andre er stoppet som led i pensionering samt 2 andre som prøver kræfter med det eksterne erhvervsliv. Nedadgående medlemstal i Towers men fra et højt antal. Men nyt medlem på vej 1.9 har jeg erfaret, så det opvejer de kommende pensioneringer ultimo 2024.

Der har været et enkelt møde i Lokaltetsudvalget ultimo juni 2024, hvilket mest var orienteringer.

Jeg har som lokal TR den 14. August 2024 sendt mail til medlemmerne i Towers med følgende punkter: Instruks, Juleaften, 0 dage, fleksible siddepladser i Towers, forhold i medarbejderspisekantine samt nye medlemmer.

Der har siden udmeldingen fra SKTST på intranettet omkring de 11 stk. 0 dage i et kalenderår været megen irritation blandt medlemmerne, idet de føler et angreb på den fleksibilitet som deres arbejde ellers giver mulighed for. Vi prøver at glatte ud herinde, og håber ikke det bliver et problem. Dog er der overfor medlemmerne sat fokus på netop dette i mail af 14. August 2024 fra mig.

## **Kystvejen / TOLDST:**

Også Toldstyrelsen har været ferieramt – Dog er der sket lidt, som der er refereret nedenfor:

ADST har ændret parkeringsaftalen på Kystvejen 16, så 80 parkeringskort er inddraget, og det NU er først til mølle (32 kort) - TR/AMR er ikke involveret – Skranken skal administrere ordningen i starten, som om at de ikke har nok at lave.... Så kollegaerne er noget frustrerede – Der skulle være lavet en behovsanalyse i Økonomi (har skrevet til 2 UDIR for at se den) - Vi må drage os nogle erfaringer, og så melde retur – Dog syntes det ikke helt gennemtænkt - Alt har fungeret godt hidtil, og vi har fået at vide at det ikke er en spareøvelse - Som om.... Vi ser.

Medlemsmøde i Ankomsthallen, hvor der har og er utilfredshed med ledelsen – INPUT indsamlet, og AMR+TR har lavet et skriv til ledelsen i Lufthavnen, ledelsen i den enhed hvor der er udfordringer og også til 2 UDIR, hvor der indbydes til dialog og hvor udfordringerne er synliggjort – Yderligere orienteres på mødet.

Udmeldingen omkring begrænsningen af afholdelse af 0 dage, har selvfølgelig givet et HIK "derude" - Dog har vi henvist til én pragmatisk dialog med ens leder, og skulle det ikke afstedkomme noget givtigt for etaten, så har vi sagt at man er velkommen til at komme til os - Endnu ikke hørt nogle problemer.

Vi er NU 890 (heraf 26 der har orlov etc.) i Toldstyrelsen, og det mærkes enkelte steder "derude" (for et år siden var vi 1.022/22) - Så småt er der opslag til stillinger i Tolden, men det er IKKE mange - Vores direktør snakker varmt om at ansætte vores elever, hvilket selvfølgelig giver mening, dog skal der alligevel være en form for vurdering - Vi ser hvad fremtiden bringer (kolde hænder versus varme hænder).

Vi har NU fået adgang til sygestatistik og Trivselsmålingerne på enheds niveau - Dog ikke kommentarerne på Trivselsmålingerne, men det er absolut et gode, så vi kan se udviklingen i værktøjerne på den enkelte enhed. Oversigt over udvikling i sygefravær og Trivselsmålinger på enheds niveau er udarbejdet, og deles med interesserede TR/AMR.

Toldudvalgsmøde på vores NYE hovedsæde (Lyseng Alle - Århus/Højbjerg) den 26/8, samtidig med medlemsmøde på adressen. UFE/NTO møde den 22/9-25/9 samt SU den 27/9.

Man kan med fordel læse i [det nyeste medlemsblad](#) på side 13, 18, 19, 20, 21 og 25, hvor der er indlæg omkring TOLD.

Kim - tror at det kun vil være få medarbejdere som vil få problemer i TOLD og tænker at vi må tage det op hvis det giver problemer.

Adnan - Enig har endnu ikke gået i dialog med ledere i Køge og holder sig i ro ind til videre.

Carsten - har hørt et rygte, om at lederne kan få oplyst hvilke medarbejdere som skriver hvad i trivselsmålingerne.

Kim - vi er presset på lønsummen, men der bliver ansat nogle elever efter endt elevtid, men altid efter en vurdering, dog selvfølgelig ikke til vores område de bliver HK'ere.

Kim vi opfordrer medlemmerne til hvis de er presset på opgaver - så anmod lederen om at prioriterer arbejdsopgaverne.

Søren N. - hvordan er mulighederne for udveksling blandt medlemmerne (udlån).

Kim K. - hører i nyhederne at toldere i de store havne i Europa, finder større partier af stoffer mv. Og at smuglerne i stedet sender stofferne gennem havne i Danmark.

Kim A. - det handler om at lave intelligente kontroller og bruge de efterretninger som kommer.

#### **OHV / UFST:**

Vi har haft et par jubilæer. 1 x 40 år den 1.7 Pr 1. 8 har vi 2 x 25 år og 1 x 40 år.

Desuden var der ekstraordinært SU i fredags, (hvor jeg af gode grunde ikke deltog), men har set af materialet at det handlede om en række omflytninger af både kontoer og afdelinger til nye afdelinger/forretningsområder. Desuden bliver der oprettet et par nye afdelinger og et par nye kontorer. Desuden har man besluttet at alle vores forretningsområder skal have nye og mere simple navne. I dag er navnene meget lange fordi de stort set indeholder referencer til alle afdelinger i området. Nu forenkles navnene så de kun indeholder reference til "hovedopgaven" i området. Det hele meldes ud officielt i løbet af denne uge.

I UFST har man besluttet en anden udnævnelsesrunde på tværs af hele UFST ca. 10 – 15 medarbejdere. Det er personaleledere og UDIR som indstiller. Organisationerne har også haft mulighed for at indstille, men ikke deltage i forhandlingerne. Det handler om at få et varigt tillæg sammen med udnævnelserne. Forhandlingsretten ligger hos Jørn. Ulla har talt med Jørn om det. ADST har været inde over.

**DEP:**

Der er ikke noget nyt. Dog har der været "sættemøde" i DEP.

**SANST:**

Ledelsen opsagde vores lønpolitik før sommerferien med henblik på at tilslutte sig den koncernfælles lønpolitik, som er ved at blive revideret. Den næste måneds tid skal ledelsen og TR arbejde med at indgå eventuelle lokale aftaler, som kan supplere den koncernfælles lønpolitik.

Har afholdt et medlemsmøde om de 11 ATN/0-dage.

**Frederikssund:**

Jette fraværende.

**Fredensborg:**

Søren har haft 3 henvendelser – har nævnt udenfor referat, at medlemmerne kan f.eks. åbne PC'en og tidregistrerer 0,5 time, på dagen.

5-6 kolleger er udlånt til VURDST-opgaverne.

En ny ansat "PB-skat" har "lovet" at melde sig ind i DTS pr. 1/9-2024, Søren holder øje.

Heidi – har haft flere henvendelser fra diplommer i skat. Marie – tog imod den nyansatte PB'er i skat i Søren's fravær.

Udir. Johnny Schaadt Hansen EV II er sygemeldt frem til medio september. i denne periode varetager Preben B. EV1 Underdirektørfunktionen for både EVI og EVII.

**MOTORST:**

**Min A-kasse:**