

# Referat

**Emne:** Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde tirsdag den 19. november 2024. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valgenhederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valgenhederne deles forud for mødet.

**Data om mødet**

**Dato:** mandag den 18. november 2024

Tid: 09:30 – 15:00.

**Sted:** Høje-Taastrup

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde tirsdag den 19. november 2024.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Jette Thorsen

**Mødedeltagere:**

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Jan Erik Dahl - TEAMS
6. Adnan Feim – TEAMS/fysisk
7. Lene Højlund
8. Jeanett Pfeiffer
9. Henrik Lüthje
10. Jan Magnusson
11. Irene Koefoed Olsen
12. Kim Andersen - TEAMS
13. Henrik Michaelsen
14. Kim Klokhøj
15. Ulla Kær Andersen
16. Tina Charlotte Olsen
17. Carsten Skov
18. Søren Lind Nordestgaard
19. Marie Daugbjerg
20. Heidi Østerballe - TEAMS
21. Jette Thorsen

Afbud:

Thomas Røpke

Pia Børglum

**Dagsorden:**

1. Velkomst

God dag og velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Økonomi – blev debatteret på repræsentantskabsmøde, efter et godt indlæg fra Allan.

Alligevel er der en holdning til, at DTS regnskab ser sort ud, og at vi skal være meget OBS på udgifter og måske gøre noget mere for at få flere medlemmer og dermed indtægter.

Nogle mener at DTS kontingent er for dyrt. Måske skal gruppelevsforikringen ikke være obligatorisk men et tilvalg. Vi skal blive bedre til at oplyse om hvad man får for sit kontingent.

	Senest udvikling vedr. personaleskift af "diplomer" er, at de vil få deres nuværende grundløn + godt 4.300 kr. i rådighedstillæg
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. november 2024.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst – herunder evaluering af repræsentantskabsmøde og forslag til fremtidig behandling af HB-sager.</li> <li>2. Godkendelse af referat</li> <li>3. Mødeplan 2025</li> <li>4. Diplom i skat/Professionsbachelor i skat</li> <li>5. Lukkedag – Nytårsaftensdag og Grundlovsdag</li> <li>6. TR-aftalen</li> <li>7. APV, MTU og LE</li> <li>8. Folkemøde '25</li> <li>9. PULS/MUS og tillæg '25</li> <li>10. Etablering af nye ministerier – TAT</li> <li>11. Orientering fra CO10 – med vægt på repræsentantskabsmødet i CO10 d. 4.11.25</li> <li>12. Finanslov '25</li> <li>13. 0-dage – 11 dages-reglen</li> <li>14. Økonomi-rapportering</li> <li>15. Nyt fra sekretariatet</li> <li>16. Nyt fra kredse, nyt fra TR-Fora og udvalg (skriftlige indlæg)</li> <li>17. Eventuelt</li> </ol>
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Kontingent – vær fokuseret på medlemsudviklingen</p> <p>Pkt. 14. Økonomi bør flyttes frem i HB dagsordenen, fx pkt. 4., så man er sikker på at nå dette punkt. Og gerne materiale ud i god tid.</p>
7. Eventuelt.	
8. Afslutning, næste møde den 5. december 2024 i Roskilde	

#### Maribo / VURDST:

I vurderingsstyrelsen går det over stok og sten.... Vi kommer ikke i mål med vurderingerne 2020 til den 31-12-2024 – vi "slæber" omkring 100.000 ejd. Med over i år 2025.

I Maribo .... Ja her er gang i den store renovering af lys og gardiner efter vi er flyttet.

Der er faldet en aftale på plads som I jo ved, om de kommende DTS'ere, der sluttede deres uddannelse i foråret, og nu kan melde sig ind i DTS. Vi har en enkelt på vej... 😊 Nu netop hvor dette skrives indmeldt

Der har været noget uro om aflønning af medarbejdere, der var inde over de indlånte medarbejdere.

MTU/APV er kommet, Jeg har set den igennem og det er ikke alt for god læsning. Underdirektør har varslet at den skal gennembearbejdes og der er/bliver sat et møde af separat til dette. Direktør i vurderingsstyrelsen har i fredagsmail meldt ud at der nultolerance.

Vi har i dag housewarming hvor "staldene" (de nye) vises frem for kolleger - 100 har meldt sig og omkring 70 deltager til spisning efterfølgende.

### **Næstved / AMU-DTS:**

June har været på et to-dags forhandlerkursus i Codanhus – med Malene Rix som underviser.

Lederne i Næstved er i gang i denne uge og næste uge med at finde ud af, hvilke enheder der skal sidde hvor i huset på Toldbuen 2, når vi samles inden udgangen af februar 2025.

Alle enheder i Borgere i Næstved havde individuelt besøg af u/dir Bente Bill den 13.11.2024.

Har modtaget resultater fra APV, MTU for adresserne i Næstved.

### **Slagelse:**

Jeg har også deltaget i et to-dags forhandlerkursus i Codanhus – med Malene Rix som underviser.

Der har været et enkelt 40-års jubilæum.

I forlængelse af påbud fra arbejdstilsynet, bliver der nu på onsdag sat støjplader/akustikplader op de steder, hvor der er problemer med "vandrende" støj.

Jeg afholder medlemsmøde på torsdag – med deltagelse af Jørn og Allan.

### **Køge:**

Som nævnt er MTU/APV også landet her. Der er også nogle punkter der skal kigges nærmere på.

Der har der været afholdt 2 x 25 års jubilæum.

Derudover har været lidt uro blandt vores medlemmer i forhold til omorganiseringen i Toldstyrelsen og flytning medarbejdere til nye opgaver mv. og en opfattelse af en negligering af kompetencer og vis manglende anerkendelse for udført arbejde.

### **Bornholm:**

Vi er indkaldt til enhedsmøder her i huset hvor APV og MTU vil blive gennemgået – vi har en del der har svaret at de har stress.

Bente Bill kommer til Øen på onsdag den 20.11.2024.

Vi er lidt spændte på de kommende budgetter – vi hører på vandrørerne at der måske fortsat er ansættelsesstop (pause, intelligent eller bare stop) næste år i Borgere enhederne. Vores Henstands- og Omkostningsgodtgørelsesenhed har en tro på at de kan ansætte to nye i 2025.

#### **Roskilde / GAELDST / VURDST:**

GÆLDST:

Skal holde medlemsmøder om bl.a. PULS

20.11.2024 er der frist på forældelsessager, og man vil ikke nå alle sager, men man er godt tilfreds med resultatet.

Der er afholdt sættemøde.

VURDST:

Der er aftalt møde med en UDIR pga. resultater i APV/MTU rapport, hvor der er en del der har oplyst at de har angst provokeret stress.

En hel del overarbejde på frivillig basis.

Der er blødt lidt op i forhold til antallet af ugentlige HAP-dage.

#### **Høje-Taastrup / ADST / SKTST:**

Vi har siden sidste møde fået et nyt medlem.

APV for den fysiske del har fået rigtig lave bedømmelser i de 4 SMS enheder i HT!! Efterfølgende er lokaleforholdene vedrørende varme og træk blevet bedre nogle steder, så der er sket lidt fremskridt.

OK-ansatte medlemmer har fremsat ønske om at få mere individuelle muligheder for placering af pensionsmidlerne i PFA. Evt. ifm. kommende OK-aftaler.

Vi havde medlemsmøde via Teams med Jørn og Allan fredag den 15. november 2024.

Motor i Høje Taastrup.

Ift. MOTOR kan vi nævne, at der d. 24. okt. var udpegning af de 7 medarbejdere, der bliver fyret pr. 30.6.2025, hvis der ikke er fundet andet job til dem i SKFV. Der er ingen DTS'ere blandt de 7 medarbejdere. I HT var der tre medarbejdere, der fik den triste melding. De resterende medarbejdere bliver overført til Ålborg, hvis de ikke finder andet job i mellemtiden. Dette vil formentlig ske pr. 31.12.2025.

Skattestyrelsen.

Der er SU-møde i selskab den 22. november 2024 i Aarhus og HSU-SKTST møde på teams samme dag? Mandag den 6. januar 2025 skal der være sætte- og dialogmøde i Århus i selskab.

ADST.

Der er sættemøde i ADST onsdag den 13. november 2024.

Arbejdstilsynet er på besøg den 18. november 2024, som led i deres tilsyn.

#### **Towers:**

Kim har været på et to-dags forhandlerkursus i Codanhus – med Malene Rix som underviser

Lokalitetsudvalgsmøde i dec.

Mangler rapporter fra APV/MTU med kommentarer for alle enheder, uanset afdeling, på sin lokation – Towers – for at være klædt på til evt. henvendelser fra medlemmerne.

Selskab har indbudt til fejring af udnævnelser, i Aarhus.

### **Kystvejen / TOLDST:**

Vi har tidligere refereret omkring et medlemsmøde i Ankomsthallen/Kastrup, hvor stemningen har været på 0 punktet (lederens skyld). Det afstedkom så et skriv til de 2 lokale ledere (delt ledelsen), og 2 UDIR – Da vi (læs AMR + organisationer) så ikke helt syntes at der skete noget, og vi samtidig fik LE for de 2 ledere (én flot og én helt i bund – jeg har faktisk aldrig i min 30 årige karriere, set så ringe LE) – Så har vi rykket UDIR for handling – VI SER.....

Vores Psykiske APV/MTU har gjort at vi afholder et SU temamøde (25/11) – [Fokus på stress og omgangstone etc.](#) I Told har omkring 50% oplevet arbejdsrelateret stress på forskellige niveauer.... Herudover afholdes ordinært SU og sættemøde den 4/12.

Som I sikkert har hørt er der gang i opioide salget "derude", hvilket har gjort at der er kommet politisk fokus og [MØNT til Toldstyrelsen](#). Det lidt "sjove" er jo så at man "derude" i driften mangler ressourcer til de løbende drift opgaver (sikker drift), og at vores DIR har sagt at vi skal have fokus på KONTROL. Men nu er det sådan at vi har [NYE Toldsystemer](#), og de trækker godt nok tænder ud (og det er jo en bunden opgave). Vores kontrolfolk siger at f.eks. en afrapportering af én ICS kontrol i "gamle" dage tog omkring 5 min +/- og i det nye små 30 min (smiler). Én H7 angivelse (værdi under 1.150 kr.) tog 1-2 min, og nu 15-20 min (smiler lidt mere).... Og vi er ikke helt færdige her, for I har jo sikkert hørt at man kalder vores systemer KLIK systemer, og der beskriver det jo meget godt, for der er rigtig mange KLIK..... Det lader umiddelbart til at vores NYE Toldsystemer ikke er helt oppe i gear, og at vi (som det er nu), kommer til at bruge langt mere tid i systemerne, end i det "gamle" (Told Classic). Og vi har løbende ytrede os om systemerne via SU – Hr. Rise etc. er også orienteret 😊

Vi hører ikke så meget omkring at nedbringe afspadseringstimerne til 40 (koncern [111](#) som I husker) og praktisering af de [11 0-dage](#). Senioraftalerne er begyndt at komme ind her ved årsskiftet, og de er i snit på 6 dage (nedre 3 – Øvre 10). Omkring senioraftalerne har vi oplevet at uagtet at lokal leder indstiller til "noget", at så ændres det af UDIR.....

Efterhånden traditionen tro har vi i vores hovedsæde (Lyseng Allé) [fejret 43 jubilarer](#). Og der er IKKE en spareøvelse, for man fejre fortsat jubilæet ude lokalt uagtet at der er strammet gevaldig op på hvem der må deltage og betaling af tid/transport. Trist at man ikke kan deltage i kollegaers jubilæum/afsked efter så mange år, uden selv at skulle betale tid/transport.....

Den 28/11 flytter [21 medarbejdere fra Aalborg til Frederikshavn og 2 fra Aalborg til Hirtshals](#) (tidligere varslet). Ligesom flytningen af vores Servicedesk fra Odense til Middelfart (oprindeligt Århus), så har det gjort at der er kollegaer som der har forladt os. Vi oplever specielt at vores eksportgruppe er ramt, hvilket giver udslag i at de må lukke profiler ned, fordi at der ikke er ressourcer til opgaven

### **OHV / UFST:**

Vi har haft sættemøde i dag for PULS 2025. Ledelsen vil, ud over at varige tillæg – som alle steder – skubbes til 1. juli, også reducere puljen med lønsummen af nyansatte medarbejder. Så alle medarbejdere ansat efter 1.7.2024 tæller ikke med i opgørelse af puljerne til både engangs- og varige tillæg.

Desuden er vi også i gang med at se på APV/MTU, lige som alle steder.

På OHV kører en langvarig proces med at forbedre de fysiske rammer, især med fokus på indeklima. Man har haft COWI inde over til at vurdere problemerne. Et af problemerne er bl.a. at da man indrettede OHV til UFST har man sat skillevægge op med uhensigtsmæssige placeringer, så målerne fx sidder i andre rum end de rum, de skal regulere. Nu har ADST påbegyndt arbejdet med at rette op på forholdene.

Økonomien gør at der pt. er ansættelses-opbremsning, hvilket vil medføre prioritering af hvilke arbejdsopgaver der ikke skal løses.

Den 20.11.2024 er der inviteret til møde om opstart af TRIO-forum, dog uden ledere.

#### **DEP:**

Tillægsforhandlingerne for DTS er afsluttet med et godt resultat. To medlemmer har fået både fast tillæg og engangsvederlag, mens det tredje medlem har fået et engangsvederlag. Vi kører lidt forskudt på flere fronter - for vi har APV/MTU og LE i foråret 2025.

#### **SANST:**

#### **Frederikssund:**

Jette har deltaget i et to-dages Forhandlerkursus i DTS. Det var rigtig godt og udfordrende.

Personprocesser har sættemøde den 17. december 2024.

#### **Fredensborg:**

1. Medlemsmøde 31.10.2024 med deltagelse af Jørn og Anita.  
Dagsorden: ½ time med nyt fra Jørn og ½ time om overarbejde m.v. ved Anita.
2. Renovering af tag og vinduer i hallen nu påbegyndt.  
2 SK enheder midlertid flyttet til andre områder i huset.
3. Opsætning af alarmer på relevante døre rundt omkring i huset afsluttet.
4. Sættemøde i Erhverv d. 5. december
5. APV/MTU/ LE ser overordnet fint ud men er temmelig grumset, hvis man dykker ned i tallene.  
Fokusområder i Erhverv vil være:
  - Trivsel i travlhed/ i forandring
  - det gode kollegaskab (tone/krænkelser)
  - Konflikthåndtering
  - Indeklima

#### **MOTORST:**

**Min A-kasse:** Der har ikke været bestyrelsesmøde siden seneste KB-møde.